

cuadernos de la federación

INFORME

Las mujeres en los sectores de la Federación Minerometalúrgica de CC.OO.



número 25 • marzo 2004



Federación
Minerometalúrgica
de Comisiones Obreras



Federación
Minerometalúrgica
de Comisiones Obreras

cuadernos de la federación

INFORME

Las mujeres en los sectores de la Federación Minerometalúrgica de CC.OO.



número 25 ● marzo 2004



**Federación
Minerometalúrgica
de Comisiones Obreras**

Madrid, marzo de 2004

Edita:

Federación Minerometalúrgica de CC.OO.
C/ Fernández de la Hoz, 12. 28010-Madrid
Tel: 91 310 50 04. Fax: 91 308 59 91. E-mail: afrechoso@fm.ccoo.es www.minerometal.ccoo.es

Dirección y Coordinación:

Federación Minerometalúrgica de CC.OO.

Elabora:

José Ignacio Gil
Gabinete Técnico
Federación Minerometalúrgica de CC.OO.

Producción:

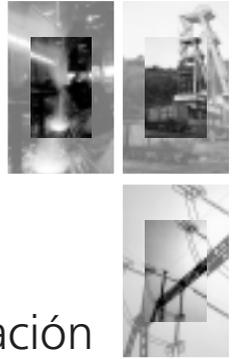
io centro sistemas de comunicación. E-mail: io@io-siscom.com www.io-siscom.com

Depósito Legal: GU-25/98

Impreso en papel reciclado

Índice

| | |
|--|-----------|
| Presentación | 5 |
| Introducción | 7 |
| 1. La mujer en el empleo asalariado de los sectores FM | 9 |
| 1.1. Volumen y evolución del empleo asalariado femenino | 11 |
| 1.2. El “diferencial” subsectorial de las asalariadas en los sectores FM | 13 |
| 2. Afiliación femenina | 21 |
| 3. Representación sindical femenina | 31 |
| 4. Representación en los órganos de dirección federal | 43 |



Presentación

Con la publicación de este informe la Secretaría de la Mujer de la Federación Minerometalúrgica de CC.OO. pretende dar a conocer la evolución de las mujeres en los tres ámbitos objeto del estudio; el mercado laboral en los sectores del metal, minería y eléctrico; la afiliación y el grado de participación en la actividad sindical de las trabajadoras.

En cuanto a la situación laboral de las mujeres en la FM, podemos observar un notable aumento, aunque el número de trabajadoras en estos sectores sigue siendo bajo con respecto a otros del mercado laboral español. A través del informe vemos que los sectores de la FM continúan siendo “sectores masculinizados”.

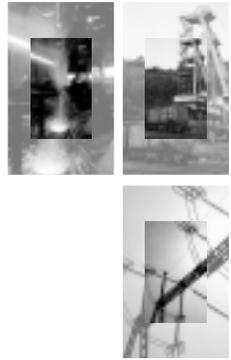
En los sectores de la FM, desde el año 1995 hasta 2003, la afiliación de trabajadoras tiende a incrementar, aunque este aumento no va en paralelo con el nivel de crecimiento del empleo femenino durante el mismo periodo.

A pesar de ser sectores donde la presencia laboral de las mujeres es baja y de que la afiliación no ha aumentado con relación al crecimiento del empleo, observamos que el número de delegadas en la FM es, en el último periodo con respecto al anterior, prácticamente el doble. También vemos como la representación de las mujeres en los distintos órganos de dirección de la FM (ejecutivas, consejos y congresos) tiene una evolución positiva.

En el II Congreso de la Federación Minerometalúrgica de CC.OO. se aprobó un Plan de Igualdad que, entre otros objetivos, persigue que la participación e implicación en la actividad sindical de las mujeres con respecto a la afiliación de éstas en la FM se haga realidad, objetivo que se va alcanzando, como podemos ver a lo largo del estudio.

En este objetivo tienen una influencia directa, además del trabajo y la implicación de todos los órganos del sindicato, integrando la igualdad entre las mujeres y los hombres en todas las políticas sindicales, las secretarías de la mujer de la FM. Aunque el estudio no recoge el número de secretarías de la mujer que funcionan en las distintas federaciones, sindicatos provinciales, regionales y secciones sindicales de empresa, éstas han tenido un aumento considerable, siendo cada vez más las organizaciones que la incorporan en su actividad sindical.

Secretaría de la Mujer
Federación Minerometalúrgica de CC.OO.



Introducción

Este informe aborda una descripción y evaluación cuantitativa de la presencia femenina en los sectores del ámbito de la Federación Minerometalúrgica de CC.OO. (en adelante FM), tanto en lo referente a la cantidad y distribución de las trabajadoras, como en lo relativo a su vinculación sindical a esta Federación, ya sea como afiliadas, como delegadas o como responsables sindicales en sus distintos órganos de dirección.

El objetivo es recopilar y actualizar la información disponible para conocer mejor la realidad laboral y sindical femenina en nuestro ámbito de acción y organización sindical. La pretensión es presentar, con la mayor claridad y brevedad posible, lo que representan –en cifras- las mujeres que trabajan y actúan sindicalmente en el ámbito de la FM.

El alcance de esta descripción viene delimitado precisamente por la disponibilidad de información existente para cada uno de estos colectivos. Las fuentes primarias de datos han sido las siguientes:

- En cuanto al colectivo de trabajadoras (asalariadas), los datos provienen de la Encuesta de Población Activa (EPA).
- Para el colectivo de representantes sindicales (delegadas), la información se ha obtenido de la base de datos SIGIS (Sistema Integrado de Gestión de Información Sindical) de la CS de CC.OO.
- En lo concerniente a la afiliación femenina, la información proviene de la base de datos confederal de afiliación UAR (Unidad Administrativa de Recaudación).
- La información relativa al desempeño de cargos de responsabilidad sindical proviene de las bases de datos internas de la propia Federación.

En todos los casos, siempre que ha sido posible, los análisis y los datos aportados se han complementado con información de otros trabajos e investigaciones que, directa o indirectamente, abordaron aspectos relativos a estos colectivos.

Por último, este trabajo tiene como referente inmediato el informe *Situación laboral de las mujeres y la participación sindical en CC.OO.* (Cuadernos de la Federación N° 3. Enero, 1997). Aunque ni la forma de abordar los análisis, ni la disponibilidad de información son enteramente coincidentes ahora y entonces, el tiempo transcurrido desde su elaboración ha de permitir contrastar en qué sentido ha evolucionado la cuestión laboral y sindical de las mujeres en el ámbito de esta Federación.

1. La mujer en el empleo asalariado de los sectores FM





1. La mujer en el empleo asalariado de los sectores FM

1.1. Volumen y evolución del empleo asalariado femenino

Al tratar la cuestión de la presencia de trabajadoras en los sectores de la FM (metal, minería y producción de energía eléctrica), se suele comenzar aludiendo a la “masculinización” de su mano de obra y a la escasez relativa de mujeres.

