

memoria 2007

paz y solidaridad CCOO



red paz y solidaridad

paz y solidaridad CCOO

memoria 2007

Índice

Presentación	3
Cooperación para el desarrollo	6
Proyectos de desarrollo	8
Acciones de solidaridad	46
Sensibilización y educación para el desarrollo	48
Campañas de educación	50
Acciones de sensibilización	64
Difusión y publicaciones	70
Un año de trabajo en cifras	75
Formulación y negociación de los pre-convenios	79
Incidencia política	83
Memoria económica	91
Financiación y apoyos	93
Directorio de la Red de Paz y Solidaridad	97
Glosario	99

presentación

En esta memoria correspondiente al 2007 encontrarán información sobre los proyectos de cooperación al desarrollo y acciones de solidaridad, así como sobre las actividades y campañas de sensibilización y educación para el desarrollo del conjunto de la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad.

Una relación de todos los proyectos, su localización y una muestra del contenido resumido de un proyecto por cada Fundación de la Red; la memoria económica, las grandes cifras del conjunto de fundaciones, la relación de instituciones, de organizaciones de CCOO y colectivos diversos que han cofinanciado y apoyado los proyectos, además de una relación de materiales formativos y publicaciones, dan buena cuenta de la actividad desarrollada por el conjunto de la Red en el año que nos ocupa.

El capítulo sobre incidencia político-sindical da cuenta de la participación institucional, las acciones en defensa y promoción de los derechos humanos, laborales y sindicales, así como de las campañas realizadas en alianza con otras organizaciones de la sociedad civil por el cumplimiento de los Objetivos del Milenio y la lucha contra la pobreza. Destaca el trabajo institucional y las actividades de sensibilización en la defensa del trabajo decente para un modelo de desarrollo sostenible y las acciones de denuncia y solidaridad frente a la represión de la actividad sindical en cualquier país del mundo.

Las actividades desarrolladas en el año 2007 han representado de nuevo, una contribución muy importante de Comisiones Obreras en el impulso de un nuevo internacionalismo solidario consolidándose, en el caso de la Fundación Confederal Paz y Solidaridad –Serafin Aliaga–, la cooperación sindical internacional al desarrollo. Cooperación sindical internacional que consideramos necesaria para la mejor defensa de los derechos humanos, laborales y sindicales, para contribuir en la globalización de los derechos, la promoción del trabajo decente, la defensa de las

libertades sindicales, de la democracia y el fortalecimiento de las organizaciones sindicales de los países en desarrollo por el papel protagonista que les corresponde en el desarrollo económico y social de sus países. Otras organizaciones de la red avanzan de proyectos de desarrollo general hacia la Cooperación Sindical al Desarrollo propiamente dicha con proyectos de educación y los que tienen que ver con el fortalecimiento de organizaciones sociales de mujeres y jóvenes.

Esta memoria se corresponde con el **tercer año del Segundo Programa para el Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales 2004-2007**, financiado principalmente por la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo –AECID– y ejecutado por la Fundación Paz y Solidaridad Serafin Aliaga. El objetivo último es mejorar la capacidad organizativa de los sindicatos y fortalecer sus estructuras organizativas y de formación profesional y sindical. Los proyectos han abordado sectorialmente políticas industriales y procesos de transformación que afectan a las condiciones laborales en distintas economías nacionales y en otros procesos más amplios de integración regional. Los proyectos han abordado de forma transversal o sectorialmente la igualdad de oportunidades, la equidad de género, la salud y seguridad en el trabajo.

Ante la internacionalización de las relaciones laborales se hace cada vez más necesario el fortalecimiento de los sindicatos y de sus estructuras de coordinación sectoriales y regionales supranacionales, la coordinación de los trabajadores y de sus sindicatos en diferentes subregiones y en las empresas transnacionales. El programa ha apoyado el desarrollo de estructuras de coordinación sindical regional de América Latina y para las subregiones de Mercosur, Comunidad Andina y Centroamérica; también en el Magreb y región mediterránea.

La FPS-CCOO ha avanzado considerablemente en la consolidación de la cooperación

sindical al desarrollo a través de su participación en los dos programas trianuales desarrollados entre 2001-2007 por la Fundación Confederal Serafín Aliaga para el fortalecimiento de las organizaciones sindicales y más recientemente con la firma de dos grandes Preconvenios con la AECID en noviembre del 2007, tras la calificación de la FPS y la decisión de acceder a una nueva modalidad de instrumentos de cooperación en forma de Convenios.

El año 2007 ha estado marcado por el paso de la modalidad de Programa a Convenio.

Es reseñable el compromiso de las trabajadoras y trabajadores, del Patronato y Comisión Ejecutiva de la Fundación Confederal Paz y Solidaridad Serafín Aliaga para superar los retos planteados simultáneamente, desarrollando la actividad correspondiente al último año del 2º Programa de Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales, a la vez que afrontan el paso de la modalidad de Programa a Convenio; en consecuencia el trabajo añadido de diseñar, formular e identificar, las actuaciones, proyectos y contrapartes en base a las necesidades de las organizaciones beneficiarias y los nuevos requisitos de la AECID para el acceso definitivo a Convenios.

Cuando salga publicada esta memoria ya habremos iniciado la puesta en marcha para la ejecución de dos Convenios de Cooperación cofinanciados por la AECID para el periodo 2008-2012. La cobertura geográfica de un Convenio abarca todos los países de América Latina. El otro Convenio está dirigido a los países del sur del Mediterráneo y del África Occidental. Continúan con nuestra prioridad de fortalecer las organizaciones sindicales y sus estructuras regionales de coordinación. **Las grandes líneas de actuación de los convenios firmados por la FPS –CCOO y la AECID** tienen que ver con la defensa de los derechos laborales, la defensa y promoción de las libertades sindicales; la promoción del trabajo decente, la protección social, el diálogo social y la negociación colectiva, la salud laboral, la no

discriminación laboral por razón de género y el apoyo a la auto reforma organizativa de los sindicatos. En ambos convenios existe el compromiso de dedicar a la **dimensión de género** al menos un 30% de la financiación total de cada convenio y un 5% para **educación al desarrollo** y acciones de sensibilización dirigidas a las trabajadoras y trabajadores españoles.

Las actividades relacionadas con la Sensibilización y Educación para el Desarrollo

adquieren especial importancia, siendo un valioso instrumento en el trabajo de sensibilización de las trabajadoras y los trabajadores españoles, al proyecto del Observatorio del Trabajo en la Globalización. Este año incluye nuevos estudios, informes y diagnósticos principalmente centrados en las normas internacionales del trabajo, el trabajo decente, las políticas industriales y la RSE.

Las Campañas del Observatorio del Trabajo en la Globalización han profundizado en la línea metodológica abierta en el primer programa descendiendo a la realidad de los sectores productivos y de servicios. Es destacable la importante colaboración de la fundación confederal con las federaciones estatales de CCOO en la realización de conferencias, seminarios sectoriales y publicaciones abordando el papel de los sindicatos en las empresas multinacionales y la necesidad de promover redes sindicales en las empresas filiales y proveedoras, para el impulso de acuerdos marco y la coordinación con los sindicatos del sur. En el capítulo de educación hay que mencionar la apuesta de la FPS Serafín Aliaga en el desarrollo del proyecto "Anversos" que, en colaboración con la Federación de Enseñanza, ha aportado recursos multimedia al profesorado y al alumnado para la incorporación de la Educación al Desarrollo en las aulas de primaria y secundaria.

La realización de material disponible online en el portal del OTG y la elaboración de diversas publicaciones para los diferentes sectores ha sido un soporte importante para la difusión de la coope-

ración sindical al desarrollo y su multiplicación en los centros de trabajo. Las campañas de sensibilización y su difusión en los centros de trabajo han contado con la implicación de responsables sindicales y con una buena aceptación del proyecto entre la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad.

Destaca la importante aportación realizada por CCOO y la FPS en el ámbito institucional y en el de la sensibilización en vincular trabajo decente y desarrollo económico y social.

Las estrategias de los países receptores de Ayuda Oficial al Desarrollo deberían incluir la promoción de tejido productivo y trabajo decente;

término acuñado por la OIT, como la promoción de oportunidades para mujeres y hombres con el fin de obtener un trabajo productivo con un salario digno y en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana. Para la OIT el trabajo decente es un concepto organizador que sirve para hacer respetar las normas internacionales del trabajo y los derechos laborales y sindicales en el mundo, para contribuir a la erradicación de la pobreza y el desarrollo económico y social de los pueblos y proporciona un marco general a las acciones de desarrollo económico y social.

Como se desarrolla en el capítulo de incidencia política, particularmente en el ámbito institucional del Consejo de Cooperación Internacional, CCOO insistimos en situar en el centro del debate y de las estrategias, la estrecha relación entre trabajo decente y el desarrollo económico y social, en la necesidad de ir más allá de la Ayuda Humanitaria, sin duda necesaria, para avanzar en políticas de cooperación coherentes, impulsoras de oportunidades y creación de tejido productivo para un desarrollo endógeno, sostenido y sostenible. La Ayuda Oficial al Desarrollo y las políticas económicas, financieras y comerciales deben ganar en coherencia y eficacia para acabar con barreras comerciales que imponen reglas injustas y limitan el acceso de los países empobrecidos al comercio internacional.

Cuando los procesos de globalización se acrecientan y las relaciones laborales se internacionalizan los desafíos a los que el movimiento sindical ha de enfrentarse son grandes. La cooperación sindical internacional al desarrollo resulta imprescindible para afrontar los retos que la globalización plantea.

Desde la cooperación sindical planteamos también intensificar las actuaciones y proyectos de cooperación que fomenten la coordinación efectiva de la acción sindical en las empresas multinacionales españolas y el fortalecimiento de redes que faciliten el intercambio de informaciones y experiencias entre los sindicatos presentes en empresas transnacionales y propicien acuerdos marco y códigos de conducta que hagan respetar los derechos laborales y sindicales en toda la cadena de producción, para combatir el *dumping* social.

Nuevos espacios se abren a la cooperación sindical. La Organización Internacional del Trabajo –OIT–, la Unión Europea o el Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE, así como el Plan Director de la Cooperación Española, reconocen expresamente la importancia de promover el trabajo decente para la erradicación de la pobreza y el desarrollo económico y social.

En los últimos años la cooperación sindical española ha incrementado sustancialmente los fondos que gestiona, a lo que sin duda ha contribuido el importante incremento de los fondos de la cooperación internacional española que ha duplicado la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) en la pasada legislatura hasta llegar al 0,5% del PIB en el 2008 y el reconocimiento de los sindicatos como agentes de cooperación, reforzado en el Plan Director 2004-2008.

El consenso materializado en la firma del Pacto de Estado contra la Pobreza, sitúa la cooperación española en buena posición para alcanzar el 0,7% en el año 2012, pero habrá que prestar

atención al cumplimiento de los compromisos adquiridos y su desarrollo en todas las Administraciones Públicas. Parece necesario importante incrementar la presencia sindical en los organismos institucionales que definen las políticas de cooperación, particularmente en el Consejo de Cooperación Internacional al Desarrollo y en los Consejos de Cooperación autonómicos para incidir en las políticas de cooperación y seguir avanzando en el reconocimiento de los sindicatos como agentes de cooperación también en las leyes autonómicas al igual que ya sucede en el ámbito estatal recogido en la Ley de Cooperación Internacional al Desarrollo desde 1989 y reforzado en posteriores Planes Directores de la Cooperación Española.

La Memoria integrada que presentamos es el resultado de la actividad de una Red que pretende mejorar su actividad de forma permanente y para ello, la Red de fundaciones territoriales Paz y Solidaridad debe dotarse de mecanismos de coordinación e intercambio de información más perfeccionados, para ganar en eficacia y responder a una política de cooperación sindical internacional común.

Por ello y en el marco del IX Congreso Confederado de CCOO nos fijamos como objetivos para el próximo período seguir avanzando en la cooperación sindical y el establecimiento de una coordinación efectiva de la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad; que promueva la coherencia, la corresponsabilidad y la confederabilidad de las actuaciones de cooperación al desarrollo de las organizaciones confederadas, asegurando los necesarios niveles de participación, coordinación y complementariedad para el desarrollo de un plan estratégico común.

Adquiere especial relevancia la convocatoria de la primera **Jornada de Acción Mundial en defensa del trabajo decente** aprobada en el Congreso de la CSI y prevista para el 7 de octubre del 2008. Los sindicatos de todo el mundo estamos convocados a movilizarnos

con el objetivo de incidir ante Gobiernos, Instituciones y empresas, nacionales, europeas y mundiales, para colocar el trabajo decente en el centro de las políticas de desarrollo, por la universalización de los derechos fundamentales del trabajo de la OIT y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para combatir la pobreza, la desigualdad y fomentar la solidaridad internacional.

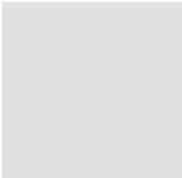
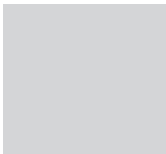
Es importante la activa participación del movimiento sindical español y el apoyo manifestado por numerosas ONGDs para contribuir al éxito de las movilizaciones en la Jornada Mundial, llegando al conjunto de los trabajadores y las trabajadoras en particular y la ciudadanía en general, para mejor afrontar los retos que el actual modelo de globalización plantea.

La apuesta confederal por la cooperación sindical, las instituciones que cofinancian y confían en la Red Paz y Solidaridad, las mujeres y los hombres que contribuyen con su trabajo a la gestión de las fundaciones y a la realización de los proyectos, la colaboración de las personas afiliadas y la aportación económica de la organización sindical, hace que CCOO se encuentre entre las centrales sindicales del mundo más comprometidas en el campo de cooperación sindical internacional al desarrollo.

Espero que la lectura de esta memoria sea de interés a las organizaciones confederadas, a las instituciones, a los financiadores y en general a todas aquellas personas, interesadas en conocer y divulgar la actividad de la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad.

Marisol Pardo

*Presidenta de la Fundación Confederal Paz y Solidaridad
Secretaría de Cooperación Sindical
Internacional CS.CCOO*



Cooperación para el desarrollo



proyectos de desarrollo



PRESENTACIÓN

Durante el año 2007, la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad gestionó un total de 156 proyectos de cooperación en América Latina, Región Mediterránea y en los Balcanes. Representan cuatro proyectos menos que el año anterior. Los recursos financieros aplicados sumaron un total de 21.438.461 euros.

Los países en donde se han ejecutado un mayor número de proyectos han sido: Nicaragua, con 18; Perú con 17; Guatemala con 13; El Salvador, México y Bolivia con 13 cada uno. Por regiones la distribución de los proyectos fue: 52 en Centroamérica, 48 en la Región Andina, 22 en la Región Euro Mediterránea, 16 en el Cono Sur, 5 en el Caribe, 12 en México y uno en la Región Balcánica. En este apartado se aprecia una disminución de los realizados en Centroamérica y un aumento en la Región Andina en relación al año 2006. En la primera se realizan 12 proyectos menos, mientras que en la segunda se incrementa en ocho.

Diecisiete proyectos tuvieron carácter regional: cinco en Centroamérica, otros

seis en el área Andina, cuatro en el Cono Sur y otro en la Región Balcánica. Cuatro proyectos tuvieron un carácter interregional, abarcando cuatro de ellos la región andina y el área del territorio Mercosur y el cuarto el África mediterránea y la Subsariana.

Atendiendo a los sectores de cooperación los proyectos de la Red se han clasificado de la siguiente manera: fortalecimiento de organizaciones sindicales; derechos humanos y sindicales, 58; inversión en el ser humano; educación, formación, e igualdad de oportunidades 46; desarrollo rural-desarrollo sostenible 31; cobertura de necesidades sociales básicas 21. Por último se recogen los 32 proyectos de sensibilización y educación para el desarrollo ejecutados ese año.

Analizando los objetivos y los perfiles de los proyectos ejecutados, se puede afirmar que se ha avanzado en las orientaciones sobre políticas de cooperación establecidas por Comisiones Obreras, en el Plan Estratégico, para ese período. Así es como son preponderantes los proyectos tendentes a fortalecer los sindicatos y los derechos humanos y laborales y lo que tiene que ver la educación, la formación y la igualdad de oportunidades. Ambos capítulos representan el 66 % de los proyectos de desarrollo gestionados, lo que representa un avance sustancial respecto al año anterior que era del 49%. Otras líneas de trabajo también se han abordado como por ejemplo las que tienen que ver con la cobertura de necesidades básicas y con políticas de

desarrollo rural y fomento del desarrollo sostenible.

Por su importancia hay que destacar una vez más la ejecución de la segunda fase del *Programa de Apoyo para el Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales*, cofinanciado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo –AECID– y desarrollado por nuestra Fundación. El programa tiene una vigencia de tres años (2004-2007).

El citado programa contemplaba la ejecución de 16 proyectos, ya finalizados, destacando de entre ellos 13 en América Latina, de los cuales tres corresponden a la Comunidad Andina, otros tres a los países que forman Mercosur, dos tienen carácter global afectando a todo el continente, mientras que Perú, Argentina, Uruguay y Colombia disponen de un proyecto específico cada país. Cierra el programa los proyectos de cooperación Euro-Mediterránea, que afecta a Túnez y a Marruecos, el sindical bilateral África del Norte-Oriente Medio, que afecta a países como Argelia, Túnez, Marruecos, Palestina, Egipto y Líbano, el de cooperación sindical hispano-africana, que afecta a países del Magreb, Cabo Verde, Senegal y Guinea Bissau. Cierra el programa el proyecto de sensibilización denominado *Observatorio del Trabajo en la Globalización II*, cuyo ámbito es el territorio español.

Casi todos los proyectos tienen una componente de formación y asesoramiento sindical y técnico, creación de

gabinetes técnicos, jurídicos y de comunicación, así como de la realización y edición de estudios. Para la ejecución de estos proyectos se ha contado con la colaboración de diversas secretarías confederales –la de medio ambiente, salud Laboral, organización, empleo y mujer–, así como con el Gabinete Técnico Confederal y del ISTAS de Comisiones Obreras. Es de destacar la incorporación a esta colaboración muy activa de las Federaciones, destacando las de FITEQA, FSAP, FECOTH, Minero-Metalúrgica, Enseñanza y Comfia.

Los beneficiarios son casi todas las centrales sindicales de la Región Andina, coordinados a través del Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA) y por la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS). Por último, el programa desarrolla un proyecto de coordinación sindical, de formación, estudio y difusión de empresas multinacionales españolas, pertenecientes al sector eléctrico, que están establecidas en varios países del continente.

Finalmente, debemos hacer mención a las acciones de solidaridad tenidas durante el año, sobre todo con las poblaciones refugiadas saharauí, en los campamentos de Tindouf, en Argelia. En total se realizaron cinco acciones de solidaridad donándoles 113.786 euros.

Nicaragua, Argentina y Senegal, también fueron países que recibieron ayuda solidaria.

Colombia

Proyecto: Formación y cualificación sindical y política de los líderes nacionales y regionales de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y de la Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC) para el fortalecimiento del sindicalismo colombiano.

FPS Serafín Aliaga

Ante la imposibilidad física de hacer una descripción de los 156 proyectos de cooperación al desarrollo, en los que hemos trabajado a lo largo del año, optamos por describir uno de los más significativos por cada organización que componen la red de fundaciones Paz y Solidaridad.



Pese a los casi 60 años transcurridos desde la adopción de la Declaración Universal de Derechos Humanos, cuyo artículo 23 garantiza a todas las personas el derecho “a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses”, ese derecho sigue violándose de forma generalizada. Colombia se lleva la palma: año tras año, simboliza los abusos más graves y constantes contra este derecho humano. En este país no se puede dar por sentada la posibilidad de participar en actos del 1 de Mayo ni en otras actividades sindicales legítimas. De cada diez sindicalistas asesinados en el mundo, nueve son asesinados en Colombia.

Los desafíos que hoy enfrenta el movimiento sindical colombiano son múltiples y complejos, cuyas características básicas se expresan en: un ambiente hostil para el ejercicio de los derechos laborales y las libertades sindicales; graves situaciones de violencia contra el sindicalismo; el deterioro de las aún igualmente graves violaciones a los derechos laborales que fijan unos “estándares mínimos laborales producto de la legislación y prácticas contrarias al trabajo decente, dejando hoy a casi el 80% de los trabajadores/as en condiciones de precariedad laboral y de las libertades sindicales”; la cada vez menor posibilidad de ejercer las libertades sindicales los “mecanismos y espacios de

diálogo social, viven un profundo desgaste, por la falta de voluntad y seriedad del gobierno y los empresarios para lograr los acuerdos”¹.

Desde el año 2003 y hasta finales del 2007, la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga ha estado apoyando, con la cofinanciación de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo, AECID, el *Proyecto de formación y cualificación sindical y política de los líderes nacionales y regionales de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y de la Confederación de trabajadores de Colombia (CTC) para el fortalecimiento del sindicalismo colombiano*, orientado a promover propuestas de desarrollo alternativo dirigidas a un cambio que cimiente la justicia y la equidad social en el país y defienda a la sociedad colombiana de todas las reformas que apuntan a desmontar el Estado social y democrático de derecho.

De forma específica, con el proyecto se ha buscado cómo mejorar la capacidad de incidencia, de las trabajadoras y trabajadores organizados, en las decisiones estratégicas del Estado colombiano, mediante el fortalecimiento del liderazgo social y político del movimiento sindical.

El proyecto de educación se desarrolló en un marco que permitiera el debate de las diferentes fuerzas sindicales, a partir del fortalecimiento de los escenarios de unidad y coordinación, de ahí el

que se trate de un proyecto cuyos destinatarios son las centrales CUT y CTC. A lo largo de los tres años de desarrollo del proyecto, y para alcanzar este propósito, se ejecutaron tres componentes básicos:

- Realización de 28 talleres Regionales y 2 Nacionales de formación sindical anuales que posibilitaron la capacitación de más de 1.500 trabajadores/as sindicalistas de ambas centrales en diversas temáticas de formación sindical que, organizados en tres niveles educativos y cuatro ejes temáticos, abarcan desde el análisis y comprensión de la historia del mundo del trabajo, la economía política, el derecho laboral y, la organización y comunicación en el ámbito sindical. Estos talleres permitieron la mejora y el fortalecimiento de las capacidades de las Centrales en el desarrollo e implementación de la acción sindical entre los/as trabajadores/as. Los sindicalistas capacitados estuvieron organizados en siete grupos –uno por cada Región del país– de trabajadores y trabajadoras.
- Realización en la Escuela Sindical Confederal de Comisiones Obreras (CCOO) de un programa anual de formación y capacitación anual para cuadros sindicales de la CUT y la CTC, tanto al nivel territorio como sectorial, con participación de 15 sindicalistas colombianos anualmente, que siguieron un seminario de 15 días articulado en dos turnos durante el cual se im-

partieron materias como el Marco Legal de las relaciones laborales, organizaciones internacionales de cooperación, técnicas de comunicación, políticas de género, salud laboral.

- Elaboración y publicación de 4 módulos educativos anuales sobre los temas centrales a tratar en las capacitaciones, para facilitar el aprendizaje, la adecuada implementación de los talleres y una mejor comprensión de sus contenidos.

El proyecto, finalizado en diciembre del 2007, concluyó con la elaboración de un Estudio de Necesidades Formativas de ambas centrales que, partiendo de la evaluación de lo realizado, orientara la continuidad del trabajo para los próximos años.

Las grandes líneas trazadas giran en torno a:

La unidad e identidad sindical: Esta es una de las principales necesidades y que se constituiría en reto identificado por los participantes en el proceso formativo. Por ello la educación debe adoptar programas de capacitación que permita reflexionar sobre las causas y la forma de abocar: a) la cultura anti-sindical y desprestigio que tiene el sindicalismo y los sindicalista en Colombia, b) que permita la promoción de cuadros nuevos con reconocimiento ético, moral, político y cultural para lograr la renovación de la dirigencia, y c) que permita

¹ CUT-CGT-CTC. “El lado oscuro de los derechos laborales y las libertades sindicales en Colombia. Se consolida un ambiente hostil para el ejercicio de los derechos laborales y las libertades sindicales en el país”. Presentado por las Centrales Sindicales Colombianas a la Misión de Alto Nivel de la OIT. Bogotá, septiembre de 2007.

la unidad entre las distintas centrales colombianas que definan una central única en el país.

La ética y democracia sindical en la propia vida sindical. Procurar una educación sindical y ciudadana que permita la autorreflexión de los ciudadanos y ciudadanas sindicalistas para lograr: a) la legitimidad del movimiento sindical, b) la eliminación de prácticas burocráticas y partidistas que aún existen en algunos sectores sindicales y c) que permita y enseñe el diálogo social y el manejo de conflictos al interior del sindicalismo y la valoración del tripartismo y multipartismo.

Inclusión y acciones de empoderamiento y participación de mujeres y jóvenes. La educación de las centrales debe tener como ejes transversales el estímulo al empoderamiento y la participación de las mujeres y jóvenes, que componen más de la mitad de la fuerza laboral colombiana, en los sindicatos y en su dirigencia, para lograr no sólo la ampliación de la cobertura, también una política de renovación generacional y de género real.

