

Si no avanzamos, retrocedemos

El pasado 8 de Marzo, CCOO Euskadi reivindicó el no poner freno al trabajo por la igualdad y seguir avanzando en mejorar la situación desfavorable de las mujeres en la sociedad, más aún en contextos de crisis.



Bajo el lema "No avanzar es retroceder. Krisia bada ere, berdintasunaren alde" la Confederación Sindical de Comisiones Obreras de Euskadi celebró el Día Internacional de la Mujer, un año más en un contexto de crisis económica, en el que las políticas macroeconómicas han desplazado el esfuerzo y la preocupación por las políticas de igualdad que años atrás habían adquirido especial relevancia. Por eso, la crítica del sindicato es que la reactivación de la economía ofrece espacio para cambios y reajustes, pero en ningún caso puede ser un pretexto para ignorar la discriminación o la desigualdad que siguen padeciendo las mujeres en el mercado laboral.

Según un informe elaborado por el sindicato, los indicadores pueden darnos una lectura en positivo de la situación de las mujeres en el mercado laboral, en Euskadi, pero la realidad es que esto se da porque la de los hombres ha evolucionado peor, fruto de que la crisis ha incidido más en sectores muy masculinizados. 2010 cerró con un total de 68.631 mujeres registradas en las listas del paro, con una tasa de actividad femenina del 51,61 por ciento, (13 puntos menos que la de los hombres), el 87% las mujeres ocupadas trabajan en el sector Servicios; la tasa de temporalidad es 5 pts superior a la masculina, mucho más alta en el sector público (32,4%) donde el 68,2% de los asalariados son mujeres. En 2010 hubo 487 contratos indefinidos, de los que el 50,15 % corresponde a las mujeres, lo cual demuestra que el Gobierno está buscando el abaratamiento del despido más que eliminar las desigualdades estructurales que tienen las mujeres en el mercado de trabajo.

Estar mejor no significa estar bien

Si bien la situación de las mujeres en el trabajo no ha empeorado al mismo ritmo que el de los hombres, tampoco ha mejorado. Esto esconde la profunda desigualdad que siguen teniendo las mujeres en el empleo fruto de la segregación ocupacional que condiciona a las mujeres. CCOO sigue denunciado que la precariedad sigue teniendo cara de mujer: somos las que

tenemos salarios más bajos, ocupamos trabajos con mayor temporalidad porque seguimos soportando la carga de las responsabilidades familiares y domésticas que conlleva que tengamos una menor protección social.

Por tanto, "la reactivación de la economía lleva a cambios y ajustes pero en un caso puede ser un pretexto para ignorar la discriminación que sufrimos las mujeres y por eso es necesario las políticas de igualdad". Es necesario por tanto impulsar medidas para corregir esta situación, sobre todo en el ámbito de la negociación colectiva, para que cuando llegue la recuperación económica y del empleo no se vuelvan a disparar los diferenciales entre las situaciones que se dan en empresas entre hombres y mujeres.



La lucha organizada en América Latina

En colaboración con la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO Euskadi, este año el 8 de marzo permitió a las delegadas y delegados compartir las experiencias de mujeres de El Salvador y Bolivia, que participaron con nosotras en la habitual jornada celebrada en Bilbao y que pusieron de relieve las dificultades junto con el entusiasmo y la lucha continua de las mujeres organizadas en América Latina.

La psicóloga y feminista Montserrat Arévalo pertenece al movimiento de mujeres de El Salvador desde hace 15 años. Ha trabajado con mujeres supervivientes de violencia política después del conflicto armado en el país, con jóvenes en conflicto con la ley y actualmente, desde la Asociación Mujeres Transformando, con mujeres trabajadoras de la maquila textil. Su exposición versó sobre la organización de las obreras de la maquila textil para la incidencia política, la denuncia y defensa de sus derechos humanos laborales.

María Muñoz, mujer campesina que actualmente dirige la Central de mujeres indígenas, originarias, campesinas y productoras Bartolina Sisa de Bolivia. Nos relató su labor como dirigente mujer en un contexto muy adverso, en un Municipio donde la mayor parte de la población mantiene los códigos machistas y patriarcales, existen tremendas diferencias asimétricas de propietarios de grandes extensiones de tierra y una población viviente en condiciones de pobreza y extrema pobreza.



Montserrat Arevalo (Mujeres Transformando. El Salvador). Bere herriko emakumeen mugimenduko kidea da psikologo eta feminista hau. El Salvadorreko gatazka eta gero bizirik dirauten politika bortizkeriaren biktima izan diren emakumeekin eta legearekin arazoak izan dituzten gazteekin lan egin izan du, gaur egun ehungintza maquilako emakumeekin ari da. Bere hitzaldia, ehungintzako maquilako emakume langileek politikan parte-hartu ahal izateko, salaketa egiteko eta euren lan eta giza eskubideen defentsaren aldeko lanaren antolaketaren ingurukoa izan zen.

María Muñoz (Bolivia). Gaur egun Bartolina Sisa emakume indigena, nekazari eta ekoizleen Zentrala zuzentzen du. Zuzendaritza lanak egiten ditu egoera zaileko testuinguruan, herritar gehienak arautegi matxista eta patriarkalean bizi dira eta desberdintasun esanguratsuak daude lur jabe handi eta pobrezia egoera larrian bizi diren herritarren artean.

