

CCOO commemora el Dia de la dona treballadora

L'1 de març passat, la Secretaria de la Dona de CCOO del Baix Llobregat va commemorar el Dia internacional de la dona treballadora amb una assemblea de delegades i delegats amb el títol "Dona i Acord social".



L'acte es va centrar a explicar com afecta les dones l'Acord social

Van participar en l'acte: Saida Ehliluch, secretària de la Dona de CCOO del Baix Llobregat; Yolanda Navarro, responsable de la Dona del Sindicat Comarcal d'Indústries Tèxtils, Químiques i Afins (Fiteqa) de CCOO; Ángeles Martínez, responsable de la Dona del Sindicat Comarcal d'Agroalimentària; Cristina Faciaben, secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, i Toni Mora, secretari general de CCOO del Baix Llobregat.

Durant l'acte es va fer esment de la importància de la presència de dones en les eleccions sindicals per impulsar mesures d'igualtat entre dones i homes en la negociació col·lectiva, implantar plans d'igualtat en les empreses, paliar la discriminació salarial i potenciar mesures de conciliació, entre d'altres, tal com ja s'està fent. En aquest sentit es va recordar l'augment registrat en l'afiliació femenina al nostre sindicat. A més, va haver-hi un moment per al manifest elaborat per CCOO amb motiu del 8 de Març, Dia internacional de la dona treballadora, que enguany advertia que "Davant la crisi, les dones som clau".

Dones i Acord social

Bona part de l'assemblea es va centrar a explicar com afecta, de manera específica, les dones l'Acord social signat al febrer. És un acord que pretén adaptar-se als canvis demogràfics i a la relació entre les dones i el mercat de treball, que no sempre és la millor. No és la millor, entre altres coses, perquè les dones abandonen el

mercat de treball per casament o naixement de fills, treballen en l'economia submergida (sense cotitzacions) o estan condemnades a feines a temps parcial involuntàries (cotitzacions insuficients). A més, cobren salaris inferiors als dels homes per fer la mateixa feina o no tenen accés a llocs de treball de responsabilitat (sostre de vidre), fins i tot quan estan altament qualificades i/o formades, o tenen una presència superior entre la població aturada i amb atur de més llarga durada, a més d'un llarg etcètera. Com a conseqüència, les dones troben més dificultats per tenir dret a prestacions per atur (per insuficiència de cotització o per esgotament de la durada màxima) i pateixen períodes sense cotització que influiran negativament en la seva pensió futura.

Millores

L'Acord social elimina alguns d'aquests perjudicis, per exemple, evitant la desaparició de la garantia de pensions mínimes o mantenint el nivell de cobertura de les nostres pensions, cosa que no hauria aconseguit un sistema mixt de capitalització privada.

Les persones que hagin abandonat el mercat de treball per naixement, adopció o acolliment tindran reconeguts com a cotitzats 9 mesos per fill (amb un màxim de 24 mesos). També es reconeixen 3 anys cotitzats per excedència per cura de menor. D'altra banda, als joves i estudiants se'ls reconeix com a cotitzat el temps dedicat a programes formatius.

De manera més genèrica, amb l'Acord es mantenen els 15 anys com a cotització mínima exigida en contra de les previsions del Govern, que volia que fossin 17 o 25 anys, fet que hauria impedit l'accés a la jubilació contributiva a moltes dones amb carreres curtes. A més, es possibilita la jubilació anticipada amb 63 anys, de manera voluntària; als 61, en cas d'acomiadament o ERO, i la jubilació parcial a partir dels 61 anys.

De cara al futur, cal abordar la reforma de la pensió de viduitat, per aconseguir que garanteixi millors pensions mínimes i millori el percentatge sobre la base reguladora de persones soles i grans. ■

Celebració del Dia internacional de la dona treballadora al Baix Llobregat

Dona i acord social



Acte d'homenatge a Isabel Aunió



Assemblea de delegats i delegades de CCOO del Baix Llobregat

El Prat de Llobregat, Teatre modern
18 de febrer de 2011

