



Más de trescientas personas en la concentración del día 8 de marzo.

8 de marzo

Igualdad en el empleo, equidad en las pensiones

El día 8 de Marzo concentró a más de trescientos delegados y delegadas del sindicato para conmemorar el Día Internacional de la Mujer. En la asamblea, en la que intervinieron el Secretario General, José María Molinero, y la Secretaria de Acción Sindical y Mujer, Pilar Arriaga, se puso de manifiesto, una vez más, el compromiso del sindicato para luchar por la defensa del empleo y para avanzar hacia la igualdad.

Igualdad en el empleo, equidad en las pensiones. Este ha sido el lema elegido por CCOO para conmemorar, una año más, el Día Internacional de la Mujer, en el CIVICAN. La Asamblea para delegadas y delegados, que contó con alrededor de 300 personas, fue seguida de la actuación de Trokolo, con sus famosas "Clowclusiones", y de una multitudinaria concentración con la lectura del manifiesto. El tradicional lunch fue el colofón de una jornada de reivindicaciones que puso sobre la mesa los nefastos efectos de la crisis económica para el empleo de mujeres y hombres, así como el compromiso de CCOO por la defensa del empleo y para avanzar hacia la igualdad.

La asamblea comenzó con la proyección de un cortometraje de las primeras mujeres parlamentarias en la primera legislatura de la democracia, y un sincero homenaje a aquellas que hicieron que poco a poco se vaya avanzando en el camino de la igualdad de oportunidades.

Jose María Molinero, Secretario General de CCOO Navarra, comenzó su intervención pidiendo un minuto de silencio por las 14 mujeres muertas por la violencia machista en lo que va de año, y prosiguió con una prospección de un estudio realizado por la Fundación

1º de Mayo "Cine y violencia contra las mujeres. Reflexiones y materiales para la intervención social". Este documento parte de la consideración del cine como herramienta fundamental en la transmisión y aprendizaje de valores y cómo influyen en el comportamiento de las personas, y reflexiona en torno al papel del cine como instrumento "visibilizador" del maltrato hacia las mujeres, bien mediante los propios argumentos cinematográficos, bien desde el lugar al que las mujeres son relegadas en el cine.

Por su parte, Pilar Arriaga, Secretaria de Acción Sindical y Mujer de CCOO de Navarra, inició su intervención destacando la impor-

tancia de la participación de las mujeres en el ámbito sindical para poder influir laboralmente en los sectores y en las empresas. A este respecto, concluidas las EESS se constata que cada vez son más las mujeres en este sindicato, y la importancia de su participación sindical.

Respecto a la representación sindical, en el período comprendido entre el año 2007-2010 las delegadas sindicales se han incrementado en un 13,2% pasando de 481 a 554. Y en cuanto a la afiliación también se ha avanzado, en este año 2011 somos ya el 38,22% del total de afiliación, mientras que en el año 2008 éramos el 37,88%.

"Si siempre resulta prioritario el trabajo dirigido a la mejora de las condiciones laborales de las mujeres, lo es más aún en la actualidad, ante el riesgo de que la crisis sea el espacio en el que se produzca un agravamiento de la desigual situación laboral de las mujeres en el ámbito laboral y empeore la equidad social al reducirse la cuantía de las pensiones, prestaciones y, los servicios sociales."

Pilar Arriaga destacó 4 cifras que nos indican como se está reivindicando la IGUALDAD EN EL EMPLEO.

1º La situación para las mujeres sigue siendo más grave, con tasas de actividad y ocupación muy inferiores a la población masculina. La actividad y el empleo femenino sigue siendo el talón de Aquiles del sistema. La tasa de actividad de las mujeres (52,56%) es 14,5 puntos por debajo de la masculina (67,1%),

2º El desempleo masculino registrado en el mes de febrero se sitúa en 22.168 hombres y el femenino en 23.698 mujeres. Por lo tanto, siguen siendo las mujeres junto a las personas jóvenes e inmigrantes, quienes soportan la mayor precariedad laboral y la desigualdad salarial.

