OBSERVATORIO CONFEDERAL DE AFILIACIÓN

2011
FEBRERO
02

Actividades y proyectos
PERE J. BENEYTO

El modelo sindical italiano: afiliación y estrategias organizativas
SALVO LEONARDI (IRES)

La Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo
MARÍA DOLORES ALLONA

Los determinantes de la afiliación sindical en España
HOLM-DETLEV KÖHLER y JOSÉ PABLO CALLEJA

La afiliación sindical a CC.OO. en Aragón
DELIA LIZANA

La afiliación sindical en la Federación de Industria
JOSÉ IGNACIO GIL

OBSERVATORIO CONFEDERAL DE AFILIACIÓN
Director: Pere J. Beneyto

Fundación 1º de Mayo | Centro Sindical de Estudios
C/ Arenal, 11. 28013 Madrid. Tel.: 913640601. Fax: 913640838
www.1mayo.ccoo.es | 1mayo@1mayo.ccoo.es

Observatorio Confederal de Afiliación. ISSN: 2173-335X

INDICE

pagina

[03] Actividades y proyectos
PERE J. BENEYTO

[06] El modelo sindical italiano: afiliación y estrategias organizativas
SALVO LEONARDI (IRES)

[23] La Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo
MARÍA DOLORES ALLONA

[36] Los determinantes de la afiliación sindical en España
HOLM-DETLEV KÖHLER y JOSÉ PABLO CALLEJA

[59] La afiliación sindical a CC.OO. en Aragón
DELIA LIZANA

[68] La afiliación sindical en la Federación de Industria
JOSÉ IGNACIO GIL

OBSERVATORIO CONFEDERAL DE AFILIACIÓN
Director: Pere J. Beneyto

LA ENCUESTA DE CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

Mª Dolores Allona
Subdirectora General de Estadística – Ministerio de Trabajo

1.- INTRODUCCIÓN

El presente artículo trata de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo (ECVT) que fue implantada en el año 1999 y figura incluida desde ese año en los Planes Estadísticos Nacionales. Esta encuesta se realiza por el Ministerio de Trabajo e Inmigración y es un instrumento que permite investigar la calidad de vida que tiene el ocupado en su trabajo y obtener información estadística continuada sobre la situación sociolaboral de los trabajadores ocupados, así como de sus percepciones sobre sus condiciones y relaciones laborales.

La realización de la encuesta se inscribe en un marco de interés comunitario por la información estadística sobre la calidad de vida del ciudadano y trabajador europeo, materializado en acciones como la "Encuesta sobre condiciones de trabajo" y la "Encuesta de calidad de vida en Europa", llevadas a cabo por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo. Asimismo, la encuesta comparte objetivos con otras investigaciones realizadas a nivel nacional, como la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la Encuesta de Formación Profesional Continua o la Encuesta de Población Activa.

2.- OBJETIVOS

Los **objetivos** de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo pueden resumirse en lo siguiente:

Investigar la **calidad de vida que tiene el ocupado en su trabajo** mediante, por una parte, información sobre las situaciones y actividades que se producen en su entorno de trabajo y en su entorno familiar y, por otra, mediante información de tipo subjetivo sobre las percepciones personales que los trabajadores ocupados tienen de sus condiciones y relaciones laborales.

Con esta finalidad se obtiene información sobre la **situación laboral del ocupado y de su entorno familiar**: características de la ocupación o puesto de trabajo, la movilidad laboral, la satisfacción en el trabajo, la organización del trabajo, la negociación colectiva, las relaciones laborales, tiempo en el trabajo, compensación, formación y seguridad en el trabajo y la conciliación de la vida laboral y familiar.

3.- METODOLOGÍA

ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN Y PERIODO DE REFERENCIA

El **ámbito geográfico** de esta encuesta es todo el territorio nacional, con excepción de Ceuta y Melilla.
El **ámbito poblacional** queda delimitado por la población ocupada de 16 y más años que reside en viviendas familiares.
El período de referencia de los resultados de la encuesta es el año.

CUESTIONARIO

El cuestionario de la ECVT esta compuesto por tres bloques, lo cual responde a la existencia de objetivos múltiples en la investigación.

1.- Datos sociodemográficos: se recoge la edad, el sexo y el nivel de estudios del informante.

2.- Situación laboral

- Engloba variables que describen el puesto de trabajo del ocupado: ocupación, actividad económica, situación profesional, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.

3.- Calidad de vida en el trabajo

- Satisfacción en el trabajo: se formulan preguntas opináticas que permiten evaluar subjetivamente la calidad de vida que el ocupado tiene en su trabajo.
- Organización del trabajo: apartado relativo al nivel de supervisión que debe ejercer el ocupado en su trabajo y a la posibilidad de trabajo en equipo.
- Entorno laboral: preguntas que evalúan las condiciones existentes en el entorno laboral del ocupado.
- Relaciones laborales: apartado referente al ambiente que el ocupado tiene en su entorno laboral.
- Tiempo de trabajo: preguntas descriptivas de las condiciones laborales de jornada y horario del ocupado.
- Seguridad en el trabajo: cuestiones relativas a la prevención de riesgos laborales y seguridad en el trabajo.
- Formación académica y profesional: apartado dedicado al nivel de formación del ocupado y la formación profesional que le proporcionan en su empresa.
- Compensación por el trabajo: preguntas referentes a la remuneración y beneficios recibidos en contraprestación del trabajo realizado.
- Conciliación de la vida laboral y la vida familiar: apartado destinado a evaluar las posibilidades que el ocupado posee de compatibilizar su vida laboral y familiar.
- Actitudes y opiniones: cuestiones que tratan de medir la percepción general del ocupado sobre diferentes aspectos de su vida.
- Negociación colectiva: apartado relativo a la percepción que tiene el ocupado del convenio colectivo por el que se rige su puesto de trabajo.
- Asociacionismo: cuestiones que recogen la relación del ocupado con la actividad sindical en su empresa y su opinión sobre la misma.
- Movilidad laboral y geográfica: se trata de preguntas relativas a la historia laboral del ocupado, su movilidad y la relación con la ocupación de sus progenitores.