Este proyecto ha sido cofinanciado por la AECID.

América Central y el Caribe

Proyecto: Fortalecimiento de la equidad de género en las organizaciones sindicales de América Central y el Caribe.

FPS de Andalucía



Este proyecto pretende desarrollar capacidades organizativas, técnicas y de incidencia en las organizaciones sindicales de la región centroamericana. Se involucrará a las organizaciones miembros del ISACC a través de sus secretarías de la mujer y/o comisiones de género, sus secretarías de formación/educación y a través de sus secretarías generales.

Hay tres tipos de actividades en el proyecto: la investigación, la educación y el fortalecimiento de redes para la incidencia.

Las actividades de investigación son un diagnóstico inicial con las organi-

zaciones sindicales implicadas y la actualización de información desagregada por género en relación con las políticas nacionales a nivel público y privado.

Para las actividades de educación, se realizará un programa de formación y capacitación dirigido a grupos mixtos, grupos de mujeres y grupos de hombres, miembros de las organizaciones sindicales de ISACC Sobre el tema de equidad de género.

Este proyecto ha sido cofinanciado por la Junta de Andalucía.



Palestina

Proyecto: Acción sindical en salud laboral en Palestina.

FPS de Cantabria

El proyecto, ejecutado en su totalidad en el año 2007, incide en la mejora de la capacidad de los trabajadores palestinos y sus sindicatos democráticos para defender los derechos de salud y seguridad laboral para lo cual, en los sectores de telecomunicaciones, electricidad, salud y farmacéutico. Los sindicatos establecieron redes sindicales de delegados de prevención a nivel del sector y se estableció la red sindical nacional de delegados y delegadas de prevención en salud laboral en Palestina entre los sindicatos de la salud, electricidad, municipios, colegios de educación superior, telecomunicaciones y la industria farmacéutica.

Asimismo, se elaboraron 10 folletos o guías en árabe para aumentar el conocimiento de los miembros de los sindicatos y los trabajadores sobre la salud laboral y la estrategia de intervención de los sindicatos en los sectores farmacéutico, electricidad, telecomunica-

ciones, municipios, educación, salud y financiero, editándose 1.000 copias de cada uno, y se realizaron 100 copias de un CD con los materiales audiovisuales y las actas de la conferencia nacional de salud laboral.

Por otra parte, 18 representantes sindicales palestinos encargados de salud laboral fueron formados en materia de negociaciones e intervención sindical en salud laboral en un curso desarrollado en tres talleres y se realizaron siete informes relativos a las infracciones en materia de salud laboral en los sectores de los colegios de educación superior, electricidad, servicios de salud, enfermería, radiografía, telecomunicaciones y el sector farmacéutico en Cisjordania.

El proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno de Cantabria.

Honduras

Proyecto: Servicios de asesoría integral para la defensa de los derechos laborales de los trabajadores de Honduras.

FPS de Castilla y León



Con el proyecto se pretende paliar la falta de medios de las organizaciones sindicales para defender a los trabajadores/as frente a las violaciones de sus Derechos Humanos, así como la falta de participación de la sociedad civil en las decisiones que le afectan y en los espacios de decisión en las estructuras de poder del país. Se pretende crear conciencia en el trabajador para que sepa defender sus derechos y mejorar las relaciones laborales con las empresas para resolver los conflictos a partir del diálogo y la negociación, en pos de fortalecer la posición negociadora de la clase trabajadora. Asimismo se pretende abordar la atención de los problemas relacionados con la desigualdad de trato y oportunidades basada en cuestiones de género. Con esta perspectiva, la contraparte Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH), ha elaborado su estrategia de actuación como Central Sindical para el



período 2003-2007. En dicho documento, se identifica como una de las principales necesidades la defensa de los/as trabajadores/as en los conflictos laborales, así como la creación de equipos de asesores laborales que den cobertura a las acciones de asesoría jurídico laboral.

Ante esta perspectiva, la estrategia que plantea el proyecto es la dotación de medios y recursos para la creación de:

Una Oficina de Asesoría Jurídica-Laboral, que conlleve la formación de especialistas en asesoría laboral y la puesta en marcha de un eje de investigación, denuncia de las violaciones de los Derechos Humanos Laborales y propuesta de reformas de la legislación laboral actual. Todo ello se integrará en la estructura de la CUTH que continuará con las actividades iniciadas una vez finalizada la ayuda externa.

Un Servicio de Atención Especial para la mujer trabajadora, por el cual se atiende la problemática derivada de la discriminación de género y, más ampliamente, la falta de equidad en el trabajo. Este servicio se complementaría con la formación de agentes de igualdad de oportunidades que den continuidad al servicio una vez finalizado el proyecto. Además, se abrirá un eje de investigación para elaborar propuestas legislativas que promuevan la igualdad de género. Este servicio también será integrado en la estructura de la CUTH una vez finalizado el proyecto.

También está prevista la puesta en marcha de un Curso de Diplomatura en Derechos Laborales y una segunda en Igualdad de Oportunidades con la finalidad de formar a futuros asesores que den continuidad a este servicio una vez finalizado el proyecto. Asimismo, estamos promoviendo la apertura de un espacio público de debate multisectorial, con la participación de las organizaciones sindicales, sociales, partidos políticos, gobierno y cámaras empresariales para elaborar propuestas legislativas para promover el respeto y la aplicación efectiva de los Derechos Humanos Laborales en Honduras.

En este proyecto ha actuado de contraparte la CUTH de Honduras y ha sido cofinanciado por la Junta de Castilla y León y el Ayuntamiento de Ávila.

Centroamérica

Proyecto: Programa de fortalecimiento sindical y promoción de los derechos humanos laborales en el área de Centroamérica. Fase VII.

FPS de Cataluña



El presente proyecto vuelve a contribuir, en la VII fase, a profundizar en la defensa de los derechos humanos laborales en la Región de Centroamérica a través de cinco ejemplos claros. Los países objeto de este proyecto son Costa Rica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá.

El primer logro ha sido haber podido llevar a efecto tres campañas. De un lado, una campaña de difusión y lucha contra los impactos negativos de los Tratados de Libre Comercio, a través de la edición de una publicación, dividida en tres módulos sobre los TLC, escrita en versión popular. Por otro lado, la creación de una campaña en contra de la pobreza, en un intento de difundir entre la población, la actual situación de la región y la necesidad de crear alternativas conjuntas ante esta problemática. Finalmente, la tercera campaña llevada a cabo, trata

de velar por la defensa de los derechos humanos laborales de los trabajadores del sector informal, los cuales están sometidos a condiciones laborales que atentan en contra de sus derechos humanos laborales.

El segundo logro ha consistido en llevar a término la realización del cuarto Consejo Ejecutivo donde los coordinadores nacionales y el coordinador regional se reúnen trimestralmente, rotándose entre los diferentes países. Para la celebración de cada uno de ellos se ha tenido que tener en cuenta la agenda contemplada en el Plan Operativo de esta VII fase, que recoge las problemáticas vinculadas a la plataforma y el seguimiento de las acciones concretas.

El tercer logro ha consistido en llevar a efecto el VI Encuentro Sindical Centroamericano donde se abarcó la problemática referida a la actual situación regional en materia de seguridad social, a través de la intervención de expertos y delegados de las organizaciones adheridas.

El cuarto logro ha consistido en el mantenimiento y actualización del Observatorio de los Derechos Huma-

nos Laborales a través de la recogida de datos y denuncias que afectan a los trabajadores de la región, referidas a la situación laboral y a las prácticas antisindicales de los empleadores, a los efectos de visualizar cuál es la situación real de la región centroamericana dentro de la comunidad internacional. Esta práctica debe favorecer una estrategia común para fomentar un modelo empresarial socialmente responsable sobre el principio del trabajo digno.

El quinto logro ha consistido en seguir manteniendo la página Web que contiene el boletín mensual destinado a dar coordinación a las diferentes actividades de la Plataforma y una mayor relevancia a los temas laborales y sindicales.

Este proyecto ha sido cofinanciado por la Generalitat de Cataluña y la Fundación Josep Comaposada-UGT de Cataluña.

Guatemala

Proyecto: Programa de soluciones hídricas para familias rurales de Alta Verapaz, Guatemala.

FPS de Aragón

Este proyecto ha pretendido solucionar los problemas de acceso al agua apta para el consumo humano, mediante la construcción física de un sistema de agua por bombeo en la comunidad de San Pedro Limón, donde habitan 219 familias en situación de pobreza extrema y sin acceso al agua potable.

Como apoyo al saneamiento ambiental se han construido letrinas tradicionales y sumideros para las familias beneficiarias, a fin de reducir los focos de contaminación fecal y de aguas servidas que actualmente son un grave problema en las zonas rurales. Para asegurar el caudal de agua en la fuente y fortalecer la masa boscosa se plantaron 1.500 árboles en la zona de captación de agua.

La sostenibilidad del proyecto se garantiza mediante la sensibilización comunitaria y la capacitación de grupos de voluntarios de la comunidad que se formaron como fontaneros, guías locales en salud, guías forestales y Comités de Agua.

Esta formación ha tenido como finalidad fortalecer la organización comu-

nitaria ya que dará las capacidades para la administración, gestión y mantenimiento del sistema de agua de forma eficiente y duradera.

Este proyecto ha sido cofinanciado por Diputación General de Aragón.

Cuba, Argentina, Brasil y Chile

Proyecto: El sindicalismo ante la globalización neoliberal.

4º eje: los modelos de integración regional.

FPS de Asturias

País/Áreas geográfica donde se realizará: Pinar del Río (Cuba), Santa Fe (Argentina), São Paulo (Brasil), Concepción (Chile) y Asturias.

Sector: Desarrollo Sindical.

Contraparte local:

- Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de Concepción, Chile.
- Central de Trabajadores de Cuba (CTC) de Pinar del Río, Cuba.
- Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de São Paulo, Brasil.
- Central de Trabajadores de Argentina (CTA) de Santa Fe.
- Asociación Paz y Solidaridad Asturias (CCOO-Asturias).

Resumen del proyecto: Este, al igual que los anteriores, fue elaborándose en las diferentes zonas geográficas que conforman el Convenio. En cada una de las zonas se celebraron diferentes seminarios, talleres y jornadas de discusión acerca de los distintos modelos de integración regional. En cada uno de los países se llegó a conclusiones de distinta consideración.

Todas esas conclusiones se pusieron de manifiesto en un encuentro final de

las Organizaciones participantes del convenio que se celebró en Asturias durante el mes de noviembre.

Los temas en torno a los cuales giraron los diferentes debates fueron:

- Integración Regional y Soberanía Nacional.
- MERCOSUR.
- ALCA.
- Constitución Europea.
- Relaciones UE-Latinoamérica.

Objetivo Global: Contribuir a una mayor y mejor comprensión y sensibilización por parte de los trabajadores/as de la estrategia de la globalización neoliberal, para poder articular fórmulas que atenuen sus efectos negativos, y que instalen modelos tendentes a la transformación de la realidad social y económica, sobre la base de valores supremos como la paz, la equidad, la solidaridad y la justicia.

Duración: Cuatro años. Este fue el cuarto y último eje.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Principado de Asturias.

Guatemala

Proyecto: Apoyo en la búsqueda de la justicia en el caso Nueva Linda, Guatemala.

FPS de Euskadi



El presente proyecto tiene como propósito fortalecer al Movimiento Campesino Pro-Justicia Nueva Linda, avanzando en el logro de la justicia en los hechos de desaparecimiento, masacre y amenazas en los casos de la Finca Nueva Linda.

El Movimiento Campesino Pro-Justicia Nueva Linda es un referente en Guatemala de movimiento en resistencia en pro de los DDHH y está formado por un grupo de 50 familias desplazadas (45% mujeres) a consecuencia del desalojo de la finca en la que trabajaban (acaecido en agosto de 2004), el más sangriento desde la firma de los Acuerdos de Paz.

Para conseguir el objetivo, en el proyecto se van a desarrollar dos estrategias: la primera consiste en brindar asesoría y acompañamiento jurídico en cuatro de los casos abiertos, a través de profesionales especializados. La segunda consiste en mejorar la formación de líderes y querellantes, así como en brindar apoyo institucional, organizativo

y de comunicación al Movimiento Campesino Pro-Justicia Nueva Linda de cara a fortalecer su capacidad incidencia política y social en pro del cumplimiento de los DDHH.

Paz y Solidaridad de Euskadi se interesa por el caso puesto que lleva trabajando desde sus inicios en Guatemala y porque este caso de violación de los derechos humanos tiene uno de sus orígenes en las reivindicaciones de un colectivo de campesinos asalariados (muchos de ellos sindicalizados) que ejercen sobre los terratenientes para el cumplimiento de sus derechos laborales. En su compromiso de apoyo a las organizaciones de base en general y en particular a los movimientos populares de trabajadoras y trabajadores que reivindiquen sus derechos.

El proyecto ha sido cofinanciado por el Colegio de Abogados de Vizcaya y por la Diputación de Guipúzcoa.

Colombia

Proyecto: Propuestas educativas en bioconstrucción y ecoturismo para mejorar la calidad de vida de población campesina empobrecida de Piedecuesta, Colombia.

FPS de las Islas Baleares

Este proyecto es una iniciativa orientada a apoyar a los campesinos minifundistas de bajos recursos para que se inserten en los circuitos económicos dados en su contexto y que en la actualidad no pueden acceder por diversos factores entre los que podemos enumerar la falta de formación y disponibilidad de recursos.

Se trata entonces de aprovechar que en la región donde se ejecuta el proyecto empieza a tener especial dinamismo un turismo interno, de carácter regional y nacional, que dadas las condiciones del entorno natural y de accidentes geográficos –El Cañón del Chicamocha– requiere de una estrategia de sostenibilidad ambiental.

Las comunidades campesinas beneficiarias están asociadas a la ANUC, “Asociación Nacional de Usuarios Campesinos” y en la asociación “Ecoproductores”. Estos últimos producen agricultura orgánica; no obstante existen deficiencias en sus sistemas de protección ambiental y de vivienda, factores que suman a la hora de jugar un papel como agentes de turismo ecológico en la región.



Con este proyecto se ha promovido una solución integral que centra sus esfuerzos en la formación técnica para que la comunidad gestione soluciones de vivienda en la línea de bio y se vinculen a una estrategia de ecoturismo bajo la orientación de una cooperativa y en el marco de una economía solidaria.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno de Baleares.

Perú

Proyecto: Programa de formación de mujeres líderes locales y regionales en Perú.

FPS de Madrid



A manera de balance podemos decir, que los ejes temáticos, unidades y contenidos desarrollados en la capacitación del Programa en este segundo año han aportado al proceso acumulativo de conocimientos de las lideresas y a la generación de conciencia política para su inserción en los espacios públicos y mecanismos de gestión; y en consecuencia, a la consolidación de la propuesta y perspectiva del Programa de Formación.

En este marco, es importante destacar el impacto –a nivel cuantitativo y cualitativo– que el Programa ha logrado a la fecha debido al proceso de multiplicación de conocimientos que se ha dado a través de la formación de formadoras. Esta actividad, además de generar un proceso de multiplicación del conocimiento e involucrar a un significativo número de mujeres de organizaciones sociales de diversas comunidades, ha permitido que todas las lideresas incrementen su autoestima, se sientan más fortalecidas, ganen confianza y facilidad para su participación en los espacios claves de sus organizaciones y localidades.

En esta misma línea, las prácticas han resultado ser una importante estrategia

de capacitación y de reforzamiento del programa porque los contenidos trabajados en los talleres cobran significado y han generado impactos importantes en la vida de las lideresas que participaron en los intercambios. Son evidentes los cambios que han dado las mujeres a partir de las visitas que realizaron al descubrir sus fortalezas y debilidades como también sus capacidades y potencialidades. Por ello, consideramos que esta estrategia tiene un potencial grande como espacio educativo-reflexivo y para el fortalecimiento de su identidad como mujeres y como lideresas, lo que será una de las actividades claves del proyecto en el siguiente período.

De allí que, como resultado de todo este proceso, constatamos una mayor identificación y compromiso de las lideresas. Ellas, cada día van asumiendo un rol más protagónico como agentes claves para el desarrollo en sus localidades; para lo cual cada vez van ganando nuevos espacios de toma de decisiones para colocar sus propuestas y agendas en favor de las mujeres y sus organizaciones. Esto ha llevado a posicionar a las lideresas como referentes importantes al convertirse como

interlocutoras válidas de las mujeres en sus regiones.

Por ello, consideramos que el Programa de Formación de Mujeres Líderes, viene facilitando e impulsando procesos importantes para el desarrollo personal y político de las mujeres y la consolidación de sus organizaciones. Con ello se está dotando de capacidad al movimiento de mujeres de intervenir, proponer y llevar adelante acciones de desarrollo con una práctica de equidad muy imprescindible para la sostenibilidad de cualquier acción de desarrollo.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno de la Comunidad de Madrid.





Argentina

Proyecto: Fomento de la sindicalización de trabajadores jóvenes en el sector industrial argentino.

FPS de Navarra

La Fundación Paz y Solidaridad de Navarra ha desarrollado este proyecto con el objeto de **consolidar nuevas organizaciones sindicales** que generen condiciones de trabajo digno y mejoras en la calidad de vida de los trabajadores jóvenes y mujeres recientemente incorporados al sector industrial. Con esta intervención se ha fortalecido a tres nuevas organizaciones sindicales en distintas regiones y la sindicalización en las organizaciones de rama de al menos 300 trabajadores y trabajadoras, que hoy se encontraban en situación precarizada en las regiones de actuación, como son la provincia de Córdoba; el cordón industrial que une Rosario-Campana-Pacheco y el sur de la provincia de Buenos Aires.

Al término de esta iniciativa, 8.000 trabajadores y trabajadoras de las regiones mencionadas están debidamente informados acerca de los derechos sociales y laborales y la importancia y características de la organización sindical. También se ha informado directamente a 2.000 nuevos empleados del sector industrial en cuanto a sus derechos sociales y laborales y se ha capacitado a 210 trabajadores y trabajadoras para la gestión de organizaciones sindicales y

la participación en instancias de negociación colectiva para la mejora de sus salarios y condiciones de trabajo.

La situación laboral de los jóvenes y mujeres es especialmente preocupante en Argentina. Si bien, al igual que en otros países de América Latina, la segmentación y fragmentación del mercado de trabajo afecta al total de la población, son los jóvenes y mujeres quienes sufren más la precariedad laboral.

Por ello se ha buscado principalmente concienciar a los trabajadores y trabajadoras jóvenes del sector industrial sobre la importancia del sindicalismo, a partir de la expansión de la Federación de Trabajadores de la Industria Argentina (FETIA).

También se ha prestado especial atención a las mujeres que trabajan en la industria, un grupo ocupacional muy desfavorecido, informando sobre el derecho de las mujeres al trabajo, al trato igualitario y a la igualdad de oportunidades, así como el respeto a los derechos humanos, que fueron desarticulados por las políticas neoliberales, iniciadas en los años 70.

Consolidar la organización de las trabajadoras es una herramienta fundamental para alcanzar la equidad salarial entre mujeres y hombres y recuperar derechos laborales avasallados sistemáticamente por las reformas de la legislación laboral.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno de Navarra.

Perú

Proyecto: Trabajo decente para las mujeres de Perú. Proyecto de capacitación, fortalecimiento organizativo y promoción de equidad de género en el ámbito laboral. II Fase.

FPS del País Valenciano



El desempleo laboral de América Latina en la última década, como lo señala la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ha sido errático: los procesos de recuperación económica fueron y siguen siendo interrumpidos por sucesivas crisis y la resistencia del desempleo a disminuir persiste aún en las etapas de fortalecimiento de la economía. La economía informal comprende una multiplicidad de actividades y varios tipos de relaciones laborales: el trabajo por cuenta propia en actividades de subsistencia (venta callejera, recolección de basura, etc.); el trabajo a domicilio en régimen de terciarización; el trabajo independiente en microempresas individuales, con trabajadores familiares o con aprendices o trabajadores asalariados.

Estar en la economía formal tampoco implica salir de la pobreza, sin embargo, la situación de pobreza, marginalidad y exclusión es lo que fuerza a una persona a



aceptar cualquier condición de trabajo, incluyendo remuneraciones muy precarias.

La realidad de las mujeres expresa una situación de mayor precariedad con relación a los varones, y sus posibilidades y condiciones de trabajo son aún más adversas: mayor grado de desempleo y subempleo, y salarios entre 30% a 50% menos de lo que perciben los hombres. La calificación técnica y profesional de las mujeres es bastante menor que la de los varones, principalmente en los sectores populares o de menos ingresos. Dos tercios de las mujeres que trabajan se ubican en el campo de los servicios y sólo un tercio en la agricultura y la industria, mientras que los hombres se distribuyen de igual manera en los tres sectores.

El proyecto pretende contribuir a disminuir la situación de discriminación y la inequidad de género en el ámbito laboral peruano, en un contexto creciente de

desigualdad y discriminación de género (segregación por sexo, que implica menos salario en trabajos de igual valor, menor acceso a la capacitación técnica y profesional, mayor desempleo y mayor acceso a trabajos del sector informal, acoso sexual, doble jornada de trabajo productivo-reproductivo y condiciones de trabajo extremadamente precarias). Concretamente se orienta a fortalecer la equidad de género y las capacidades de las organizaciones comprometidas en lograr la igualdad de derechos, la igualdad de responsabilidades y la igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo.

El proyecto asume un enfoque integral que toma en cuenta los cuatro objetivos estratégicos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para lograr el Trabajo Decente: el respeto por los principios y derechos fundamentales como condición previa para la construcción de un mercado de trabajo socialmente legítimo; la creación de mayores oportunidades de empleo y de ingresos para hombres y mujeres, la extensión de la protección social y la promoción del diálogo social.

El proyecto, que finalizó en noviembre de 2007, se desarrolló en el Departamento de Lima, en las provincias de Lima, Huaura, Barranca, Huaral y Provincia Constitucional del Callao. Las beneficiarias directas fueron 990 mujeres trabajadoras pertenecientes a las familias de los estratos C y D (medio bajo y bajo) de la estructura socioeconómica que actúan de manera individual, familiar o colectiva en el sector formal e informal de Perú, y especialmente del Departamento de Lima, organizadas en gre-

mios, sindicatos y asociaciones de mujeres. Las beneficiarias indirectas llegaron a ser todas las mujeres trabajadoras de Perú, ya que las acciones dirigidas al cumplimiento de la ratificación de los convenios de la OIT por parte del estado peruano referidos a la protección a la maternidad y las responsabilidades familiares, benefician al conjunto de las mujeres del país.

La Asociación de Desarrollo Comunal (ADC) es la contraparte que ha gestionado técnicamente el proyecto. ADC trabaja en la promoción de la mujer, principalmente en el Departamento de Lima, desde 1995. Desde entonces, ha mantenido relaciones continuas y ha realizado diversos programas de trabajo con organizaciones de mujeres trabajadoras, en la promoción de sus capacidades, tanto personales como profesionales, con el objetivo de que las mujeres adquieran las capacidades que les permitan convertirse en las protagonistas de su propio desarrollo. Así mismo, dentro de estos programas, ADC ha mantenido relaciones continuas con los/as responsables de los gobiernos locales y regionales, para incluir el enfoque de género en las políticas de desarrollo.

El objetivo obtenido con la realización del proyecto ha sido mejorar las condiciones de vida de las mujeres trabajadoras de Perú, reduciendo la discriminación e inequidad de género en el ámbito laboral.

Los resultados que se han obtenido han sido:

- Las secretarías de la mujer de las centrales sindicales se han fortalecido am-

pliando el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad en las organizaciones de trabajadores/as.

- Los/as trabajadores/as, empleadores/as y representantes de los gobiernos locales, regionales y nacional están sensibilizados en la importancia de ratificar y cumplir los Convenios de la OIT en materia de igualdad y derechos de las trabajadoras.
- Las instancias y redes de colectivos de mujeres han fortalecido sus capacidades para desarrollar acciones de vigilancia ciudadana en materia laboral con enfoque de género.
- Las organizaciones del sector informal y trabajadoras del hogar se han fortalecido para garantizar la dignificación de los sectores y mejorar sus condiciones de vida, salud, protección social, participación y ejercicio de derechos.

Las líneas básicas de actuación definidas en el proyecto han sido las siguientes:

I. Actividades preparatorias y coordinaciones. Esta línea comprende las actividades iniciales de puesta en marcha del proyecto, para establecer los planes de acción, compromisos y responsabilidades.

II. Fortalecimiento de la gestión de las mujeres en las organizaciones de trabajadores/as de Perú. Esta línea comprende las actividades destinadas a la capacitación y fortalecimiento de las representantes de las mujeres trabajadoras de organizaciones gremiales,



sindicatos y centrales sindicales del país, constituidas en las secretarías o departamentos de la mujer de las distintas organizaciones. Se persigue favorecer el acceso a puestos de responsabilidad de las mujeres dentro de sus organizaciones, para favorecer la igualdad de género en el ámbito laboral.

III. Investigación, difusión y sensibilización en igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Esta línea comprende las actividades de investigación, difusión y sensibilización, en relación a la situación laboral y los derechos de las mujeres trabajadoras de Perú. Son acciones dirigidas a la ciudadanía general y a las instituciones públicas para difundir, sensibilizar y exigir el respeto de los derechos de las mujeres trabajadoras reconocidos internacionalmente.