3º La temporalidad sigue siendo más acusada en el colectivo de trabajadoras con un 27,4%, frente a la registrada para los hombres que se encuentra en un 22,9%.

4º Las diferencias salariales persisten y son las trabajadoras (19.212,72) las que perciben un salario anual inferior a los trabajadores (26.635,75).

Pilar continuó su intervención enmarcando el Acuerdo de Pensiones e incidiendo en la mejora de los períodos reconocidos como cotizados a mujeres y hombres relacionados con la natalidad. Por un lado, el reconocimiento de hasta 2 años de cotización a las mujeres (u hombres en determinados casos) que hayan interrumpido su vida laboral por nacimiento u adopción. En estos casos podrán ver reconocidos 9 meses de cotización por cada hijo/a con un máximo de 2 años, y, por otro lado, se amplía a 3 años el período cotizado por excedencia.

Y concluyó denunciando la violencia machista en toda su amplitud y en cualquiera de sus manifestaciones ya que es una lacra social que se cobra la salud y la vida de muchas mujeres, y siendo uno de los problemas de mayor magnitud en nuestra sociedad.

Según Pilar, este año el lema elegido, encierra dos importantes mensajes respecto al colectivo de mujeres: igualdad en el empleo, equidad en las pensiones. “Dos mensajes que para nuestro sindicato recogen las reivindicaciones que se llevan a las empresas, a las mesas de negociación y a la sociedad en general”.

La Secretaria de Acción Sindical y Mujer remarcó la celebración de un 8 de marzo enmarcado, por un lado, en la grave crisis económica, “la de nunca acabar”, con nefastos efectos para el empleo en hombres y mujeres pero con consecuencias diversas para cada colectivo, y por otro lado, enmarcado en el acuerdo económico y social, rubricado por nuestro sindicato por el que se ha puesto en marcha la “actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social” con importantes mejoras que afectan especialmente a las mujeres trabajadoras.

Asimismo, presentó los informes elaborados por el Gabinete de Estudios de CCOO de Navarra evidenciando, una vez más, las persistentes diferencias entre mujeres y hombres. Las cifras que se mostraron no solo fotografiaron la situación de la mujer ante el empleo, sino que incorporaron reflexiones sobre los desencadenantes de esta situación y previsiones sobre un futuro no muy lejano. Se hizo especial hincapié en el informe porque incorporó indicios para contestar a la siguiente cuestión, **¿ha supuesto la crisis un retroceso en la situación del empleo femenino?**

Según Pilar Arriaga, se puede afirmar que, “si siempre resulta prioritario el trabajo dirigido a la mejora de las condiciones laborales de las mujeres, lo es más aún en la actualidad, ante el riesgo de que la crisis sea el espacio en el que se produzca un agravamiento de la desigual situación laboral de las mujeres en el ámbito laboral y empeore la equidad social al reducirse la cuantía de las pensiones, prestaciones y, los servicios sociales”.

Por tanto, la actuación con perspectiva de género, si cabe, es hoy más importante que nunca, resaltó la Secretaria de Acción Sindical. “La igualdad debe plantearse como un objetivo social sin condicionantes”, con una perspectiva económica, no solo a corto plazo, sino a medio y largo plazo.

En el momento actual, en el que la crisis, sus efectos y las medidas a tomar, son sin duda tema central de reflexión en cualquier ámbito, la problemática de la mujer en el empleo queda en un segundo lugar frente a las grandes dificultades que vivimos en la actualidad. Las cifras relacionadas con la mujer siguen siendo las “pequeñas cifras”, en un sistema que, también en tiempos de bonanza, otorga un papel secundario a la mujer y fomenta su invisibilidad.



Intervención de Pilar Arriaga en la Asamblea.



Delegados y delegadas en el minuto de silencio con el que empezó la asamblea.