Los datos obtenidos ahora (ver tabla nº 1.1.) no constituyen una excepción en ese sentido: la presencia de mujeres en estos sectores (15%) continúa siendo relativamente baja en comparación con la proporción de asalariadas en las industrias manufactureras (25%), y más aún respecto al conjunto del mercado laboral español (40%).

TABLA Nº 1.1.

| Empleo asalariado (en miles) y tasas empleo asalariado femenino. Comparación total nacional, industrias manufactureras y sectores FM | | | | | | |
|--|---------|--------|--------|--------|---------|---------|
| | | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 |
| Total nacional | Total | 8194,0 | 9538,4 | 9330,4 | 12231,1 | 13574,2 |
| | Mujeres | 2348,9 | 2983,9 | 3266,3 | 4678,7 | 5440,3 |
| | (%) | 28,7 | 31,3 | 35,0 | 38,3 | 40,1 |
| Industrias manufactureras | Total | 2327,2 | 2542,6 | 2047,2 | 2541,9 | 2605,9 |
| | Mujeres | 488,8 | 581,8 | 458,9 | 640,5 | 661,1 |
| | (%) | 21,0 | 22,9 | 22,4 | 25,2 | 25,4 |
| Sectores FM | Total | 993,6 | 1091,6 | 861,6 | 1104,4 | 1117,8 |
| | Mujeres | 88,1 | 111 | 86 | 151,5 | 164,6 |
| | (%) | 8,9 | 10,2 | 10,0 | 13,7 | 14,7 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Banco TEMPUS. www.ine.es
 Los datos que figuran en la tabla corresponden al II trimestre de cada año.

Mientras el empleo asalariado total (ambos sexos) de los sectores FM constituye el 8,2% del total nacional y casi el 43% de las industrias manufactureras, las asalariadas de los sectores FM representan, respectivamente, el 3% de las asalariadas españolas y el 26% de las industrias manufactureras.

No obstante lo anterior, lo relevante de los datos que actualizamos ahora es el notable crecimiento del empleo asalariado femenino durante las últimas décadas.

- En el periodo considerado (1987-2003), la proporción de asalariadas en el mercado de trabajo español ha pasado del 28,7% al 40,1% (de 2,3 a 5,4 millones de trabajadoras), lo que sin duda es reflejo de un notable cambio sociológico de la sociedad y del mercado de trabajo español, aunque aún quede mucho camino por recorrer en este sentido .
- A nivel de sectores FM, el número de asalariadas ha pasado de 88.000 trabajadoras en 1987 a 164.000 en 2003, lo que supone un incremento de casi 77.000 trabajadoras más (87%, en términos relativos); mientras que el crecimiento del empleo asalariado de ambos sexos para ese mismo periodo ha sido de 124.000 trabajadores (el 12,5%).

En el gráfico nº 1 se refleja la evolución (en tasas al II trimestre de cada año) del empleo asalariado femenino para las tres poblaciones mencionadas hasta ahora.

GRÁFICO Nº 1 - Evolución y comparación tasas de empleo asalariado femenino 1987- 2003 (en %)

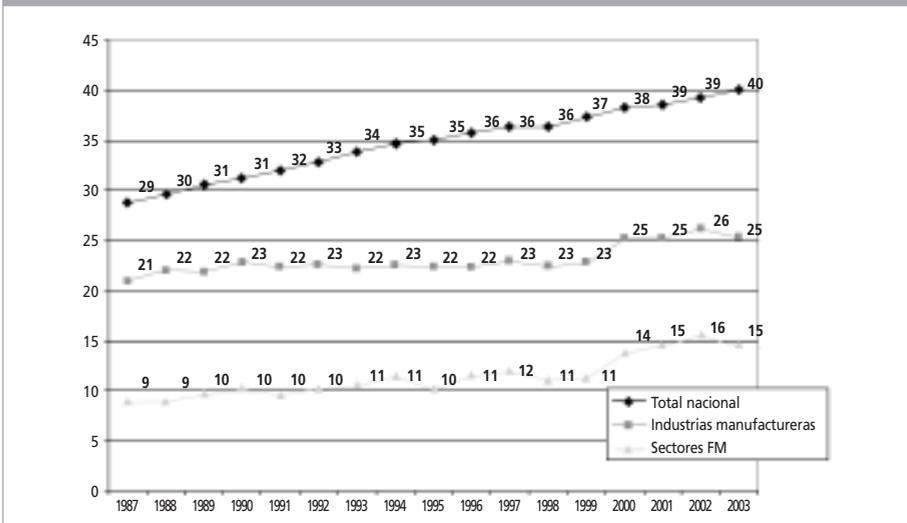
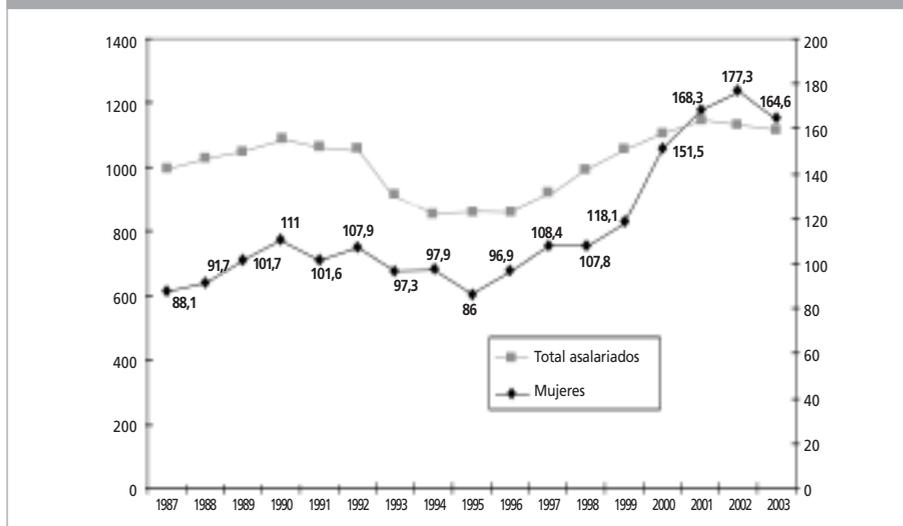


GRÁFICO N°2 - Evolución total asalariables y mujeres sectores FM 1987 - 2003 (en miles)



En el gráfico n° 2 figuran la evolución de la población asalariable de ambos sexos y de la femenina en los sectores FM. Como puede observarse, aunque las líneas de tendencia corren parejas, se deja notar ese mayor incremento de la asalariables en el último periodo, a pesar de que en 2003 ha descendido el número de trabajadoras, como consecuencia del recorte del empleo temporal.

El incremento de la tasa de asalariables en los sectores FM ha sido de seis puntos porcentuales (del 9% en 1987, al 15% actual), con la particularidad de que la mayor parte de ese incremento se ha producido en los últimos cuatro años, a diferencia del mercado laboral en su conjunto, cuyo crecimiento es más sostenido a lo largo del periodo.

1.2 El “diferencial” subsectorial de las asalariables en los sectores FM

La menor presencia relativa de mujeres en los sectores FM respecto a otros sectores industriales manufactureros, se ha explicado tradicionalmente en función de dos criterios principales: la mayor complejidad tecnológica de sus procesos productivos, lo que exigiría un teórico mayor nivel de cualificación de la mano de obra, y/o la mayor penosidad del trabajo que conlleva, lo que exigiría una mayor fuerza o resistencia física para su desempeño.