DISEÑO MUESTRAL

La encuesta se dirige a ocupados residentes en viviendas familiares principales de todo el territorio español, salvo Ceuta y Melilla, utilizándose como marco una relación de viviendas y habitantes de las mismas, obtenida a partir del Padrón Continuo a enero del año de referencia de la encuesta.

El tamaño de muestra teórico a nivel nacional es de alrededor de 9.600 ocupados.

La muestra se ha diseñado de acuerdo a un muestreo trietápico estratificado. En cada estrato definido se seleccionan, en primera etapa, una muestra de secciones censales con probabilidades proporcionales al tamaño de cada sección; en segunda etapa, se selecciona, de cada sección censal

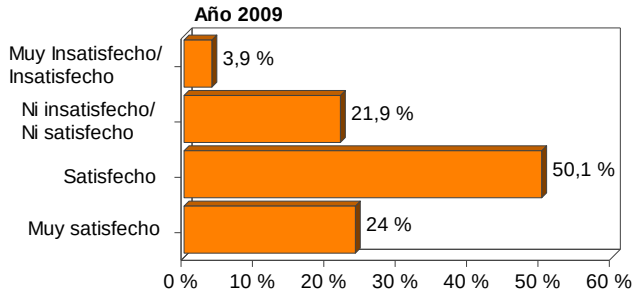
elegida en la primera, una muestra de viviendas con probabilidad igual para cada una de las viviendas de la sección; por último, y dentro de cada vivienda seleccionada en segunda etapa, se elige aleatoriamente un ocupado residente en la misma.

4.- ALGUNOS RESULTADOS GENERALES DE LA ECVT

4.1.- Satisfacción general en el trabajo

En el año **2009, más de siete de cada diez** trabajadores **(74,1%)** manifiestan que están **satisfechos o muy satisfechos** con su **empleo,** lo que significa que al obtener el **nivel medio de satisfacción en el trabajo,** en una escala de 0 a 10[1], éste se sitúe en **7,3 puntos.** Este nivel medio se mantiene estable en los últimos años, siendo 7,3 en 2008, 7,2 en el 2007 y 7,3 en el 2006.

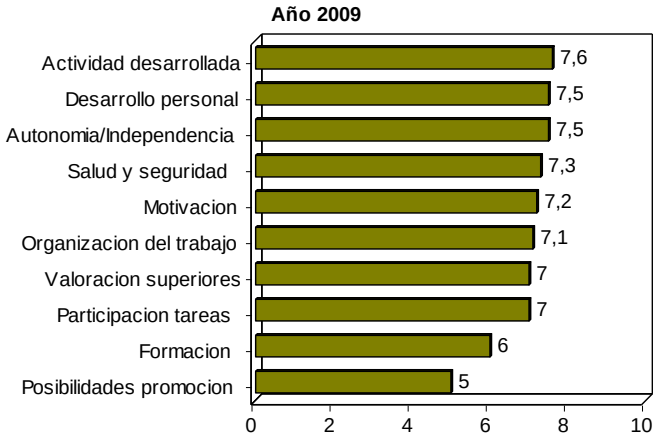
Ocupados, según grado de satisfacción con su trabajo



4.2.- Satisfacción con la organización, realización y ambiente en el trabajo y con el entorno y las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El **nivel medio de satisfacción** más elevado se da con la **actividad desarrollada, 7,6**. A continuación, alcanzan un **7,5** los niveles medios de satisfacción con el **desarrollo personal** y con la **autonomía** en la realización del propio trabajo**.** El nivel medio de satisfacción con la **salud y seguridad** en su puesto de trabajo es de **7,3,** con la **motivación** en el trabajo un **7,2,** con la **organización** del trabajo un **7,1** y con la **valoración de los superiores** jerárquicos y con la **participación** en las tareas desarrolladas es un **7**. Por último, los niveles medios de satisfacción más bajos se presentan con la **formación proporcionada por la empresa, 6** y con las posibilidades de **promoción profesional**, **5** (Escala de 0 a 10)

Nivel medio de satisfacción



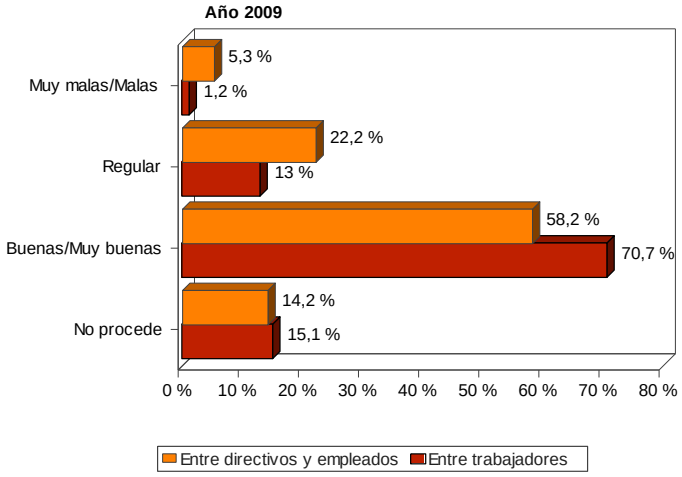
La valoración de algunos de estos aspectos en los años 2006 - 2009 fue la siguiente:

[1] (0: Muy insatisfecho – 10: Muy satisfecho)

	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009
Actividad desarrollada	7,6	7,7	7,7	7,6
Desarrollo personal	7,3	7,3	7,6	7,5
Autonomía/Independencia	7,2	7,3	7,6	7,5
Salud y seguridad	7,3	7,3	7,4	7,3
Motivación	-	-	7,2	7,2
Organización del trabajo	6,7	6,7	7,2	7,1
Valoración superiores	6,9	6,9	7,2	7,0
Participación tareas	6,7	6,6	7,0	7,0
Formación	5,7	5,6	5,2	6,0
Posibilidades promoción	5,2	5,1	5,0	5,0

Casi 6 de cada 10 ocupados **(58,2%)** consideran muy buenas o buenas las relaciones entre directivos y empleados en el lugar de trabajo; mientras que **más de 7 de cada 10** ocupados **(70,7%)** opinan lo mismo respecto de las relaciones entre trabajadores.

