

Estrategia de dilación en el Udalhitz

La defensa del Udalhitz, el convenio que regula las condiciones laborales de los 30.000 empleados de los Ayuntamientos y Diputaciones vascas, se ha convertido en una de las batallas más importantes para CCOO.

Desde octubre de 2010 cuando CCOO demanda el inicio de la negociación, Eudel demora la constitución de la mesa negociadora hasta febrero con la absoluta pasividad de ELA y LAB, que abandonan la mesa de negociación en el mismo mes.

Desde entonces no se ha producido una nueva convocatoria cuando apenas quedan dos meses para las elecciones municipales. Esta situación supone dejar sin convenio a los empleados para 2011 y con una considerable reducción salarial desde 2010 (superior al 8.5%).

En estos últimos meses se han sucedido actos reivindicativos por parte CCOO, que desde el primer momento reclamó unidad sindical, exigiendo a ELA y LAB mayor compromiso con el convenio y un calendario real de movilizaciones, con la participación y unidad de todos los sindicatos ya que eso es lo que nos demandan los trabajadores y trabajadoras municipales. Del mismo modo, criticamos el “challaneo” de Eudel con los sindicatos nacionalistas para debilitar este marco de negociación que ha regulado durante 30 años las condiciones laborales de estos trabajadores y trabajadoras.

CCOO teme que con esta estrategia de dilación se pretende potenciar la negociación en cada institución como ya ha ocurrido en Muskiz, Derio, Trapagarán o en los próximos días se prevé que ocurra en Bilbao. CCOO rechaza las condiciones previas que Eudel pretende imponer: mantenimiento de los recortes laborales impuestos en 2010, aplicación de nuevas reducciones salariales para 2011, acuerdo para un solo año y negociar exclusivamente aspectos sociales sin coste económico alguno.



CONTRA LOS DESPIDOS
EN EL GRUPO PRISA
CCOO

- PRISAko EREaren aurka. Euskadiko PRISA Taldeko langileek egin diren mobilizazio desberdinetan parte hartu dute Taldeko zuzendaritzak justifikaziorik gabe eta enpresa kudeaketa kaxkar baten ondorioz desegin nahi dituen 2.514 lanpostuen aurka.



- Jazarpen sindikala McDonaldsen. CCOOk ordezkarri senegaldarren aurka eman den jazarpena salatu du eta hainbat protesta egin ditu hori gizarteratzeko. Langileak euren artean aurrez aurre jartzen saiatu da zuzendaritzak lan sindikalaren aurka aurrera eramanez politika.