Como ya se encargaron de corroborar los análisis que figuran en el texto *Situación laboral de las mujeres y la participación sindical en CC.OO.* antes

mencionado, esa explicación “más tradicional” encuentra serias trabas para su verificación –al menos en lo que a menor cualificación se refiere- cuando se observa la distribución subsectorial predominante del empleo femenino.

A efectos de este trabajo¹, se consideran subsectores FM los que se relacionan en la tabla nº 1.2. En ella figuran tanto los datos de los tres grandes sectores que componen esta Federación (metal, minería y producción de energía eléctrica), como los distintos subsectores en que se dividen y sus correspondientes códigos CNAE (Clasificación Nacional de Actividades Económicas), a dos dígitos. En la tabla nº1.3. los subsectores se muestran reagrupados conforme lo hace la EPA.

TABLA Nº 1. 2.
Empleo asalariado ambos sexos y mujeres en los sectores y subsectores FM.
III trimestre 2003 (en miles)

| SECTORES / SUBSECTORES (Códigos CNAE) | Ambos sexos | Mujeres | Tasa mujeres (%) |
|---|---------------|--------------|------------------|
| 10 Extracción y aglomeración de antracita, hulla, lignito y turba | 15,5 | 0,5 | 3,2 |
| 12 Extracción de minerales de uranio y torio | 0,2 | 0,0 | - |
| 13 Extracción de minerales metálicos | 2,0 | 0,3 | 15,0 |
| 14 Extracción de minerales no metálicos ni energéticos | 32,9 | 0,9 | 2,7 |
| TOTAL MINERÍA | 50,6 | 1,7 | 3,4 |
| 27 Metalurgia | 124,9 | 9,7 | 7,8 |
| 28 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo | 247,8 | 32,8 | 13,2 |
| 29 Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico | 190,6 | 24,4 | 12,8 |
| 30 Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos | 13,9 | 5,1 | 36,7 |
| 31 Fabricación de maquinaria y material eléctrico | 68,0 | 15,7 | 23,1 |
| 32 Fabricación material electrónico y equipos radio, TV y comunicaciones | 42,3 | 11,7 | 27,7 |
| 33 Fabricación de equipo médico-quirúrgico, de precisión, óptica y relojería | 19,2 | 5,7 | 29,7 |
| 34 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semiremolques | 244,9 | 44,3 | 18,1 |
| 35 Fabricación de otro material de transporte | 62,4 | 6,1 | 9,8 |
| TOTAL METALMECÁNICA | 1014,0 | 155,5 | 15,3 |
| 40 Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente | 60,3 | 11,0 | 18,2 |
| TOTAL ENERGÍA ELÉCTRICA | 60,3 | 11,0 | 18,2 |
| TOTAL SECTORES FM | 1124,9 | 168,2 | 15,0 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Banco TEMPUS. www.ine.es

1 Este listado no agota la distribución y correspondencia sectorial establecida a nivel de la CS de CC.OO. para la FM. La razón para acotar estos subsectores es a efectos de disponibilidad de datos EPA (CNAE a dos dígitos). No obstante, todos los que están son enteramente subsectores FM, y los sectores y subsectores contemplados son los más importantes, en términos de empleo, de los que componen esta Federación.

Al descender al nivel de subsectores de la FM es cuando se puede observar, en toda su extensión, la cuestión de la presencia y la importancia cuantitativa de la mano de obra femenina en este ámbito laboral. De ese modo, lo primero que resalta (ver tabla nº 1.2.) es que la tasa del 15% de mujeres asalariadas para el conjunto de los sectores FM varía considerablemente entre los distintos subsectores: Entre tasas marginales del 3%, hasta subsectores en los que las mujeres son más de un tercio de los efectivos laborales.

Otra forma de presentar ese “diferencial” de presencia femenina según los distintos sectores, es comparando la distribución de la población asalariada de ambos sexos y la de mujeres, según sectores (ver tabla nº 1.3.). Así por ejemplo, del total de asalariadas en los sectores FM, el 1% corresponde a minería y el 26% a automoción. Sin embargo, a nivel de población de ambos sexos esos sectores representan respectivamente el 4,5% y el 21,8%.

TABLA Nº 1.3.
Distribución asalariados ambos sexos y mujeres según agrupación sectorial (nº y porcentaje)

| | Ambos sexos | | Mujeres | |
|---|----------------|-------------|--------------|-------------|
| | Miles | % | Miles | % |
| Minería (10, 12, 13, 14) | 50,6 | 4,5 | 1,7 | 1,0 |
| Energía eléctrica (40) | 60,3 | 5,4 | 11 | 6,5 |
| Metalurgia y fabricación productos metálicos (27, 28) | 372,7 | 33,1 | 42,5 | 25,3 |
| Maquinaria y equipo mecánico (29) | 190,6 | 16,9 | 24,4 | 14,5 |
| Material eléctrico-electrónico (30, 31, 32, 33) | 143,4 | 12,7 | 38,2 | 22,7 |
| Automoción (34) | 244,9 | 21,8 | 44,3 | 26,3 |
| Otros materiales transporte (35) | 62,4 | 5,5 | 6,1 | 3,6 |
| Total sectores FM | 1.124,9 | 100% | 168,2 | 100% |

Por agrupaciones sectoriales (incluyendo su evolución), cabe destacar lo siguiente:

1.- La **MINERÍA** es el sector con menor presencia de empleo asalariado femenino. De los 51.000 trabajadores asalariados que lo componen (el 4,5% del total FM) sólo hay 1.700 mujeres (el 1% del conjunto de asalariadas FM). Esto significa que la tasa de empleo femenino minero es del 3,4%.

En cuanto a su evolución reciente, lo que se observa es una reducción importante de efectivos laborales en los últimos años (28.000 asalariados menos en 2003 que en 1987).

| MINERÍA | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|--------------------|-------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 78,7 | 76,8 | 61 | 55,9 | 50,6 | -28,1 | -35,7 |
| Mujeres | 1,8 | 1,8 | 2,1 | 2,9 | 1,7 | -0,1 | -5,5 |
| % Mujeres | 2,3 | 2,3 | 3,4 | 5,2 | 3,6 | | |

2.- El sector de **PRODUCCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA** cuenta, por el contrario, con una alta presencia relativa de mujeres (tasa del 18,2%), aunque no sea el de mayor número de asalariadas que, según la EPA, se sitúa en 11.000 trabajadoras en el tercer trimestre de 2003, lo que supone el 6,5% del total de asalariadas de los sectores FM.

