

SECRETARIES

Els joves creuen que el compromís sindical és clau per al futur laboral

La Secretaria de Joventut de CCOO Illes Balears va organitzar una tertúlia debat amb quatre joves delegats sindicals de diferents sectors laborals (calçat, correus, informàtica i neteja) per conèixer la seva implicació amb el moviment sindical i les seves perspectives de futur davant els canvis que comportaran la reforma laboral i la de les pensions. Crítics però decidits, aquests joves han aportat les seves experiències i reflexions, sense cap desperdici.

SECRETÀRIA D'AFILIACIÓ
I JOVENTUT

- Quant de temps duen afiliats a CCOO?

Xisca: Fa quatre anys. M'ho va comentar la meua cosina, que era la més jove de l'empresa, i estic molt contenta.

Jessica: Des del 23 de desembre, és a dir fa dos mesos. Vaig triar Comissions perquè el meu pare fa més de 33 anys que és afiliat i perquè hi havia eleccions a la feina.

José Miguel: Fa un any i mig com a afiliat i com a delegat. Vaig conèixer el sindicat a través d'un familiar i m'he adonat que és el que està més a prop del treballador i el que més s'ajusta als meus ideals i als dels treballadors.

Silvia: Ja són set anys d'afiliada a CCOO. Em vaig afiliar primer per l'atenció personalitzada del sindicat. Valor molt que em vinguin a visitar al meu centre de treball, al contrari de la resta de sindicats, que vénen un cop per any.

- Us sentiu representats pel sindicat?

J: Em sento ben representada i recolzada.

JM: Totalment, i a més a més la informació és correcta i necessària, la que ens deixa més clar els nostres drets. Perquè en l'actualitat la desinformació és amb el que més juguen alguns.

S: Sí, perquè són els més transparents, els més directes, ens par-

len de coses que són reals. El dia que fallin en això jo mateixa seré la primera a marxar.

X: Hi estic d'acord.

- Creieu necessària l'afiliació dels joves a un sindicat? Per què?

JM: Estic totalment d'acord i animaria a qualsevol que s'afiliés pel simple fet de conèixer els drets, saber què és un conveni, què és l'Estatut dels Treballadors. Crec que fins i tot hi hauria menys injustícies de les que hi ha ara.

S: Els delegats anam una mica de guardians dels drets laborals. A mi particularment em van prendre el pèl amb 19 anys. Van operar a la meua mare i no em volien donar els dies corresponents. Jo no sabia que tenia aquest dret fins que va venir CCOO i em van informar que tenia tot el dret i depenia de mi si volia exercir-lo o no.

X: Cal estar afiliada, estar informada de tot el que et pertanyi i de les obligacions, també.

-A les Balears, un de cada dos joves menors de 25 anys està a l'atur. Segons la vostra opinió, quines són les possibles raons?

S: Els ERO han fet molt de mal. Crec que els empresaris han aprofitat aquest moment per reestructurar la plantilla i els joves són els primers a ser acomiadats, deduesc que és per menys experiència, menys indemnització i més facilitats per acomiadar i després recuperar-los.

JM: Jo afegeixo que els contrac-

tes «basura» que es fan als joves donen peu a aquests acomiadaments. S'ha de dir: no té raó de ser que a un jove universitari que està molt preparat per al món laboral li facin un contracte de formació o estigui com a becari. Avui molts joves estan més preparats però emigren a altres països on les condicions laborals són millors que a Espanya. Una fuga de cervells.

S: Hi ha molta gent titulada que està treballant en llocs que no estan gens ni mica relacionats amb la seva formació.

J: Jo, per exemple, vaig estudiar fotografia i estic netejant. Vaig treballar en una revista però va tancar. Encara sort que en el seu moment no vaig deixar el treball de neteja perquè el compaginava amb la revista.

-Llavors, pensau que abans trobarien feina els més qualificats?

JM: A dia d'avui, i donades les circumstàncies, s'està donant més el cas. Es veu que la qualificació és necessària i la gent s'està preparant més.

J: Però tot i així els joves se'n van perquè Espanya no és un país que els valori. Sembla que els joves som ganduls o no treballem i dóna la casualitat que tots els que estam en aquesta taula duim molts anys en l'empresa, i tenc aquesta sensació que no se'ns valora.

X: I les dones som menys valorades. Una dona no pot guanyar més que un home, per què? A



El grup de joves amb la secretària de Joventut.

mateix treball, mateix salari, però jo trec millor el treball que un altre noi. A la meua fàbrica estan més ben mirats els homes, però treballen millor les dones, i per nosaltres és més difícil accedir a una categoria superior.

S: Jo record que quan em vaig presentar per a un treball de socorrista vaig pensar que no seria seleccionada per la meua constitució prima ja que també es presentava gent més preparada físicament, i quan vaig quedar seleccionada li vaig preguntar al responsable per què m'havien triat i em va dir que era millor qualificada una dona que un home a l'hora de protegir i prevenir un problema. Per mi això era bon senyal, però no tothom pensa igual.