Ocupados, según las relaciones personales en su trabajo



En cuanto a la evolución en el tiempo de estas valoraciones, el porcentaje de ocupados que consideran muy buenas o buenas las relaciones entre directivos y empleados fue del 58,7 en 2008, 58,5% en 2007 y 58,9% en 2006 y el de los que consideran muy buenas o buenas las relaciones entre trabajadores fue del 71,9 en 2008, 70,7% en 2007 y 73,1% en 2006.[2]

	Relaciones entre directivos y empleados				Relaciones entre trabajadores			
	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009
Muy malas / Malas	7,8%	6,2%	5,9%	5,3%	2,1%	1,8%	1,4%	1,2%
Regular	21,9%	21,9%	20,9%	22,2%	13,2%	12,6%	11,9%	13,0%
Muy buenas/Buenas	58,9%	58,5%	58,7%	58,2%	73,1%	70,7%	71,9%	70,7%
No procede	11,5%	13,5%	14,5%	14,2%	11,6%	15,0%	14,9%	15,1%

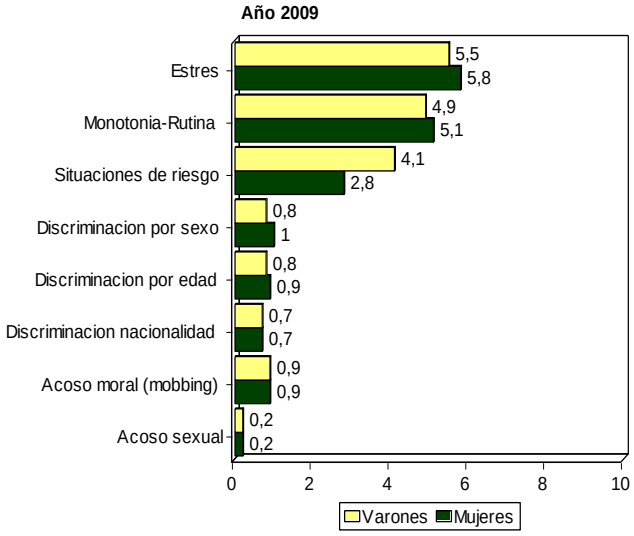
Los **niveles medios** de **monotonía o rutina laboral** se sitúan en **5 puntos** (4,9 puntos, varones, 5,1 puntos, mujeres)**,** siendo superiores los niveles medios **de estrés** manifestados por los ocupados en su puesto de trabajo, **5,6** (5,5 puntos, varones, 5,8 puntos, mujeres).

[2] En los años 2008 y 2009 esta pregunta sólo se realizó a los trabajadores en cuya empresa u organización trabajaba más de una persona.

El **nivel medio** de las **situaciones de riesgo o peligro** percibidas por los ocupados en su puesto de trabajo es de **3,6.** Por **sexo**, es **más alto** en los **varones, 4,1,** que en las mujeres, 2,8, y por secciones de **actividad**, es en el **transporte, 5,3,** en la **construcción, 5,1**, y en las **actividades sanitarias, 4,4** y la **industria, 4,1** donde este nivel es más alto.

Los **niveles medios** de **discriminación laboral** por **sexo, edad, nacionalidad o acoso moral (mobbing)** son siempre **inferiores a 1 punto;** siendo de **0,2 puntos** el nivel medio de **acoso sexual** en el trabajo; igual en ambos sexos. (Escala de 0 a 10)[3].

Nivel medio de estrés, monotonía, discriminación y acoso



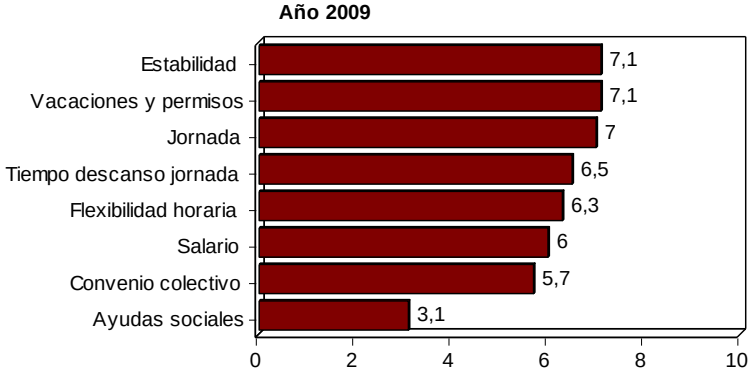
Los niveles de discriminación y acoso alcanzan puntuaciones similares en los años 2008, 2007 y 2006, no siendo en ningún caso superiores a 0,9 puntos.

4.3.- Satisfacción con los diferentes aspectos relacionados con el contrato de trabajo

El **nivel medio** de **satisfacción** con la **estabilidad laboral** y el régimen de **vacaciones y permisos** es **7,1,** siendo de **7** puntos el nivel medio de satisfacción con la **jornada** laboral.

Por debajo están los niveles medios de satisfacción con el **descanso** durante la jornada laboral, **6,5**, con la **flexibilidad horaria, 6,3,** con el **salario, 6,** con el **convenio colectivo, 5,7** y con las **ayudas sociales, 3,1**.

Nivel medio de satisfacción



A continuación se incluye una tabla con los niveles medios de satisfacción[4] en los años 2006 - 2009 para cada uno de los conceptos antes mencionados.