Su evolución reciente indica una diferencia notable entre las dos poblaciones contempladas. Mientras el total de efectivos laborales (ambos sexos) permanece estable a lo largo del periodo (alrededor de 60.000 trabajadores), la población femenina casi se ha cuadruplicado: de 3.300 mujeres en 1987 a 11.000 en 2003.

| PRODUCCIÓN ENERGÍA ELÉCTRICA | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|--------------------|------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 60,9 | 64,2 | 60,1 | 64,6 | 60,3 | -0,6 | -0,9 |
| Mujeres | 3,3 | 4,3 | 5,8 | 9,4 | 11 | 7,7 | 233 |
| % Mujeres | 5,4 | 6,7 | 9,7 | 14,6 | 18,2 | | |

3.- En cuanto a la **METALURGIA Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS METÁLICOS** (27 y 28) es la agrupación subsectorial que representa la mayor parte del empleo asalariado de ambos sexos (373.000; el 33%) de los sectores FM. Por ello, es igualmente de los subsectores con un mayor número de mujeres (42.000), aunque no es precisamente el sector con mayor abundancia relativa de mujeres: la tasa de empleo femenino es del 11,4%.

En cuanto a su evolución, resalta el importante crecimiento del número de mujeres, que han aumentado en un 77,8% desde 1987 hasta ahora; siendo en general un sector en el que el empleo ha crecido de manera considerable (36.000 trabajadores y trabajadoras, el 10% de crecimiento).

| METALURGIA Y PRODUCTOS METÁLICOS | | | | | | | |
|--|-------|------|-------|-------|-------|--------------------|------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 336,8 | 353 | 255,7 | 364,3 | 372,6 | 35,8 | 10,6 |
| Mujeres | 23,9 | 25,7 | 19,4 | 35,9 | 42,5 | 18,6 | 77,8 |
| % Mujeres | 7,1 | 7,3 | 7,6 | 9,9 | 11,4 | | |

4. El empleo del subsector de **MAQUINARIA Y EQUIPO MECÁNICO** (29) representa el 16,9% del total (ambos sexos) de los sectores FM y mantiene una estructura similar al anterior en cuanto a distribución por sexos: la tasa de empleo femenino se sitúa en el 12,8% (24.000 mujeres) y de igual modo se observa un importante crecimiento de los efectivos laborales (tanto de ambos sexos, como de mujeres) en estos últimos años.

| MAQUINARIA Y EQUIPO MECÁNICO | | | | | | | |
|--|-------|-------|------|-------|-------|--------------------|-------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 117,1 | 159,7 | 132 | 173,1 | 190,6 | 73,5 | 62,7 |
| Mujeres | 10,4 | 16,2 | 11,1 | 21,6 | 24,4 | 14,0 | 134,6 |
| % Mujeres | 8,9 | 10,1 | 8,4 | 12,5 | 12,8 | | |

5. Los sectores de **MATERIAL ELÉCTRICO-ELECTRÓNICO** (30, 31, 32, 33) no sólo son los que mejor representan la aplicación y fabricación de las nuevas tecnologías, sino los que han contado tradicionalmente con una mayor presencia relativa de mujeres. Esto sigue siendo así en la actualidad (la tasa de empleo femenino es del 26,6%), pero la característica que mejor lo define es la pérdida de empleo y de peso relativo en las industrias metalúrgicas: entre 1987 y 2003 los efectivos laborales han disminuido en 13.000 trabajadores; y aunque el saldo neto del empleo femenino es positivo (mil trabajadoras más) para el periodo, se observa una pérdida importante respecto a fechas más recientes.

| MATERIAL ELÉCTRICO-ELECTRÓNICO | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 156,2 | 175,2 | 128,8 | 164,7 | 143,3 | -12,9 | -8,2 |
| Mujeres | 37 | 44,5 | 30,5 | 50,6 | 38,1 | 1,1 | 2,9 |
| % Mujeres | 23,7 | 25,4 | 23,7 | 30,7 | 26,6 | | |

6. El sector de **AUTOMOCIÓN** (34) es el que presenta las mejores cifras en cuanto a número de mujeres y, sobre todo, en cuanto a evolución del empleo femenino. Tratándose de un sector de escasa tradición en cuanto a mano de obra femenina, resulta sorprendente el crecimiento que ha experimentado en los últimos años: de 8.000 mujeres que se contabilizaban en 1987 (el 5% del empleo total del sector) se ha pasado a 44.000 trabajadoras (tasa del 18% y un aumento del 453%) en 2003, crecimiento que se ha producido sobre todo después de 1995.

En este momento, el sector de automoción es el que presenta un mayor número de trabajadoras, el 26% del total de mujeres asalariadas de los sectores FM.

Por lo demás, el sector de automoción es el que emplea a una mayor proporción de trabajadores (22%) del total de sectores FM, después de la metalurgia.

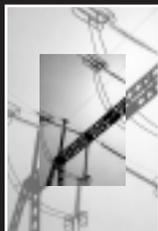
| AUTOMOCIÓN | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|-------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 159,6 | 182,3 | 171,4 | 218,9 | 244,9 | 85,3 | 53,4 |
| Mujeres | 8,0 | 15,7 | 14,3 | 25,4 | 44,3 | 36,3 | 453,7 |
| % Mujeres | 5,0 | 8,6 | 8,3 | 11,6 | 18,1 | | |

7. El último sector es el denominado **OTRO MATERIAL DE TRANSPORTE** (35). Se trata de un sector con un volumen de empleo relativamente pequeño, pero de importancia industrial considerable, dado que son empresas y actividades de importancia estratégica, como es la construcción ferroviaria, naval o aerospacial. En lo que se refiere al empleo total (ambos sexos), la evolución ha sido desfavorable (ha disminuido en una cuarta parte). En la actualidad representa el 5,5% del empleo total de los sectores FM.

En cuanto a la presencia femenina, la evolución sí es favorable, sobre todo en términos relativos (han aumentado en un 64,8%). Pero se trata de un volumen reducido de trabajadoras (6.000 en el sector). De hecho, la tasa de empleo femenina es de las más bajas de los sectores FM (9,8%).

| OTRO MATERIAL DE TRANSPORTE | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|--------------------|-------|
| Evolución empleo ambos sexos y mujeres. (II trimestre, salvo 2003 III trimestre) | | | | | | | |
| | 1987 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | saldo neto periodo | |
| | | | | | | Nº | % |
| Ambos sexos | 84,3 | 80,4 | 52,7 | 62,8 | 62,4 | -21,9 | -25,9 |
| Mujeres | 3,7 | 2,8 | 2,8 | 5,7 | 6,1 | 2,4 | 64,8 |
| % Mujeres | 4,4 | 3,5 | 5,3 | 9,1 | 9,8 | | |

2. Afiliación femenina





2. Afiliación femenina

Al hablar de afiliación sindical en España, se suele empezar precisando que ésta no es muy elevada en comparación con los niveles afiliativos del entorno europeo. Según algunos estudios recientes², la tasa de afiliación sindical total en España está en torno al 17% de los trabajadores y trabajadoras asalariados, algo más alta entre los varones (19%) y algo más baja entre las mujeres (14%).

También es sabido que la población asalariada de los sectores industriales es más proclive a la afiliación sindical. En los sectores FM concretamente –según una investigación propia³– la tasa de afiliación conjunta (a todos los sindicatos) se eleva hasta el 23%; es decir, unos 280.000 trabajadores y trabajadoras afiliados, de los que aproximadamente la mitad corresponden a esta Federación.