IV. Vigilancia ciudadana en materia laboral con enfoque de género. Esta línea comprende las acciones dirigidas a la participación efectiva de la sociedad civil en la verificación y exigencia del cumplimiento de los derechos de las trabajadoras en el ámbito laboral. Se dirige a crear y fortalecer espacios de encuen-

tro y concertación entre entidades públicas y privadas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

V. Promoción y mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras del sector informal y del hogar. Esta línea se centra en el desarrollo de acciones dirigidas a las trabajadoras del sector de la economía informal y las trabajadoras del hogar. Este colectivo merece una especial atención por ser donde se concentran las peores condiciones laborales para las trabajadoras, así como una mayor desatención de las necesidades específicas de las mujeres, tanto desde las instancias públicas del país, como por las organizaciones de trabajadores/as.

Este proyecto ha sido cofinanciado por los Ayuntamientos de Petrel, Onteniente, Gandía, Castellón de la Plana y Alicante.

Listado de proyectos 2007

América Latina

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Consolidación del proceso de Formación Profesional y Sindical en Educación, en América Latina.	América Latina: Centro América, Región Andina y Cono Sur	IE-AL	261.341,00 €	AECID	Trabajadores/as dirigentes de los Sindicatos de la enseñanza	Serafín Aliaga
2. Apoyo a los sindicatos del Sector Eléctrico de América Latina.	Países del CAN y MERCOSUR	ISP	148.391,00 €	AECID	Trabajadores/as pertenecientes al sector eléctrico, en América Latina	Serafín Aliaga
3. Proyecto de fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales sectoriales de América Latina.	Países del CAN y de MERCOSUR	Federaciones Sectoriales de CCOO y Organizaciones Sindicales Latinoamericanas	386.288,00 €	AECID	Trabajadores/as pertenecientes al sector servicios, en América Latina	Serafín Aliaga
4. Fortalecimiento de las organizaciones sindicales del sector de banca en Brasil y Perú.	Brasil y Perú	CNB	38.870,00 €	Ayuntamiento de Burgos	Afiliados del sector bancario	Castilla y León

Centroamérica

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Programa de fortalecimiento sindical y promoción de los derechos humanos laborales en el área de Centroamérica.	Costa Rica El Salvador Guatemala Honduras Nicaragua Panamá	34 Organizaciones de 6 países Centro americanos	110.000,00 €	ACCD	Trabajadores/as pertenecientes a la región Centroamericana.	Cataluña
2. Programa trienal de cooperación sindical regional Centroamericana.	Honduras Guatemala Nicaragua El Salvador	SNTSG CST FUNDASPAD CUTH	572,014,08 €	Ajuntament de Barcelona	Trabajadores/as dirigentes de los Sindicatos.	Cataluña
3. Defensa y promoción de los derechos cívicos y sindicales en Centroamérica y el Caribe; libertad y lucha contra el feminicidio.	Honduras Guatemala Nicaragua El Salvador	ISSAC	97.857,00 €	Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Dirigentes y Delegados sindicales de 14 centrales sindicales	Castilla-La Mancha

Centroamérica (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
4. Fortalecimiento de la equidad de género en las organizaciones sindicales de América Central y del Caribe.	Costa Rica El Salvador Guatemala Honduras Nicaragua y Panamá	CNUS	163.654,00 €	Junta de Andalucía	Trabajadores/as pertenecientes a la región Centroamericana	Andalucía
5. Promoción de la salud laboral en Centroamérica. Fortalecimiento del Instituto sindical de América Central y Caribe.	Nicaragua Honduras Guatemala El Salvador Costa Rica	ISACC	347.359,00 €	Generalitat Valenciana e ISTAS de CCOO	Trabajadores/as afiliados a los sindicatos	País Valenciano

Cuba

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Mejora de las condiciones laborales de los trabajadores de la Residencia sindical "Los Girasoles" del municipio de Centro-Habana.	Cuba	CTC	34.000,00 €	Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat	Trabajadores de la residencia sindical	Cataluña
2. Rehabilitación de la sede de la CTC de San Miguel de Padrón, dañada por el paso de los tifones Charli e Iván. FASE II.	Cuba	CTC	8.878,00 €	Ajuntament de Manresa	Trabajadores y sindicalistas de la CTC de San Miguel de Padrón	Cataluña
3. Proyecto para la escuela-taller para la formación en capacitación y en desarrollo del servicio del transporte.	Pinar del Río	CTC	25.000,00 €	Principado de Asturias	Trabajadores/as	Asturias

El Salvador

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Mejora del equipamiento de la fábrica de bloques, tejas y estructuras metálicas de la ACDNSNV en el norte de San Vicente.	San Vicente	ACDNSNV	57.416,14 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Familias de la zona rural	Cantabria
2. Fortalecimiento de la producción diversificada agro ecológica para la mejora nutricional y el desarrollo endógeno, integral y sostenible de sesenta y nueve familias de nueve comunidades del Bajo Lempa.	Usulután	CBL	340.197,93 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Comunidades del bajo Lempa	Cantabria
3. Mujeres trabajadoras incidiendo por sus derechos. Fase I.	El Salvador	Las Dignas	29.000,00 €	Ayuntamiento de Güecho	Mujeres, sindicalistas y trabajadoras de la maquila	Euskadi
4. Fortalecimiento del movimiento sindical Salvadoreño y de su capacidad de incidencia en el desarrollo económico, laboral, social y político del país.	El Salvador	CSTS	156.298,96 €	Junta de Andalucía	Trabajadores afiliados a la CSTA	Andalucía
5. Propuesta organizativa y pedagógica de escuela democrática con enfoque de género.	El Salvador	FUNSALPROD ESE (CEES)	171.200,00 €	Diputación de Vizcaya	Familias, zona rural y maestros/as populares	Euskadi
6. Haciendo realidad un hábitat digno y la convivencia ciudadana para familias pobres del municipio de Cojutepeque.	Cuscatlán	SACDEL	130.100,00 €	Diputación de Vizcaya	Familias de Cojutepeque	Euskadi
7. Cultivando cultura democrática participativa en el departamento de Cabañas.	Cabañas	ADES	254.990,00 €	Gobierno Vasco	Jóvenes de zona rural y organizaciones Movimiento social	Euskadi
8. Reducción de la vulnerabilidad social y ambiental de las familias del casco urbano del municipio de Huizucar, la Libertad.	La Libertad	ACCUA	45.000,00 €	Diputación de Vizcaya	Familias zona urbana	Euskadi

El Salvador (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
9. Promoción del movimiento de mujeres con capacidad de incidencia.	El Salvador	Colectivo Feminista Las Dignas/ ANDRYSAS	143.200,00 €	Diputación de Vizcaya	Mujeres organizadas	Euskadi
10. Familias de la comunidad “El Pulguero” reconstruyen su comunidad dotándose de 25 viviendas dignas.	San Vicente	ACD	135.243,00 €	Ayuntamiento de Bilbao y Fundación Rosa Luxemburgo	Familias zona rural	Euskadi
11. CEICOM: fortaleciendo la formación, la investigación y los procesos de incidencia.	El Salvador	CEICOM	311.505,00 €	Gobierno Vasco	Población rural y organizaciones del movimiento social salvadoreño	Euskadi
12. Alfabetización económica: educación para fortalecer la organización popular.	El Salvador	Equipo Maíz	73.648,00 €	Ayuntamiento de Bilbao	Cuadros sindicales	Euskadi

Guatemala

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Fortalecimiento organizacional a través de sistemas de agua y saneamiento básico de comunidades de Huehuetenango.	Huehuetenango	ADP	152.227,48 €	Gobierno de Navarra	Familias de la zona rural	Navarra
2. Sistema de Servicios financieros, no bancarios para agricultores/as minifundistas. II etapa de fortalecimiento y consolidación.	Guatemala	UAM	200.000,00 €	Comunidad de Madrid	Agricultores agrupados en cooperativas	Madrid
3. Proyecto Nutzij de mujeres comunicadoras Mayas. Fase I.	Sololá	NUTZIJ	34.595,97 €	Ayuntamiento de Zaragoza	Poblaciones indígenas mayas	Aragón
4. Proyecto Nutzij de mujeres comunicadoras Mayas. Fase II.	Sololá	NUTZIJ	10.223,00 €	Diputaciones de Huesca y de Teruel	Poblaciones indígenas mayas	Aragón

Guatemala (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
5. Programa de soluciones hídricas para poblaciones rurales del Departamento de Alta Verapaz. Fase II	Área los Limones	Asociación Pro-agua del Pueblo	177.173,20 €	Diputación General de Aragón	Familias de la zona rural	Aragón
6. Agua, salud y participación de la mujer maya, Caserio de Panatzan.	Chimaltenango	COMKADES	23.775,02 €	Ayuntamiento de Zaragoza	Poblaciones indígenas mayas	Aragón
7. Fortalecimiento de la estructura democrática y visibilidad de la participación de las mujeres de la Comunidad de la Plazuela.	Chimaltenango	COMKADES	15.027,02 €	Ayuntamiento de Teruel	Mujeres indígenas	Aragón
8. Formación y derechos laborales ante el tratado de libre comercio.	Guatemala	CLARIDAD	9.219,64 €	Ayuntamiento de Huesca	Sindicalistas	Aragón
9. Apoyo a los acuerdos de paz de Guatemala en el ámbito de los derechos humanos laborales: Fortalecimiento de la asesoría jurídica de la Unión Sindical de Trabajadores de Guatemala.	Guatemala	UNSTRAGUA	67.284,00 €	Ajuntament de Barcelona	Trabajadores/as en general	Cataluña
10. Integridad rural para el fortalecimiento organizacional a través de sistemas de agua y saneamiento básico de comunidades de Huehuetenango.	Huehuetenango	ADP	108.000,00 €	Ayuntamientos de Estella, Egüés, Noáin-Valle de Elos, Villaba, Burlada, Zizur Mayor, Galar y FNMC	Familias de la zona rural	Navarra
11. Sistema comunitario de comercio alternativo para el fortalecimiento de las economías de los agricultores minifundistas.	Guatemala	UAM	211.751,12 €	Comunidad de Madrid	Familias de la zona rural	Madrid
12. Apoyo a la búsqueda de la justicia en el caso Nueva Linda. Guatemala.	Guatemala	CODECA	59.847,81 €	Colegio Abogados Vizcaya y Diputación de Guipúzcoa	Jornaleros/as de la zona sur de Guatemala	Euskadi
13. Fortaleciendo acciones a favor de los derechos de las mujeres por la igualdad y equidad desde la promoción de una cultura sin racismo, sin sexismo y sin violencia.	Guatemala	Tierra Viva	77.600,00 €	Diputación de Vizcaya	Mujeres	Euskadi

Honduras

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Asesoría jurídica para la defensa de los DD.HH. laborales de los/as trabajadores/as de Honduras.	Tegucigalpa	CUTH	87.799,66 €	Junta de Castilla y León	Trabajadores afiliados a la CUTH	Castilla y León
2. Servicios de Asesoría integral para la defensa de los derechos laborales de los/as trabajadores/as de Honduras.	San Pedro Sula	CUTH	105.857,00 €	Junta de Castilla y León y Ayuntamiento de Ávila	Trabajadores afiliados a la CUTH	Castilla y León
3. Programa de fortalecimiento sindical y difusión de la CUTH. Fase II.	Honduras	CUTH	55.000, 00 €	ACCD	Trabajadores y sindicalistas de la CUTH	Cataluña

Nicaragua

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1.Desarrollo de nuevas alternativas de comercialización para la producción campesina de cooperativas y pequeños productores. II Fase.	Managua	CIPRES	309.100,00 €	Generalitat Valenciana	Familias campesinas	Pais Valenciano
2. Mejora de las capacidades productivas, de procesamiento, comercialización y financiera de los pequeños campesinos asociados a las uniones de cooperativas UNARL y JIGÜINA, de los Municipios de El Tuma, La Dalia y Jinotega.	Jinotega, El Tuma y La Dalia	CIPRES	203.040,23 €	Ayuntamiento de Madrid	Población rural organizada en cooperativas	Madrid
3. Desarrollo de nuevas alternativas de comercialización para la producción campesina de cooperativas y pequeños productores.	Managua	CIPRES	277.280,00 €	Generalitat Valenciana y las Cortes Valencianas	Familias campesinas	Pais Valenciano

Nicaragua (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
4. Mejora de las condiciones higiénico-sanitarias de los/as pobladores/as de la Comunidad El Fortín.	Granada	AMNLAE	404.857,49 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Familias de la zona rural	Cantabria
5. Mejora de las condiciones de habitabilidad e higiene de los/as pobladores/as del barrio Solidaridad de Granada. Fase II.	Granada	AMNLAE	359.780,86 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Familias de zona urbana	Cantabria
6. Proyecto de educación Preescolar. Fase I.	Granada	AMNLAE	3.947,37 €	Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros	Población infantil	Aragón
7. Mejora de las condiciones de habitabilidad e higiene de los pobladores del barrio de Solidaridad de Granada.	Granada	AMNLAE	173.760,00 €	Gobierno de Aragón y Ayuntamiento de Zaragoza	Organizaciones del movimiento social nicaragüense	Aragón
8. Mejora de las condiciones de habitabilidad e higiene de los pobladores del barrio de Solidaridad de Granada.	Granada	AMNLAE	528.624,67 €	Ayuntamiento de Utebo y Diputación General de Aragón	Organizaciones del movimiento social nicaragüense	Aragón
9. Proyecto integral para la mejora de la situación socio-laboral y sanitaria de los trabajadores del triángulo Minero de Nicaragua.	Nicaragua	CST	38.798, 48 €	Ajuntaments de Badalona, Manresa y San Adrián de Besósa	Trabajadores/as del sector minero	Cataluña
10. Fortalecimiento del desarrollo familiar y comunitario con perspectiva de género medioambiental y generacional, en cuatro comunidades del municipio de Belén.	Belén	CANTERA	156.700,00 €	Obra Social de Caja Madrid y Ayuntamiento de Coslada	Mujeres del medio rural	Madrid
11. Mejorar la situación alimentaria de familias campesinas en situación de máxima pobreza de tres comunidades del Municipio de Jinotega.	Jinotega	CIPRES	16.517,08 €	Ayuntamiento de Las Rozas	Familias de la zona rural	Madrid
12. Capacitación de mujeres educadoras indígenas. III Fase.	Nicaragua	CESA	45.000,00 €	Ayuntamiento de Alcobendas	Mujeres del movimiento social indígena	Madrid

Nicaragua (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
13. Impartir atención integral (educación y alimentación) a 310 alumnos del Centro escolar Fernando Villa Landa de Estelí.	Estelí	FETSALUD	10.000,00 €	Ayuntamiento de Collado-Villalba	Alumnos/as en edad escolar	Madrid
14. Mejorar la situación alimentaria de familias campesinas en situación de máxima pobreza de tres comunidades del Municipio de Jinotega.	Jinotega	CIPRES	29.115,17 €	Ayuntamiento de Getafe	Familias de la zona rural	Madrid
15. Mejora de la seguridad alimentaria e ingresos de 20 familias campesinas del Municipio de El Viejo Chinandega.	Chinandega	CIPRES	6.836,61 €	Ayuntamiento de Las Rozas	Familias de la zona rural	Madrid
16. Mejorar las condiciones productivas y medioambientales de familias campesinas en situación de extrema pobreza, en los municipios de El Tuma y La Dalia.	Jinotega Chinandega	CIPRES	313.530, 01 €	Ayuntamiento de Madrid	Familias de la zona rural	Madrid
17. Apoyo al centro escolar Fernando Villa Landa.	Estelí	FETSALUD	7.200,00 €	Clínicas CES	Población escolar	Madrid
18. Validación de la propuesta técnica del programa productivo alimentario con planificación del trabajo familiar, en cinco zonas de Nicaragua. Fase II.	Nicaragua	CIPRES	21.000,00 €	Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes	Familias de la zona rural	Madrid

República Dominicana

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. La microempresa: Alternativa de empleos y estrategia de fortalecimiento de la organización barrial.	República Dominicana	CIPROS	199.783,00 €	Gobierno Vasco	Mujeres zona urbana	Euskadi
2. Mejora de la incidencia en el dialogo social de la Confederación de Unidad Sindical (CNUS) en la República Dominicana.	República Dominicana	CNUS	134.056,90 €	Junta de Andalucía	Trabajadores afiliados a la CNUS	Andalucía

México

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Desarrollo rural sostenible para 22 comunidades indígenas de Chiapas. Proyecto de instalación y capacitación de sistemas de agua potable.	Chiapas	EL PUENTE, S.C	149.422,00 €	Diputación de Castellón, Ayuntamientos de Valencia, Alicante, Cortes Valencianas y Cooperación Valenciana	Comunidades indígenas	País Valenciano
2. Fortalecimiento del sistema indígena intercultural de educación no formal.	Chiapas	CIDECI	159.291,55 €	Ayuntamiento de Bilbao	Comunidades indígenas	Euskadi
3. Fortalecimiento del sistema de salud autónomo en cuatro municipios del caracol de "La Garrucha".	Chiapas	OSIMECH/ GUAYACAN	562.646,00 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
4. Construcción de infraestructuras para el acopio, procesado y calidad del café en Chiapas.	Chiapas	YOCHIN TAYEL KINAL	9.118,00 €	Ayuntamiento de Llodio	Familias zona rural	Euskadi

México (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
5. Apoyo a la producción orgánica procesando y comercializando el café de pequeños productores/as chiapanecas.	Chiapas	GUAYACAN, A.C.	282.695 ,00 €	Gobierno Vasco	Familias de zonas rurales	Euskadi
6. Mejora de la atención sanitaria en el sistema de salud autónomo indigenista de los cuatro municipios del caracol de "La Garrucha".	Chiapas	OSIMECH	380.927,00 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
7. Apoyo al sistema de salud autónomo indigenista.	Chiapas	GUAYACAN, A.C.	187.901,00 €	Diputación de Álava	Comunidades indígenas	Euskadi
8. Agua potable, electricidad y capacitación para 14 Comunidades Indígenas del Municipio autónomo 17 de Noviembre.	Chiapas	EL PUENTE, S.C.	119.995,00 €	Ayuntamiento de Bilbao	Comunidades indígenas mayas	Euskadi
9. Fortalecimiento del sistema de educación autónomo.	Chiapas	ENLACE CIVIL	268.205,00 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
10. Contribuir al proceso de autonomía en materia de salud.	Chiapas	OSIMECH	406.518,00 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
11. Apoyo al sistema de comunicación autónomo.	Chiapas	PROMEDIOS	62.258,02 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
12. Fortalecimiento del sistema de salud de la zona norte.	Chiapas	ENLACE CIVIL	486.737,46 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi

Área Andina

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto para la consolidación de los órganos técnicos del Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA).	Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela	PLADES	854.832,00 €	AECID	Trabajadores/as del movimiento sindical andino	Serafín Aliaga
2. Proyecto de fortalecimiento sindical desde la salud laboral y el medio ambiente en el marco del proceso de integración en la región Andina.	Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela	ILA	494.534,00 €	AECID	Trabajadores/as del movimiento sindical andino	Serafín Aliaga
3. Proyecto para la promoción de la igualdad de Oportunidades y la Equidad de género en los sindicatos de la Región Andina.	Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela	COMUANDE	175.904,00 €	AECID	Trabajadores/as del movimiento sindical andino	Serafín Aliaga
4. Buenas prácticas de la incorporación de la equidad de género en los gobiernos locales, regionales y nacionales de la Subregión Andina: Bolivia, Colombia y Perú.	Perú Colombia Bolivia	CEDAL	50.900,00 €	Diputació de Barcelona	Mujeres lideres de la región andina	Cataluña
5. Mejora de la capacidad de incidencia del Consejo Consultivo Andino (CCLA) en las instancias oficiales de integración regional Andina.	Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela	PLADES	160.639,59 €	Junta de Andalucía	Trabajadores/as del movimiento sindical andino	Andalucía
6. Fortalecimiento e integración de las organizaciones de trabajadores y de la sociedad civil en la Región Latinoamericana.	Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela	ORIT	225.000,00 €	Junta de Comunidades de CLM y ORIT	Trabajadores/as del movimiento sindical andino	Castilla-La Mancha

Bolivia

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Apoyo a una gestión eficiente y participativa en 8 municipios del pueblo Quechua de Bolivia.	Cochabamba, Potosí, Oruro, y Chuquisaca	CEDESCO	361.006,00 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas y Gobiernos de zonas rurales	Euskadi
2. Fortalecimiento de la gestión del desarrollo local con participación social en municipios Quechuas de Bolivia.	Bolivia	CEDESCO	273.989,24 €	Gobierno Vasco	Comunidades indígenas	Euskadi
3. Promoción y consolidación del sistema de micro-crédito rural en municipios de Chuquisaca Centro.	Chuquisaca	NOR- SUD	35.000,00 €	BBK	Familias de zonas rurales	Euskadi
4. Fortalecimiento de la gestión del desarrollo local integral, participativo, sostenible y con equidad de género en el municipio de San Pedro.	San Pedro	CEDESCO	338.283,00 €	Gobierno Vasco	Comunidad y gobierno local	Euskadi
5. Promoción y consolidación del sistema de micro-crédito rural en municipios de Chuquisaca Centro.	Chuquisaca	NOR- SUD	18.800,00 €	Ayuntamiento de Basauri	Familias zona rural	Euskadi
6. Formación de educadoras comunitarias de Tarija.	Tarija	CESA	25.000,00 €	Ayuntamiento de Alcobendas	Mujeres Educadoras	Madrid
7. Desarrollo integral de la niñez, en las Comunidades de Pasankeri y Llojeta de la Ciudad de la Paz.	La Paz	CCEC	44.189,73 €	Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes	Población infantil	Madrid
8. Mejoramiento de las condiciones de salud de la niñez, en zonas peri urbanas de la Paz. (Fase II, 3º año).	La Paz	CCEC	17.998,69 €	Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes	Población infantil	Madrid
9. Fortalecimiento de organizaciones de mujeres en zonas peri urbanas de La Paz. (3º año).	La Paz	CCEC	14.056,80 €	Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid	Mujeres del medio urbano	Madrid
10. Fortalecimiento de organizaciones de mujeres en zonas peri urbanas de La Paz. (2º y 3 º año).	La Paz	CCEC	15.250,51 €	Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid	Mujeres del medio urbano	Madrid

Bolivia (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
11. Ordenamiento territorial integral, democrático y participativo para el desarrollo local sostenible del Cantón Germán Busch.	Bolivia	CEDESCO	353.000,00 €	Ayuntamiento de Vitoria	Población rural y urbana	Euskadi
12. Apoyo al trabajo comunitario en el Extrarradio de la Paz.	La Paz	CCEC	7.474,96 €	Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes	Mujeres del medio urbano	Madrid

Colombia

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto de formación y cualificación sindical y política de los líderes de la la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y de la Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC).	Colombia	CUT/CTC	346.903,00 €	AECID	Trabajadores/as pertenecientes a la CUT y a la CTC	Serafín Aliaga
2. Hermanamiento de Organizaciones en Cundinamarca.	Cundinamarca	CUT Cundinamarca	20.000,00 €	Ayuntamiento de Coslada	Organizaciones del movimiento social colombiano	Madrid
3. Proyecto de reforzamiento de la Central sindical CUT del Valle del Cauca, en los temas de defensa de los derechos humanos laborales.	Valle del Cauca	CUT	50.100,00 €	Generalitat de Catalunya	Representantes de los trabajadores y afiliados a la CUT del Valle del Cauca	Cataluña
4. Reforzamiento de la escuela de Formación de liderazgo de la Organización Femenina Popular.	Colombia	OFP	20.000,00 €	Generalitat de Catalunya	Mujeres simpatizantes de la OFP y líderes de la región	Cataluña
5. Fortalecimiento del trabajo en derechos humanos y acción sindical, mediante la formación, el conocimiento y la sensibilización de los trabajadores de Cundinmarca.	Cundinamarca	CUT	21.000,00 €	Ayuntamiento de Coslada	Trabajadores /as afiliados a la CUT	Madrid

Colombia (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
6. Apoyo técnico a Escuela Agro ecológica.	Nororiente de Colombia	CORDESCO	12.000,00 €	Gobierno de Baleares	Campesinos empobrecidos	Islas Baleares
7. Proyecto de formación organizacional y productivo de la población desplazada asentada en las zonas periféricas de la ciudad de Bogotá.	Viotá Cundinamarca	REDVIVIR	15.000,00 €	Ayuntamiento de Gijón	Familias desplazadas	Asturias
8. Ecoturismo y Bioconstrucción: propuestas educativa para mejorar la calidad de vida de la población empobrecida de Piedecuesta.	Piedecuesta	CIDEMOS	137.500,00 €	Gobierno de Baleares	Campesinos empobrecidos	Islas Baleares
9. Plan estratégico de desarrollo en Colombia. Bogotá-Cundinamarca.	Colombia/ España	CUT de Cundinamarca	79.967,87 €	Ayuntamiento de Getafe	Trabajadores en general	Madrid