[3] (0: Nulo – 10: Muy alto)

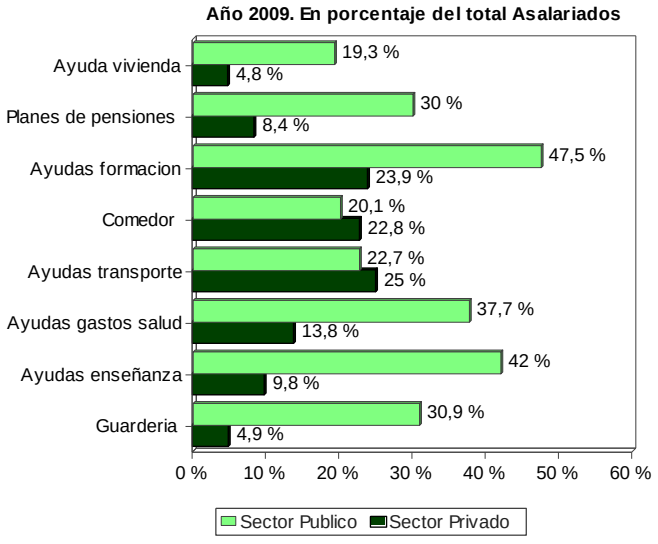
[4] (0: Muy insatisfecho – 10: Muy satisfecho)

	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009
Estabilidad	7,3	7,3	7,2	7,1
Vacaciones y permisos	6,9	6,9	7,2	7,1
Jornada	6,9	6,9	7,1	7,0
Tiempo de descanso durante la jornada	6,3	6,4	6,7	6,5
Flexibilidad horaria	6,5	6,6	6,4	6,3
Salario	6,2	6,2	6,0	6,0
Convenio colectivo	5,7	5,8	5,5	5,7
Ayudas sociales	4,3	4,2	2,9	3,1

Los asalariados del **sector público** reciben **más ayudas sociales** que los asalariados de empresas del **sector privado.** En el **sector público,** las ayudas que reciben un mayor porcentaje de asalariados son ayudas para **formación (47,5%),** ayudas para **enseñanza de hijos o familiares (42%)** y ayudas para **salud (37,7%),** mientras que en el **sector privado** las ayudas más recibidas son las de **transporte (25%), formación (23,9%)** y **comedor (22,8%).**

Las ayudas para **comedor y transporte** son las dos únicas ayudas, en las que los porcentajes de asalariados que las disfrutan son **más altos** en el **sector público** que en el **sector privado,** situándose las diferencias en torno a 2 puntos porcentuales en ambos sectores.

Asalariados, según las ayudas sociales proporcionadas por la empresa, por sector institucional

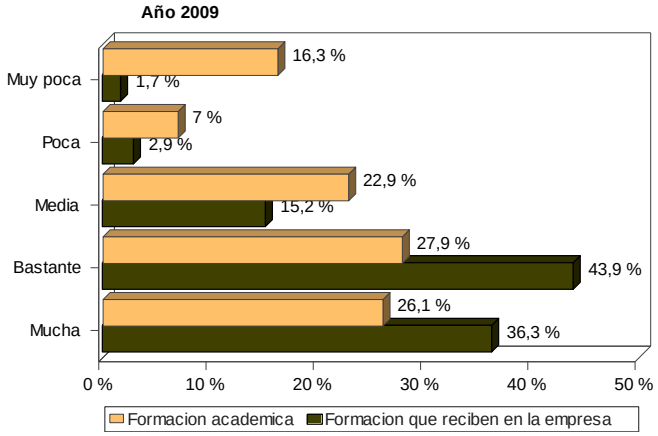


4.4.- Formación Académica y Formación para el empleo

Más de 5 de cada 10 ocupados (**54%)** consideran que su **formación académica** es **bastante o muy útil** en su trabajo.

Asimismo, **8 de cada 10 asalariados (80,2%)** manifiestan que la **formación dada por su empresa** les ha sido **bastante o muy útil** en relación con el **trabajo** que realizan.

Ocupados, según la utilidad de la formación académica y la formación en su empresa

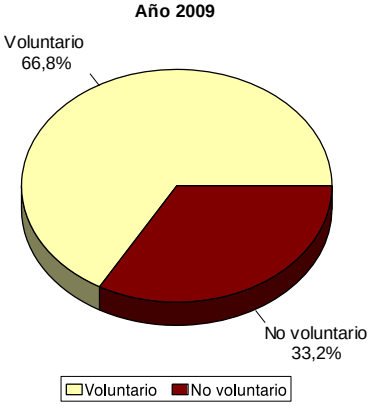


En el año 2008 el porcentaje de ocupados que consideraban su formación académica bastante o muy útil en su trabajo fue de un 48,3% y el porcentaje que valoraban la formación dada por su empresa como bastante o muy útil en relación con el trabajo que realizaban fue de un 78,7%. En los años 2007 y 2006 estos porcentajes fueron muy similares, 46,4%, 77,4%, y 48,3%, 77,4%, respectivamente.

4.4.- Movilidad laboral y geográfica

El **66,8%** de los ocupados cuyo puesto de trabajo actual no es el primero que han ocupado **cesaron voluntariamente** en su **trabajo anterior.** Por **sexo**, las **mujeres** dejan su trabajo voluntariamente más que los varones, (68,0% y 65,9%, respectivamente) y por **nivel de estudios**, son los **universitarios** los que más dejan su trabajo por propia voluntad (76,3 %).

Ocupados cuyo puesto de trabajo no es el primero, según que el cese fuera voluntario en su anterior puesto de trabajo



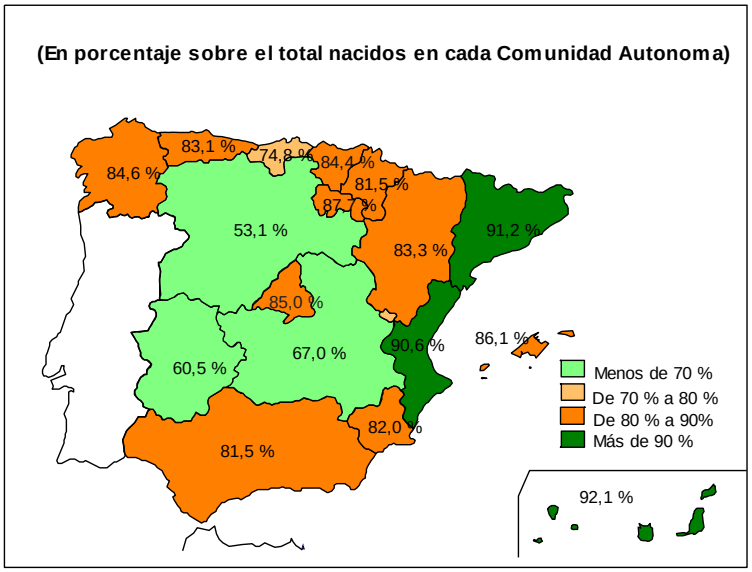
La **mejora del sueldo** es el aspecto que **más influiría** en la decisión de **cambiar su puesto de trabajo actual**, ya que **casi 7** de cada **10 ocupados (66,7%)** manifiestan que influiría **bastante o mucho** en esta decisión. El **aumento de la estabilidad (52,7%)** y la **mejora del horario (52,3%)** son dos aspectos que se sitúan a continuación.