En cuanto a la desagregación por sexo, los datos de esta encuesta sitúan la tasa de afiliación masculina en el 24% y en el 16% la femenina (alrededor de 25.000 mujeres). Esos resultados, obtenidos mediante muestreo estadístico, se vieron avalados –en cuanto a cifras de afiliación a esta Federación– por el censo oficial de este sindicato (UAR) .

Respecto a la afiliación a la FM de CC.OO. los datos censales de la base UAR son los que figuran en la siguiente tabla. En ella se compara la afiliación total (ambos sexos) y la afiliación femenina de 1995 y de 2003 por organizaciones a nivel de comunidad autónoma.

- Lo primero que resalta de esa comparación es el crecimiento afiliativo experimentado en estos últimos ocho años. Los 27.500 afiliados de diferencia entre 1995 (123.115) y 2003 (150.608) suponen un incremento relativo del 22%.

2 El dato procede de una explotación de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo 1999-2001 (MTAS)- Extraído de: Hipólito J. Simón *¿Qué determina la afiliación a los sindicatos en España?* Revista del MTAS Nº41. Madrid, 2003.

3 Cubas, F y Gil Pintero, J.I. *“Vinculación y afiliación sindical entre los trabajadores y las trabajadoras de los sectores FM”* Cuadernos de la Federación Nº22. FM de CC.OO. Madrid, Octubre, 2002.

- Obviamente, en ese periodo también ha crecido el empleo, lo que influye sobre la tasa de afiliación. De ese modo, aunque ha crecido el número de afiliados y afiliadas, la tasa de afiliación ha descendido ligeramente. Tomando como referencia los datos asalariados/EPA que se han manejado antes, la tasa de afiliación en 1995 se situó en el 14,3%, mientras que ahora es el 13,5%.

TABLA N° 2.1.
Afilación ambos sexos (n°) y mujeres (n° y %) a la FM de CC.OO. por organizaciones. 1995-2003

| Organización | Nov.1995 (1) | | | Nov. 2003 (2) | | |
|--------------------|----------------|--------------|------------|----------------|---------------|------------|
| | Ambos sexos | Mujeres | % Mujeres | Ambos sexos | Mujeres | % Mujeres |
| ANDALUCÍA | 13.879 | 527 | 3,8 | 17.194 | 767 | 4,5 |
| ARAGÓN | 5.060 | 285 | 5,6 | 6753 | 574 | 8,5 |
| ASTURIAS | 12.915 | 143 | 1,1 | 9.867 | 189 | 1,9 |
| CANTABRIA | 3.379 | 140 | 4,1 | 3.536 | 198 | 5,6 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 3.408 | 222 | 6,5 | 5.527 | 420 | 7,6 |
| CASTILLA Y LEÓN | 7.261 | 177 | 2,4 | 10.113 | 519 | 5,1 |
| CATALUNYA | 23.822 | 2.492 | 10,5 | 30.390 | 4.358 | 14,3 |
| EUSKADI | 15.266 | 783 | 5,1 | 18.076 | 1.577 | 8,7 |
| EXTREMADURA | 518 | 10 | 1,9 | 1.122 | 27 | 2,4 |
| GALICIA | 8.317 | 421 | 5,1 | 9.910 | 611 | 6,2 |
| ILLES BALEARS | 569 | 49 | 8,6 | 1.016 | 111 | 10,9 |
| ISLAS CANARIAS | 111 | 2 | 1,8 | 1.571 | 113 | 7,2 |
| MADRID | 19.946 | 1.886 | 9,5 | 20.813 | 2.398 | 11,5 |
| MURCIA | 1.975 | 44 | 2,2 | 2.057 | 82 | 4,0 |
| PAÍS VALENCIÀ | 6.144 | 586 | 9,5 | 11.872 | 814 | 6,9 |
| RIOJA | 545 | 52 | 9,5 | 791 | 84 | 10,6 |
| TOTAL | 123.115 | 7.819 | 6,4 | 150.608 | 12.842 | 8,5 |

(1) Fuente: Datos preparación I Congreso FM de CC.OO. *Situación laboral de las mujeres y la participación sindical en CC.OO.* (Cuadernos de la Federación N° 3. Enero, 1997 (faltan datos de Palencia y Segovia).

En esta fecha, los sectores que componen la FM son el metal y la minería; no incluye, por tanto, la afiliación del sector de energía eléctrica.

(2) Fuente: Base datos UAR (disponibilidad de datos desagregados por sexo desde 2001). Los datos de Ceuta y Melilla se han agregado a Andalucía.

- En lo que a afiliación femenina se refiere, el incremento relativo en este periodo es muy superior al de la afiliación de ambos sexos: Entre 1995 y 2003 el número de afiliadas ha aumentado el 64%, lo que supone alrededor de 5.000 trabajadoras más, y sitúa el número actual de afiliadas en 12.842.

- Eso implica que la distribución por sexo de la afiliación de esta Federación ha variado en esos ocho años, del 6,4% que representaba la afiliación femenina en 1995, al 8,5% que representa en 2003.
- Sin embargo, igual que la afiliación total, la tasa de afiliación femenina ha descendido del 9,1% en 1995 al 7,8% en 2003, dado que el incremento de afiliación no ha absorbido todo el crecimiento del empleo asalariado femenino de ese periodo que, como se vio antes, ha sido considerablemente elevado.
- De ese modo, pese al crecimiento considerable del número de afiliadas, sigue existiendo un desfase entre lo que representan proporcionalmente las mujeres en la población asalariada (15%) y lo que representan en nuestra afiliación (8,5%).

Otra información sobre afiliación sindical que facilita la base de datos UAR es la distribución territorial de la afiliación federal. Además de lo que figura en la tabla anterior, en la siguiente aparece la distribución de la afiliación de ambos sexos y la afiliación femenina según las distintas organizaciones de ámbito autonómico.

TABLA Nº 2.2.
Distribución de la afiliación FM de CC.OO. por organizaciones

| | Ambos sexos | | Mujeres | |
|--------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|
| | Nº | % | Nº | % |
| ANDALUCÍA | 17.194 | 11,4 | 767 | 6,0 |
| ARAGÓN | 6.753 | 4,5 | 574 | 4,5 |
| ASTURIAS | 9.867 | 6,6 | 189 | 1,5 |
| CANTABRIA | 3.536 | 2,3 | 198 | 1,5 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 5.527 | 3,7 | 420 | 3,3 |
| CASTILLA Y LEÓN | 10.113 | 6,7 | 519 | 4,0 |
| CATALUNYA | 30.390 | 20,2 | 4.358 | 33,9 |
| EUSKADI | 18.076 | 12,0 | 1.577 | 12,3 |
| EXTREMADURA | 1.122 | 0,7 | 27 | 0,2 |
| GALICIA | 9.910 | 6,6 | 611 | 4,8 |
| ILLES BALEARS | 1.016 | 0,7 | 111 | 0,9 |
| ISLAS CANARIAS | 1.571 | 1,0 | 113 | 0,9 |
| MADRID | 20.813 | 13,8 | 2.398 | 18,7 |
| MURCIA | 2.057 | 1,4 | 82 | 0,6 |
| PAÍS VALENCIÀ | 11.872 | 7,9 | 814 | 6,3 |
| RIOJA | 791 | 0,5 | 84 | 0,7 |
| TOTAL | 150.608 | 100,0 | 12.842 | 100,0 |

- La mayor parte de la afiliación se concentra en algunas organizaciones. Las cinco que más afiliación tienen (Catalunya, Madrid, Euskadi, Andalucía y País Valenciá) engloban casi 2/3 partes de la afiliación total (el 65,2%). Eso mismo sucede, pero en mayor medida, con la afiliación femenina. Esas mismas organizaciones engloban el 77,2% de las afiliadas (9.914).
- En cuanto a mayor presencia de mujeres, en las organizaciones con más afiliación destacan los casos de Catalunya y Madrid.