J: Quan vaig començar a estudiar enviava currículums per treballar a un laboratori fotogràfic. Vaig

anar a una botiga i em van dir que el lloc era per a homes i si volia feina havia de ser com a dependenta perquè les dones són més amables per atendre el client.

-Com a joves, us preocupa la reforma de les pensions? Com pensau que us afectarà?

X: Els que vénen darrere ho tenen cru. Jo porto 11 anys treballant i potser a mi no m'afecta, però als que estan estudiant no els donarà temps perquè comencen a treballar una vegada que s'han tret la carrera.

S: I a més, la natalitat també baixa. Tot és una roda, i si ara hi ha baixa natalitat acabarà afectant la nostra futura jubilació.

JM: Si els joves preparats aquí no troben o no tenen oportunitat de fer la feina per a la qual ells estan preparats i marxen a altres

SECRETARIES



Francisca Maria Pérez (Lloseta, 27 anys). Calçats Bestard. 11 anys d'experiència laboral.

«Cal estar afiliada a un sindicat per estar informada de tot el que et pertany i de les obligacions, també».



Silvia Expósito García (Lleida, 33 anys). Correus. 10 anys d'experiència laboral.

«Els ERO han fet molt de mal. Crec que els empresaris han aprofitat aquest moment per reestructurar la plantilla i els joves són els primers a ser acomiadats».



José Miguel Gomis Ramon (Palma, 25 anys). SMI Sistemes. 7 anys d'experiència laboral.

«Si els joves preparats aquí no troben o no tenen oportunitat de realitzar la tasca per la qual ells estan preparats i marxen a altres països, la cotització d'aquests joves l'estam deixant d'invertir en l'Estat».



Jessica Pons Ortega (Palma, 27 anys). ARMIT Iberica. 9 anys d'experiència laboral.

«Pens que se n'han adonat tard i malament, de la crisi. El que s'hauria d'haver fet és estrènyer-se cadascú el cinturó, des del rei fins a l'últim jornal».

països, la cotització d'aquests joves l'estam deixant d'invertir en l'Estat. I cada dia anirà a més perquè les condicions econòmiques a Espanya segueixen estancades de moment. A dia d'avui cada un s'ha de buscar la vida i això també influeix negativament en el sistema de pensions. Tots els diners que en teoria hauríem d'aportar, si ens els enduim a altres països és perquè aquí no hi ha oportunitats. **S:** No diuen que la joventut som el futur? És que som el futur i no veiem que facin res per nosaltres.

- Vosaltres, a dia d'avui i tal com està el panorama, sou partidaris d'un pla de pensions privat, o no?

S: A la nostra empresa, Correus, el treballador té l'oportunitat de

donar en el pla de pensions un mínim de 9 euros i l'empresa n'aporta 30. Jo personalment tenc fet un pla des de 2004. Però, tal com pinten ara les coses, em posaré una gidriola gran per estalviar doblers cada mes pel meu compte i risc. El que no faré és anar a un banc i posar-hi aquests doblers.

JM: A mi em surgeix un dubte: no sé si és una estratègia del mercat perquè tinguin un ingrés extra, com va passar amb la grip A. Es parlava que aquesta pandèmia ens havia de liquidar a tots i al final s'ha demostrat que era un negoci de les empreses farmacèutiques. Com sé que no m'estan enganant?

X: Pens que cadascú hauria d'estalviar pel seu compte.

- Què faríeu per millorar el mercat laboral de les Balears?

JM: El problema és que injustament els que tenien poder han invertit malament els diners que tots aportam a l'Estat. Hi ha molts exemples de coses mal fetes. Hi ha tantes obres públiques que no em puc creure que s'hagi malbaratat uns diners de manera tan surrealista i tan poc transparent. El Palma Arena, el parc nou de bombers, la Conselleria de Salut i Consum, el Palau de Congressos... No sé com catalogar-ho, però és increïble. I ara els joves hem de solucionar el que alguns s'han carregat en el seu moment quan tenien el poder per aportar idees i gestionar-les correctament.

J: Amb aquests doblers podrien haver generat llocs de treball.

JM: Si se sap que vénen turistes a fer cicloturisme, es podrien generar competicions sabent que ens aportarà ingressos. Però si es construeix un velòdrom però resulta que no el poden homologar perquè és un nyap, ara què feim amb aquest velòdrom?

J: Pot servir per a concerts de que surts amb un xiulet que et reben ten les orelles.

- Creieu que s'han d'introduir canvis en la reforma laboral?

