

El CJC pide medidas para que los jóvenes puedan trabajar en Cantabria

Denuncia que la juventud empieza a estar "harta" de que solo reciban ofertas de empleo "precario" y "sin derechos" que "casi nunca" se ajustan a su perfil

► El Consejo de la Juventud de Cantabria (CJC) ha pedido medidas "urgentes" y "efectivas" para que la generación de jóvenes "mejor preparada de la historia" pueda demostrar todo su potencial y no se vea abocada, como ocurre ahora, "a irse fuera de la región o a aceptar empleos precarios, sin derechos y que casi nunca se ajustan a su perfil profesional". Así lo ha solicitado la responsable de Empleo del CJC, Rosa Mantecón, quien ha asegurado que las perspectivas para los próximos meses "no son nada halagüeñas" para el empleo juvenil en Cantabria.

"Después de un 2010 negro, la juventud de esta región empieza a estar un poco harta de no ver salidas. A este paso no sería nada extraño que muy pronto empiecen a descender las cifras de jóvenes apuntados al desempleo, pero no porque hayan encontrado trabajo sino porque sencillamente ya se han cansado de buscar y no encontrar nada", ha aseverado. Una situación que, según denuncia Mantecón, afecta "más intensamente" a los jóvenes con estudios universitarios (a finales de 2010 había 3.795 parados con

formación universitaria, lo que representa un 12,14 por ciento más que hace un año),



La reforma "no crea empleo"

Por otro lado, el CJC ha insistido en sus críticas a una reforma laboral que después de casi nueve meses de su aprobación ha demostrado "que no sirve para generar empleo", como así lo demuestra que Cantabria contara a finales de marzo con 47.395 parados, una cifra "jamás" alcanzada con anterioridad, de los que 5.000 son menores de 25 años.

Por otro lado, Mantecón ha resaltado que el mercado de trabajo "sigue instalado en la precariedad", ya que más de "nueve de cada diez de los más de 150.000 contratos formalizados a lo largo del pasado año han sido temporales".

Asimismo, la dirigente del CJC ha criticado la "escasísima" utilización por parte de los empresarios cántabros de los contratos en prácticas y de formación, las dos modalidades especialmente dirigidas a facilitar la contratación juvenil y que, a pesar de estar bonificados por la reforma laboral, "apenas han aumentado un 2 por ciento en 2010". Frente a ello, la responsable de Empleo de esta organización juvenil ha denunciado la "fraudulenta" y "masiva" utilización del becario, una figura "sin derechos en la que miles de jóvenes se ven atrapados, tanto en la empresa pública como privada".

"Salir de la crisis"

Por todo ello, El Consejo de la Juventud de Cantabria ha vuelto a reivindicar la puesta en marcha de políticas activas de empleo que permitan de manera efectiva poner fin a esa especie de "círculo vicioso" en el que se ven inmersos muchos jóvenes.

La alta temporalidad que soportan los jóvenes les convierte muchas veces en los primeros candidatos a engrosar las listas del paro lo que, a su vez, dispara la competencia por un trabajo y la aceptación de salarios que no llegan a ser ni mileuristas. Esto alarga la dependencia económica de los padres y retrasa la emancipación y la creación de un proyecto personal.

"Tan importante como salir cuanto antes de la crisis es cómo se sale. Y la juventud lo quiere hacer con empleos con derechos, de calidad, estables y seguros", ha concluido.