

EMPLEO CON DERECHOS CONTRA LOS RECORTES SOCIALES

1º de mayo: rebeldía, no resignación



Miles de trabajadores y trabajadoras participaron en las manifestaciones y actos convocados por los sindicatos el 1 de mayo, Día Internacional del Trabajo, para exigir empleo con derechos y un cambio en el patrón del modelo productivo que reactive la economía, como principales demandas reivindicativas, y en rechazo de los recortes sociales. Como recordó el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, "en momentos de crisis como el actual y de fuerte destrucción de empleo, el lema elegido por los sindicatos para conmemorar este Primero de Mayo tiene más sentido que nunca".

Con el lema "Empleo con derechos. Contra los recortes sociales", CCOO y UGT convocaron para el 1 de mayo más de cien actos reivindicativos en toda España, entre manifestaciones, concentraciones y otras iniciativas de movilización, para exigir la creación de empleo con derechos y de calidad, más inversión pública y mayor protección social.

CCOO sitúa los problemas del empleo y el rechazo de los recortes sociales como sus principales demandas, en un contexto de continuas tensiones financieras, económicas y políticas que provocan mayor destrucción de empleo, disminución de las rentas salariales, deterioro de las condiciones de trabajo y recortes significativos en las prestaciones sociales y en los servicios públicos

El objetivo, crear empleo

Como se dice en el manifiesto elaborado por los sindicatos con motivo del 1 de mayo, las condiciones de la economía española (elevada tasa de desempleo,

menor gasto público, bloqueo del sistema crediticio y descontrol de precios) configuran un panorama muy grave y con muchas dificultades para la creación de empleo estable y con derechos, el principal reto y objetivo sindical.

En este contexto, CCOO reclama que la salida de la crisis debe traducirse en un modelo de crecimiento sostenible y duradero basado en la formación, la innovación y la industria, con creación de empleo estable y con derechos; con protección a las personas desempleadas, con igualdad entre mujeres y hombres, entre inmigrantes y autóctonos, con garantías de seguridad y salud en el trabajo, con unas condiciones dignas, en las que las pensiones, la educación, la sanidad o la atención a las personas dependientes sean derechos consolidados. Y para ello se necesita una reforma fiscal equitativa, progresiva y redistributiva que garantice la suficiencia de ingresos.

continúa en página 2

sumario

1º de mayo: rebeldía, no resignación
Páginas 1 y 2

Presentado el Informe anual de CCOO sobre el empleo y la situación económica de los sectores del comercio y la hostelería
Páginas 1 y 2

Celebrado el VII Congreso de la sección sindical estatal de Paradores de Turismo
Página 2

Razones para afiliarse y votar a CCOO de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego
Página 3

CCOO ante la Ley Antitabaco
Página 4

Publicado el IV Acuerdo Laboral Estatal para el sector de Hostelería
Página 4



Presentado el Informe anual de CCOO sobre el empleo y la situación económica de los sectores del comercio y la hostelería

El secretario general de la FECOHT de CCOO, Javier González Martino, y el secretario de Empleo, Manuel García Morales, presentaron en rueda de prensa un Informe sobre el empleo y la evolución económica en 2010 en los subsectores de Comercio, Hostelería y Juego, detallando los datos por comunidades autónomas. El aumento de la desigualdad en la distribución de la renta y la pérdida de poder adquisitivo de los salarios, son algunos de los problemas reales que certifica el informe.

En el informe de datos económicos, se analizan las causas profundas de la recesión económica en la que está inmersa España, las perspectivas que tiene nuestro país por delante, fruto de la política de reducción de prestaciones y gastos sociales y de recortes salariales, con depresión del consumo interno de las familias. Se señala, como problemas reales, presentes y futuros el aumento de la desigualdad en la distribución de la renta y la pérdida de poder adquisitivo de los salarios.

continúa en página 2



Contra los recortes sociales 1º de mayo

Una ILP de movilización y propuesta

CCOO mantiene vivo el compromiso adquirido con los más de 10 millones de trabajadores y trabajadoras que fueron a la huelga para exigir la retirada de la reforma laboral; un compromiso que ha llevado a los sindicatos a poner en marcha una intensa campaña de recogida de firmas en apoyo a la Iniciativa Legislativa Popular que CCOO y UGT quieren llevar al Congreso, para que se modifiquen los aspectos más lesivos de esta reforma impuesta y fracasada, que sólo ha servido para generar más desempleo y temporalidad.

El comercio y hostelería, más desfavorecidos

Cada vez hay más razones para la movilización, para participar en las manifestaciones del 1º de Mayo”, este año ha habido 4.910.200 razones más que en otras ocasiones para salir a la calle y reclamar los derechos de los trabajadores, en Madrid, alrededor de 50.000 personas, asistieron el 1º de mayo a la manifestación del Día del Trabajo donde también acudió el secretario general de Fecoht, Javier González Martino, quien encabezó la pancarta que portaba Sicoht-Madrid.

González una vez más criticó la gestión del ejecutivo en esta crisis y recordó que “este 1 de mayo, los sindicatos recuerdan que la reforma laboral impuesta el pasado año sigue sin dar resultados positivos sobre la contratación: el paro sigue aumentando, mientras empeoran las condiciones de trabajo, y es en nuestros sectores de comercio y hostelería donde se está visualizando esta crisis con más incidencia, ahora el Gobierno plantea una desregularización y liberalización de horarios, pero se ha demostrado que las grandes superficies han tenido más pérdidas y más destrucción de empleo que en la PYMES, por tanto la solución no pasa por ahí”.

