

# E Entrevista

## Miquel Tarrés

Tot i que nasqué en un petit poble de l'Alt Urgell, és un home cosmopolita. Li agrada caminar i si al final del camí hi ha alguna pedra vella, la seva felicitat és completa. No es diverteix amb els jocs de pilota, però sí que és un fan del teatre, de la natura i de llegir per devoció.



### 1. Fa 12 anys que ets formador de l'Escola de Formació Sindical de CCOO de Catalunya, ens agradaria saber quina ha estat la teva trajectòria dins del sindicat?

Estic afiliat a CCOO des de 1991. Quan vaig entrar al sindicat formava part de la Federació de Comerç. A la primera convocatòria que vaig rebre del sindicat m'hi vaig presentar tot il·lusionat, acabava d'instal·lar-me a Lleida procedent d'Andorra, on els drets sindicals eren inexistents. Vaig col·laborar tot el que vaig poder en activitats sindicals de tota mena, aleshores no érem gaire gent al sector del comerç i el company Guillem Revés (que llavors era l'esperit i la cara visible del sindicat en aquest sector a Lleida) sempre agraià un cop de mà per enganxar cartells, anar a comissions negociadores de convenis, preparar manis, etc.

Més tard vaig formar part de la Comissió Executiva del Sindicat de Comerç a Lleida i del Consell de la Federació i també vaig anar com a delegat a uns quants congressos. Finalment vaig vincular-me amb el sindicat d'una manera professional fent de formador sindical.

Actualment, tot i que no formo part de cap òrgan de direcció del sindicat, la meua implicació en les mobilitzacions i altres activitats del sindicat és la mateixa. Una cosa és clara, per fer de formador sindical cal tenir militància.

### 2. Per què el nostre sindicat ha de tenir una escola de formació sindical?

L'Escola va néixer per donar resposta a les necessitats formatives de contingut sindical dels quadres sindicals i dels delegats i delegades de CCOO. Pel que fa als representants dels treballadors i treballadores, una vegada elegits, han de començar a caminar en un món que sovint els és totalment nou. Els cal conèixer els drets que tenen reconeguts com a delegats i delegades, han de saber quin és el nostre sistema de relacions laborals, tenir nocions de legislació laboral, saber-se moure pel sindicat, utilitzar les eines sindicals de la manera més eficaç, però també s'han d'impregnar dels principis i valors de CCOO. Per això, CCOO de Catalunya va tenir el gran encert de crear l'Escola de Formació Sindical, una eina del sindicat per fer sindicalisme en termes qualitatius.

### 3. Quins són els objectius que vol assolir el sindicat a través de la formació sindical?

La formació sindical té com a missió fonamental donar eines per a l'acció sindical. Cadascú ha de saber actuar dins del seu àmbit d'una manera autònoma i coordinada amb la resta de l'estructura sindical. Cal saber-se part d'una xarxa, moure-s'hi amb eficiència i eficàcia i conèixer quin paper hi tens, dins l'engranatge. A més, hem de transmetre i treballar els coneixements, habilitats, actituds i valors sindicals suficients per desenvolupar la responsabilitat sindical encomanada. No es tracta de fer formació asèptica, sinó profundament compromesa amb la nostra gent, la classe treballadora. A banda, la formació sindical és un instrument per desenvolupar organització, en termes de captació de quadres que ens permetin reforçar la nostra estructura a la secció sindical i al centre de treball o també a l'estructura territorial i federativa.

### 4. Qui són els alumnes i les alumnes que segueixen els cursos de l'escola i què hi vénen a aprendre?

L'Escola va destinada als delegats i delegades, quadres sindicals i afiliats i afiliades de CCOO. La nostra oferta formativa per a delegats i delegades intenta donar resposta a tot tipus de necessitats formatives de contingut sindical i estructura un itinerari formatiu que passa des d'un nivell bàsic de coneixements generals, per un d'aprofundiment i acaba per un últim d'especialització. Abordem des de coneixements en temes sindicals, contractació i subcontractació, salari i nòmines, protecció social, prevenció de riscos laborals, habilitats (tècniques de comunicació i negociació), inspecció de treball, gestió de la diversitat, plans d'igualtat i un llarg etcètera.

