



La actitud de algunas patronales hace temer que siguen pensando que sus empresarios pueden salvar sus beneficios cargando toda la crisis en las espaldas de sus trabajadores.

ACCIÓN SINDICAL 21 NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2011

CCOO advierte a las patronales que no va a eludir la confrontación

CCOO insta a la CECAM a “cumplir y hacer cumplir el AENC para cerrar con agilidad y prontitud la negociación colectiva de 2011”

El sindicato “apuesta por el diálogo y garantiza su compromiso”, pero advierte que “si las patronales buscan el desencuentro habrá confrontación; no vamos a tolerar que se repita lo del 2010”.

UGT se suma. Habrá movilizaciones conjuntas si el grueso de la negociación colectiva no se cierra antes del verano

La negociación colectiva 2011 en la Castilla-La Mancha afecta a 120.000 personas englobadas en un convenio sectorial de ámbito regional (1.054 personas), 30 convenios provinciales de sector (114.516) y 59 convenios de empresa (4.086).

La “referencia inexcusable” para abordar la negociación es el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) 2010-2012, que firmaron hace un año empresarios y sindicatos. CCOO ha instado a la patronal regional, CECAM, ha “cumplirlo y hacerlo cumplir a sus organizaciones”.

CCOO quiere “una negociación colectiva ágil y efectiva” y entiende que el AENC vigente, el Acuerdo Social y Económico suscrito el 2 de febrero por Gobierno, sindicatos y CEOE-CEPYME y el acuerdo de patronal y sindicatos para abordar de forma bilateral la reforma de la negociación colectiva “deben propiciar el dinamismo en la negociación y posibilitar la pronta firma de los convenios”.

“Tenemos un nuevo clima y una oportunidad excelente para contribuir a superar la adversa situación de nuestro país y nuestra región. Nuestra apuesta es clara, nuestro compromiso seguro, queremos y esperamos una respuesta similar. CCOO se

atendrá a lo pactado, y exige ese mismo comportamiento a las patronales y empresarios que tienen que abordar este año la negociación de sus convenios”, señaló el secretario regional de Acción Sindical de CCOO, Jesús Camacho.

PATRONALES INCUMPLIDORAS

Pero las primeras señales emitidas desde varias patronales no apuntan en la misma dirección. Siguen instalados en su receta mágica: “lo mejor frente a la crisis es que no haya negociación colectiva”. En algunos casos, se niegan incluso a revisar las tablas salariales tal y como habían pactado y firmado. “Queremos diálogo –sostiene Camacho-. Pero también advertimos que habrá confrontación si es necesario. No vamos a tolerar el obstruccionismo empresarial; no vamos a tolerar que se repita lo del pasado año”, que concluyó sin cerrar 16 convenios vencidos a 31 de diciembre de 2009.

Por ello, los secretarios generales y de Acción Sindical de todas las CCOO de la región han planificado una ‘ordenación estratégica’ de la negociación colectiva, articulando el calendario de forma que se aborden

prioritariamente los convenios más relevantes.

CCOO ha advertido que si el grueso de la negociación colectiva no está cerrado en junio, habrá movilizaciones. El secretario general de UGT en la región, Carlos Pedrosa, se sumó a la iniciativa.

SALARIOS Y EMPLEO

Camacho recordó que los dos “grandes e indisolubles objetivos del AENC son los salarios y el empleo” e insistió en que “la moderación de los incrementos salariales debe ligarse a compromisos de estabilidad y mantenimiento del empleo”.

CCOO está reclamando en sus plataformas subidas salariales “en la banda alta del AENC”, de en torno al 2 por ciento, con cláusula de revisión efectiva y retroactiva; y ha pedido a las patronales que no se escuden en los costes salariales para bloquear la negociación colectiva.

“Estamos 184 euros/mes por debajo de la media en costes salariales. Y eso no es un factor de competitividad en una economía moderna. Los salarios bajos o la reducción de la capacidad de compra, son un obstáculo para la reactivación de la economía”.



Convenios a negociar en 2011 y personas afectadas

	Empresa	Afectados	Sector	Afectados	Total Convenios	Total Afectados
Albacete	14	530	8	20.351	22	20.881
Ciudad Real	9	1.066	5	36.200	14	37.266
Cuenca	11	430	4	10.200	15	10.630
Guadalajara	9	700	6	26.915	15	27.615
Toledo	15	1.343	7	20.850	22	22.193
Región	1	17	1	1.054	2	1.071
TOTAL	59	4.086	31	115.570	90	119.656

Para Comisiones Obreras, no hay razones para que el salario origine disputas en la negociación colectiva de este año, por lo que “tenemos que aprovechar para desarrollar otras materias”, entre las que citó la prevención de riesgos, la implantación de Planes de Igualdad, la formación en la empresa, la regulación de las clasificaciones profesionales, la ordenación del tiempo de trabajo, el cumplimiento de la reserva del 2% del empleo para personas con discapacidad y el fortalecimiento de la intervención sindical en las pequeñas y medianas empresas (pymes).

CONVENIOS REGIONALES

Además, Camacho expresó la voluntad de CCOO de aprovechar la reforma de la negociación colectiva que están abordando la CEOE-Cepyme y los sindicatos para avanzar hacia convenios colectivos de ámbito autonómico, con el fin de “racionalizar la dispersión de convenios” que hay en la actualidad. “No tiene sentido que en esta región se negocien cinco convenios de cada sector, es una situación trasnochada. Si queremos hacer región, hay que tender a la homogenización de las condiciones de trabajo”.