Casi **8 de cada 10** ocupados (79,2%) **trabajan** en la **misma** Comunidad Autónoma de **nacimiento,** y 2 de cada 10 ocupados (20,8 %) trabaja en otra Comunidad Autónoma distinta a la de nacimiento.

Son los ocupados nacidos en las Comunidades Autónomas de **Canarias**, **Cataluña y Comunidad Valenciana** los que **menos** se han **desplazado** por **motivo laboral,** ya que **más de 9 de cada 10** ocupados **trabajan** en la actualidad en **su comunidad de nacimiento.** Por el contrario, los ocupados nacidos en **Castilla y León, Extremadura** y **Castilla-La Mancha,** son los que en mayor porcentaje **trabajan fuera** de su comunidad autónoma de origen, siendo más de 5, 4 y más de 4 de cada 10, respectivamente, los ocupados que trabajan en **otra** comunidad distinta a la de nacimiento**.**

Ocupados que trabajan en la misma Comunidad Autónoma de nacimiento

Año 2009



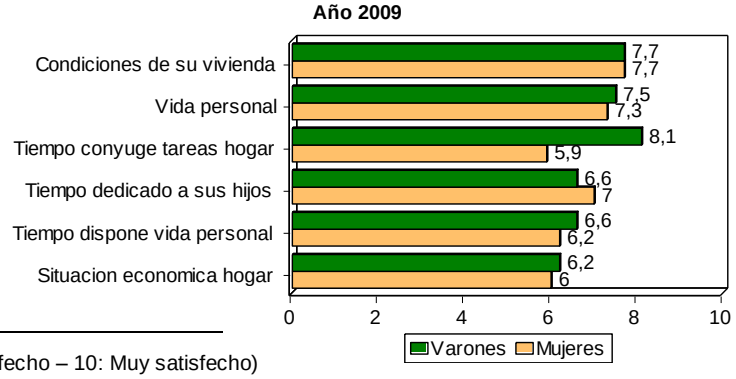
4.5.- Aspectos relacionados con la vida familiar y personal

La satisfacción con los diferentes aspectos relacionados con su **vida familiar y personal,** se sitúa por **encima de los 7 puntos,** tanto en varones como en mujeres, en lo que respecta a las **condiciones de su vivienda** y su **vida personal.** En relación al **tiempo que su cónyuge dedica a las tareas del hogar,** los **varones** están **mucho más satisfechos** que las **mujeres, 8,1 puntos y 5,9 puntos**, respectivamente**.**

Por **encima de los 6 puntos** se sitúan los niveles medios de satisfacción relativos al **tiempo** que **dedican a sus hijos,** siendo **mayor** el las **mujeres** que el de los **varones** (7 puntos y 6,6 puntos, respectivamente), **al tiempo que disponen para su vida personal** y a la **situación económica de su hogar** (Escala de 0 a 10)[5].

Nivel medio de satisfacción

Año 2009



[5] (0: Muy insatisfecho – 10: Muy satisfecho)

La valoración de estos aspectos en los años 2006 -2009 fue la siguiente:

	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009
Condiciones de su vivienda	7,7	7,8	7,8	7,7
Vida personal	7,6	7,6	7,6	7,4
Tiempo cónyuge dedica tareas hogar	-	-	7,4	7,2
Tiempo que dedica a sus hijos	6,8	6,9	6,5	6,8
Tiempo que dispone vida personal	-	-	6,1	6,4
Situación económica hogar	6,4	6,4	6,2	6,1

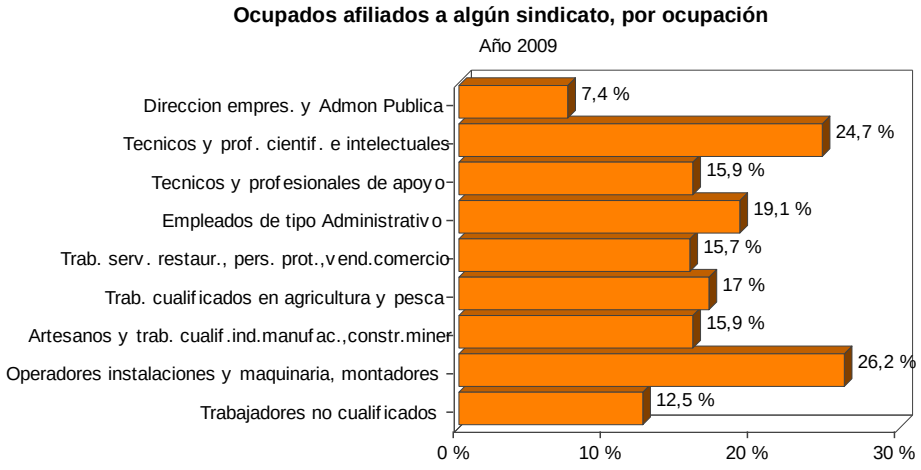
5.- DATOS REFERIDOS A OCUPADOS EN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD SINDICAL SEGÚN LA ECVT

5.1.- Afiliación sindical

Según datos de **2009**, el **17,2 por ciento de los ocupados estaba afiliado a algún sindicato (Nota.-** Obsérvese que estos datos lo son sobre el total de la población ocupada, mientras que si se calcula sobre la población asalariada estrictamente, la tasa de afiliación asciende hasta el 19,9%).