Ecuador

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Conservación del medio Ambiente en el Territorio de Sarayaku.	Pastaza	IQBSS/ SARAYACU	201.055,00 €	Gobierno Vasco	Indígenas Quichuas	Euskadi
2. Difusión de las experiencias de gestión territorial y manejo sostenible de los recursos del bosque de las comunidades Quichuas de Pastaza.	Pastaza	OPIP	9.304,46 €	Asociación Universidad y Solidaridad	Indígenas Quichuas de la Amazonía	Cantabria
4. Fortalecimiento de la gestión autónoma de los territorios y mejoramiento de tecnologías para el manejo sostenible de los recursos del bosque en las comunidades Quichuas de Pastaza.	Pastaza	IQBSS	303.310,00 €	Gobierno Vasco	Indígenas Quichuas de la Amazonía	Euskadi
5. Apoyo a iniciativas productivas y derechos de las mujeres del Cantón de Santa Elena.	Santa Elena	FEDESO	143.722,13 €	Gobierno de Navarra y Ayuntamiento de Burlada	Mujeres del medio rural	Navarra

Perú

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto de asesoría Sindical y Laboral para un trabajo decente.	Perú	CGTP	318.844,00 €	AECID	Trabajadores/as afiliados a la CGTP	Serafin Aliaga
2. Proyecto integral de soberanía alimentaria, desarrollo de capacidades y democracia participativa en comunidades indígenas campesinas de Huancavelica. Fase I.	Huancavelica	IAA	308.362,00 €	Generalitat Valenciana	Poblaciones indígenas campesinas	País Valenciano
3. Educación para el trabajo e iniciativas productivas en el ámbito de la educación secundaria técnica de la Comunidad de Huaycán.	Huaycán	ADEC-ATC	34.038,00 €	Ayuntamientos de Alcira, Petrel y Onteniente	Estudiantes de secundaria	País Valenciano
4. Proyecto Sara Sara. Desarrollo agropecuario sostenible y articulación competitiva de las provincias de Paracochas y Paucar del Sara-Sara. Ayacucho.	Ayacucho	DESCO	204.065,40 €	Gobierno de Navarra	Poblaciones campesinas	Navarra
5. Máquinas de tejer. Taller artesanal de tejidos en la Comunidad Tacamani, en Puno.	Puno	Club de madres Indio Tacamani	4.000,00 €	Ayuntamientos de Langreo y de Carreño	Trabajadoras indígenas	Asturias
6. Apoyo a los sectores de la economía popular y promoción del desarrollo económico local en el distrito de San Juan de Lurigancho.	San Juan de Lurigancho	CEDAL	226.243,83 €	Gobierno de Navarra y Caja Navarra	Mujeres y hombres trabajadoras /es del sector informal	Navarra
7. Articulación al mercado regional de productores agropecuarios del Valle del Colca.	Valle del Colca	DESCO	143.794,40 €	Gobierno de Navarra	Poblaciones campesinas	Navarra
8. Apoyo productivo a mujeres rurales y a su participación en el desarrollo local en cuatro distritos de la provincia de Jauja.	Jauja	CEDAL	230.139,98 €	Gobierno de Navarra	Mujeres del medio rural	Navarra
9. Programa de formación de mujeres líderes locales y regionales en Perú.	Perú	FLORA TRISTAN y CEDAL	575.342 ,00 €	Comunidad de Madrid	Mujeres del movimiento social	Madrid

Perú (continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
10. Acción sindical para la promoción de políticas públicas que generan oportunidades de trabajo decente en Perú. Fase I.	Perú	CEDAL	44.000,00 €	Generalitat de Catalunya	Trabajadores sindicalizados del Perú	Cataluña
11. Apoyo productivo a mujeres rurales y a su participación en el desarrollo local en cuatro distritos de la provincia de Jauja.	Jauja	CEDAL	230.139,98 €	Gobierno de Navarra	Mujeres del medio rural	Navarra
12. Buenas prácticas en la incorporación del enfoque de género y el derecho al agua, en 12 gobiernos regionales del Perú.	Perú	CEDAL	10.457,41 €	Área Metropolitana de Barcelona	Mujeres de 24 a 45 años	Cataluña
13. Estrategias para el ejercicio del derecho a la identidad de mujeres rurales peruanas.	Perú	FLORA TRISTAN	11.960,20 €	Comunidad de Madrid	Mujeres del medio rural	Madrid
14. Apoyo a la información, formación y capacitación de los poderes públicos peruanos y población potencialmente emigrantes, para paliar el tráfico de seres humanos.	Perú	CEDAL	120.000,00 €	Comunidad de Madrid	Personal de la administración	Madrid
15. Género, pobreza y empleo juvenil. Proyecto de formación y asistencia técnica para la empleabilidad y empresariedad de las mujeres jóvenes trabajadoras de la economía informal.	Perú	ADC	63.880,24 €	Junta de Andalucía	Mujeres jóvenes	Andalucía
16. Trabajo decente para las trabajadoras del Perú. Proyecto de capacitación, fortalecimiento organizativo y promoción de la equidad de género en el ámbito laboral. II Fase.	Perú	ADC	81.570,00 €	Ayuntamientos de Onteniente Petrel, Castellón, Gandía y Alicante	Mujeres de la economía informal	País Valenciano
17. Formación y asesoría para fomentar la participación de las trabajadoras en organizaciones del sector informal en las provincias de Huaura y Lima.	Huaura y Lima	ADC	146.104,95 €	Junta de Andalucía	Mujeres de la zona urbana	Andalucía

Cono Sur

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Laboratorio Industrial Sindical Unión Europea/ MERCOSUR.	Brasil, Uruguay Paraguay, Argentina y Chile	CNM-CUT	478.232,00 €	AECID	Trabajadores/as de Mercosur	Serafín Aliaga
2. Apoyo a la consolidación institucional de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur.	Brasil, Uruguay Paraguay, Argentina y Chile	ICUDU/CCSCS	596.408,00 €	AECID	Trabajadores/as afiliados a los sindicatos de Mercosur	Serafín Aliaga
3. Fortalecimiento de las organizaciones sindicales del sector de la banca.	Argentina Brasil	CNBB/CGTA	34.200,00 €	Junta de Castilla y León	Afiliados del sector bancario de Brasil y Argentina	Castilla y León
4. El sindicalismo ante la globalización neoliberal. 4º Eje: los modelos de integración regional.	Brasil, Chile, Argentina y Cuba	CUT de Brasil CUT de Chile CTA de Argentina y CTC de Cuba	101.000,00 €	Principado de Asturias	Trabajadores/as de Mercosur	Asturias

Argentina

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Fortalecimiento de la capacidad de intervención en el proceso de Integración Económica Regional y en la Promoción de la Salud, en Argentina.	Buenos Aires	CEFS, CTA	244.836,00 €	AECID	Trabajadores/as en general	Serafín Aliaga
2.Creación de una escuela grafica de formación laboral para niños/as en situación de riesgo.	Argentina	Asociación Juanito Laguna y CTA	30.000,00 €	Principado de Asturias	Chicos/as de la calle	Asturias
3. Fomento en la sindicalización de trabajadores jóvenes en el sector industrial argentino.	Argentina	CTA/CEFS	109.672,82 €	Gobierno de Navarra	Trabajadores Jóvenes	Navarra

Brasil

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto de apoyo a la formación y fortalecimiento de la escuela Florestán Fernández.	Guararema	MST	4.000,00 €	Ayuntamiento de Siero	Niños del medio rural	Asturias
2. Proyecto de capacitación de trabajadores/as de las cooperativas de autogestión. Iniciativa solidaria para la gestión y la eficiencia de las cooperativas, a través de la participación democrática. FASE II.	Brasil	UNISOL	18.878,01 €	Ajuntaments de Sant Pere de Ribes y de Vilanova	Trabajadores/as de cooperativas autogestionarias	Cataluña

Chile

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Formación en reciclaje y comercialización de residuos sólidos para mujeres.	San Pedro de la Paz	CUT	54.000,00 €	Principado de Asturias y Ayuntamientos de Langreo y Siero	Trabajadoras	Asturias

Paraguay

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Dotación de un aula taller de corte y confección a la Comunidad de Mbopicúa del municipio de Villarrica.	Guairá	ASS-JOPOI	10.846,30 €	Ayuntamiento de Reinosa	Mujeres de la zona rural	Cantabria
2. Reforzamiento del movimiento sindical en Paraguay.	Paraguay	Centro de Estudios y Educación Popular "Germinal"	40.000,00 €	Generalitat de Catalunya	Afiliados a los sindicatos CUTA y CNT	Cataluña

Uruguay

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto de asesoramiento técnico para el fortalecimiento organizativo, formación, comunicación y participación de las/os trabajadoras/es en las políticas públicas.	Montevideo	PIT-CNT/ICUDU	343.445,00 €	AECID	Trabajadores/as afiliados a la PIT-CNT	Serafín Aliaga

Africa

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Proyecto de cooperación sindical Hispano-Africana y apoyo al sindicalismo africano.	África Occidental	Movimiento sindical africano	111.450,00 €	AECID	Trabajadores/as afiliados a los sindicatos africanos	Serafín Aliaga
2. Proyecto de cooperación sindical regional Euro-Mediterránea.	Países del Mediterráneo	Secretaría de Acción Sindical de CCOO	311.053,00 €	AECID	Trabajadores/as afiliados a los sindicatos de los países del sur del Mediterráneo	Serafín Aliaga
3. Proyecto de cooperación Sindical bilateral en Oriente Medio.	Jerusalén Este y territorios ocupados	DWRC/WAC/PGFTU	541.679,00 €	AECID	Trabajadores/as en general	Serafín Aliaga
4. RESCANAFRI. (Red sindical África-Canarias).	África Occidental	CDT, UMT, CCSL UNTC, UNTG	100.000,00 €	UE (Programa Interreg IIIB)	Trabajadores/as afiliados a los sindicatos de África Occidental	Canarias

Argelia

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Reforzamiento e intercambio de experiencias y participación.	Argelia	INERS/UGTA	13.000,00 €	Ajuntaments de El Prat de Llobregat y de Gavà	Delegados sindicales de Argelia	Cataluña
2. Proyecto para el reforzamiento del taller de reparaciones de la flota médica del campo de refugiados de Tindouf.	Sáhara Occidental	RASD	6.030,00 €	Ajuntament de Cambrils	Refugiados saharahuis de Tindouf	Cataluña
3. Proyecto de soporte al hospital de tuberculosos del campo de refugiados de Tindouf.	Sáhara Occidental	RASD	11.382,50 €	Ajuntament de Tarragona	Refugiados saharahuis de Tindouf	Cataluña
4. Proyecto de formación e intercambio sindical entre CCOO de Andalucía y la Confederación libre des Travailleurs de Mauritania.	Mauritania	CLTM	30.829,62 €	Junta de Andalucía	Sindicalistas pertenecientes a la CLTM	Andalucía

Marruecos

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Suministro de agua a la provincia de Tiznit.	Tiznit	Asociación l' daoussemal	91.000,00 €	Xunta de Galicia	Familias de la zona rural	Galicia
2. Capacitación de los representantes de los trabajadores de Casablanca y de Rabat en el conocimiento y difusión de los derechos y libertades de la nueva legislación laboral de Marruecos.	Casablanca y Rabat	CDT	127.053,00 €	Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Delegados sindicales de Casablanca y Rabat	Castilla-La Mancha
3. Capacitación a delegados/as de los trabajadores de la región de Tánger-Tetuán, en el conocimiento y difusión de la nueva legislación Laboral de Marruecos.	Tánger y Tetuán	CDT	5.500,00 €	Diputación Provincial de Jaén	Delegados sindicales de Tánger y Tetuán	Andalucía
4. Capacitación a delegados/as de trabajadores de las regiones de Taza-Al Hoceima-Taounate y Oriental en el conocimiento y difusión de la nueva legislación laboral marroquí.	Marruecos	CDT	6.651,82 €	Ayuntamiento de Linares	Delegados sindicales	Andalucía
5. Proyecto de facilitación de la formación integral para el desarrollo de la capacidad emprendedora de un colectivo de trabajadores del sector textil, en Marruecos.	Marruecos	CDT	64.274,00 €	Ajuntaments de Esplugues, El Prat, Cornellà, Sant Feliu, Viladecans, Gavà y la Diputació de Lleida	Mujeres con dificultad de acceso al trabajo	Cataluña

Palestina

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Acción Sindical en salud laboral, en Palestina.	Cisjordania Ramallah	DWRC	38.399,20 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Líderes sindicales palestinos	Cantabria
2. Reconstrucción de viviendas palestinas mediante trabajo conjunto Palestino-Israelí.	Jerusalén Oriental	Comité Israelí contra la demolición de viviendas	46.696,63 €	Comunidad Autónoma de Cantabria	Familias palestinas de Jerusalén Oriental	Cantabria

Palestina
(continuación)

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
3. Intervención con los trabajadores palestinos. Consolidación y refuerzo de acciones para la defensa de la salud y de la seguridad en el Trabajo.	Palestina	DWRC	60.000,00 €	Fundación Castellano-Manchega de Cooperación	Trabajadores/as en general	Castilla-La Mancha
4 Protección de los derechos laborales y libertades fundamentales de los trabajadores/as en los territorios ocupados palestinos.	Palestina	DWRC	80.721,00 €	Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Sindicalistas y comités de trabajadores	Castilla-La Mancha
5. Reforzamiento al programa de asesoramiento y acompañamiento a mujeres árabes desocupadas de Israel para encontrar trabajo en el sector de la agricultura.	Israel/Palestina	WAC	61.451,25 €	Fundació Sabadell Solidari y Ajuntaments de Tàrrasa, Igualada y Cerdanyola del Vallès.	Mujeres árabes de la Comunidad Palestina/Israeli	Cataluña

Senegal

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Creación y dotación de dos oficinas técnicas de información en materia de migraciones y de dos gabinetes de salud laboral en la ciudad de Dakar.	Dakar	CNTS	94.363,88 €	Junta de Andalucía	Trabajadores/as en general	Andalucía

Región de los Balcanes

Título del proyecto	Región/Zona	Contraparte	Financiación	Cofinanciador	Población Benef.	FPS
1. Programa de fortalecimiento y formación dirigida a las federaciones sindicales del metal de Bosnia, Serbia, Kosovo y Macedonia. Fase V.	Serbia Bosnia Kosovo Macedonia	Nezavisnost SMBIH SMPK SMER	75.000,00 €	Generalitat de Catalunya	Trabajadores del sector del metal	Cataluña

acciones de solidaridad

El Sahara

1. AYUDA ALIMENTARIA DE EMERGENCIA PARA LA POBLACIÓN REFUGIADA SAHARAHUI.

Asturias-Región de Tindouf.

Contraparte: Media Luna Roja.

La FPS de Asturias realizó una compra de alimentos básicos y de primera necesidad para la subsistencia de los refugiados saharahuis.

Financiación: 32.000,00 €

Financiador: Ayuntamiento de Gijón.

2. AYUDA ECONÓMICA PARA EL SOSTENIMIENTO DE LA OFICINA DEL FRENTE POLISARIO EN LA CIUDAD DE MURCIA.

Región de Murcia-Sahara.

Contraparte: Frente Polisario.

Se realizó una donación económica para el pago de los gastos de alquiler, gastos generales y de suministros, de la oficina que la Delegación del Frente Polisario-UGT Sario, tiene en la ciudad de Murcia.

Financiación: 10. 400,00 €

Financiador: FPS de la región de Murcia.

Argentina

1. MEJORA CURRICULAR DEL CENTRO JUVENIL PADRE SIERRA.

Galicia-Buenos Aires.

Contraparte: Centro Juvenil Padre Sierra.

Financiación: 67.000,00 €

Financiador: Xunta de Galicia.

Senegal

1. ENTREGA DE MATERIAL MOBILIARIO DE OFICINA.

Contraparte: Asociación de Senegaleses de Madrid

Financiación: 2.000,00 €

Financiador: FPS de Madrid.

Nicaragua

1. DISTRIBUCIÓN Y VENTA DE CAFÉ DE NICARAGUA, PROCEDENTE DE COOPERATIVAS AUTOGESTIONADAS.

País Valenciano-Nicaragua.

Organizaciones participantes: Secciones sindicales de CCOO del Ayuntamiento de Valencia, Sección Sindical de CCOO de Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana, Federación Minero-metalúrgica PV, FSAP DE PV, intercomarcal de CCOO en Alicante, agrupación local de CCOO de Vall d'Uxó, intercomarcal de CCOO de las comarcas centrales (Játiva), delegación de Paz y Solidaridad en Castellón, agrupación local de CCOO en Vila-Real, agrupación local de Vinaroz, grupo voluntarios de Moncada y Comercio Justo en Alcalá de Xibert.

Financiación: 2.386,43 €

Financiador: FPS del País Valenciano.

sensibilización y educación para el desarrollo

PRESENTACIÓN

Durante el año 2007 la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad ha realizado 32 campañas de sensibilización y educación al desarrollo. Los ejes principales del trabajo han sido por un lado abundar en la defensa del trabajo decente y con derechos como vehículo de desarrollo desde la potenciación de un sindicalismo internacionalista, y por otro favorecer la transversalización de la Educación para el Desarrollo en el proyecto educativo de centro sobre todo en Secundaria, pero también en Primaria e Infantil.

La primera línea de trabajo, que ha atravesado la mayor parte de las campañas, pretende profundizar en la reflexión sobre los efectos de la globalización en el mundo del trabajo, tanto en el norte como en el sur.

La campaña que ha servido de referencia a varias de ellas, el Observatorio del Trabajo en la Globalización, ha estado impulsada por la FPS Serafín Aliaga y la Red Paz y Solidaridad y ha sido un instrumento aglutinante para las fundaciones de la Red.

Destaca especialmente la labor de las fundaciones territoriales de Euskadi, Andalucía y País Valenciano. Que mediante elaboración propia de materiales y a través de actividades de difusión han llegado a sus respectivas poblaciones y centros de trabajo de su ámbito. Las tres Fundaciones han continuado con la tarea de traducir el portal **www.observatoriodeltrabajo.org** al euskera, árabe y catalán.

La población destinataria ha sido tanto la afiliación como delegados y delegadas sindicales y trabajadoras y trabajadores en sus centros de trabajo de cara a presentarles y hacerles partícipes de los proyectos de cooperación sindical al desarrollo en marcha.

En este año 2007 hemos ido profundizando y descendiendo a las realidades de los diferentes sectores productivos, a partir de un trabajo previo en torno al análisis de un marco más general realizado en años anteriores. En este sentido han tenido un papel fundamental las Federaciones de Rama de CCOO, entendiendo que la cooperación desde el sindicalismo organizado tiene sentido no solo como dimensión solidaria de su trabajo internacional, sino como componente necesaria de la acción sindical diaria.

Soporte fundamental ha sido la realización de diferente material audiovisual disponible on-line en el portal del OTG alrededor de la cooperación sindical al desarrollo, la vinculación del trabajo decente con el desarrollo humano y su unión con el respeto a los derechos laborales y sindicales. La creación de estos materiales para la multiplicación en centros de trabajo y sindicales tiene el fin de promover la incorporación de trabajadores y trabajadoras a actividades de cooperación sindical internacional.

Destacamos la *Conferencia sobre Cooperación Sindical Internacional*, en la que contamos con la presencia de la Agencia Española de Cooperación Internacional. Esta conferencia respaldada por la CS de CCOO y por las Federaciones Estatales



de Rama de CCOO, junto a los Seminarios federales de rama en cuatro sectores productivos, supusieron un fuerte impulso para la celebración de talleres de corte más sectorial en asambleas de delegados y delegadas, cursos de formación y mesas redondas en todo el estado español.

Complementando esta línea otras campañas han apoyado y visualizado la difícil situación de algunos pueblos, como es el caso de la población Mapuche en Chile, apoyada por la FPS Castilla y León; el pueblo Kichwa de Sarayaku en Ecuador apoyado por la FPS Euskadi; los conflictos abiertos en Irán, Irak, Afganistán y Pakistán apoyados por la FPS Cataluña; y la FPS Madrid que continua apoyando la Red de Derechos Humanos Alerta Sindical Colombia www.ddhh-colombia.org.

La inmigración es otro aspecto que ha sido tratado en este año por las FPS Canarias, Castilla-La Mancha y Aragón en su campaña sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio, tema que también desarrolló la FPS Cataluña. Ambas fundaciones han generado interesantes recursos de sensibilización que han llevado a centros de trabajo.

Aunque la componente de género ha estado presente en todas las campañas, la FPS Navarra ha abordado en campaña específica las desigualdades de las mujeres en el planeta facilitando pautas y herramientas para combatirlas. La relación entre el consumo responsable y la defensa de los derechos laborales ha sido el núcleo de dos campañas llevadas a cabo por FPS Castilla y León y FPS Euskadi. Acercar los temas de

cooperación al desarrollo y solidaridad entre la afiliación de CCOO ha sido una de las apuestas de la FPS Cataluña, así como continuar trabajando sobre el concepto de RSE, en el que viene trabajando desde hace años.

Dentro de la segunda línea de trabajo mencionada de educación formal, la gran apuesta de la FPS Serafin Aliaga y la Federación de Enseñanza ha sido “Anversos”. Esta campaña que se inicia en 2006 y tiene su mayor desarrollo en 2007 pretende ser un instrumento que ayude al profesorado a trabajar ED en el aula y sensibilizar así al alumnado con las realidades que le rodean. Se apuesta por integrar en los Planes de formación de la Federación de Enseñanza la Educación para el Desarrollo, aportando recursos multimedia al profesorado y alumnado para su incorporación en las aulas de Secundaria.

El material recoge parte de la propuesta didáctica creada por la FPS País Valenciano para su campaña “Moute en drets”, un proyecto de formación y educación para el desarrollo dirigido a Secundaria, que anda ya por su IX edición. En este sentido destaca también la campaña del País Valenciano “Otra infancia en este mundo” que alcanza a educación infantil y primaria.

Así mismo dirigido al mundo educativo también las FPS de Castilla-La Mancha y FPS Islas Baleares utilizando ambas campañas –“Anversos” y “Moute en drets”– han trabajado en el ámbito de la educación formal.

campañas de educación

OBSERVATORIO DEL TRABAJO EN LA GLOBALIZACIÓN II

FPS Serafín Aliaga



El recurso público fundamental de la campaña sigue siendo el portal Web **www.observatoriodeltrabajo.org** que gracias a la colaboración de la Red FPS este año 2007 ha logrado ser completamente multilingüe. Destaca especialmente las FPS de Euzkadi, Andalucía y País Valencià.

El portal sigue siendo un espacio de referencia para las personas interesadas en la defensa del trabajo decente como vehículo de desarrollo en el mundo a través de la participación en el movimiento sindical internacional. A lo largo del año 2007 se han alcanzado 88.433 visitas, con una media de 250 diarias y el número de personas y

centros inscritos a los boletines periódicos ha sido de 1.072. Así mismo contiene diferente material formativo de carácter multimedia: publicaciones, materiales formativos y vídeos.

Durante el año 2007 se han elaborado recursos de carácter más sectorial, sobre 3 ejes fundamentalmente: (1) analizar la influencia de la Globalización en el sector y la necesidad de internacionalismo, (2) presentar los grandes actores del sindicalismo internacional en el sector y (3) destacar algunas experiencias. El paquete formativo lo compone el DVD *Actuación Sindical Global por sectores productivos*, la reedición de la *Guía sindical*

ANVERSOS

FPS Serafín Aliaga

para la defensa del trabajo en la globalización y como suplemento específico las Guías sindicales por sector.

Como actividad a destacar, la *Conferencia sobre Cooperación Sindical Internacional*, que contó con la presencia de unas 150 personas y donde se habló de Trabajo Decente, de la defensa de los Servicios Públicos, de las Redes sindicales Internacionales y de la Responsabilidad Social Empresarial. Previo a la conferencia tuvieron lugar cuatro Seminarios sectoriales: Servicios Públicos; Textil y Química; Agroalimentario; y Comercio y hostelería. Con una asistencia media de quince personas por seminario.

Esta campaña de sensibilización social pretende profundizar en la reflexión sobre los efectos de la globalización en los trabajadores y las trabajadoras. Está promovida, a instancias del sindicato CCOO, por la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga, e involucra a las Federaciones de Rama de CCOO y la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad. Está cofinanciada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).



Las estrategias en las que Anversos focaliza su ámbito de actuación son: la formación permanente para el profesorado, la creación de materiales didácticos multimedia y la promoción a través de Internet.

Mediante la página **www.anversos.org** se da información de los cursos y seminarios de formación, sobre los materiales elaborados y otras cuestiones de interés.

En el año 2007 se publica *“Anversos. Recursos multimedia de Educación para el Desarrollo, para el profesorado y su aplicación en el aula”*, que pretende ser un instrumento que ayude al profesorado a trabajar ED dentro de las aulas y así sensibilizar al alumnado con las realidades que le rodean. Se compone de un cuaderno y de un CD interactivo que contiene una amplia variedad de recursos multimedia, educativos y didácticos con los que poder trabajar dentro del aula.

