



José Luis Gil e Ignacio Fernández Toxo aprovecharon su visita a Puertollano para saludar a quien fuera primer secretario general de la organización regional del sindicato, Pedro Ruiz. En los años sesenta, en plena dictadura, Ruiz comenzó a instaurar el movimiento sindical en la comarca de Puertollano y a comenzar la extensión del sindicato por toda la región.

Es posible un acuerdo equilibrado para la reforma de la negociación colectiva

Toxo recuerda al Gobierno que “la firma de un acuerdo vale más que cualquier calendario”

Al cierre de esta Gaceta, continúa la negociación entre las patronales CEOE-CEPYME y los sindicatos CCOO y UGT para acordar la reforma de la Negociación Colectiva, una reforma que ambas partes consideran necesaria y que también ambas partes consideran que debe ser fruto de su acuerdo, sin la interferencia de terceros.

Esto no está impidiendo que el Gobierno, apremiado por sus propios compromisos, presione cada vez que tiene ocasión para que las negociaciones se cierren cuanto antes, y amenace con legislar por su cuenta -como ya hizo con la Reforma Laboral, con los pésimos resultados de todos conocidos.

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha tenido que recordar que “la firma de un acuerdo vale más que cualquier calendario. Nadie debe ponerse nervioso”, dijo, en alusión al Gobierno y, también, a los “tertulianos, que tienen remedios simples y soluciones para todo”, a los que recomendó que “no se pongan frenéticos”.

Toxo recordó que a primeros de abril la CEOE introdujo en las conversaciones el control del absentismo y el papel de las Mutuas al respecto y que los sindicatos aceptaron hablar de ello pese a que estas cuestiones, que se incluyen en el Acuerdo Social y Económico, no pertenecen al ámbito de la negociación colectiva y complican el proceso de diálogo.

Estas cuestiones se añaden a las que centran la reforma: la articulación de los convenios sectoriales y de empresa y la articulación de los convenios estatales, regionales y provinciales; la ultraactividad -plazo

máximo de prórroga de los convenios en caso de que no haya acuerdo para su renovación-; la fórmula para desbloquear estas situaciones; el papel de los sindicatos en la toma de decisiones sobre flexibilidad interna -horarios, jornadas, movilidad-, especialmente en las PYMES, etc.

Las negociaciones se han articulado en cuatro bloques: Diagnóstico económico y del empleo; objetivos y prioridades. Modelo salarial (IPC, cláusula de revisión, reparto negociado de la productividad. Desarrollo del Acuerdo de Criterios Básicos para la reforma de la Negociación Colectiva, Y Articulación jurídica de la reforma de la Negociación Colectiva.



Asamblea de Toxo en Puertollano, cuna industrial de CCOO de Castilla-La Mancha/CCOO

Toxo explica a los delegados de CCOO en Puertollano “lo que se pretende, lo que se puede y lo que se necesita hacer”

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, celebró el viernes 18 de marzo en Puertollano (Ciudad Real) una asamblea con más de 400 delegados y delegadas del sindicato en la comarca, a los que informó sobre el proceso de negociación entre patronales y sindicatos para la reforma de la Negociación Colectiva.

Toxo aseguró en que CCOO considera necesaria esa reforma pero que “sólo será posible sobre la base del equilibrio”.

Según explicó, la disputa fundamental con CEOE-Cepyme radica en “si la reforma pasa por incrementar el poder empresarial o por un mayor protagonismo de la representación de los trabajadores”, especialmente en la adopción de medidas de flexibilidad interna en las empresas.

“Dependiendo de cómo lo resolvamos, estaremos más o menos cerca del acuerdo”.

Toxo rechazó las presiones del Gobierno para forzar el cierre inmediato de la reforma y recordó sólo a las organizaciones empresariales y sindicales les compete acordarla.

El Gobierno, dijo Toxo, “ya se ha suicidado bastante. Que se cuide. Que nos deje trabajar; que no se le crucen los cables. Que no irrumpa como elefante en cacharrería en un asunto que no es el suyo.”

Por otro lado, el secretario general de CCOO rechazó que la negociación colectiva se refiriera a la productividad y no al IPC. Recordó que en la última década, todos los Acuerdos Interconfederales sobre negociación colectiva “hablan de inflación prevista, producti-

“EL GOBIERNO, QUE SE CUIDE. YA SE HA SUICIDADO BASTANTE. QUE NOS DEJE TRABAJAR. QUE NO SE LE CRUCEN LOS CABLES”

vidad y cláusulas de garantía salarial”, y advirtió que “poner patas arriba este sistema me parece de alto riesgo”, entre otras cuestiones porque los datos demuestran que en los años de crisis la productividad aumenta.

Por ello, Toxo aseguró que tanto las organizaciones empresariales como los sindicatos españoles “nos sentimos cómodos con nuestra forma de entender la revisión de los salarios” y tildó de “papanatas” a quienes abogan por reverenciarlos a la productividad, reco-

giendo sin mayor reflexión y sin ningún argumento la sugerencia de la presidenta alemana Angela Merkel, cuyo mercado de trabajo es muy diferente al español.

Finalmente, tanto Toxo como el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, pidieron a los delegados y delegadas que expliquen las posiciones sindicales en sus empresas, “lo que se pretende hacer, lo que se puede hacer y lo que se necesita hacer”; y que estén “permanentemente preparados para la movilización”.

“Tenemos que ser capaces de empujar y reforzar a los negociadores de la Confederación. Si no ven en nosotros esa preocupación y la firme determinación de empujar para lograr el acuerdo, no habrá acuerdo”, advirtió Gil.