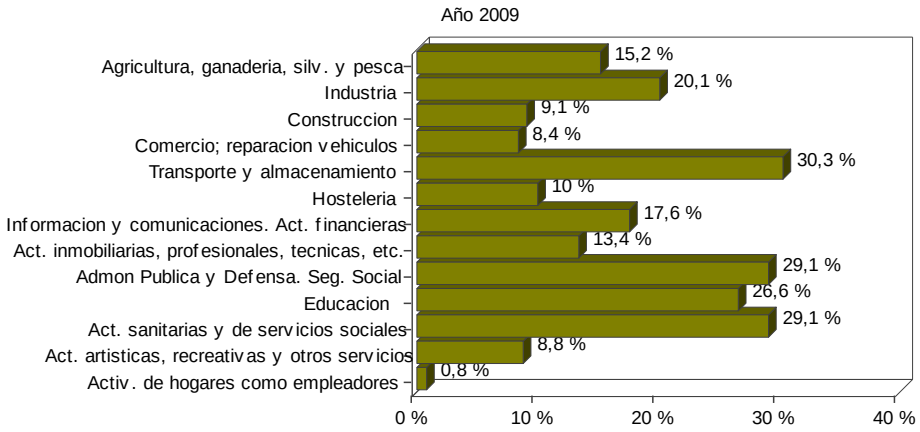
La afiliación es **mayor** en los **varones** (18,8%) que en las mujeres (15,0 %), en los ocupados de **45 y más años** (más del 20%) y en los empleados con estudios **universitarios** (20,6%).

Por **ocupación**, son los **operadores** de instalaciones y maquinaria y montadores (26,2%) y los **técnicos y profesionales científicos** (24,7%) los que **más** se afilian a algún sindicato



Por **actividad económica**, es en el **transporte y almacenamient**o (30,3%), en la **Administración Pública** y en las **actividades sanitarias** (29,1%) y en la educación (26,6%) donde la afiliación sindical es **mayor**.

Ocupados afiliados a algún sindicato, por actividad económica



Asimismo, **de los afiliados que en la actualidad no están afiliados a un sindicato**, el **12,9%** ha declarado que **lo ha estado alguna vez**, siendo los mayores de 45 años (más del 20 %), los asalariados del sector público (19,5 %), los operadores de instalaciones (17 %), los ocupados en la Administración Pública (20,5 %) y la educación (19,9 % y los que trabajan en empresas de más de 50 trabajadores (más del 17%), los colectivos en los que este porcentaje de afiliación sindical ha sido mayor.

5.2.- Conocimiento de la actividad sindical de la empresa

El **nivel medio de conocimiento** manifestado por los ocupados de la **actividad sindical de su empresa es de 3,1 puntos** (en una escala de 0 a 10)[6], de forma que un 54,7 por ciento de los ocupados declaran conocer poco, nada o casi nada dicha actividad sindical, frente al 45,3 por ciento que dicen tener un conocimiento medio, bastante o mucho conocimiento.

Los **varones** también tienen un **mayor nivel medio de conocimiento de la actividad sindical** (3,4 puntos) que las mujeres (2,8 puntos). Igualmente, son los ocupados de **45 a 54 años** (3,6 puntos), los ocupados con nivel de estudios **universitarios** (4,1 puntos), los **Técnicos y profesionales de apoyo** (4,4 puntos), los ocupados en la **Administración Pública** (4,2 puntos), en la **Educación** (4,1 puntos) y los que trabajan en empresas de **más de 250 trabajadores** (4,1 puntos) los que tienen un mayor nivel medio de conocimiento de la actividad sindical desarrollada en su empresa.

En 2006 -2009, los datos de afiliación sindical, afiliación en periodos anteriores y conocimiento de la actividad sindical figuran a continuación.

	Año 2006	Año 2007	Año 2008	Año 2009
Ocupados afiliados a un sindicato (%)	17,4	15,8	17,8	17,2
Ocupados que han estado afiliados a un sindicato (%)	-	12,2	12,9	12,9
Nivel medio conocimiento actividad sindical (0 – 10)	2,1	3,7	3,6	3,1

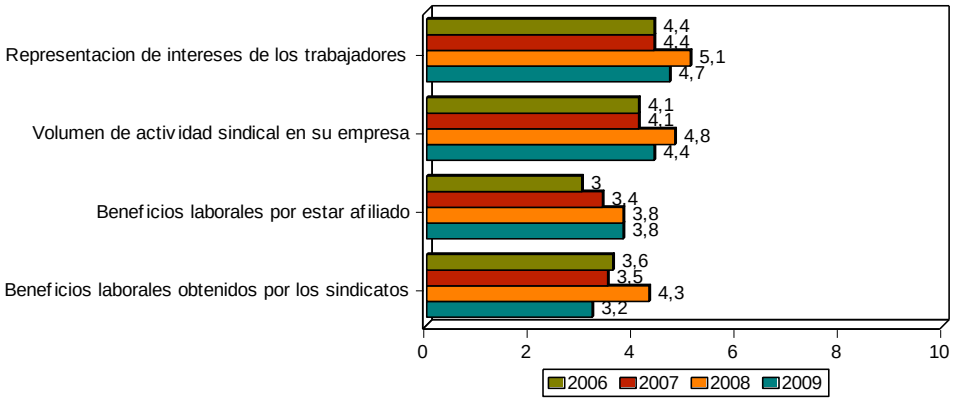
5.3.- Valoración de diferentes aspectos de la actividad sindical de la empresa

Respecto a la **valoración de los ocupados** sobre los **diferentes aspectos de la actividad sindical** en su empresa en **2009**, el más valorado es la **"Representación y defensa de sus intereses por los sindicatos"** con un nivel medio de valoración de 4,7 puntos (en una escala de 0 a 10), seguido por el "Volumen de actividad sindical en su empresa (4,4 puntos), por los "Beneficios laborales obtenidos por los sindicatos" (3,8 puntos), y por los "Beneficios laborales que se obtienen por estar afiliado" (3,2 puntos).

[6] (0: Nada – 10: Mucho)

Respecto al nivel medio de valoración[7] de los diferentes aspectos de la actividad sindical en 2006 - 2009, los datos figuran en el siguiente gráfico.

Nivel medio de valoración de diferentes aspectos de la actividad sindical



5.4.- Influencia de la afiliación sindical en diferentes aspectos relacionados con el trabajo

A continuación se analizan diferentes aspectos, según que los ocupados estén o no afiliados a algún sindicato: Nivel medio de satisfacción en el trabajo, con la salud y seguridad en su trabajo, con la estabilidad, con el convenio colectivo y Nivel medio de situaciones de riesgo o peligro y de estrés.