El secretario general de Fecoht, se ha referido también a que “las nuevas medidas para sacar la economía sumergida no están sirviendo, el más claro ejemplo se encuentra en la hostelería donde hay jornadas de trabajo de hasta 10 y 12 horas sin que la inspección de trabajo actúe”.

Finalmente, González abogó por una reunión con el Ministerio de Industria, “dado que nadie del ministerio se ha puesto en contacto, ni ha consultado con CCOO las medidas que el Gobierno pretende desarrollar”.

viene de portada

Informe anual de CCOO sobre el empleo la hostelería



viene de portada

González añadió “los datos dicen que en el comercio hay un 10,9% de pérdida de empleo y en la hostelería el 4,5%, pero lo preocupante es la precariedad en la que queda el empleo, hoy por hoy los sectores de comercio y hostelería son los potenciales en creación de empleo, pero también deben los empresarios de que sea buen empleo” Así, para Javier González, las perspectivas son negativas en función de la política económica que está aplicando el Gobierno, si bien apostó porque la recuperación económica vaya a la par de la recuperación de los derechos de los trabajadores. “No se puede hacer a costa del sacrificio de los trabajadores, con bajos salarios y contratos precarios”, enfatizó.

García Morales por su parte afirmó que la temporalidad ha disminuido pero “no como consecuencia de la estabilidad de los empleos”, según Manuel García, “sino en base a la destrucción de empleo temporal”, el cual afecta en mayor medida a los jóvenes, especialmente en la hostelería, sobre todo en los servicios de alojamiento y de bebidas y comidas. Ahora bien, para el representante de FCOHT, la precariedad se refleja sobre todo a través del crecimiento de la contratación a tiempo parcial, muy por encima de la media, una tendencia que es justo la contraria de la que refleja la evolución de los salarios, sensiblemente inferiores a la media de la economía.

En el sector del comercio minorista, se analiza que, afectado por la depresión del consumo, sigue evolucionando negativamente, sin que parezca que esta tendencia tenga freno. Tal y como refleja el estudio, las mayores pérdidas de empleo se han producido en el comercio, especialmente el minorista, especialmente madrileño, el de la Comunidad Valenciana y Cataluña, seguido de la restauración. Por el contrario, también se analiza específicamente como el subsector hostelero de hospedaje, ha sido uno de los pocos que ha empezado a evolucionar positivamente en todas sus variables.

Celebrado el VII Congreso de la sección sindical estatal de Paradores de Turismo

El día 4 de mayo se celebró en Salamanca el VII Congreso de la sección sindical estatal de Paradores de Turismo en el que se aprobó el informe de gestión y fue elegido secretario general Enrique Sánchez. En el acto estuvieron presentes el secretario general de Sicoht Salamanca, Isidoro Martín, la secretaria general de Servicios Privados de Castilla León, Inmaculada de Pablo y el secretario general de Fecoht, Javier González Martino, que dieron la bienvenida a todos los asistentes.



En el debate del congreso se repasó el último proceso electoral, en el que CCOO obtuvo muy buenos resultados, y se concretó el trabajo a realizar, en el que se pondrá especial énfasis en el área de la acción sindical, encaminada a resolver los problemas que surgen en el día a día y a proponer avances en las condiciones de los trabajadores y trabajadoras de la empresa.

Otro punto fue el Convenio Colectivo de Paradores, en este contexto, el trabajo para el próximo mandato estará presidido por un claro objetivo, la defensa del empleo y las condiciones de trabajo, que se han determinado en el convenio y que queremos seguir llenando de contenido en la negociación colectiva en la empresa, desde los valores de solidaridad y de igualdad que inspiran la actividad del sindicato y desarrollando aspectos de nuestra política de acción sindical.

Se abordó también en este Congreso los temas del Plan de Pensiones, salud laboral y Plan de Igualdad en el que la postura de CCOO es hacer un Plan de Igualdad que corrija las desigualdades existentes, cambiando algunas actitudes que hacen que las mujeres en Paradores no tengan una igualdad de oportunidades con respecto a los hombres como se ha visibilizado y constatado en el diagnóstico.

Una vez terminadas las ponencias se procedió a la votación para la nueva comisión ejecutiva encabezada por Enri-

que Sánchez el cual fue elegido con el 81% de los asistentes al Congreso.

Para finalizar el secretario general de Fecoht, Javier González Martino, se dirigió a los asistentes en la clausura del Congreso expresando que desde CCOO “desarrollamos nuestra actividad sindical en unas empresas en constante pugna por la cuota de mercado, con una clara necesidad de aportar propuestas y soluciones, a los problemas de los trabajadores tanto en el ámbito sectorial como en el de la empresa, en una realidad tan desigual y tan profundamente cambiante que obliga necesariamente al sindicato a actualizar permanentemente su política sindical, una política homogénea y a la vez flexible, así como a dotarse y desarrollar una capacidad de iniciativa importante en los distintos ámbitos de actuación”.

Para finalizar González añadió que “la negociación del Convenio ha puesto de manifiesto las enormes dificultades para descender a situaciones y problemas concretos que sólo es posible abordar muchos de ellos desde el lugar donde se producen: la propia empresa, en este contexto, el trabajo de la sección sindical deberá estar presidido por un claro objetivo, la defensa del empleo y las condiciones de trabajo en Paradores”.