Se edita también *Proyecto Anversos, Educación para el Desarrollo*, que

consta de dos manuales, uno para el profesorado y otro para el alumnado. *“Fundamentación teórica para el profesorado”* y *“Material didáctico para Secundaria”*, respectivamente. El manual para el alumnado se complementa con un CD interactivo.

En cuanto a la formación, se realizan dos Seminarios, uno en Málaga y otro en Madrid. Y se imparten los Cursos piloto para profesorado de Secundaria programados en las tres zonas seleccionadas de intervención: Andalucía, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana, todos ellos con una duración de 30 horas.

Este proyecto ha sido cofinanciado por la AECID, y para su ejecución la Fundación Paz y Solidaridad ha trabajado estrecha y conjuntamente con la Federación de Enseñanza de CCOO.

Mención especial merece el Premio 2007 a la Calidad de los Materiales Didácticos otorgado por el Instituto Nacional de Administraciones Públicas a ANVERSOS.

PROMOCIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE TRABAJO EN LOS PAÍSES DEL SUR; UNA CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO DE LA CIUDAD DE SEVILLA

FPS de Andalucía



El objetivo general de este proyecto ha consistido en fomentar la implicación de los/as trabajadores y trabajadoras de los centros de trabajo de la ciudad de Sevilla en el manejo de los diferentes recursos habilitados por organizaciones internacionales, regionales, nacionales y de ámbito sindical para el cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo en los países del Sur.

Para ello se ha tratado de sensibilizar con metodologías participativas, a más de 150 trabajadores y trabajadoras de centros de trabajo de la ciudad de Sevilla sobre la promoción y la defensa de las Normas Internacionales del Trabajo en los países del Sur en el plazo de 12 meses.

También se ha tratado de sensibilizar con metodologías participativas, a más de 150 delegados y delegadas sindicales de ramas de actividad concretas (hostelería y turismo, construcción, administración pública, banca, textil, sanidad) de la ciudad de Sevilla sobre la promoción y la defensa de las Normas Internacionales del Trabajo en los países del Sur en el plazo de 12 meses.

Para ello se han editado 320 CD y otras tantas guías que recogían las Normas Internacionales del Trabajo –NIT–. Además se han realizado las actividades siguientes:

- Coordinación de todas las actividades del proyecto e impartición de talleres y conferencias.
- 20 reuniones iniciales con Secciones Sindicales y sindicatos de rama.
- Hacer visibles las entidades financiadoras y colaboradoras a través de ruedas de prensa.
- Preparación, edición y distribución de 320 guías sobre las NIT en papel. Preparación, edición y distribución de 320 guías en CD sobre las NIT, con documentación en anexos.
- Preparación, edición y distribución de carteles y trípticos, 1 banner, y 1 anuncio para prensa sindical digital e impresa sobre las NIT.
- Ampliación de la página web de la Fundación para incluir una guía para grupos de 0,7/comités de solidaridad en los centros de trabajo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO, ACCIONES PARA UN DESARROLLO GLOBAL. II FASE.

FPS de Aragón

- Creación e impresión de una exposición itinerante sobre la defensa del trabajo digno en el Sur a través del cumplimiento de las NIT.
- Grabación, montaje y edición de un vídeo sobre las NIT.
- 10 talleres de dos horas sobre las NIT, en centros de trabajo de la ciudad de Sevilla. Asiste un promedio de 15 trabajadores/as a cada taller.
- 10 conferencias-debate de 30/60 minutos sobre las NIT en sectores de actividad. Asiste un promedio de 15 delegados/as sindicales de rama a cada conferencia.

Por último, este proyecto ha servido para acercar la Fundación a las estructuras sindicales y a todos/as los afiliados y afiliadas, así como mejorar el conocimiento de las actividades que desarrollamos en la provincia de Sevilla.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Ayuntamiento de Sevilla.

Este proyecto ha tenido como objetivo la creación de una herramienta en la que confluyan diferentes actividades artísticas junto al desarrollo de unidades didácticas y talleres, dirigida fundamentalmente, a un público joven, aunque sin excluir otros públicos.

Por ello la primera acción ha consistido en la realización y posterior representación, de una obra de teatro sobre la base de un libreto inédito, con referencias a las obras "1984" de George Orwell y "Un Mundo Feliz" de Aldous Huxley, en la que, como en la anterior fase, se vuelve a incidir en los factores que intervienen tanto en la globalización como en los Objetivos del Milenio, fijando la atención en esta ocasión en el fenómeno de la inmigración, como vehículo a través del cual seguir profundizando en la comprensión de los factores políticos y económicos que intervienen en una sociedad cada vez más globalizada e interrelacionada.

La segunda acción ha consistido en la creación de una Unidad Didáctica, en la que se plantean, al igual que en la fase anterior, los aspectos más relevantes tanto de la Globalización y sus consecuencias, como de los Objetivos

de Desarrollo del Milenio, pero enfocándola sobre una de las consecuencias que de manera más cercana y dramática estamos viviendo en la actualidad, como es la inmigración.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Ayuntamiento de Zaragoza.

EXPÓNSELO

FPS de Canarias

El presente proyecto ha consistido en sensibilizar en materia de inmigración a los escolares. Para ello se ha contado con la connivencia de los profesores que han dado una respuesta muy positiva en torno a esta iniciativa.

Se editó un CD con la exposición y un cuaderno alusiva la misma.

La metodología desarrollada ha consistido en la realización de talleres con los alumnos como paso previo a la visita a la exposición, realizada de forma guiada. Por último se han organizado cuenta cuentos y debates en el entorno de la citada visita.

Esta campaña ha sido un referente muy importante de la Fundación como ha sido el trabajo con alumnos de los centros públicos de Canarias.

Este proyecto ha sido cofinanciado con fondos propios de la FPS de Canarias.

EQUIDAD DE DERECHOS EN EL CONO SUR. LA SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN INDÍGENA MAPUCHE EN CHILE

FPS de Castilla y León



En el marco general de un proyecto de formación y capacitación de líderes sindicales chilenos, dentro del cual se contempla la realización de un intercambio entre sindicalistas chilenos y castellano-leoneses, la Fundación Paz y Solidaridad de Castilla y León organizó una serie de charlas de sensibilización y creación de espacios de debate, dirigidas a trabajadores/as de Castilla y León y a delegados/as sindicales en diversas empresas del sector agrícola e industrial principalmente. En las charlas se planteaba la realidad social y laboral de la población Mapuche de las diversas regiones de Chile para difundir la situación

de desigualdad que sufren estos trabajadores por su pertenencia a una población indígena, y la situación de abandono y discriminación, incluso de persecución que han sufrido y aún continúan sufriendo. Queda por editar un folleto exponiendo la situación del pueblo Mapuche y sus esfuerzos por el reconocimiento y la mejora de su situación vital en Chile, que se difundirá en los centros de trabajo.

Esta campaña ha sido cofinanciada por la Junta de Castilla y León.

EXTENSIÓN DE LOS TEMAS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y SOLIDARIDAD ENTRE LA AFILIACIÓN DE CCOO DE CATALUÑA

FPS de Cataluña

Este proyecto de sensibilización e incidencia fue diseñado para promover el acercamiento, la reflexión, la formación y la implicación de la afiliación de CCOO Cataluña (más de 150.000 afiliados) y de los delegados sindicales, en torno a la cooperación al desarrollo y las acciones de solidaridad con los países en vías de desarrollo.

En primer lugar, se trataba de ampliar los conocimientos de los responsables de la cooperación sindical y sensibilización así como del personal técnico responsable de los proyectos de cooperación sobre los temas y los contenidos más actuales de la cooperación al desarrollo a nivel mundial a través de un curso de formación, con el objetivo de mejorar su capacidad de incidencia en los temas tratados y facilitar el efecto multiplicador en su ámbito laboral más cercano. El curso se estructuró en siete sesiones monográficas, para las que se contó con expertos en cada uno de los temas, y se celebró los días 25, 26 y 27 de octubre de 2007 en Tarragona.

En segundo lugar, fueron editados ocho juegos de paneles explicativos e itinerantes sobre la cooperación al desarrollo, que han sido expuestos en las se-

des territoriales más organizadas y activas de nuestra Fundación.

En tercer lugar, se editaron 180.000 trípticos sobre el estado actual de las políticas de cooperación de las administraciones catalanas, del sindicato CCOO Cataluña y de las acciones que la ciudadanía puede llevar a cabo para participar activamente en el desarrollo de otros países. 150.000 de estos trípticos fueron enviados por correo a la afiliación conjuntamente con la revista "Lluita Obrera", con el fin de garantizar su distribución al público seleccionado por el proyecto.

En cuarto lugar, se celebró un encuentro: *"La cooperación sindical en la cooperación catalana para el desarrollo: las voces de los protagonistas. Reflexión conjunta sobre el pasado y presentación de las perspectivas de futuro"*. La intención en éste caso era celebrar el 20 aniversario de la constitución de la primera secretaría de cooperación en CCOO Cataluña y aprovechar la oportunidad para hacer un balance de la cooperación.

Por lo tanto, se planteó aumentar los conocimientos sobre los temas y los



contenidos más actuales de la cooperación a nivel internacional, entrar en las casas de los más de 150.000 afiliados/as de CCOO con información específica sobre la solidaridad, y de invitar a todos/as los/as interesados/as a participar en un encuentro de diálogo tanto con los protagonistas receptores de nuestra solidaridad como de los que, a través de sus acciones de gobierno, la fomentan.

Este proyecto ha sido cofinanciado por la Secretaría de Cooperación Internacional de CCOO de Cataluña.

LANAREN BEGIA. CAMPAÑA OBSERVATORIO DEL TRABAJO EN LA GLOBALIZACIÓN II

FPS del País Vasco



Esta campaña ha consistido en una propuesta de sensibilización e incidencia política para la defensa y promoción de los derechos laborales así como del sindicalismo internacional, mediante varias actividades.

Nos hemos acercado a trabajadores y trabajadoras de diferentes sectores laborales de Euskadi que han sido sensibilizadas sobre la incidencia que tiene la globalización capitalista neoliberal, haciendo un profundo análisis de sus consecuencias sobre todo en el mundo del trabajo, tanto en los países del Norte como del Sur. Esta sensibilización pretende promover espacios de reflexión colectiva en el marco de su trabajo a partir de un diagnóstico de experiencias previas que se realizó en la primera fase del proyecto.

Además, a través de actividades de difusión de la campaña hemos llegado a la población vasca en general promoviendo un marco de reflexión sobre los impactos negativos que tiene este modelo económico.

Para ello se han editado nuevos materiales; trípticos, pegatinas con el lema: "El trabajo digno no es caridad".

También se ha editado un calendario para el 2008 titulado "Mujeres en la Globalización: ¿qué pasa con nuestros trabajos?"

Se realizó una exposición fotográfica itinerante sobre los derechos laborales, se hizo un concurso de cómic también sobre la misma materia y se realizaron diversos talleres de iniciación y profundización en estas materias.

Esta campaña ha servido para lograr una mayor visibilización hacia el interior del sindicato y para la firma de un convenio para incluir los talleres del observatorio, dentro de los planes de formación del sindicato. También se van a incluir en los planes formativos de la Secretaría de la Juventud del Sindicato y en la escuela de verano.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno Vasco.

POBREZA 0

FPS de Madrid

Esta campaña ha consistido en la denuncia de las causas de la Pobreza en el mundo y activación de la ciudadanía en la reivindicación de mayor solidaridad para resolver la situación de injusticia.

Las actividades de difusión han sido a través de los órganos de prensa del sindicato como son la revista Madrid Sindical y la revista Trabajadora.

Las actividades han consistido en la preparación y apoyo de las movilizaciones y diversos eventos celebrados sobre esta materia a lo largo del 2007.

La Fundación Paz y Solidaridad de Madrid ha respondido siempre a las diferentes actividades convocadas por la Alianza Española contra la Pobreza, siendo el referente de CCOO de Madrid para esta campaña.

Este proyecto se financia con fondos propios de Fundación Paz y Solidaridad de Madrid.

MUJER Y DESARROLLO. CAMINANDO HACIA LA IGUALDAD A ESCALA PLANETARIA

FPS de Navarra

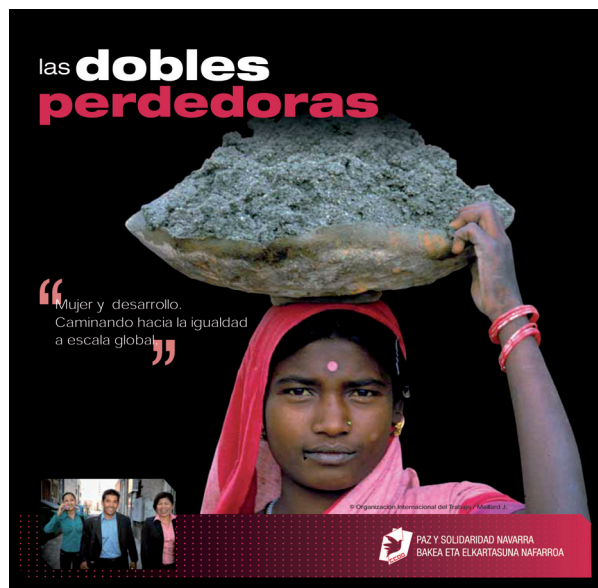


Este proyecto ha consistido en informar y sensibilizar a la población de las localidades navarras sobre la situación de desigualdad de la mujer en el mundo globalizado y las herramientas para combatirla.

Para ello hemos acercado a las diferentes localidades navarras una actividad atractiva, que sea una herramienta sensibilizadora y un espacio de reflexión y encuentro sobre las desigualdades de las mujeres en el planeta. También se han facilitado recursos de información, de reflexión y de pautas de actuación sobre la situación de desigualdad de la mujer en el mundo y las herramientas para combatirla.

En lo concreto se han logrado los siguientes resultados:

- Presentada públicamente la campaña de sensibilización "Mujer y Desarrollo".
- 115.549 personas han tenido la oportunidad de ser informadas sobre la situación de desigualdad de la mujer en el mundo a través de una Exposición Fotográfica.
- Abierto un espacio de reflexión y debate sobre la situación de discriminación de la mujer en el mundo mediante la realización de cinco mesas redondas.
- Facilitado una Guía como recurso de información y orientación sobre las medidas que se pueden poner



en marcha para reducir la desigualdad de las mujeres a nivel mundial

Para ello se editaron carteles de campaña, guías informativas y la exposición fue instalada en más de 20 poblaciones navarras. También se organizaron mesas redondas, coincidiendo con la instalación de la exposición y diversos coloquios-debate, en los que participaron las Asociaciones de Mujeres del Mundo Rural de Navarra y Fabiola Arias, Presidenta de MUROCSE en Ecuador.

Con este proyecto se ha querido plasmar una realidad mundial que gira en torno a dos ejes estrechamente vinculados: mujer y globalización.

En este proyecto la población de los municipios navarros, a través de sus Asociaciones de mujeres y ayuntamientos se ha implicado en este proyecto, consiguiendo una gran difusión

y afluencia de público en los lugares visitados por la exposición y mesas redondas. Esta acción sensibilizadora ha resultado muy eficaz como arma de concienciación ante los problemas de la mujer en el mundo globalizado a su vez que ha generado actitudes y situaciones de lucha para el cambio de la situación de la mujer en el mundo.

Para la Fundación Paz y Solidaridad de Navarra, este proyecto ha supuesto una nueva vía de entrada y colaboración en la sociedad Navarra (Asociaciones de Mujeres), mostrando la situación de doble perdedoras que sufren millones de mujeres en el mundo globalizado, y ofreciendo herramientas para combatir esta situación.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno de Navarra.

MOU-TE EN DRETS

FPS del País Valenciano

Este proyecto ha consistido en favorecer la transversalización de la Educación para el Desarrollo en el Proyecto Educativo de Centro (PEC) facilitando la labor al profesorado y colaborando en su caso en tareas educativas, con el fin de potenciar entre el alumnado su capacidad de análisis crítico y sentar las bases para un cambio y/o refuerzo de valores, actitudes y habilidades que apunte hacia un proyecto de sociedad justa, pacífica y respetuosa para con los derechos humanos y el equilibrio ecológico.

Para ello se ha proporcionado formación al profesorado de educación secundaria para llevar a la práctica en los centros educativos el recurso multimedia *Mou-te en drets* y formado el alumnado de secundaria sobre las causas de la desigualdad norte-sur y las consecuencias que dicha desigualdad produce en el mundo en que vivimos.

Los materiales creados han sido un DVD *Correspondencias*, que recoge la experiencia de un taller de cine que desarrollamos con jóvenes estudiantes de 3º de la ESO. Contiene el documental *“Una carta posible”*. Elabo-



rado por Miguel Ángel Baixauli, Gerardo Tudurí y las técnicas del Área de Educación de Pau i Solidaritat.

Un CD multimedia *Mou-te en drets*, adaptación para el alumnado de secundaria y un tríptico de difusión e inscripción al proyecto.

Con este proyecto hemos conseguido ir más allá de una mera acción educativa puntual, y planteamos dentro de las acciones que veníamos desarrollando, dos propuestas nuevas.

1) Por una parte, ofrecimos talleres de formación tanto para el profesorado como para el alumnado, con el objeto de profundizar en el tratamiento del desarrollo en los centros educativos. Dichos talleres se realizaron en los centros educativos que participaron en el proyecto y pretendían: 1) proporcionar al profesorado de secundaria una formación adecuada para trabajar el cd multimedia *Mou-te en drets* en el

aula; y 2) formar a los y las jóvenes en la realidad del mundo en que vivimos, ayudándoles a entender de manera crítica esa realidad y aportándoles propuestas de acción a partir de un recurso educativo cercano a su vida cotidiana. Estos talleres configurados alrededor del recurso educativo multimedia, nos ha permitido:

a) *De cara al alumnado*, más recursos desde los cuales puedan reflexionar sobre la realidad en la que viven de una manera más acorde a sus rutinas comunicativas: se trata de desarrollar y estimular sus criterios de análisis utilizando las posibilidades que los recursos multimedia ofrecen (fotografía, dibujos, gráficos en movimiento, vídeos, animaciones, etc.), para que a partir de lo percibido, logren discernir aspectos escondidos de la realidad.

b) *De cara al profesorado*, un instrumento específico y una nueva herramienta didáctica para la incorporación de la Educación para el desarrollo en el aula.



c) *De cara al resto de la comunidad escolar*, material audiovisual para realizar actividades de sensibilización en los centros educativos (por ejemplo, en jornadas culturales).

2) Por otra parte, hemos creado una nueva herramienta educativa que ofrecer al profesorado y al alumnado, realizada desde ellos mismos. Se trata del documental *Correspondencias* elaborado con y a partir de un Taller de Cine que realizamos con alumnado de 3º de la ESO del IES La Marxadella de Torrent, durante diez sesiones de trabajo.

Esta campaña ha sido cofinanciada por la Generalitat Valenciana.



PROYECTO: DEMANDA DE DESARROLLO Y TRABAJO DIGNO. CONSUME CON RESPONSABILIDAD

FPS de Castilla – La Mancha

El proyecto ha pretendido concienciar a la población sobre la relación entre el consumo responsable y la defensa de los derechos laborales y el respeto al medio ambiente en todo el planeta.

Para la puesta en marcha del proyecto se editó material divulgativo en el que se resumía de forma concisa y pedagógica nuestro enfoque sobre el consumo responsable. Además elaboramos una guía para la impartición de los talleres

El proyecto ha estado abierto al público en general. En colaboración con la Confederación de Consumidores y Usuarios (CECU) hemos dado talleres de consumo responsable por toda la región, llegando a más de medio millar de personas. Asimismo se organizó una jornada de profundización en la que abordamos diversos aspectos del consumo responsable, vinculándolo especialmente con su importancia para la promoción del trabajo decente. Además llevamos a cabo charla-debates en colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha en las que pretendimos sensibilizar sobre las

condiciones laborales en las fábricas maquiladoras centroamericanas y la lucha por un trabajo digno de las trabajadoras.

El balance de esta campaña ha sido muy positivo. El proyecto ha llegado a un importante número de personas sensibilizándoles sobre el papel decisivo que desempeña el consumo responsable para la protección global de los derechos laborales y del medio ambiente

Este proyecto ha sido cofinanciado por la Fundación Castellano-Manchega de Cooperación.



PROYECTO: MOU - TE PELS TEUS DRETS

FPS de Islas Baleares

Este proyecto, desarrollado en su segunda fase durante el año 2007, ha consistido en una campaña de sensibilización dirigida a profesores y jóvenes pertenecientes a la educación secundaria –ESO– de edades comprendidas entre los 14 y los 17 años.

Es el mismo proyecto que el implementado en la Comunidad Valenciana y que ha permitido realizar 45 talleres en los que han asistido unos 900 estudiantes.

Como materiales de apoyo para llevarle a efecto, se han editado una cartilla didáctica que acompañaba a un DVD, un cartel anunciador de la actividad y un cuaderno que recogía los objetivos del milenio.

Esta campaña ha permitido sensibilizar a un número significativo de jóvenes de las islas acerca de los problemas globales más acuciantes, a la vez que se invitaba a trabajar por un mundo más justo.

Este proyecto ha sido cofinanciado por el Gobierno Balear.



Listado de campañas de educación

Título del proyecto	Financiado	Cofinanciadores	FPS
1. Observatorio de Trabajo en la Globalización II .	117.199,21 €	AECID	Serafín Aliaga
2. Anversos.	63.867,64 €	AECID	Serafín Aliaga
3. La promoción de las normas internacionales de trabajo en los países del sur; una campaña de sensibilización en los centros de trabajo de la provincia de Córdoba.	5.746,50 €	Diputación Provincial de Córdoba	Andalucía
4. Observatorio del trabajo en la globalización. Campaña de sensibilización y formación de los trabajadores de la Comunidad de Andalucía y del Norte de Marruecos, para la promoción de las Normas Internacionales del Trabajo.	94.029,11 €	Junta de Andalucía	Andalucía
5. La promoción de las normas internacionales de trabajo en los países del sur; una campaña de sensibilización en los centros de trabajo de la ciudad de Sevilla.	27.928,75 €	Ayuntamiento de Sevilla	Andalucía
6. Defensa del trabajo en los países del sur a través de la promoción de las normas internacionales de trabajo; una campaña de sensibilización en los centros de trabajo de la provincia de Jaén.	6.121,79 €	Diputación Provincial de Jaén	Andalucía
7. El Sur trabaja. Una campaña de sensibilización y formación a trabajadores andaluces para la defensa del trabajo digno y con derechos de la globalización.	259.032,36 €	Junta de Andalucía	Andalucía
8. Expónselo. Fase III.	15.000,00 €	FPYSC	Canarias
9. Equidad de derechos en el Cono Sur. La situación de la población Mapuche en Chile.	18.913,00 €	Junta de Castilla y León	Castilla-León
10. Los derechos humanos en el sistema educativo, a través de materiales multimedia. Fragmentos de realidad.	51.595,00 €	Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha
11. Demanda de desarrollo de trabajo digno. Consume con responsabilidad.	29.866,00 €	Fundación Castellano Manchega de cooperación	Castilla-La Mancha
12. Desde y en Castilla-La Mancha. Una exposición de motivos sobre la cooperación sindical y la integración de inmigrantes.	56.970,00 €	Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha
13. Segundo festival solidario "Entresures".	109.217,95 €	Junta de Andalucía, Unicaja y Ayuntamiento de Málaga	Andalucía
14. Extensión de los temas de Cooperación al desarrollo entre la afiliación de CCOO de Cataluña.	31.000,00 €	Secretaría de Cooperación Internacional de CCOO de Cataluña	Cataluña
15. Campaña de sensibilización sobre el concepto de responsabilidad social de las empresas.	2. 259,00 €	Ajuntament de Lleida	Cataluña
16. Campaña de sensibilización sobre los objetivos del Milenio. Una aproximación crítica constructiva.	34.241,69 €	Ajuntaments de Cambrils, Sabadell, El Prat, Granollers, Tarrasa, Cornellá, Manresa y Cambrils	Cataluña

Listado de campañas de educación

Título del proyecto	Financiado	Cofinanciadores	FPS
17. Edición y presentación de un Manual sobre los conflictos abiertos y latentes en Irán, Irak, Afganistán y Pakistán y celebración de un ciclo de seis conferencias sobre los temas tratados en la publicación.	11.237,00 €	Oficina de Promoción de la Paz y los Derechos Humanos	Cataluña
18. La formación un derecho, la cooperación una obligación.	15.000,00 €	Xunta de Galicia	Galicia
19. Difusión de la resistencia del pueblo originario Kichwa de Sarayaku contra las petroleras y fortalecimiento del control territorial de sus recursos.	70.027,58 €	Diputación de Vizcaya	Euskadi
20. Erruz kontsumitu, zentzuz kontsumitu/Consumo consentido, consume con sentido.	141.842,14 €	Ayuntamiento de Vitoria	Euskadi
21. Observatorio del Trabajo en la Globalización. II.	161.583,21 €	Gobierno Vasco	Euskadi
22. Mou-te pels teus drets.	8.500,00 €	Gobierno Balear	Islas Baleares
23. Red de derechos humanos. Alerta Sindical Colombia.	15.000,00 €	Fondos propios	Madrid
24. Pobreza 0.	1.500,00 €	Fondos propios	Madrid
25. MUJER Y DESARROLLO. Caminando hacia la igualdad a escala planetaria.	31.218,00 €	Gobierno de Navarra	Navarra
26. EL TROTAMUNDOS. Campaña de sensibilización sobre las desigualdades norte-sur y el desarrollo sostenible a través de dinámicas lúdicas.	24.998,67 €	Gobierno de Navarra	Navarra
27. UN PLANETA DE COMETAS. Generando valores y actitudes para romper las desigualdades.	31.366,06 €	Gobierno de Navarra y Ayuntamiento de Pamplona	Navarra
28. MOU-TE- EN DRETS. Proyecto de formación y educación para el desarrollo, dirigido a educación secundaria. (VIII Edición).	82.139,57 €	Generalitat Valenciana	País Valenciano
29. OTRA INFANCIA ESTE MUNDO. Proyecto de educación para el desarrollo, en educación infantil y primaria. (III Edición).	43.844,20 €	Generalitat Valenciana	País Valenciano
30. MOU-TE- EN DRETS. Proyecto de formación y educación para el desarrollo, dirigido a educación secundaria. (IX Edición).	80.191,18 €	Generalitat Valenciana	País Valenciano
31. EL OBSERVATORIO DEL TRABAJO EN LA GLOBALIZACIÓN. Campaña de sensibilización y formación a trabajadores/as del estado español, para la promoción de las normas internacionales del trabajo, a través de actuaciones sindicales coordinadas internacionalmente.	1.200,00 €	Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga-AECID	País Valenciano
32. Objetivos de desarrollo del Milenio. Acciones para un desarrollo global.	89.360,00 €	Ayuntamiento de Zaragoza	Aragón

acciones de sensibilización



- La FPS Serafín Aliaga participó en el Congreso de Hegoa “El desafío del desarrollo humano. Propuestas locales para otra globalización” con la Comunicación “Cooperación sindical al desarrollo: Una experiencia desde Fiteqa-CCOO y Paz y Solidaridad”, asignada al grupo temático “Globalización económica y Derechos sociales”

El objeto de esta comunicación fue promover la reflexión en torno a las líneas de trabajo que la cooperación sindical puede desarrollar para garantizar el trabajo decente en el contexto de la globalización neoliberal, con el fin último de posibilitar el desarrollo humano.