En **2009**, los ocupados que **están afiliados a un sindicato** están **menos satisfechos** con el **trabajo** que realizan (7,1 puntos) y con la **salud y seguridad** en su trabajo (6,8 puntos) y manifiestan un **mayor nive**l medio de situaciones de **riesgo o peligro** (4,7 puntos) y de **estrés** (6,1 puntos) en su puesto de trabajo**,** que los ocupados que **no están afiliados a un sindicato (**7,4 puntos, 7,4 puntos, 3,3 puntos y 5,5 puntos, respectivamente).

Los datos relativos de 2006 a 2009 se recogen en el cuadro adjunto, y en ellos se observa que los niveles medios tienen un comportamiento similar a los del año 2009, destacando además, que en estos años los ocupados que **están afiliados a un sindicato** tienen un **mayor** nivel medio de satisfacción con el **convenio colectiv**o y con la **estabilidad** que los que no están afiliados a ningún sindicato:

Niveles medios, según que los ocupados estén o no afiliados a un sindicato

	Año 2006		Año 2007		Año 2008		Año 2009	
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No
Nivel medio de satisfacción en el trabajo	7,2	7,2	7,1	7,2	7,1	7,3	7,1	7,4
Nivel medio de satisfacción con la salud y seguridad	6,9	7,2	6,9	7,3	7,1	7,5	6,8	7,4
Nivel medio de satisfacción con la estabilidad	7,7	7,5	7,8	7,5	7,6	7,5	7,6	7,5
Nivel medio de satisfacción con el convenio colectivo	5,9	5,6	5,9	5,7	6,1	5,6	5,7	5,7
Nivel medio de situaciones de riesgo	4,7	3,5	4,4	4,3	3,9	3,3	4,7	3,3
Nivel medio de estrés	6,0	5,9	5,7	5,7	5,6	5,9	6,1	5,5

A continuación figura una tabla con datos referidos al año 2009, en la que figura el porcentaje de ocupados afiliados a algún sindicato y la distribución de los mismos según su conocimiento sobre la actividad sindical, clasificados según diversas variables.

[7] (0: Nada – 10: Mucho)

OCUPADOS AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO Y NIVEL MEDIO Y DISTRIBUCIÓN DE LOS OCUPADOS SEGÚN SU NIVEL DE CONOCIMIENTO SOBRE LA ACTIVIDAD SINDICAL, POR DIVERSAS VARIABLES

Año 2009

	% DE OCUPADOS AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN CADA UNO DE LOS GRUPOS	CONOCIMIENTO SOBRE LA ACTIVIDAD SINDICAL						
			Distribución porcentual					
		NIVEL MEDIO	Total	Nada/ Casi nada	Poco	Medio	Bastante	Mucho
TOTAL	17,2	3,1	100,0	44,5	9,2	27,6	14,3	4,4
SEXO								
Varones	18,8	3,4	100,0	42,0	8,8	28,1	15,6	5,5
Mujeres	15,0	2,8	100,0	47,8	9,8	26,9	12,5	3,0
EDAD								
De 16 a 24 años	5,7	2,1	100,0	56,8	10,9	22,7	7,5	2,1
De 25 a 29 años	8,1	2,6	100,0	50,7	10,4	27,7	9,9	1,4
De 30 a 44 años	17,3	3,2	100,0	44,3	9,2	27,0	15,1	4,4
De 45 a 54 años	23,7	3,6	100,0	37,0	9,0	31,3	16,7	6,0
De 55 y más años	20,1	3,2	100,0	46,0	7,6	25,5	15,0	5,9
NIVEL DE ESTUDIOS								
Menos que primarios	12,7	1,9	100,0	69,1	6,9	12,4	6,9	4,7
Primarios	14,2	2,3	100,0	57,5	7,7	23,1	8,5	3,2
Secundarios	15,6	2,4	100,0	56,4	6,8	22,8	11,1	2,8
Bachillerato	15,5	3,3	100,0	42,1	10,9	27,5	14,1	5,3
Formaciób Profesional	18,4	3,3	100,0	40,4	10,3	30,0	14,5	4,8
Universitarios	20,6	4,1	100,0	28,7	10,7	34,1	20,8	5,7
OCUPACIÓN								
Dirección de las empresas y de la Adm. Pública	7,4	3,0	100,0	47,8	6,9	26,5	12,8	6,0
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	24,7	4,4	100,0	25,1	9,6	36,9	22,0	6,4
Técnicos y profesionales de apoyo	15,9	3,5	100,0	36,8	11,0	32,5	15,5	4,2
Empleados de tipo Administrativo	19,1	3,5	100,0	35,1	12,2	33,5	15,6	3,6
Trabajadores servicios restauración, personales, protección y vendedores de comercio	15,7	2,6	100,0	53,1	8,8	23,6	10,7	3,8
Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	17,0	1,7	100,0	67,5	7,8	14,9	8,3	1,4
Artesanos y trab. cualif. ind. manufac., constr. y minería	15,9	3,1	100,0	46,1	9,2	25,9	14,2	4,6
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	26,2	3,6	100,0	37,2	8,9	31,9	16,1	6,0
Trabajadores no cualificados	12,5	1,9	100,0	64,8	7,8	16,0	9,1	2,3
AÑOS DE ANTIGÜEDAD								
De 1 a 2 años	8,4	2,5	100,0	54,3	9,7	21,5	11,4	3,0
De 3 a 5 años	13,1	2,8	100,0	47,5	10,0	26,7	12,2	3,6
De 6 a 10 años	16,9	3,1	100,0	44,6	8,0	29,1	14,8	3,5
De 11 a 20 años	25,3	3,7	100,0	35,5	9,2	33,5	16,3	5,5
Más de 20 años	28,2	3,9	100,0	33,8	9,0	30,9	18,7	7,7
TIPO DE CONTRATO ASALARIADOS								
Duración indefinida	22,3	3,6	100,0	36,9	9,2	31,6	17,2	5,1
Temporal/eventual	12,0	2,5	100,0	53,0	10,6	22,8	10,5	3,1
TIPO DE JORNADA								
Tiempo completo	18,3	3,3	100,0	42,8	9,1	28,4	14,8	4,9
Tiempo parcial	10,8	2,4	100,0	54,2	9,8	23,1	11,0	1,8
NIVEL DE INGRESOS								
Hasta 600 euros	7,3	1,7	100,0	67,3	7,7	16,4	7,1	1,4
De 600 a 1.000 euros	11,1	2,4	100,0	56,1	8,5	22,4	9,8	3,2
De 1.001 a 1.200 euros	15,7	2,9	100,0	47,9	9,0	26,1	13,7	3,2
De 1.2001 a 1.600 euros	20,5	3,5	100,0	39,1	9,9	30,3	15,8	4,9
De 1.601 a 2.100 euros	27,7	4,1	100,0	29,0	11,0	34,3	19,2	6,4
De 2.101 a 3.000 euros	24,0	4,5	100,0	25,6	8,2	37,2	21,2	7,9
Más de 3.000 euros	15,3	4,9	100,0	17,5	11,5	37,3	23,2	10,5
TRABAJO EN HORARIO NOCTURNO								
Sí	28,0	3,7	100,0	36,3	10,4	29,5	17,9	5,9
No	15,3	3,0	100,0	45,9	9,0	27,3	13,6	4,2
TRABAJO POR TURNOS								
Sí	28,8	3,8	100,0	33,7	10,4	32,5	18,3	5,2
No	14,5	3,0	100,0	47,0	9,0	26,5	13,4	4,2
SUBORDINADOS A CARGO								
Sí	17,9	4,0	100,0	31,9	8,8	33,9	18,9	6,6
No	16,9	2,9	100,0	48,3	9,4	25,7	12,9	3,8

