



## EDITORIAL

### Abandonar la energía nuclear

Si algo ha puesto de relieve el accidente nuclear de Fukushima es que toda medida de seguridad es poca y, en este sentido, el Consejo de Seguridad Nuclear ha ido perdiendo dotaciones de presupuesto, medios y personas para asegurar un control público de las centrales nucleares, que llega a la subcontratación, rotación de plantillas, pérdida de profesionalidad y aumento de los riesgos.

Fukushima podría contribuir a alcanzar acuerdos en torno a temas esenciales como la fijación de la vida útil de las centrales nucleares, que no debería superar los 40 años. Con carácter previo, se deberían acordar calendarios que contemplen soluciones industriales, laborales y sociales. Es decir un plan económico y social alternativo a cada central nuclear, que contemple la instalación de empresas y la creación de empleo.

Las empresas nucleares y las compañías que gestionan las centrales no pueden asumir las terribles consecuencias de un accidente nuclear. Además la gestión de residuos durante miles de años escapa también a dichas empresas. La actividad nuclear necesita en todo momento apoyo económico público.

CCOO viene reclamando el cierre de centrales nucleares como la de Garroña o la de Cofrentes. Con garantías de empleo y futuro económico para la ciudadanía de esos lugares.

En todo caso, es sensato pensar que la futura planificación económica y energética, debe realizarse tomando en cuenta el abandono de la generación eléctrica nuclear. Limitando la vida útil de las centrales existentes y elaborando anticipadamente alternativas para la población y bajo la exigencia de las máximas garantías de seguridad, mientras las centrales sigan operando.

Desde la responsabilidad y el compromiso, CCOO apoyará las convocatorias y movilizaciones encaminadas a plantear el abandono de esta tecnología. Fukushima es una lección dramática que nadie puede, ni debe, olvidar.

**Organizaciones sociales defienden que otro Madrid es posible**

PÁGINA 2 ▶



**El TSJM declara ilegales los servicios mínimos de la huelga de Metro**

PÁGINA 3 ▶

COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
SEMENARIO DIGITAL

**CCOO** ✦✦✦

Martes 10 de mayo 2011. Número 203

EL SINDICATO REVALIDA SU MAYORÍA ENTRE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

# CCOO gana las elecciones

CCOO ha ganado las elecciones sindicales entre los empleados públicos de la Comunidad de Madrid, celebradas el 4 de mayo. Así, este sindicato ha logrado 150 representantes de 409 que se elegían entre el personal laboral, por 121 de UGT, 115 de CSIT-UP, 6 de CSIF y 17 de otras organizaciones. En personal funcionario, CCOO ha obtenido 56 representantes de 199 que se elegían, por 46 de UGT, 55 de CSIT-UP, 30 de CSIF y 12 de otros sindicatos.



De esta forma, CCOO revalida los resultados, aumentando en este caso un punto y medio con respecto a la representación obtenida en 2007. Tras el escrutinio, el porcentaje de apoyo de los empleados públicos a CCOO ha sido del 36,67%

Desde el Sector Autonómico de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Madrid se agradecía a todas aquellas personas que han votado las candidaturas de este sindicato.

Hay que destacar que, con más de 6.000 votos y 110 delegados, CCOO ha vuelto a ganar las elecciones en el Servicio Madrileño de Salud. Tras conocer la victoria, Manuel Rodríguez, secretario general de la Federación de Sanidad de Madrid de CCOO, manifestaba "el agradecimiento a los profesionales de la sanidad madrileña por la confianza que nos han demostrado" y reiteraba "el compromiso en la defensa y mejora de sus condiciones laborales".

Y hay motivos de satisfacción también en el ámbito educativo, donde CCOO ha ampliado la mayoría sindical en la enseñanza pública no universitaria, tanto en el conjunto de la Comunidad (incrementando el número total de delegados de 72 a 93, con un porcentaje de representatividad de 46,73%), como en cada una de las Direcciones de Área Territorial.

En las Universidades Públicas CCOO también renueva la mayoría sindical, con 217 delegados (entre el Personal Docente e Investigador, el Personal Docente e Investigador Laboral, el Personal de Administración y Servicios Funcionario y Laboral) y

amplía la distancia con la UGT, segundo sindicato en representatividad.

La Federación Regional de Enseñanza de CCOO de Madrid agradece al profesorado y al PAS la confianza en las candidaturas de CCOO.

### Victoria en el Ayuntamiento

CCOO ha sido también la primera fuerza sindical en las elecciones sindicales celebradas, el 28 de abril, en el Ayuntamiento de Madrid, sus Organismos Autónomos y Empresas Municipales, donde ha renovado su mayoría. De los 256 representantes que se elegían, CCOO ha obtenido 68 representantes, UGT 51, CSIF 34, CGT 24, CI-TAM 18, CPPM 17, CSIT 16, UPM 12, USO 8 y Otros 8.

La información socio-laboral

de **Tu sindicato**



[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

el blog de Javier López

<http://ccooblog.wordpress.com/>