- Paz y Solidaridad Serafín Aliaga participó en el 5º Congreso Mundial de la Internacional de la Educación –IE– con un stand compartido con la FECCOO, en el que ocupó un lugar preferente el proyecto *Anversos. Recursos Multimedia de Educación para el Desarrollo para la formación del profesorado y su aplicación en el aula*. El Congreso se celebró en Berlín y su lema fue “*Educadores-Juntos por una educación de calidad y la justicia social*”.

– Participación de la FPS en el 28º Congreso de la Internacional de Servicios Públicos –ISP–. La ISP celebró el congreso de su Centenario en Viena bajo el lema *“Servicios públicos de calidad para todas y todos”*. La Fundación Paz y Solidaridad junto con FSAP-CCOO participó en uno de los 6 talleres oficiales, *“El regreso de los/as burócratas: empoderar a los /as trabajadores/as de las administraciones públicas”*, exponiendo la experiencia de la campaña Observatorio del Trabajo en la Globalización.

– Visita de Juani Rishmawi del HWC –Comité de salud– de Palestina a Cantabria. Organización y acompañamiento a las entrevistas con el Director General de Cooperación y con la Consejera de Sanidad del Gobierno de Cantabria. FPS Cantabria.

– La FPS de Cantabria prosiguió con la organización de la exposición *“Cooperar: 5 años de Cooperación internacional de la Fundación Paz y Solidaridad Cantabria de CCOO”*.

Esta exposición se presentó en la Sala de exposiciones de La Vidriera,





en Maliaño y en la sala Mauro Muriedas de Torrelavega.

– Participación en el festival “Entremundos” a través de un vídeo-forum titulado “Mujeres en la globalización”. Esta actividad se realizó junto al Ayuntamiento de San Sebastián. FPS de Euskadi.

– La FPS de Euskadi organizó actividades en la calle con motivo de las campañas “Juega Limpio” y “Pobreza Cero”.

– Participación en la acción de protesta contra los acuerdos bilaterales de la Unión Europea con sus excolonias, organizada por la coordinadora de ONGD de Euskadi. FPS de Euskadi.

– Participación en una mesa redonda sobre América Latina, dentro del simposio “Pobre mundo rico”, organizado por la Xunta de Galicia. FPS de Euskadi.

– Participación en el vídeo-forum titulado “La tierra es de quien la trabaja” organizado por el Hikaateneo de Vitoria. FPS de Euskadi.

– La FPS de Euskadi ha organizado y dirigido 10 talleres sobre el observatorio del trabajo en la globalización y los efectos de la globalización en el trabajo, en Bilbao, Vitoria, Comarca de Rentería e Irún, participando afiliados de las federaciones de Fiteqa, Transporte, Comfia y Metal.

– La FPS de Madrid participa activamente en eventos colectivos de información sobre las actividades de la Fundación Paz y Solidaridad, con un stand propio por diversos ayuntamientos de Madrid.

– La FPS de Madrid organizó, junto con el Maforem, un curso de 30 horas para los empleados públicos, dentro del acuerdo formativo para los trabajadores de ese sector. El





curso se titulaba “Globalización, Sindicalismo y Cooperación”.

- Conferencia titulada “La defensa del trabajo decente en el mundo” a cargo de Juan Ortega, Secretario de la Fundación, dentro del III Forum Social a la Vall 2007, celebrado en Vall de Uxó. FPS del País Valenciano.
- Dentro de las jornadas formativas denominadas “Migraciones y code-sarrollo” organizadas por la Dirección de Cooperación al Desarrollo de la Generalitat Valenciana, celebradas en Elda y en Uriel, se divulgaron los materiales de educación para el desarrollo editados por la Fundación. FPS del País Valenciano.
- Organización de sendas exposiciones fotográficas tituladas: “Mujer, municipio y desarrollo local en Perú” y “Alternativas para el desarrollo rural en Nicaragua” instaladas en los municipios de Castellón, Vall de

Uxó, Onteniente y Vinaroz. FPS del País Valenciano.

- Participación en diferentes jornadas de solidaridad en diversos municipios del País Valenciano, con stands informativos propios. Estas jornadas se organizaron por los ayuntamientos de Vall de Uxó, Onteniente, Castellón, Alicante y Universidad de esta última ciudad. FPS del País Valenciano.
- Campaña de sensibilización dirigida a las distintas organizaciones de la estructura de CCOO de Andalucía, para concienciar y sensibilizar de la importancia de las aportaciones del 0,7. FPS de Andalucía.
- Se ha organizado una campaña de difusión, en toda Andalucía, encaminada a acercar la Fundación a las estructuras sindicales y a todos los afiliados y para dar a conocer las actividades que desarrolla la FPS de Andalucía.



– A lo largo del 2007 la FPS de Cataluña organizó la instalación de la exposición: “Los Objetivos del Milenio” en las siguientes instituciones catalanas:

- Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Gerona.
- Casa para la Solidaridad y la Paz “Flores Sirera” de Manresa.
- Biblioteca del casino de Manresa.
- Biblioteca Central de Tarrasa.
- Ayuntamiento de Cambrils.
- Unión Local de CCOO de Hospitalet de Llobregat.
- Escuela de Jóvenes sindicalistas “Ángel Rozas Serrano”.
- Unión Comarcal de CCOO del Vallés Occidental.

– Igualmente y durante ese mismo año, la misma fundación organizó talleres de presentación de la Web “Observatorio del trabajo en la Globalización” en los siguientes colectivos, instituciones y lugares:

- Unión Comarcal de CCOO del Bajo Llobregat.
- Entidades diversas de Martorell.
- Unión Local de CCOO de Badalona.
- Escuela de formación de adultos de CCOO de Cataluña.
- Cuadros sindicales de la federación de Comfia.
- A miembros de RTL PYMES.
- Cuadros sindicales de la Federación de Enseñanza.
- Jóvenes brigadistas de la Fundación Paz y Solidaridad.
- Cuadros sindicales de CCOO de Cornellá de Llobregat.
- Mujeres y el Observatorio en local de CCOO de Bages-Bergueda.

– La Fundación Paz y Solidaridad de Cataluña ha participado con stand propio en las fiestas de primavera y/o ferias solidarias de las poblaciones catalanas siguientes: Martorell, Calella, Granollers, Cambrils de Mar, Montmeló, Espulgues de Llobregat, El Prat, Tarrasa, Cornellá, Manresa, Hospitalet, San Boi, Lérida y Reus.



MIÉRCOLES 28 de noviembre Circo de Bellas Artes (Madrid) C/Alcalá, 42

17.30 - 18.00

Fundación Paz y Solidaridad Serafin Aliaga.
Presentación de las Guías Sindicales para la defensa del trabajo decente en la globalización por sector productivo de la Campaña Observatorio del Trabajo en la Globalización.

18.00 - 18.30

Cómo lograr un trabajo decente ante la nueva reestructuración productiva
Presenta: Fernando Medina (Federación de Comercio y Hostelería) y Monte Sagarna (Agroalimentaria)
= El fenómeno de la externalización, Jan Furstenborg, responsable de UNI-Comercio
= Las empresas de capital riesgo, Peter Rossmann de UITA (Unión Internacional de los Trabajadores de la Alimentación)

18.30 a 12.00. Plausus Cató

12.00 - 13.30

El ataque a los servicios públicos
Presenta: Pedro J. Linares (Federación de Servicios y Administraciones Públicas)
= Campaña por la defensa de los servicios públicos. Brian SYNNOTT, de EPSU (Federación Europea de Sindicatos de los Servicios Públicos)
= La mercantilización de la educación superior. María Encina González (Federación de Enseñanza)

18.30 - 17.45

Redes Sindicales Internacionales: el germen de los Comités Mundiales de Empresa.

Presenta: Javier Doz, Secretario de Acción Sindical Internacional de la CS de CC.OO.
= Red de Repsol, Red de Energía de América Latina y Caribe. Sergio Novais de ICEM (Federación Internacional de Sindicatos de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas) de América Latina.
= Redes de BBVA y BSCH. Manuel Rodríguez de Federación de Servicios Financieros y Administrativos.
= Redes Endesa, Unión FENOSA. Palmira García de Federación Minerometalúrgica.

17.45-18.15 Plausus Cató

18.15 - 17.45

De la auditoría sindical a los acuerdos marco: una respuesta sindical a la RSE

Presenta: Mariol Pardo, Secretaria de Cooperación Sindical de la CS CC.OO.
Isidor Boix, de Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines
Eduardo del Puerto, CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales)

17.45 - 20.00

Clausura
Enrique del Olmo, Vocal Asesor de la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional
Mariol Pardo, Secretaria de Cooperación Sindical al Desarrollo de la CS de CC.OO.

Colaboran:



– La Fundación Paz y Solidaridad de Cataluña ha organizado la presentación del libro: “La pobreza no es rentable. Los Objetivos del Milenio. Pasen y vean” de Alfonso López, en las siguientes localidades: Gerona, Manresa, Hospitalet de Llobregat, Cambrils de Mar, Tarrasa, Sabadell y Cornellá de Llobregat.

– Se ha participado en diversas concentraciones y manifestaciones con objetivos como: liberar a los presos políticos saharauis, por la defensa de los derechos del pueblo palestino, por la salida de las tropas de ocupación de Palestina, para reivindicar un trabajo digno para los trabajadores inmigrantes, por la paz en el Líbano, por extender la cultura de la paz... FPS de Cataluña.

– Se organizó la presentación de la exposiciones fotográficas tituladas “Foscor” y “Maquila” en las ciudades de Badalona y Granollers, respectivamente. FPS de Cataluña.

– Se participó en las V Jornadas sobre Colombia “Condiciones para un proceso de Paz” organizadas por la Taula Catalana per la Paz y los Derechos

Humanos en Colombia, de la que la Fundación es miembro, celebradas en Barcelona. FPS de Cataluña.

– Se organizaron numerosas jornadas sobre “Brigadas de la Paz” en América Latina para el verano del 2007. En las mismas se presentaba el libro titulado “Hacedores de la historia. Historias de Comunidades y Organizaciones en América Latina”. Estas tuvieron lugar en diversos ayuntamientos de Cataluña. FPS de Cataluña.

– La FPS de Madrid estuvo presente con stand propio en diferentes eventos colectivos desarrollados en varios municipios de Madrid. FPS de Madrid.

– La FPS de Madrid, mantiene una página de Internet sobre los derechos humanos en Colombia, a la vez que edita un boletín alusivo a la red de alerta sindical en Colombia. <http://www.ddhh-colombia.org>. FPS de Madrid.

difusión y publicaciones

Vols conèixer què passa al món? per què es parla de globalització, d'interconnexió...?

Posa el CD Multimèdia *Mou-te en drets* en el lector de CD del teu ordinador i trobaràs...

una sèrie de recursos multimèdia, organitzats en 6 pantalles diferents que es corresponen amb els conceptes: treball, consum, desigualtat, immigració, violència i poder.



Introducció
breu referència sobre el concepte de cada pantalla

activitats
aprèn de manera interactiva amb locucions animades, mapes, jocs, qüestionaris, experiments, etc

vídeos
reportatges, entrevistes i locucions animades que puc veure en el meu ordinador o en un reproductor de DVD

glossari
resol dubtes amb un vocabulari bàsic

enllaços
si vols ampliar informació consulta pàgines d'Internet

valencià/castellà
de llengua en qualsevol pantalla i en qualsevol moment

documents
contingut teòric de cada concepte

Durante el año 2007, la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad, una vez más, editó y difundió gran cantidad de materiales. Ante la imposibilidad de reflejar todos ellos, vamos a destacar algunos vinculados tanto a los proyectos de cooperación como a las campañas de sensibilización, relacionados, sobre todo, con la defensa de los derechos humanos y los efectos de la globalización en el campo social y en el laboral.

Este año la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga y la Federación del Metal han editado tres CD orientados a informar a los trabajadores/as españoles sobre los efectos de la globalización y las condiciones de trabajo en Latinoamérica. En ellos se recogen los principales temas surgidos en los encuentros acaecidos entre trabajadores españoles y del Mercosur, alusivos al sector aeroespacial, el de electrónica y el naval. Además contienen estudios específicos sobre la situación de ambos sectores en las dos áreas geográficas: Mercosur y Europa.

Esta misma Fundación ha editado sendos CD titulados "entrevistas en



FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT
C/ Convent Carmelites, 1. 46010 - València
Tel. 96 339 26 46 Fax. 96 393 29 28
pauisolidaritat@pv.ccoo.es

Col·labora:





profundidad"; sector eléctrico Endesa y Unión Fenosa. Ambos están orientados a informar sobre los efectos de la presencia de empresas españolas en América Latina. Los CD presentan las experiencias y reflexiones de representantes españoles y latinoamericanos de una misma empresa, así como estudios de la realidad social y laboral vinculada al sector eléctrico.

Dentro del apartado de los efectos globales en el campo laboral y en el marco de la Campaña Observatorio del Trabajo en la Globalización se editaron ocho videos en los que se ofrece un panorama de la situación del trabajo en cada sector, frente a los efectos de la globalización económica.

Sobre esta misma materia se reeditó el libro: "Guía sindical para la defensa del trabajo en la Globalización" en el que se amplía y complementa los contenidos anteriores relativos a los retos para el mundo sindical de cara a defender el trabajo decente y por tanto las normas fundamentales del trabajo en todo el mundo, para lograr el desarrollo humano. Esta guía identifica a todos los actores de la globalización neoliberal y la actuación ante

estas instituciones para dotar de una dimensión social a la globalización.

Complementarios a las publicaciones anteriores y sobre la misma temática, se editaron cinco cuadernos, guía para la defensa del trabajo en la globalización de tipo sectorial, habiéndose abordado los sectores de Agroalimentario, Comercio, Hostelería y Turismo, Industrias de la Moda y de la Química, Enseñanza y Servicios Públicos. Estos cuadernos se coeditaron conjuntamente con las Federaciones respectivas de CCOO.

En el ámbito de la Educación Formal la Fundación Paz y Solidaridad del País Valenciano editó la segunda edición revisada y ampliada del CD multimedia y del libro-guía de utilización, orientado al profesorado y al alumnado de educación secundaria, dentro del proyecto "Mou-te en drets". También dentro de este mismo proyecto se editó un segundo CD orientado exclusivamente al alumnado.

Igualmente y por la misma Fundación anterior se editó un DVD en el que se recoge la experiencia de un taller de cine que se desarrolló con jóvenes



estudiantes de 3º de la ESO, conteniendo el documental titulado “Una carta posible”.

Por último, la Fundación Paz y Solidaridad del País Valenciano editó un tríptico en el que se recogen la relación de materiales disponibles y las exposiciones con las que cuenta la Fundación.

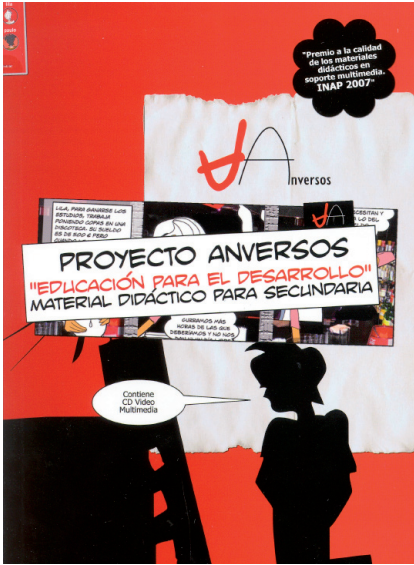
En este mismo ámbito la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga editó dos libros, un CD y una pegatina, para la formación del profesorado



de Secundaria y Bachillerato y su aplicación en el aula, sobre la educación para el desarrollo, bajo título “Anversos”. El

primero de los libros está destinado a los alumnos, mientras que el restante recoge temas de educación para el desarrollo y la fundamentación teórica para el profesorado.

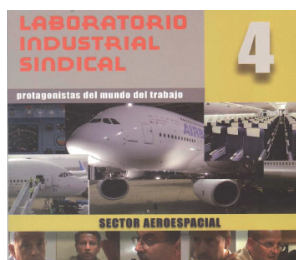
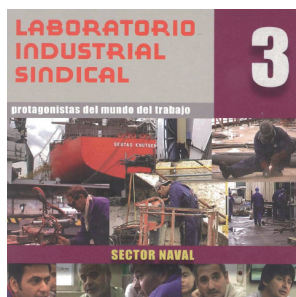
El CD interactivo contiene una amplia variedad de recursos multimedia, educativos y didácticos con los que poder trabajar con el alumnado.



Mención especial merece el Premio 2007 a la Calidad de los Materiales Didácticos otorgado por el Instituto Nacional de Administraciones Públicas al proyecto Anversos.

Dentro del ámbito solidario la FPS de Cataluña editó 1.500 ejemplares de un calendario solidario con el objeto de reforzar económicamente una contraparte de un proyecto en Guatemala.

La FPS de Cantabria mantiene un alto nivel de divulgación de sus actividades. A lo largo del 2007 fueron publicados diversos artículos en la prensa y en las agencias locales recogiendo

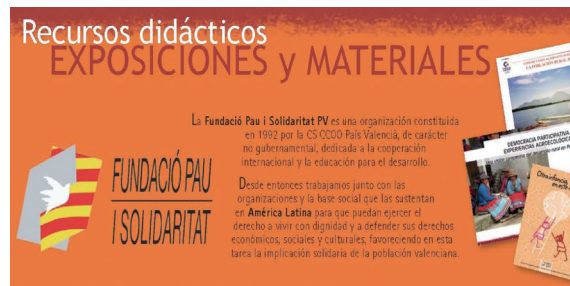


las actividades de la fundación. Los diarios locales Alerta, Diario Montañes, la Agencia Europa Press y la revista de la Unión Regional de CCOO “Norte Sindical” han sido algunos de los instrumentos de divulgación.

La FPS de Euskadi publicó cuatro artículos en el periódico de CCOO de Euskadi llamado Biltzar, durante el 2007, relativos a la clase obrera Boliviana, mujeres en la globalización, estrategias de resistencia ante la globalización neoliberal y la vida de las mujeres en resistencia.

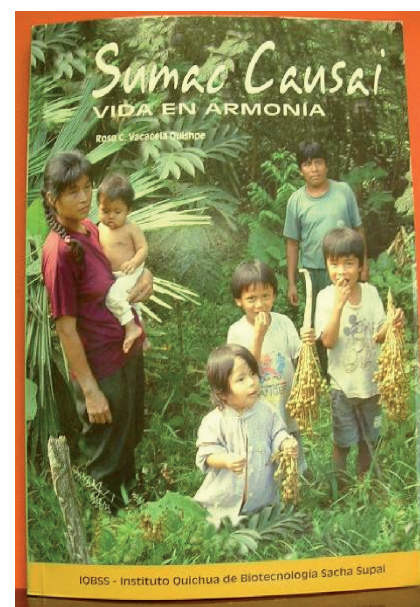
Miembros de la FPS de Euskadi participaron en 21 entrevistas realizadas en la Cadena Ser de Bilbao y Vitoria, en el canal Gastéiz, radio Hala Bedi, TVE de Galicia, en radio Euskadi, en los diarios Deia y el Correo español del pueblo vasco. La temática de las entrevistas tenía que ver con la cooperación internacional que la Fundación viene desarrollando en una docena de países.

La FPS de Andalucía ha aprovechado el año 2007 para poner en marcha una



nueva página Web de la Fundación, recogida en esta dirección: <http://www.pazysolidaridad.andalucia.ccoo.es>

Se han publicado a través de revistas y periódicos sindicales de las federaciones gran cantidad de artículos a cerca de entrevistas a personalidades que nos visitaron durante el 2007. Artículos de información en torno a charlas, debates, talleres y jornadas. Cabe señalar la importancia de estos medios en cuanto al espacio de reflexión encaminado a difundir sobre la





defensa de los derechos humanos y las denuncias ante incumplimiento de los mismos. En este sentido destacamos la FPS de Cataluña que lo hace a través de su revista propia *Mon Solidari* o la FPS de Madrid que contribuye periódicamente con sus artículos en las revistas *Trabajadora*, *Tribuna* y *Madrid Sindical*. Esta última con una tirada de 175.000 ejemplares, se distribuye a los domicilios de los afiliados a CCOO. <http://madridsindical.es>

De esta última fundación destacamos la página Web de denuncia sindical “Red de alerta sindical Colombia”. Esta página se ha convertido en un punto de referencia muy importante para la solidaridad con Colombia, que excede el ámbito territorial de la Fundación. Aparte se edita una hoja informativa mensual sobre DDHH en Colombia, descargable en internet y

distribuida en actividades y locales sindicales.

<http://www.ddhh-colombia.org>

Otras webs importantes auspiciadas por la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga son la del Observatorio del Trabajo en la Globalización del Trabajo en el www.observatoriodeltrabajo.org y la correspondiente a la Campaña de Educación para el Desarrollo del proyecto que mantenemos con la Federación de Enseñanza “Anversos” www.anversos.org.

un año de
trabajo en
cifras

Proyectos de desarrollo

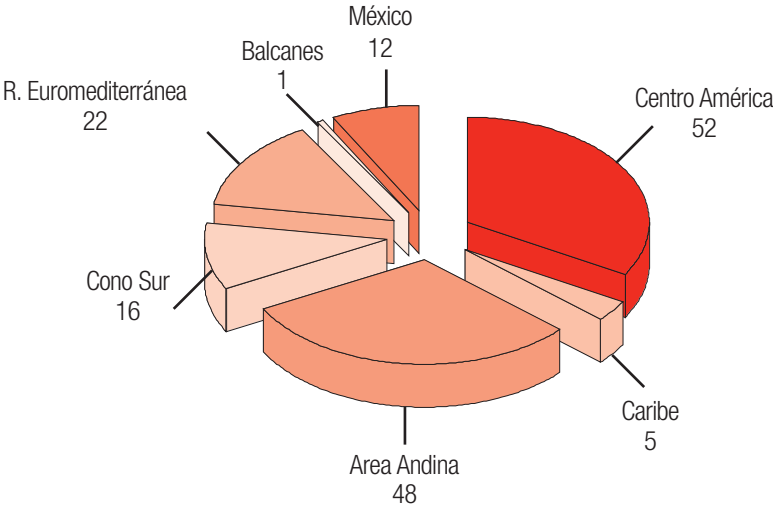
PAIS	Nº PROYECTOS	FINANCIACION (€)
MÉXICO	12	2.793.019,03
CENTROAMÉRICA	6	980.211,00
GUATEMALA	13	1.146.724,26
HONDURAS	3	193.656,66
EL SALVADOR	12	1.847.799,03
NICARAGUA	18	2.605.266,45
R. DOMINICANA	2	333.839,30
CUBA	3	67.878,00
AREA ANDINA	6	1.961.809,59
COLOMBIA	9	702.470,87
ECUADOR	4	657.391,59
PERU	17	2.167.142,98
BOLIVIA	12	1.151.048,93
BRASIL	2	22.878,01
ARGENTINA	3	384.508,82
URUGUAY	1	343.445,00
PARAGUAY	2	50.846,30
CHILE	1	54.000,00
CONO SUR	4	1.209.840,00
AMERICA LATINA	3	573.549,00
AFRICA	3	305.813,88
ARGELIA	4	61.242,12
MEDITERRANEO	8	1.274.094,32
MARRUECOS	7	474.985,72
BALCANES	1	75.000,00
TOTAL	156	21.438.460,86*

* Importe correspondiente al total de la financiación. Esta cifra es independiente al importe ejecutado de las actividades en el ejercicio al que se refiere la memoria, el cual viene recogido en la columna de ingresos de la Cuenta de Resultados agregada, recogida en la Memoria Económica en la página 91.