### 5. La formació sindical, quins àmbits abasta? A l'escola de formació, com distribuïu els diferents temes de què tracteu?

Els nostres cursos s'emmarquen dins els àmbits següents: organització sindical, habilitats, àmbit socioeconòmic, prevenció de riscos laborals, medi ambient i mobilitat; àmbit de diversitat al món del treball i àmbit lingüístic. Som un equip de dotze formadors i formadores d'experiència acadèmica i sindical molt diversa, especialitzats en la impartició de cursos de continguts molt diferents i ens movem per tot Catalunya, encara que alguns, com en el meu cas, tenim preferència dins les terres de Lleida.

L'oferta formativa està perfectament estudiada, intenta donar resposta a les prioritats sindicals de cada moment i les accions formatives s'elaboren en col·laboració amb l'estructura de CCOO especialitzada en cada cas segons la matèria que calgui treballar.

Altra cosa és la programació de cursos. Quan tenim un grup suficient de persones amb un perfil homogeni, muntem el curs. En aquest sentit sí que podríem dir que treballem a la demanda de les federacions i unions. Cal tenir clar, però, que és important respectar l'itinerari formatiu, no es tracta de fer cursos aleatòriament, sinó que els delegats i delegades han de fer els cursos en l'ordre definit.

### 6. La formació sindical que es du a terme a les nostres comarques és diferent de la d'altres comarques de Catalunya?

El pla de formació sindical és únic per a tot el país. La gent de les nostres comarques té el mateix dret a la formació sindical que una persona que visqui a l'àrea metropolitana de Barcelona. Ara bé, les terres de Lleida tenen unes característiques concretes. La realitat d'un territori com el nostre és radicalment diferent d'altres indrets de Catalunya, això vol dir que hem de fer un esforç especial per arribar a tot arreu.

### 7. La crisi que estem vivint actualment, com afecta la formació sindical? Hi ha diferències entre les demandes de formació que teníeu fa uns anys amb les d'ara?

La crisi afecta la formació sindical fent que els seus continguts s'adaptin a la realitat del moment, però això també ho provoquen les prioritats sindicals de tota mena. Des de l'Escola intentem donar resposta a les necessitats estructurals i conjunturals de la nostra gent. Si ara estem en crisi, hem d'adaptar els nostres objectius docents i continguts a aquesta realitat.

Si el sindicat convoca una vaga, treballarem a tots els cursos les raons que ens han portat a convocar-la i la importància de secundar-la i fer-ne apologia. Si signem un acord sobre les pensions, treballarem les argumentacions perquè els delegats i delegades sàpiguen explicar les raons i les millores que obtenim amb l'acord.

### 8. Fent una mirada cap al futur, m'agradaria que ens expliquessis quins són els reptes que es planteja l'Escola de Formació Sindical de CCOO?

L'Escola s'ha consolidat com una eina de CCOO de Catalunya prou eficaç en l'assoliment dels objectius que van portar a crear-la. Per fer-nos una idea del seu abast, formem quasi 6.000 persones a l'any, programem i executem més de 12.000 hores anuals en formació sindical, a través de més de 350 cursos.

L'Escola ha de seguir donant resposta a les demandes formatives de contingut sindical que es vagin produint i que les diferents estructures sindicals considerin necessàries per desenvolupar les habilitats, actituds i coneixements de l'actiu sindical. Tot i això, creiem que hem de continuar donant estabilitat a la formació sindical bàsica, reforçar la formació adreçada a equips de direcció i a quadres i dirigents sindicals i obrir un camí a la formació a distància amb un nivell alt d'especialització per arribar a més afiliats i afiliades.