Catalunya es la organización donde hay una mayor presencia de mujeres, tanto en términos relativos (el 14,3% de la afiliación son mujeres), como en términos absolutos (4.358 afiliadas, la tercera parte de la afiliación femenina de esta Federación).

Madrid es la segunda organización en cuanto mayor presencia de afiliadas: son mujeres el 11,5% de la afiliación y las 2.398 afiliadas representan el 18,7% de la afiliación femenina federal

- Además de éstas, las organizaciones con proporciones de afiliación femenina igual o superior a la media estatal (8,5%) son las siguientes: Aragón, Euskadi, Illes Balears y Rioja.
- Entre las organizaciones con tasas de afiliación femenina por debajo de esa media destacan Asturias (1,9%), Murcia (4%) y Andalucía (4,5%).

Por último, resta tratar la afiliación desde la perspectiva de su evolución. En la siguiente tabla figuran los datos relativos a las diferencias experimentadas entre 1995 y 2003.

TABLA N° 2.3.
Afiliación ambos sexos y mujeres FM de CC.OO. por comunidades autónomas.
Diferencia 1995-2003. (En n° y %)

| | Ambos sexos | | | | Mujeres | | | |
|-------------------|----------------|----------------|---------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-------------|
| | 1995 | 2003 | Diferencia | | 1995 | 2003 | Diferencia | |
| | | | N° | % | | | N° | % |
| ANDALUCÍA | 13.879 | 17.194 | 3.315 | 23,9 | 527 | 767 | 240 | 45,5 |
| ARAGÓN | 5.060 | 6.753 | 1.693 | 33,5 | 285 | 574 | 289 | 101,4 |
| ASTURIAS | 12.915 | 9.867 | -3.048 | -23,6 | 143 | 189 | 46 | 32,2 |
| CANTABRIA | 3.379 | 3.536 | 157 | 4,6 | 140 | 198 | 58 | 41,4 |
| CASTILLA-LAMANCHA | 3.408 | 5.527 | 2.119 | 62,2 | 222 | 420 | 198 | 89,2 |
| CASTILLA Y LEÓN | 7.261 | 10.113 | 2.852 | 39,3 | 177 | 519 | 342 | 193,2 |
| CATALUNYA | 23.822 | 30.390 | 6.568 | 27,6 | 2.492 | 4.358 | 1.866 | 74,9 |
| EUSKADI | 15.266 | 18.076 | 2.810 | 18,4 | 783 | 1.577 | 794 | 101,4 |
| EXTREMADURA | 518 | 1.122 | 604 | 116,6 | 10 | 27 | 17 | 170,0 |
| GALICIA | 8.317 | 9.910 | 1.593 | 19,2 | 421 | 611 | 190 | 45,1 |
| ILLES BALEARS | 569 | 1.016 | 447 | 78,6 | 49 | 111 | 62 | 126,5 |
| ISLAS CANARIAS | 111 | 1.571 | 1.460 | 1.315,3 | 2 | 113 | 111 | 5.550,0 |
| MADRID | 19.946 | 20.813 | 867 | 4,3 | 1.886 | 2.398 | 512 | 27,1 |
| MURCIA | 1.975 | 2.057 | 82 | 4,2 | 44 | 82 | 38 | 86,4 |
| PAÍS VALENCIÀ | 6.144 | 11.872 | 5.728 | 93,2 | 586 | 814 | 228 | 38,9 |
| RIOJA | 545 | 791 | 246 | 45,1 | 52 | 84 | 32 | 61,5 |
| TOTAL | 123.115 | 150.608 | 27.493 | 22,3 | 7.819 | 12.842 | 5.023 | 64,2 |

- Al ver los datos de afiliación (ambos sexos) desde la perspectiva de su evolución, lo primero que destaca es que se observan incrementos en todas las organizaciones salvo en Asturias, que ha visto reducida su afiliación de manera considerable, tanto en términos relativos (23,6%), como absolutos (3.000 afiliados menos). Casi con toda seguridad esta disminución sea debida, en buena medida, a las reestructuraciones de la minería del carbón.
- En otras organizaciones, aunque no ha disminuido la afiliación, sus incrementos están por debajo de la media: Murcia, Madrid, Cantabria y, en menor medida, Euskadi y Galicia.

Obviamente, para evaluar con más profundidad el significado de estos datos, sería necesario conocer las tasas de afiliación de cada instancia territorial para cada año, y de ese modo conocer el nivel de saturación del potencial crecimiento afiliativo. Es evidente que no serán las mismas posibilidades –ni

dificultades- para crecer afiliativamente, cuando las tasas son ya muy altas que cuando son más bajas.

- En cuanto a organizaciones con crecimientos importantes en volumen de afiliación, destacan el caso del País Valenciá, que casi la ha duplicado, lo que supone casi 6.000 afiliados o afiliadas más. Y asimismo, el caso de Catalunya, pues si bien su incremento relativo no es el más llamativo (27,6%), el volumen de afiliación ha crecido en más de 6.500. La suma del crecimiento de ambas organizaciones (12.300 afiliados y afiliadas) suponen el 45% del incremento afiliativo de la Federación en su conjunto.

No obstante, como se puede observar en la tabla, hay otras muchas organizaciones que también han elevado sus niveles de afiliación de manera notable, contribuyendo de este modo al crecimiento afiliativo de esta Federación.

En lo que se refiere a la afiliación femenina, todas las organizaciones han elevado el número de trabajadoras afiliadas a CC.OO. Como se dijo antes, el crecimiento desde 1995 hasta ahora es bastante más elevado, en términos relativos, de lo que ha supuesto la afiliación total (ambos sexos).

Además del llamativo incremento relativo a la afiliación femenina (y total) de las Islas Canarias, otros casos con crecimiento que superan la media a nivel estatal son Castilla y León, Aragón, Extremadura, Illes Balears y Euskadi (cuyos incrementos relativos han superado el 100%), así como Catalunya, Castilla - La Mancha y Murcia.

En cifras absolutas, de nuevo es destacable el incremento en Catalunya (1.866 afiliadas más en el periodo) así como el de Euskadi (794). Entre ambas organizaciones aportan el 53% del crecimiento total de la Federación.