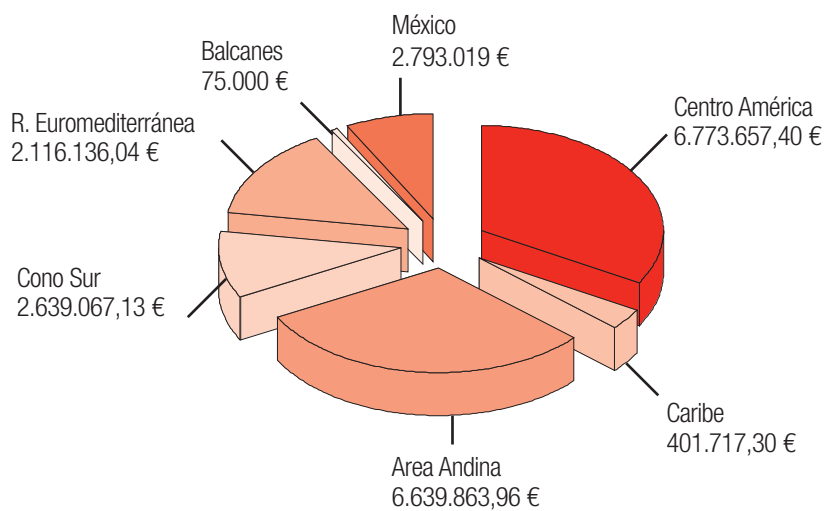
Sectores de cooperación

	Nº DE PROYECTOS
A. COBERTURA DE NECESIDADES SOCIALES BASICAS	21
B. INVERSIÓN EN EL SER HUMANO. EDUCACION, FORMACION, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	46
C. FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES SINDICALES, DERECHOS HUMANOS-DERECHOS SINDICALES	58
D. DESARROLLO RURAL-DESARROLLO SOSTENIBLE	31
E. SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO	32

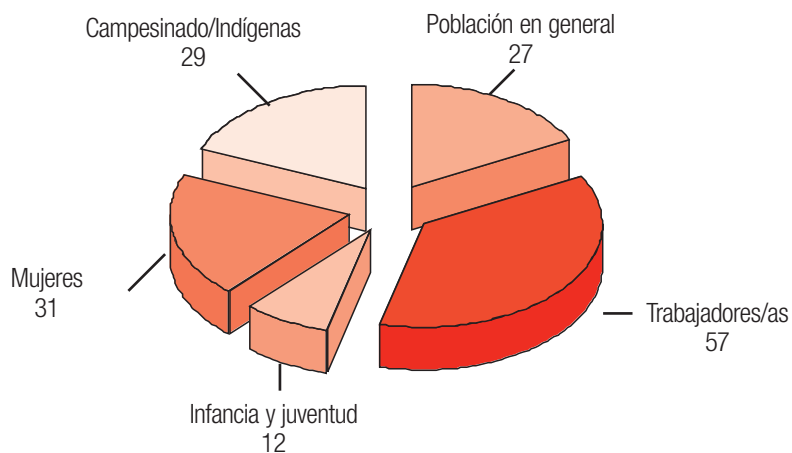
Proyectos de cooperación por regiones



Financiación de proyectos por regiones



Población beneficiaria de los proyectos



Acciones de solidaridad

PAÍSES	Nº DE ACCIONES	FINANCIACIÓN (€)
SAHARA	2	42.400,00
NICARAGUA	1	2.386,43
ARGENTINA	1	67.000,00
SENEGAL	1	2.000,00
TOTAL	5	113.786,43

Sensibilización y educación para el desarrollo

PAÍS	Nº DE PROYECTOS	FINANCIACIÓN (€)
ESPAÑA	32	1.606.605,66

TOTAL FINANCIADO EN PROYECTOS DE COOPERACIÓN,
ACCIONES DE SOLIDARIDAD Y EN CAMPAÑAS DE
EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN:

23.153.852,95 €

formulación y negociación de los pre-convenios



El trabajo de la FPS SA del 2007 ha estado dedicado a la finalización del 2º Programa de Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales 2005-2007 y paralelamente a diseñar e identificar las actuaciones, proyectos y contrapartes de los Convenios.

Previo a la formulación de la nueva modalidad de instrumentos, que supone el paso de los Programas a los Convenios, se establecieron negociaciones entre la Secretaría Confederal de Cooperación y la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional (SECI-MAEC) para delimitar el alcance de nuestras actuaciones en el nuevo marco.

En febrero de 2007 se realizaron en la Escuela Sindical Juan Muñoz Zapico unas Jornadas de valoración de la cooperación sindical al desarrollo de la FPS-CCOO, particularmente del 2º Programa de Fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales 2004-2007 en la que participaron el equipo de la FPS SA, los responsables de cooperación de las Federaciones de CCOO y la Secretaría Confederal de Cooperación Sindical al Desarrollo. Estas Jornadas sirvieron también para debatir y proponer las líneas estratégicas de los Preconvenios.

Durante el año 2007 se negociaron los Preconvenios con la AECID y se firmaron dos grandes Convenios, uno para África por un total de 4.410.000 € y otro para América Latina por un total de ocho. 400.000 € para el periodo 2008-2012. Las actuaciones de Sensibilización y educación para el desarrollo se integran en los Convenios (por un importe del 5% del total del Convenio); en ambos convenios existe el compromiso de dedicar al menos un 30% del total del Convenio a la dimensión equidad de género.

El Convenio de América Latina prioriza el Fortalecimiento de Organizaciones Sindicales y de las estructuras regionales de coordinación sindical, fomentando el diálogo y la concertación social y favoreciendo la auto reforma.

Área de actuación: Centroamérica - Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica y Panamá y América del Sur-Colombia, Ecuador, Venezuela, Perú, Bolivia, Brasil, Paraguay, Chile, Argentina y Uruguay.

El Convenio abarcará el conjunto de América Latina, pero se diseña y ejecutará teniendo como referencia de intervención geográfica el nivel de la

Subregión; esto es, diseñará acciones alrededor de los objetivos y líneas de intervención planteados en las Subregiones de: Centroamérica, Area Andina y Cono Sur, como estrategia para fortalecer los espacios de unidad de acción sindical y de pluralidad organizativa, más allá de la existencia o no de sistemas de Integración Económica. En estos casos, en el nivel de cada Subregión, el Convenio podrá incluir acciones dirigidas a un conjunto de Organizaciones de cada uno de los países integrados en la Subregión.

Además, en la medida que los procesos de integración en curso o propuestos están redefiniendo sus fronteras, la perspectiva del nivel o espacio continental en el trabajo de las organizaciones sindicales, cobra especial importancia estratégica, de ahí que puedan considerarse acciones de carácter regional, es decir, para toda América Latina.

El Convenio propuesto en el nivel nacional diseña acciones específicas en varios países –según el caso– de cada una de las Subregiones identificadas, atendiendo de manera prioritaria a aquellos países en los que la

Fundación Paz y Solidaridad y Comisiones Obreras tiene experiencia y antecedentes de trabajo, en los que las organizaciones sindicales están ampliando sus posibilidades de acción en el marco de nuevos procesos democráticos en curso, y ampliando a otros países en los que se considera pertinente apoyar dada la debilidad de las organizaciones sindicales y el prácticamente nulo espacio de diálogo social.

El convenio firmado entre la Fundación Paz y Solidaridad-CCOO y la AECID trata de contribuir al diálogo social y a la negociación colectiva como medio para el desarrollo del trabajo decente, la disminución de la pobreza y la consolidación democrática en América Latina. Para lo cual, el convenio plantea una estrategia orientada a impulsar procesos de fortalecimiento de las Organizaciones Sindicales consideradas beneficiarias, y de las Redes y/o Coordinadoras Regionales y Subregionales de las que son parte.

Líneas de actuación

I. Defensa y promoción del derecho a la LIBERTAD SINDICAL

II. Apoyo a la auto reforma ORGANIZATIVA

III. Promoción del DIALOGO SOCIAL y la NEGOCIACIÓN COLECTIVA

IV. Cobertura de la PROTECCION SOCIAL

V. No DISCRIMINACIÓN en el mundo del trabajo por razones de GÉNERO

VI. La SENSIBILIZACIÓN Y LA EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO en España

El Convenio de África prioriza también el fortalecimiento de organizaciones sindicales y de las estructuras regionales de coordinación sindical, fomentando el diálogo y la concertación social y favoreciendo la auto reforma.

Área de actuación: Marruecos, Argelia, Túnez, Mauritania, Egipto, Jordania, Siria, Líbano, Palestina, Guinea Bissau, Cabo Verde, Senegal, Malí y Sudáfrica.

El Convenio pretende apoyar el fortalecimiento organizativo de las organizaciones sindicales de los Países del Sur del Mediterráneo (PSM) y del Áfri-

ca Occidental y su contribución en la defensa de los derechos laborales de los trabajadores así como fomentar su participación activa y coordinada en las políticas regionales.

Atendiendo a la diversidad geográfica de esta propuesta, el convenio se divide en dos líneas de actuación subregionales: una para el mediterráneo y otra para el África Occidental. La actuación en el mediterráneo prioriza el trabajo sindical en pluralidad, democracia interna e independencia gubernamental, mientras que el trabajo en África Occidental se centrará en las causas, problemas y efectos de la migración sobre el mercado laboral y los derechos de los trabajadores migrantes.

Se plantean así tres niveles de intervención:

A. Área Mediterránea. Donde se trabajará de manera directa con las organizaciones sindicales de los siguientes países: Palestina, Túnez, Argelia y Marruecos.

Esta modalidad de intervención priorizará el fortalecimiento de las organizaciones sindicales nacionales de cada

país, con el objetivo de promover el trabajo y la formación en áreas que permitan mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y favorezcan tanto la pluralidad sindical como la democracia interna.

En esta región está previsto cooperar, principalmente, con las organizaciones con las que ya se tiene una experiencia previa: PGFTU, WAC, DWRC, UGTT, ASMACO, UGTA, CDT y que serán los actores que ejecuten las acciones o proyectos previstos.

B. África Occidental. Comprende las organizaciones sindicales de los siguientes países: Malí, Guinea Bissau, Cabo Verde y Senegal y Mauritania.

Este eje de intervención priorizará en temas de emigración de estos países analizando las causas, problemas y efectos de la misma sobre el mercado laboral. Así mismo se estudiará como afecta este fenómeno a los derechos de los trabajadores migrantes y se promoverán políticas de integración de los sectores informales en las organizaciones sindicales.



Para ello, se trabajará principalmente con los sindicatos de los países con los que ya ha trabajado antes: CLTM, CGTM, CSTM, CNTS, UNSAS, UNTG y UNTC y que serán los actores que ejecuten las acciones o proyectos previstos.

C. Nivel regional. A desarrollar en todos los países incluidos en el convenio. En ambas áreas se pretende fortalecer el papel de los sindicatos para que puedan participar de forma activa y coordinada en sus organizaciones regionales e internacionales.

En el área Mediterránea, se pretende reforzar la participación sindical del todas las centrales sindicales de la región en el Foro Sindical Euromediterráneo (FSE) y otras organismos internacionales, por lo que además de fortalecer a los sindicatos de Palestina, Túnez, Argelia y Marruecos de manera individual, también participarían aquí las organizaciones sindicales de Siria, Líbano, Jordania y Egipto. Las organizaciones regionales con las que se trabajará serán el FSE, la CSI y muy especialmente, con las organizaciones regionales árabes CISA y USTMA.

En el África Occidental, además del fortalecimiento de los sindicatos de Mauritania, Malí, Senegal, Cabo Verde y Guinea Bissau, se apoyará la coordinación regional con organizaciones del África Occidental, especialmente en materia de migraciones. Así mismo se pretende promover la coordinación con los países del Magreb, especialmente Mauritania, que sean receptores de esa emigración. A nivel regional se trabajará con AFRO-CSI.

La formulación e identificación de las actuaciones, de forma horizontal, en base a las necesidades de las organizaciones beneficiarias ha exigido un mayor esfuerzo y compromiso tanto del Patronato, de la Comisión Ejecutiva, como de los equipos de trabajo de la Fundación Paz y Solidaridad Seraffín Aliaga para superar los retos planteados simultáneamente (las actividades del tercer año del Programa 2005-2007) en un período corto de tiempo y que eran de una importancia estratégica de cara al futuro inmediato.

incidencia política

Resumimos aquí la participación institucional y las acciones que las Fundaciones de la Red han llevado a cabo, bien solos o en colaboración con otras organizaciones, en torno a la defensa y promoción de los derechos humanos, en particular de los laborales y sindicales; la aprobación o mejora de las normas que favorecen la cooperación internacional en los distintos ámbitos de las Administraciones Públicas; la implicación de los trabajadores y la ciudadanía en la promoción de la paz, el trabajo decente, la lucha contra la pobreza y por la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio; y en los ámbitos de colaboración con otras ONG y redes de las mismas.

A continuación se agrupan las acciones siguiendo la clasificación de sus contenidos que acabamos de describir.

1. Acciones de defensa y promoción de los derechos humanos

Desde la FPS Serafín Aliaga y la Red de Fundaciones han sido numerosas las acciones de denuncia



de las violaciones más graves de los derechos humanos, destacando aquellas referidas a los atentados contra la vida y la libertad de los sindicalistas. Colombia, una vez más ha acaparado el mayor número de casos. Según el informe presentado por la CSI, en el año 2007 fueron asesinados 137 sindicalistas en todo el mundo, de los cuales 40 eran colombianos.

La FPS de Madrid desde la Red Alerta Sindical Colombia, realiza un trabajo sistemático de denuncia de las violaciones, con difusión de las mismas por medios virtuales y gráficos para que sean replicadas y dirigidas a distintas instancias colombianas, españolas e internacionales. Esta actividad se acompaña de organización de actividades, viajes y agendas de incidencia con el mismo objetivo de acabar con la continua violación de los DD.HH. que existe en Colombia contra organizaciones y personas que componen el movimiento sindical y social en ese país.

La FPS de Cataluña co-organizó y participó junto a la Taula Catalana por Colombia, en una concentración celebrada en la Plaza de San Jaime de Barcelona, contra la impunidad en Colombia. Con esta misma organización se

participó en las V Jornadas sobre Colombia, en la se analizaron seis temáticas sobre las condiciones sobre un proceso de paz, a saber: derechos humanos, desmilitarización, democracia, desempleo, diálogo y drogas y narcotráfico.

En la misma línea anterior se menciona la participación de la FPS de Cataluña en la mesa redonda titulada “Los derechos humanos de sindicalistas y periodistas en el conflicto de Colombia” en nombre de la Taula Catalana por la Paz y los Derechos Humanos, celebrada en Barcelona.

La FPS de Canarias es miembro de la red de apoyo a los Derechos Humanos en Colombia. Colabora con la red y con las campañas de sensibilización y de denuncia que se realizan. Asesora y acompaña a las personas perseguidas de ese país.

La FPS de las Islas Baleares se ha dirigido en repetidas ocasiones por escrito al Gobierno Colombiano, exigiendo el cese de los asesinatos a sindicalistas de ese país.

La FPS de Madrid mantiene el apoyo a la denuncia por genocidio en Guate-



mala ante la Audiencia Nacional de nuestro país. Esta iniciativa tiene el apoyo de las Unión Sindical de Madrid y de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, manteniendo la representación de la Premio Nóbel Rigoberta Menchú y de otras víctimas, en la acusación popular.

La FPS de Cataluña participó como ponentes en la mesa redonda titulada “Taula de intercambio de experiencias: reforzamiento del papel de las mujeres, víctimas y protagonistas en Guatemala” organizada por el Servicio Civil Internacional de Cataluña.

La FPS de Castilla-La Mancha en el marco del día internacional contra la violencia de género, organizó junto con otras ONG españolas y guatemaltecas una mesa redonda en el Circulo de Arte de Toledo para dar a conocer el feminicidio en Guatemala y exigir medidas políticas para cambiar esta intolerable situación.

La FPS de las Islas Baleares informa de una manera sistemática sobre derechos humanos y derechos laborales, a través del correo electrónico, a organizaciones de América Latina.

La FPS de Castilla y León organizó una recogida de fondos en la Asociación de Vecinos “Los Comuneros” del barrio La Victoria de Valladolid, mediante la proyección y posterior debate de un video, titulado “Los nuevos castellano-leoneses”, que tocaba el tema de la inmigración en Castilla y León.

2. Acciones de defensa y promoción de los derechos sociales, laborales y sindicales

La Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga celebró en el mes de noviembre en el Círculo de Bellas Artes de Madrid una Jornada de reflexión sobre la cooperación sindical internacional. Dentro de la Campaña Observatorio del Trabajo en la Globalización se presentaron

las guías sindicales para la defensa del trabajo decente en la globalización por sector productivo.

La FPS Serafín Aliaga, en el marco del Llamamiento Mundial de Acción contra la Pobreza continúa exigiendo acciones decisivas para la creación de empleo decente como mejor forma de avanzar en la erradicación de la pobreza y exige a los Gobiernos e Instancias Internacionales voluntad política y estrategias que hagan posible el cumplimiento de los ODM.

La Alianza Española contra la Pobreza, expresión en España del Llamamiento Global de Acción contra la Pobreza, de

la que la CS CCOO y la FPS-SA forman parte, organizó, durante la semana del 16 al 21 de octubre, diversas actividades que culminaron el día 21 con manifestaciones en más de 50 ciudades bajo el lema Rebélate contra la Pobreza. Más hechos menos palabras.

Este año la creación de empleos decentes y con un enfoque de género se situaron en el punto central de las demandas sindicales conscientes de los desequilibrios y problemas estructurales de los países en desarrollo, de las discriminaciones de las mujeres en el acceso a los derechos básicos como la educación y la sanidad, las discriminaciones en el acceso y en la calidad del empleo.





La FPS de Castilla y León, junto con el Instituto Iberoamericano de la Universidad de Salamanca, organizó un acto titulado “A cien años de la gran huelga de Tarapacá”, que conmemora el centenario de la huelga y la matanza de Santa María de Iquique, en Chile. El Secretario de relaciones internacionales de la CUT, junto a la Directora de la OIT hizo una semblanza de aquel acontecimiento y cómo influyó esa lucha obrera en la consecución de derechos para los trabajadores.

La FPS del País Valenciano participó en la conferencia titulada “Mujeres trabajadoras en Perú: Igualdad de oportunidades” a través de María Bastidas, directora de la Asociación para el Desarrollo Comunal de Perú, realizada en el Palau Vivel de la Vall de Uxó. Esta iniciativa estaba organizada por la asociación de mujeres Clara Campoamor y la asociación de vecinos Carmaday. La FPS del País Valenciano organizó y desarrolló la presentación del pro-

yecto “Promoción de la Salud Laboral en Centroamérica. Fortalecimiento del Instituto Sindical de América Central y el Caribe”. Este proyecto fue presentado ante la Comisión Ejecutiva de CCOO del País Valenciano, así como ante los técnicos y asesores del sindicato en salud laboral y medio ambiente.

La FPS de Madrid, a lo largo del año 2007 organizó diversas giras y se colaboró en otras de líderes y expertos/as de países como Colombia, Perú, Guatemala, México, El Salvador y Bolivia. El objeto de estas giras es organizar reuniones, actos públicos, presencia en medios de comunicación.

La FPS de Andalucía participa en la campaña estatal “Observatorio del Trabajo en la Globalización” puesta en marcha por la FPS Serafín Aliaga, a través de la realización de talleres de presentación de la campaña en distintas secciones sindicales de empresas en el territorio andaluz.

3. Participación Institucional y Acciones de desarrollo de normativas que favorezcan la cooperación internacional

Podemos destacar la participación institucional de CCOO en el Pleno del Consejo de Cooperación Internacional al Desarrollo interviniendo activamente en el seguimiento y elaboración de las estrategias sectoriales (en particular en las que valoramos más importantes para nuestro ámbito de actuación, la de fomento del tejido económico y empresarial y la de gobernabilidad democrática), así como la reforma de la Agencia Española de Cooperación Internacional que solamente se trató en una ocasión en el Consejo. A destacar también la contribución de la FPS-SA en los diferentes grupos de trabajo del Consejo.

Especialmente reseñable en el 2007 es la firma por parte de la Presidenta de la FPS Serafín Aliaga y el Secretario General de la AECID de los preconvenios que suponen el nuevo marco de actuación de la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga para desarrollar la cooperación sindical en América Latina y África.



Han sido frecuentes las intervenciones de la Presidenta de la FPS Serafín Aliaga en diferentes foros de debate: En el Primer Congreso Internacional de Cooperación, organizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, así como en diversos talleres y mesas redondas en foros tanto nacionales como internacionales sobre Cooperación Sindical Internacional.

Durante el ejercicio 2007, Paz y Solidaridad Andalucía continuó su actividad institucional como miembro de los Consejos de Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Málaga, de la Diputación provincial de Málaga y del Ayuntamiento de Córdoba.

La FPS de Cataluña participa regularmente en las reuniones de los Consejos de Cooperación del ayuntamiento de Barcelona, del de Vilanueva y Geltrú, San Pedro de Ribes, Igualada, Sabadell, Granollers, Montmeló, Cardedeu y Montornès del Vallés.

La FPS de Madrid ha participado de modo regular en las reuniones y actividades de al menos seis Consejos de Cooperación Institucionales, defendiendo la necesidad de la cooperación para el fortalecimiento de la sociedad civil y promoviendo la importancia de la cooperación desde las organizaciones sindicales.

La FPS de Castilla y León intervino en las jornadas organizadas por el Instituto de Estudios Iberoamericanos de Salamanca, en un seminario sobre "Sindicalismo y Cooperación Internacional", en la que se explicó la importancia de los sindicatos en la globalización y su papel en la cooperación internacional.

La FPS del País Valenciano ha intervenido muy activamente en el desarrollo de normativas que favorecen la cooperación internacional dentro de la coordinadora valenciana de ONG, dentro de la Junta Directiva a la que pertenecen.

4. Acciones y campañas sobre conflictos internacionales

Las campañas han consistido en denuncias y acciones de sensibilización de la red Paz y Solidaridad sobre la situación de Palestina, Líbano, Sahara, Irak y Colombia.

Así la FPS de Cataluña ha participado en diversas concentraciones y manifestaciones celebradas por la liberación de presos palestinos, en defensa de los derechos de los palestinos, para la salida de las fuerzas de ocupación de Irak y de Palestina y por la paz en el Líbano. Así mismo ha organizado y participado en jornadas como las celebradas en Tarrasa y Sabadell, tituladas “Palestina e Israel: el trabajo sindical entre dos focos”, contando en las mismas con la presencia de representantes de las contrapartes locales.

La FPS de Cataluña ha organizado una exposición fotográfica sobre las condiciones de vida de la población en Colombia, la construcción de la paz en el sector de las mujeres y propuestas para contribuir a la cultura de la paz en aquel país. Presentó en diversas ciudades catalanas los resulta-

dos del proyecto: “Asesoría Legal a Mujeres en Nicaragua”. Además y también en varias ciudades se ha ido desarrollando una jornada de sensibilización titulada: “Nicaragua: un país de contrastes”.

La FPS de Madrid ha apoyado, organizado y participado en diversas movilizaciones sobre los conflictos abiertos de Palestina, Colombia y El Sahara.

La FPS de Madrid organizó durante el 2007 el II Plenario Internacional de la Sociedad Civil por la Paz en Colombia.

Esta iniciativa que congregó durante tres días a más de 300 personas de 130 organizaciones de 10 países, contó con el apoyo fundamental de las organizaciones de la Comarca Sur de Comisiones Obreras, la participación y el apoyo de diversas organizaciones y plataformas –Asipazcol, P2015 y +, Foro Social de Madrid, Economistas sin Fronteras–, e instituciones como los ayuntamientos de Getafe, Fuenlabrada, AECID, Instituto de la Mujer. Dentro de este evento se celebró la I Asamblea Internacional de Mujeres.





5. Colaboraciones con diferentes organizaciones

La FPS Serafín Aliaga como organización integrante de la Plataforma 2015 y +, participa en la movilización de la sociedad civil para la consecución de los ODM, y en un consorcio par el desarrollo de un Convenio en África con diferentes organizaciones de la Plataforma.

La FPS Serafín Aliaga es miembro de la Coordinadora Española de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo participando activamente en sus grupos de trabajo y en las actividades de formación.

A finales de 2007 la Secretaria de Cooperación y Presidenta de la FPS SA realizó con otros responsables de CCOO una visita de trabajo al centro de formación de la OIT en Turín durante la

que mantuvieron diferentes reuniones con el equipo de dirección del Centro y el grupo de trabajadores –ACTRAV– de la OIT para fortalecer la colaboración que mantienen ambas organizaciones y explorar nuevas vías de trabajo conjunto en cooperación sindical.