OCUPADOS AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO Y NIVEL MEDIO Y DISTRIBUCIÓN DE LOS OCUPADOS SEGÚN SU NIVEL DE CONOCIMIENTO SOBRE LA ACTIVIDAD SINDICAL, POR DIVERSAS VARIABLES

Año 2009

	% DE OCUPADOS AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN CADA UNO DE LOS GRUPOS	CONOCIMIENTO SOBRE LA ACTIVIDAD SINDICAL						
			Distribución porcentual					
		NIVEL MEDIO	Total	Nada/ Casi nada	Poco	Medio	Bastante	Mucho
SECCIÓN DE ACTIVIDAD (1)								
Agricultura, ganaderia, silvicultura y pesca	15,2	1,9	100,0	63,3	9,2	19,9	6,6	1,0
Industria	20,1	3,5	100,0	37,4	9,8	33,3	15,3	4,1
Construcción	9,1	2,7	100,0	50,4	10,5	24,5	9,8	4,7
Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	8,4	2,3	100,0	57,5	7,7	21,4	10,0	3,3
Transporte y almacenamiento	30,3	3,5	100,0	39,3	7,2	31,8	16,9	4,8
Hostelería	10,0	2,2	100,0	61,9	3,4	21,3	10,9	2,5
Información y comunicaciones. Act. financieras y de seguros	17,6	3,8	100,0	31,1	12,7	36,0	16,5	3,8
Act. inmobiliarias, profesionales, técnicas, administrativas, etc.	13,4	3,4	100,0	43,5	9,5	24,0	16,9	6,2
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	29,1	4,2	100,0	28,7	11,8	31,9	20,7	6,9
Educación	26,6	4,1	100,0	31,5	6,4	35,5	20,3	6,3
Actividades sanitarias y de servicios sociales	29,1	3,8	100,0	30,1	13,8	33,0	18,3	4,7
Actividades artísticas, recreativas y otros servicios	8,8	2,8	100,0	48,9	8,7	25,9	13,3	3,2
Actividades de hogares como empleadores y productores	0,8	1,0	100,0	80,9	5,1	8,6	2,6	2,9
COMUNIDAD AUTÓNOMA								
Andalucía	17,2	2,8	100,0	51,1	5,9	26,2	11,5	5,3
Aragón	21,2	3,7	100,0	34,3	10,2	33,5	18,3	3,7
Asturias (Principado de)	24,6	2,5	100,0	57,9	5,0	21,0	10,9	5,2
Balears (Illes)	16,4	3,6	100,0	29,7	19,3	36,0	10,3	4,7
Canarias	16,2	2,7	100,0	52,1	10,1	19,9	13,6	4,4
Cantabria	18,1	2,5	100,0	57,0	5,0	22,8	10,0	5,2
Castilla-La Mancha	20,5	3,2	100,0	46,4	6,8	26,0	18,0	3,0
Castilla y León	19,4	3,6	100,0	36,6	9,6	32,2	18,5	3,0
Cataluña	15,4	2,9	100,0	47,6	8,6	26,2	14,2	3,4
Comunitat Valenciana	17,0	3,2	100,0	44,7	9,5	25,9	14,6	5,3
Extremadura	18,9	3,1	100,0	50,1	5,9	21,1	16,3	6,5
Galicia	16,1	3,5	100,0	41,0	8,4	26,9	17,8	5,9
Madrid (Comunidad de)	14,8	3,4	100,0	39,5	11,7	29,8	14,5	4,6
Murcia (Régión de)	11,0	2,1	100,0	62,6	6,5	18,4	9,4	3,2
Navarra (Comunidad Foral de)	18,8	3,2	100,0	35,5	15,2	33,6	13,9	1,8
País Vasco	23,4	3,7	100,0	29,5	13,1	39,2	14,4	3,7
Rioja (La)	23,2	4,5	100,0	16,2	19,3	42,4	17,2	4,9
TAMAÑO DE LA EMPRESA								
Menos de 11 trabajadores	6,4	2,1	100,0	61,3	8,0	19,6	8,1	3,0
De 11 a 50 trabajadores	13,8	2,9	100,0	46,1	9,6	29,7	11,2	3,4
De 51 a 250 trabajadores	18,6	3,6	100,0	37,1	10,6	28,5	18,0	5,8
Más de 250 trabajadores	29,6	4,1	100,0	29,1	9,7	34,5	20,8	5,9

(1) Veánse las agregaciones de secciones en Anexo I.

Nota-. En una escala de 0 a 10, los valores se han agregado del siguiente modo: Nada (0,1), Poco (2,3), Medio (4,5,6), Bastante (7,8) y Mucho (9,10)