Para finalizar este apartado de la afiliación aportamos esta última tabla en la que figuran los datos de los tres últimos años⁴. Aunque el periodo considerado no permite dibujar líneas de tendencia sostenidas en el tiempo, sí permite observar dos hechos relevantes: que la afiliación total sigue creciendo año tras año, y que la afiliación femenina lo hace a un ritmo muy superior en estos últimos años, de modo que el colectivo de mujeres afiliadas no sólo va aumentando su volumen, sino que además va siendo proporcionalmente cada vez mayor.

4 El aplicativo informático de la base de datos UAR facilita directamente datos desagregados por sexo sólo para este periodo.

TABLA N° 2.4.
Número de afiliados y afiliadas 2001-2003. Incrementos anuales en %

| | Dic. 2001 | Dic. 2002 | Incremento en % | Nov. 2003 | Incremento en % |
|--------------|------------------|------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|
| Hombres | 131.257 | 134.974 | 2,8 | 137.766 | 2,1 |
| Mujeres | 11.365 | 12.218 | 7,5 | 12.842 | 5,1 |
| Total | 142.622 | 147.192 | 3,2 | 150.608 | 2,3 |

3. Representación sindical femenina





3. Representación sindical femenina

El colectivo que centra nuestra atención ahora es el de las delegadas. Es decir, las mujeres que han resultado elegidas representantes sindicales (en adelante, RLT) en las candidaturas de esta Federación en los distintos procesos electorales.

Antes de abordar los análisis más específicos sobre la presencia femenina en los procesos de representación sindical, se hace imprescindible, al menos, esbozar los resultados electorales de los últimos procesos electorales. Para ello se ha elaborado la siguiente tabla con los resultados de la FM de CC.OO. -por organizaciones a nivel autonómico- en los tres últimos procesos electorales.

TABLA N° 3.1.
Resultados electorales de la FM de CC.OO. por organizaciones. Tres últimos procesos

| | Resultados CC.OO. (En %) | | | 2003 | |
|---------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 1996 (1) | 2000 (1) | 2003 (2) | RLT CC.OO. | RLT total |
| ANDALUCÍA | 47,8 | 52,7 | 49,5 | 1.808 | 3.656 |
| ARAGÓN | 48,3 | 47,9 | 47,0 | 1.092 | 2.322 |
| ASTURIAS | 38,2 | 36,6 | 40,5 | 687 | 1.697 |
| CANTABRIA | 46,9 | 48,6 | 44,7 | 377 | 843 |
| CASTILLA Y LEON | 42,0 | 45,5 | 47,8 | 1.199 | 2.508 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 56,5 | 56,0 | 61,4 | 704 | 1.146 |
| CATALUNYA | 46,3 | 48,9 | 49,1 | 4.375 | 8.914 |
| EUSKADI | 18,3 | 20,1 | 20,9 | 1.618 | 7.730 |
| EXTREMADURA | 48,2 | 48,1 | 44,9 | 182 | 405 |
| GALICIA | 36,4 | 37,0 | 36,4 | 1.102 | 3.030 |
| ILLES BALEARS | 34,2 | 34,7 | 26,2 | 106 | 404 |
| ISLAS CANARIAS | 44,2 | 45,0 | 40,8 | 220 | 539 |
| MADRID | 51,6 | 52,2 | 51,1 | 2.826 | 5.529 |
| MURCIA | 36,0 | 32,3 | 37,7 | 322 | 854 |
| PAÍS VALENCIÀ | 42,4 | 44,0 | 46,5 | 1.839 | 3.956 |
| RIOJA | 28,7 | 21,7 | 20,4 | 76 | 373 |
| TOTAL FM | 40,5 | 42,0 | 42,2 | 18.533 | 43.906 |
| RLT CC.OO. | 13.826 | 16.836 | 18.533 | | |
| RLT Total elegidos | 34.118 | 40.052 | 43.906 | | |

(1) Los datos corresponden al 1 de enero de cada año y figuran el estudio *Representación sindical trabajadores y empresas*. Cuadernos de la Federación N° 16. Noviembre, 2000.

(2) Datos SIGIS a 18 diciembre 2003.

De los datos cabe resaltar lo siguiente:

- En primer lugar, el constante y considerable crecimiento del número de representantes a elegir. Entre 1996 y 2003 el incremento en el número total de representantes (cualquier sindicato) ha sido cercano a los 10.000, lo que supone un incremento del 28,7%. Este aumento es sin duda consecuencia del crecimiento del empleo asalariado y/o de los centros productivos, pero también por el empeño sindical para promover y extender la elección de representantes en todos los ámbitos laborales. En la actualidad se eligen casi 44.000 representantes en nuestros sectores.
- En segundo lugar, que como nuestros resultados electorales son cada vez mejores, es aún más notable el incremento del número de representantes elegidos por este sindicato. En ese mismo periodo, el incremento ha sido del 34% (4.707 más). En la actualidad, el volumen de este colectivo asciende a 18.500 representantes.
- Por último, en cuanto a resultados se refiere, CC.OO. sigue siendo la fuerza sindical más votada a nivel estatal y en la mayor parte de las comunidades autónomas. En la fecha en la que están sacados los datos referentes a 2003, CC.OO. tenía el 42,2% de la representación total y el 36% la UGT, lo que equivale a una diferencia de seis puntos porcentuales con la segunda fuerza sindical. Por organizaciones, destacan los resultados de Castilla-La Mancha y Madrid. En ambos casos se supera la mayoría absoluta.

Pero nuestro mayor interés es evaluar la presencia femenina y su evolución en las tareas de representación sindical. Los datos que hemos elaborado figuran en las siguientes tablas.

Como se anticipó antes, el número total de delegados (ambos sexos) de CC.OO. ha experimentado un notable crecimiento. En el último decenio, casi el 45% (5.730 representantes). Tan sólo Rioja arroja un saldo negativo en este sentido. Por el contrario, siete organizaciones han tenido un crecimiento superior a la media estatal: Andalucía, Aragón, Castilla-La Mancha, Catalunya, Euskadi, Murcia y País Valencià.

Entre las organizaciones que han experimentado crecimientos inferiores a esa media destaca Madrid, que tan sólo ha crecido en un 19,7%. Como en este caso los resultados electorales no sólo son excelentes, sino que además no han mermado, la explicación de este menor crecimiento puede estar en un menor crecimiento del empleo asalariado.