Es destacable la colaboración con diferentes secretarías de la CS de CCOO tales como: internacional, cooperación, mujer, salud laboral y medioambiente... y con la escuela sindical Muñoz Zapico en el desarrollo del proyecto de formación de sindicalistas colombianos/as.

La Fundación Paz y Solidaridad Andaluza es miembro de la Coordinadora Andaluza de ONGDs para el desarrollo desde la creación de la misma en 1993; también participa en la Plataforma 2015 y +.

La FPS de Castilla y León participaron en la preparación y en las actividades de la semana “Rebélate contra la pobreza. Más hechos menos palabras” organizada por la coordinadora castellano-leonesa.

La FPS de Cataluña forma parte de la coordinadora de ONG’s de Cataluña. Asiste regularmente a mantiene colaboraciones muy estrechas con otras organizaciones catalanas, como pueden ser la Asociación Catalana por la Paz, Fundación Josep Camaposada, Escuela de Cultura de la Paz, Fundación Solidaridad de la Universidad de Barcelona, Amigos de la Unesco de Manresa, Plataforma Aturem la guerra, coordinadora Otro Mundo es Posible, Taula Catalana por la Paz y los Derechos Humanos en Colombia.

La FPS de Madrid ha colaborado en la constitución del grupo de Madrid de la P2015 y + y se ha participado en las actividades convocadas en el ámbito estatal. Participa en el comité de impulso de ASIPAZCOL, creada en el año 2003. Este comité promueve las posiciones de la sociedad civil para una solución política al conflicto social y armado en Colombia. Participa

de modo regular en las reuniones y actividades de la Federación de ONGD de Madrid –FONGDCAM– a la que contribuyó a constituirse en el año de 1995, participa en los grupos de Proyectos y Comunicación y en la Junta Directiva desempeña la vocalía de Proyectos.

La FPS de Madrid, conjuntamente con CCOO de Madrid, participa en el Foro Social de Madrid, abordando cuestiones sociales de la región como pueden ser los temas de la paz y los de la solidaridad. Desde ella se han convocado y organizado múltiples movilizaciones y actos por situaciones de injusticia y conflicto bélico, como la ocupación de Sahara y Palestina.



memoria económica

CUENTA DE RESULTADOS DE LA RED PAZ Y SOLIDARIDAD 2007

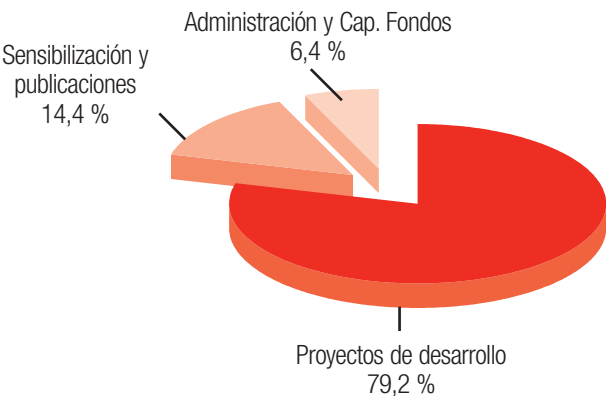
Datos expresados en euros

INGRESOS	IMPORTES	GASTOS	IMPORTES
Entidades Oficiales		Proyectos de desarrollo	6.887.100,29
U. Europea	0,00	Sensibilización y Publicaciones	1.253.448,79
Admon. del Estado	1.852.103,12	Administración y Cap. Fondos	550.635,43
Admones Autonom. y Munic.	5.849.218,25		
Organizaciones de CC00	1.011.772,29		
Socios/as Solidarios/as	13.043,74		
Otras donaciones privadas	20.207,92		
Ingresos financieros	33.404,98		
Otros ingresos	55.592,51		
Total Ingresos	8.835.342,81	Total Gastos	8.691.184,51

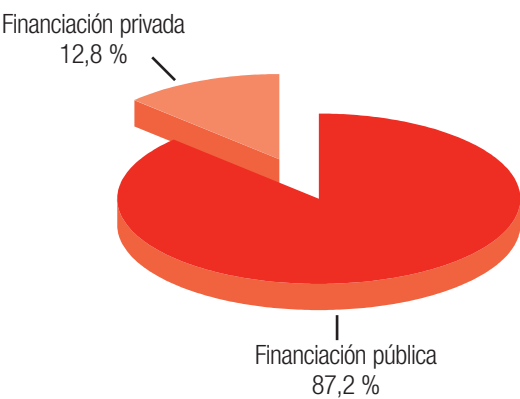
INGRESOS		GASTOS	
Financiación Pública	87,16%	Proyectos de desarrollo	79,24%
Financiación Privada	12,84%	Sensibilización y Publicaciones	14,42%
		Administración y Cap. Fondos	6,34%

INGRESOS	
Entidades Oficiales	
U. Europea	0,00%
Admon. del Estado	20,96%
Admones Autonom. y Munic.	66,20%
Organizaciones de CC00	11,45%
Socios/as Solidarios/as	0,15%
Otras donaciones privadas	0,23%
Ingresos financieros	0,38%
Otros ingresos	0,63%

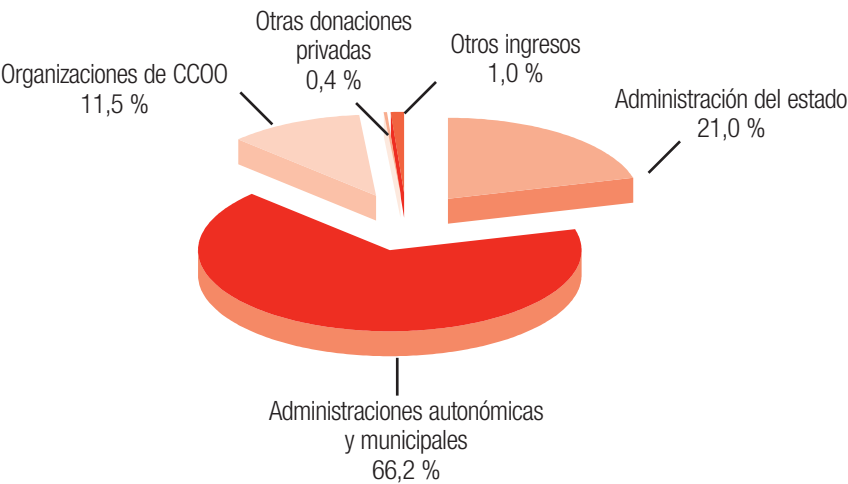
Desglose de gastos



Desglose de ingresos



Desglose de ingresos por instituciones



financiación y apoyos

ADMINISTRACIÓN

Estatad

- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

Autonómica

- Comunidad Autónoma de Cantabria
- Comunidad Autónoma de Madrid
- Diputación General de Aragón
- Generalitat de Catalunya
- Generalitat Valenciana
- Gobierno Balear
- Gobierno Canario
- Gobierno de Aragón
- Gobierno de Navarra
- Gobierno Vasco
- Junta de Andalucía
- Junta de Castilla y León
- Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
- Principado de Asturias
- Xunta de Galicia

Provincial e Insular

- Área Metropolitana de Barcelona
- Diputación de Álava
- Diputación de Castellón

- Diputación de Guipúzcoa
- Diputació de Lleida
- Diputación de Vizcaya
- Diputació Provincial de Barcelona
- Diputación Provincial de Córdoba
- Diputación Provincial de Jaén
- Diputación provincial de Zaragoza

Municipal

Andalucía

- Córdoba
- Jaén
- Málaga
- Sevilla

Aragón

- Andorra
- Calatayud
- Ejea de los Caballeros
- Fraga
- Huesca
- Monzón
- Teruel
- Zaragoza

Asturias

- Carreño
- Gijón
- Langreo
- Siero

Cantabria

- Reinosa
- Santander

Castilla-La Mancha

- Toledo

Castilla-León

- Avila
- Burgos

Cataluña

- Badalona
- Barcelona
- Cambrils
- Cerdanyola del Vallès
- Cornellà de Llobregat
- Esplugues de Llobregat
- Gavà
- Granollers
- L'Hospitalet de Llobregat
- Igualada
- Lleida
- Manresa
- Martorell
- El Prat de Llobregat
- Reus
- Sabadell
- Sant Feliu de Llobregat
- Sant Pere de Ribes
- Santa Coloma

- Tarragona
- Tarrasa
- Viladecans
- Vilanova
- Vilanova i la Geltrú

Euskadi

- Basauri
- Bilbao
- Güeche
- Llodio
- Vitoria

Madrid

- Alcobendas
- Collado Villalba
- Coslada
- Fuenlabrada
- Getafe
- Madrid
- Rivas Vaciamadrid
- San Sebastián de los Reyes

Navarra

- Burlada
- Cendea de Galar
- Estella
- Federación Navarra de Municipios y Concejos
- Noáin - Valle de Elorz
- Pamplona

- Tudela
- Valle de Egüés
- Villaba
- Zizur Mayor

País Valenciano

- Alcira
- Alcoy
- Alicante
- Castellón
- Gandía
- Onteniente
- Petrel
- Valencia

ORGANIZACIONES DE CCOO

Confederación Sindical

Confederaciones de Nacionalidad y Uniones Regionales

- CC OO de Canarias.
- CC OO de Catalunya.
- CC OO de Extremadura.
- CC OO de la Región de Murcia.
- CC OO de Madrid.
- CC OO Unión Regional de La Rioja.
- Central Sindical de CC OO de Euskadi.
- Comisiones Obreras de Asturias.
- Comisiones Obreras de Castilla- La Mancha.
- Comisiones Obreras de las Islas Baleares.
- Comisiones Obreras de Navarra.
- Confederación Sindical de CC OO de Andalucía.
- Confederación Sindical de CC OO del País Valenciano.
- Sindicato Nacional de CC OO de Galicia.
- Unión Sindical de CC OO de Aragón.
- Unión Sindical de CC OO de Cantabria.
- Unión Sindical de CC OO de Castilla y León.

Uniones Provinciales, Insulares, Intercomarcales y Comarcales

- Todas.

Federaciones Estatales

- Actividades Diversas.
- Agroalimentaria.
- Comercio, Hostelería y Turismo, FE-COHT.
- Comunicación y Transporte, FCyT.
- Construcción, maderas y Afines, FE-COMA.
- Enseñanza.
- Minerometalúrgica.
- Pensionistas y Jubilados.
- Sanidad.
- Servicios Financieros y Administración, COMFIA.
- Servicios y Administración Pública, FSAP.
- Textil- Piel, Químicas y Afines, FITEQA.

Otras organizaciones de CCOO

- Ateneo Cultural 1º de Mayo
- Centro de Abogados de Atocha
- Fundación Abogados de Atocha
- Fundación Sindical de Estudios
- Red Paz y Solidaridad.

Federaciones de Nacionalidad o Región y Sindicatos Provinciales

- Todas.

Secciones Sindicales de Empresa

- Sección sindical de CCOO de RTVE
- Sección sindical de CCOO de Balay
- Sección Sindical de CCOO de FGV
- Sección sindical de CCOO de la Universidad Politécnica
- Sección sindical de CCOO de Unión FENOSA. Madrid
- Sección sindical de CCOO del área de salud 1
- Sección sindical de CCOO del ayuntamiento de Alcobendas
- Sección sindical de CCOO del ayuntamiento de Coslada
- Sección sindical de CCOO del ayuntamiento de Getafe
- Sección sindical de CCOO del ayuntamiento de Madrid
- Sección sindical de CCOO del ayuntamiento de Zaragoza
- Sección sindical de CCOO del Ministerio de Educación (Madrid)

OTROS APOYOS

Entidades y Colectivos

- ASIPAZCOL
- Asociación de Mujeres Clara Campoamor
- Asociación de vecinos “ Los Comunes “ de Valladolid
- Asociación Universidad y Solidaridad (Cantabria).
- CECUClinicas CES
- FONGDCAM
- Foro Social de Madrid
- Fundació Privada Sabadell Solidari
- Fundación Caja Navarra
- Fundación Castellano-Manchega de Cooperación
- Fundación Josep Comaposada
- Fundación Rosa Luxemburgo
- Instituto de Educación Secundaria Serra Perenxisa (Torrent)
- Oficina de Promoción de la Paz y los Derechos Humanos.
- Plataforma 2015 y +
- TDH Alemania (Cantabria)
- UMCTA
- Universidad Carlos III
- Colegio de Abogados de Vizcaya

Aportaciones de empresas

- BBK
- Cafetería Centro de Abogados de Atocha
- CAI
- Caja Navarra
- CEESA
- FURO
- La Caixa
- Obra Social de Caja Madrid
- Timor y Martínez
- Unicaja
- Unigráficas
- Viajes Iberia

Otras Colaboraciones

- Revista Madrid Sindical
- Revista Tribuna de FSAP
- Revista Trabajadora

directorio de la red de paz y solidaridad

F. PAZ Y SOLIDARIDAD SERAFÍN ALIAGA

Clara M^a Soledad Pardo, Presidenta
Fernández de la Hoz, 12
28010 Madrid
917028092
mpardo@ccoo.es

Gracia Santos, Directora
Rafael Calvo, 7, esc. dcha., 1º dcha.
28010 Madrid
914440950
fps@fps.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD SERAFÍN ALIAGA EN EL EXTERIOR

Oficina en Lima
Marta Martínez Muñoz
Avda. Paseo de la República 3832, oficina 502
S. Isidro, Lima 27 - Perú
5114217334
martamartinezm@fps.ccoo.es

Oficina en Uruguay
Piedras 556 casi Ituzaingó
11300 Montevideo - Uruguay

Oficina en Senegal
Victorina García Vélez
Dakar
Móvil: 771474953
vgarcia@fps.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD ANDALUCÍA
Alfonso Martínez, Presidente
Imagen, 1, 3º D
41003 Sevilla
954211735
AFORONDA@telefonica.net

Antonio Andrades, Director
Imagen, 1, 3º D
41003 Sevilla
954211735
aandrades@and.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD ARAGÓN
Jorge Arasanz, Presidente
Venecia, 24-26
50008 Zaragoza
976 370712
jorge.arasanz@aragon.ccoo.es

Javier Lázaro, Director
Venecia, 24-26
50008 Zaragoza
976370712
javier.lazaro@aragon.ccoo.es

A. PAZ Y SOLIDARIDAD ASTURIAS
José Antonio González, Presidente
Santa Teresa, 15, bajo
33005 Oviedo
985257199
joseagonzalez@asturias.ccoo.es

M^a José Salor Delgado, Directora
Santa Teresa, 15, bajo
33005 Oviedo
985257199
pazysoli.as@asturias.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD CANARIAS
Feliciano Cachón, Director
Méndez Núñez, 84, 13ª planta
38001 Santa Cruz de Tenerife
922604736/42
pazsolidaridad.tf.ic@canarias.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD CANTABRIA

Javier Puente, Presidente
Jesús Puente, Vicepresidente
Santa Clara, 5, 3ª planta
39001 Santander
942227704 ext.350/1
fps.cn@cantabria.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD CASTILLA-LA MANCHA

José Sánchez de los Silos, Presidente
Plaza Horno de la Magdalena, 1
45001 Toledo
925289729/33
fps@cm.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD CASTILLA-LEÓN

Ana Mª Vallejo Cimarra, Presidenta
Plaza de Madrid, 4, 7ª planta
47001 Valladolid
983391516
fpyscyl@cleon.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD CATALUÑA

Jordi Ribó, Presidente
Mercè Campabadal, Directora
Via Laietana, 16, 1ª planta
08003 Barcelona
934812912
fpauisoli@ccoo.cat

F. PAZ Y SOLIDARIDAD EUSKADI

Felisa Piedra, Presidenta
Uribitarte, 4
48001 Bilbao
944243424
felip@euskadi.ccoo.es

Sonia González Martín, Directora
Uribitarte, 4 - 48001 Bilbao
944243424
pazsolidaeu@euskadi.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD EXTREMADURA

María Coronas, Presidenta
Avda. Juan Carlos I nº 41
06800 Mérida (Badajoz)
924313062
mcorona@extremadura.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD GALICIA

F. Javier Montero Dongil, Presidente
M. Ferro Caveiro ,8, Edificio S. Lázaro
15707 Santiago (La Coruña)
981551808
pes@galicia.ccoo.es

A. PAZ Y SOLIDARIDAD ISLAS BALEARES

Agustina Canosa, Presidenta
Francisco de Borja i Moll 3
07003 Palma de Mallorca
971170989 - 971726060 ext. 220
pauisolidaritat@ib.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD LA RIOJA

Jesús Cámara, Presidente
Pío XII, 33, 3º
26003 Logroño
941238144
pazysoli@rioja.ccoo.es

F. MADRID PAZ Y SOLIDARIDAD

Pilar Morales, Presidenta
Juan Klett, Director
Sebastián Herrera, 12
28012 Madrid
915063175
pmorales@usmr.ccoo.es
mpys@usmr.ccoo.es

A. PAZ Y SOLIDARIDAD MURCIA

Daniel Bueno, Organización
Corbalán, 6
30002 Murcia
968355203
dbueno@murcia.ccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD NAVARRA

Argia Aldaya, Directora
Avda. de Zaragoza ,12, 4ª planta
31003 Pamplona (Navarra)
948291098
fpys.na@navarra.cccoo.es

F. PAZ Y SOLIDARIDAD PAÍS VALENCIANO

Juan Ortega, Secretario
Convento Carmelitas, 1, entl.
46010 Valencia
963392646
jrortega@pv.ccoo.es

glosario

ACD: Acción Ciudadana para la Democracia. El Salvador
ACDNSUN: Asociación Campesina por el Desarrollo del Norte de San Vicente. El Salvador
ADC: Asociación de Desarrollo Comunal
ADEC: Asociación Laboral por el Desarrollo
ADES: Asociación de Desarrollo Económico y Social Santa Marta. El Salvador
ADP: Asociación de Amigos del Desarrollo y la Paz
ADP: Agua del Pueblo (Guatemala)
AECID: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
ALCA: Área de Libre Comercio de las Américas
AMLAE: Asociación de Mujeres Nicaragüenses Luisa Amanda Espinoza
ANUC: Asociación Nacional de Usuarios Campesinos
ASIPAZCOL: Asamblea por la Paz en Colombia
CAN: Comunidad Andina de Naciones
CANTERA: Centro de Comunicación y Educación Popular de Managua
CAONGD: Coordinadora Andaluza de ONGDs para el Desarrollo
CBL: Comunidades del Bajo Lempa
CCC: Centro Cultural de Cooperación Floral Gorini
CCEC: Centro Cultural España - Córdoba de Bolivia
CCLA: Consejo Consultivo Laboral Andino
CCOO: Comisiones Obreras
CCSCS: Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur
CCSL: Centro de Colaboraciones Solidarias
CDT: Confederación Democrática del Trabajo (Marruecos)
CECU: Confederación Española de Consumidores y Usuarios
CEDAL: Centro de Asesoría Laboral del Perú
CEDESCO: Centro de Desarrollo Comunal y Municipal
CEFS: Fundación Centro de Estudios y Formación Sindical
CEICOM: Centro de Investigación sobre Inversión y Comercio. El Salvador
CEMAREF: Centro Mohamed Ali de Investigaciones, Estudios y Formación de Marruecos
CERID: Centro de Investigación para la educación en el Nepal
CESA: Centro de Servicios Agropecuarios de Bolivia
CGTA: Confederación General de Trabajadores Argentinos
CGTP: Confederación General de Trabajadores del Perú
CIDECI: Centro Indígena de Capacitación Integral. México
CIDEMOS: Corporación para el desarrollo de la democracia
CIOLS: Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres
CIPRES: Centro para la Promoción, la investigación y el desarrollo rural y social. Nicaragua

CIPROS: Centro de Investigación y Promoción Social
CLTM: Confederación Libre de Trabajadores de Mauritania
CNB: Confederación Nacional de Trabajadores Bancarios (Brasil)
CNBB: Confederación Nacional de Obispos de Brasil
CNTS: Central Nacional des Travailleurs de Sénégal
CNUS: Confederación de la Unidad Sindical (República Dominicana)
COB: Central Obrera Boliviana
CODECA: Corporativo de Capacitación y Asesoría. Guatemala
COMFIA: Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO
COMKADES: Coordinadora de Organizaciones Maya Kaqchikel para el Desarrollo Equitativo y Sostenible
COMUANDE: Coordinadora de Mujeres Trabajadoras Andinas
CORDESCO: Corporación para el desarrollo sostenido
COSATU: Confederación Sindical Sudafricana
CST: Central Sandinista de Trabajadores
CSTS: Confederación Sindical de Trabajadores del Salvador
CTA: Central de Trabajadores de la Argentina
CTC: Central de Trabajadores de Cuba
CTC: Confederación de Trabajadores de Colombia
CUT: Central Unitaria de Trabajadores de Colombia
CUT: Central Unitaria de Trabajadores de Sao Paulo
CUTH: Central Unitaria de Trabajadores de Honduras
DDHH: Derechos Humanos
DESCO: Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo
DWRC: The Democracy and Worker's Right Center
FECOMA: Federación de Construcción, Madera y afines de CCOO
FECOTH: Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO
FEDES: Fundación Ecuatoriana de desarrollo Social
FESAP: Federación de Servicios y Administraciones Públicas de CCOO
FETIA: Federación de Trabajadores de la Industria Argentina
FETISALUD: Federación de Trabajadores de la Salud de Nicaragua
FITEQA: Federación de la Industria Textil, Piel, Químicas y afines de CCOO
FONGDCAM: Federación de ONGD's de la Comunidad de Madrid
FPS: Fundación Paz y Solidaridad
FSE: Foro Sindical Euromed
FUNDASPAD: Asociación Salvadoreña para el Desarrollo Local y la Democracia
FUNSALEPRODESE: Fundación Salvadoreña para la Promoción Social y el Desarrollo Económico
ICAH: Comité Israelí contra la demolición de viviendas.

ICEM- AL: Federación Internacional de Trabajadores de la Química, Energía, Minería e Industrias diversas para América Latina
ICUDU: Instituto Cuesta Duarte
IE-AL: Internacional de la Educación para América Latina
IESI: Instituto de Estudios Sindicales
IIA: Internacional Advertising Association
ILA: Instituto Laboral Andino
IQBSS: Instituto Quichua de Biotecnología "Sacha Supai"
ISACC: Instituto Sindical para América Central y el Caribe
ISP: Internacional de los Servicios Públicos
ISTAS: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud de CCOO
MERCOSUR: Mercado Común del Sur
MST: Movimiento Sin Tierra
NIT: Normas Internacionales del Trabajo
NUTZIJ: Centro de Mujeres Comunicadoras Mayas
OFF: Organización Femenina Popular (Colombia)
OIT: Organización Internacional del Trabajo
OPIP: Organización de Pueblos Indígenas Pastaza
ORIT: Organización Regional Interamericana de Trabajo
OSIMECH: Organización de Salud Comunitaria de indígenas Mayas del Estado de Chiapas
OTG: Observatorio del Trabajo en la Globalización
PGFTU: Federación General de los Sindicatos Palestinos
PIT-CNT: Plenario Intersindical de Trabajadores - Convención Nacional de Trabajadores
PLADES: Programa Laboral de Desarrollo
RASD: República Árabe Saharaui Democrática
REDVIVIR: Red Nacional de Apoyo Solidario
SACDEL: Sistema de Asesoría y Capacitación para el Desarrollo Local
SMBIH: Unión de Trabajadores Independientes de Bosnia y de Herzegovina
SMER: Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos y de la Energía y Mineros de Macedonia
SNTSG: Sindicato Nacional de Trabajadores de la Salud de Guatemala
TLC: Tratado de Libre Comercio
UAM: Unión de Agricultores Minifundistas de Guatemala
UE: Unión Europea
UGT: Unión General de Trabajadores
UGTA: Unión General de Trabajadores de Argelia
UNISOL: Unión y Solidaridad de las Cooperativas emprendedoras de la Economía Social de Brasil
UNISITRAGUA: Unión Sindical de Trabajadores de Guatemala
UNT: Unión Nacional de Trabajadores de Cabo Verde
UNTG: Unión Nacional de Trabajadores de Guinea Bissau
USTMA: Unión Sindical de Trabajadores del Magreb Árabe
WAC: Worker's Advice Center

Edita

FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD SERAFÍN ALIAGA

Rafael Calvo, 7, escalera derecha, 1º D
28010 Madrid. Tel.: 91 444 09 50
E-mail: fps@fps.ccoo.es

Coordinación:

Fernando Sopena Pérez

Diseño y Producción:

IO, Centro de diseño y animática, S.L.

Fotografías:

Organizaciones de la Red Paz y Solidaridad de CCOO

Web de interés:

Confederación Sindical de Comisiones Obreras: www.ccoo.es
Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga: www.pazysolidaridad.ccoo.es
Observatorio del Trabajo en la Globalización: www.observatoriodeltrabajo.org

Depósito legal: GU-319/2008

Madrid, Septiembre de 2008

Impreso en papel reciclado



red paz y solidaridad