JM: En el meu cas m'ha tocat molt de prop la reforma laboral. A la nostra empresa van intentar el 2009 fer un ERO per treure a persones amb molta antiguitat a meitat de preu, però ho van veure complicat i com van oferir una mica de resistència, ni tan sols van intentar presentar la documentació. Aquest any, casualment després del mes de setembre, ens han presentat un ERO convençudíssims que amb aquesta reforma, que els beneficiaria, en treurien profit. Presentaren la documentació en regla, però després en la Inspecció de Treball es va descobrir que no tot estava en regla ni es complien els

requisits, i hem tornat a demostrar una altra vegada que el que volien era intentar fer fora els treballadors aprofitant els doblers públics per acomiadar a meitat de preu i deixar a persones de 50 anys a l'atur.

X: A l'empresa d'un familiar meu ha passat el mateix. Volien acomiadar per 11 dies per any. Els empleats es van assessorar amb CCOO i al final no han acomiadat ningú.

J: És que els més beneficiats amb la reforma laboral són els empresaris sempre.

S: Em vaig assabentar que en una empresa petita tots es varen estrènyer el cinturó. Els treballadors s'han abaixat el sou a canvi de no acomiadar a dos companys.

J: Bé, a la meua empresa hem reduït 15-30 minuts la nostra jornada laboral perquè no acomiadassin 15 companys.

- Llavors, creieu que la reforma perjudica o que serà positiva?

X: Segons la meua experiència, ha estat negativa, han intentat aprofitar-se de nosaltres.

S: El que estan fomentat és treball en negre amb ajudes de 400 euros perquè les famílies no poden viure amb 400 euros. És una espiral que ens engoleix i cada vegada serà més difícil sortir-ne, perquè s'estava intentant sortir de la feina submergida, en negre, que la gent sense papers es donés d'alta, i ara esteim tornant enrere, però no només amb els immigrants, sinó amb els que som aquí. És una acumulació d'intentar arreglar coses amb pegats.

J: Pens que se n'han adonat tard i malament, de la crisi. El que haurien d'haver fet és estrènyer-se cadascú el cinturó, des del rei fins a l'últim jornal».

- Com us afecta el tema de l'habitatge i les hipoteques?

J: Jo no he pogut sortir de casa. Sempre he dit que heretaré. No vull compartir pis ni ajuntar-me

amb ningú. En l'actualitat, ha de compartir amb algú perquè un lloguer és com una hipoteca.

JM: Si no és amb dos sous, no es pot. Tenc una hipoteca d'habitatge de protecció. Si no ets fix no pots accedir a un habitatge.

X: Tenc hipoteca amb la meua parella.

S: Tenc hipoteca pròpia, meua i amb totes les conseqüències. Vaig comprar el pis l'any 2005 quan treballava a tres llocs a la vegada, fins i tot els dissabtes i diumenges.

- Què pensau dels plans d'ocupació jove i de la inserció laboral que vol promoure el Govern balear?

J: En la teoria estan bé, però en la pràctica seran una altra cosa, encara que són una bona idea.

X: Molts significaran la jubilació de treballadors però no contractaran ningú. Si jo a la meua fàbrica faig la feina, no contractaran un altre.

JM: La proposta és interessant sempre que s'obligui l'empresari a contractar un jove.

S: S'hauria d'obligar els empresaris a contractar els joves.

- Quins canvis us agradaria veure a la societat actual per a un futur millor?

S: Valorar la joventut com un futur. Si se'ns potencia i valora, podem millorar el futur des del present.

X: Que ens donin oportunitats. Que donin feina als joves, perquè el futur depèn de nosaltres.

J: Que valorassin el treballador en si mateix, pel que som i no com un zero a l'esquerra. Ens hem de menjar els errors d'altres i treure'ls les castanyes del foc.

JM: Que l'administració i els empresaris deixin d'enganar-nos. Doblers i poder és una barreja perillosa, sobretot si a això li sumam una persona.

CCOO agraeix la col·laboració d'aquests joves sindicalistes.



SI VOLS **MILLORAR LA TEVA QUALIFICACIÓ**, CCOO T'OFEREIX FORMACIÓ I ASSESSORAMENT GRATUÏT EN TOT EL QUE TINGUI A VEURE AMB EL TEU DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Informa-te'n **971 170 985** o la web **www.ib.ccoo.es**

MALLORCA: PALMA. C/ Francesc de Borja Moll, 3 ☎ 971 170 985 · MANACOR C/ Capità Cortés, 1 ☎ 971 553 504 · INCA C/ Artà, 11 Baixos ☎ 971 502 690 · ALCÚDIA C/ Convent, 5 ☎ 971 547 910 **MENORCA:** MAÓ Pl. August Miranda, s/n ☎ 971 353 666 · CIUTADELLA Pl. Concòrdia, 16 ☎ 971 380 044 **EIVISSA:** Eivissa C/ Bartomeu Vicent Ramon, 33 2n ☎ 971 315 361

Govern de les Illes Balears
Conselleria de Turisme i Treball
SOIB-Servei d'Ocupació

Qualificació
Servei d'informació i Orientació per a l'Ocupació CCOO