TABLA N° 3.2.
Número de RLT y delegadas de la FM de CC.OO. por organizaciones
y periodo electoral. 1994-2003

| | 1994 | | | 1996 | | | 2000 | | | 2003 | | |
|-------------------|---------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|------------|
| | Total | Mujeres | % | Total | Mujeres | % | Total | Mujeres | % | Total | Mujeres | % |
| ANDALUCÍA | 1.061 | 32 | 3,0 | 1.181 | 41 | 3,5 | 1.599 | 68 | 4,3 | 1.808 | 65 | 3,6 |
| ARAGÓN | 746 | 46 | 6,2 | 728 | 43 | 5,9 | 996 | 59 | 5,9 | 1.092 | 96 | 8,8 |
| ASTURIAS | 580 | 6 | 1,0 | 603 | 6 | 1,0 | 605 | 10 | 1,7 | 687 | 14 | 2,0 |
| CANTABRIA | 311 | 7 | 2,3 | 304 | 6 | 2,0 | 369 | 9 | 2,4 | 377 | 10 | 2,7 |
| CASTILLA Y LEÓN | 851 | 25 | 2,9 | 863 | 26 | 3,0 | 1.016 | 42 | 4,1 | 1.199 | 82 | 6,8 |
| CASTILLA-LAMANCHA | 404 | 20 | 5,0 | 431 | 19 | 4,4 | 573 | 25 | 4,4 | 704 | 29 | 4,1 |
| CATALUNYA | 2.757 | 330 | 12,0 | 3.049 | 411 | 13,5 | 4.094 | 600 | 14,7 | 4.375 | 708 | 16,2 |
| EUSKADI | 1.111 | 61 | 5,5 | 1.035 | 61 | 5,9 | 1.335 | 88 | 6,6 | 1.618 | 113 | 7,0 |
| EXTREMADURA | 127 | 2 | 1,6 | 134 | 2 | 1,5 | 177 | 2 | 1,1 | 182 | 6 | 3,3 |
| GALICIA | 780 | 31 | 4,0 | 827 | 48 | 5,8 | 1.061 | 58 | 5,5 | 1.102 | 55 | 5,0 |
| ILLES BALEARS | 96 | 7 | 7,3 | 116 | 9 | 7,8 | 117 | 6 | 5,1 | 106 | 6 | 5,7 |
| ISLAS CANARIAS | 155 | 5 | 3,2 | 169 | 7 | 4,1 | 117 | 5 | 4,3 | 220 | 10 | 4,5 |
| MADRID | 2.360 | 224 | 9,5 | 2.515 | 154 | 6,1 | 2.663 | 264 | 9,9 | 2.826 | 326 | 11,5 |
| MURCIA | 186 | 2 | 1,1 | 192 | 4 | 2,1 | 225 | 5 | 2,2 | 322 | 18 | 5,6 |
| PAÍS VALENCIÀ | 1.197 | 58 | 4,8 | 1.212 | 62 | 5,1 | 1.455 | 84 | 5,8 | 1.109 | 122 | 11,0 |
| RIOJA | 81 | 9 | 11,1 | 80 | 7 | 8,8 | 80 | 4 | 5,0 | 76 | 4 | 5,3 |
| TOTAL FM | 12.803 | 865 | 6,8 | 13.439 | 906 | 6,7 | 16.561 | 1.329 | 8,0 | 18.533 | 1.664 | 9,0 |

Fuente: Salvo los datos de 1994 (Informe "Situación laboral de la mujeres y la participación sindical en CC.OO."), los restantes son una elaboración propia de los datos de la base SIGIS.

TABLA Nº 3.3.
Saldo número representantes CC.OO. ambos sexos y mujeres. 1994-2003 (Número y %)

| | Delegados CC.OO. ambos sexos | | | | Delegadas CC.OO. | | | |
|--------------------|------------------------------|---------------|--------------|-------------|------------------|--------------|------------|-------------|
| | 1994 | 2003 | Diferencia | | 1994 | 2003 | Diferencia | |
| | | | Nº | % | | | Nº | % |
| ANDALUCÍA | 1.061 | 1.808 | 747 | 70,4 | 32 | 65 | 33 | 103,1 |
| ARAGÓN | 746 | 1.092 | 346 | 46,4 | 46 | 96 | 50 | 108,7 |
| ASTURIAS | 580 | 687 | 107 | 18,4 | 6 | 14 | 8 | 133,3 |
| CANTABRIA | 311 | 377 | 66 | 21,2 | 7 | 10 | 3 | 42,9 |
| CASTILLA Y LEÓN | 851 | 1.199 | 348 | 40,9 | 25 | 82 | 57 | 228,0 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 404 | 704 | 300 | 74,3 | 20 | 29 | 9 | 45,0 |
| CATALUNYA | 2.757 | 4.375 | 1.618 | 58,7 | 330 | 708 | 378 | 114,5 |
| EUSKADI | 1.111 | 1.618 | 507 | 45,6 | 61 | 113 | 52 | 85,2 |
| EXTREMADURA | 127 | 182 | 55 | 43,3 | 2 | 6 | 4 | 200,0 |
| GALICIA | 780 | 1.102 | 322 | 41,3 | 31 | 55 | 24 | 77,4 |
| ILLES BALEARS | 96 | 106 | 10 | 10,4 | 7 | 6 | -1 | -14,3 |
| ISLAS CANARIAS | 155 | 220 | 65 | 41,9 | 5 | 10 | 5 | 100,0 |
| MADRID | 2.360 | 2.826 | 466 | 19,7 | 224 | 326 | 102 | 45,5 |
| MURCIA | 186 | 322 | 136 | 73,1 | 2 | 18 | 16 | 800,0 |
| PAÍS VALENCIÀ | 1.197 | 1.839 | 642 | 53,6 | 58 | 122 | 64 | 110,3 |
| RIOJA | 81 | 76 | -5 | -6,2 | 9 | 4 | -5 | -55,6 |
| TOTAL FM | 12.803 | 18.533 | 5.730 | 44,8 | 865 | 1.664 | 799 | 92,4 |

En lo que se refiere a las mujeres “delegadas” -y como viene siendo una constante en los diversos colectivos- el incremento relativo del periodo es mucho más elevado (92,4%) que el del conjunto de los representantes. En 2003 (1.664 delegadas) hay 799 delegadas más que en 1994 (865).

De tal modo, como reflejan los datos de las tablas anteriores, la proporción de delegadas respecto al número total de representantes elegidos por esta Federación ha ido en aumento constante desde entonces: En 1994, las delegadas eran el 6,8% de la RLT total de la FM de CC.OO., mientras que en 2003 son el 9%.

En cuanto a la situación de las distintas organizaciones cabe resaltar lo siguiente:

TABLA N° 3.4.
Distribución del total de delegados (ambos sexos) y delegadas por la FM de CC.OO. por organizaciones

| | Ambos sexos | | Mujeres | |
|--------------------|---------------|------------|--------------|------------|
| | N° | % | N° | % |
| ANDALUCÍA | 1.808 | 9,8 | 65 | 3,9 |
| ARAGÓN | 1.092 | 5,9 | 96 | 5,8 |
| ASTURIAS | 687 | 3,7 | 14 | 0,8 |
| CANTABRIA | 377 | 2,0 | 10 | 0,6 |
| CASTILLA Y LEÓN | 1.199 | 6,5 | 82 | 4,9 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 704 | 3,8 | 29 | 1,7 |
| CATALUNYA | 4.375 | 23,6 | 708 | 42,5 |
| EUSKADI | 1.618 | 8,7 | 113 | 6,8 |
| EXTREMADURA | 182 | 1,0 | 6 | 0,4 |
| GALICIA | 1.102 | 5,9 | 55 | 3,3 |
| ILLES BALEARS | 106 | 0,6 | 6 | 0,4 |
| ISLAS CANARIAS | 220 | 1,2 | 10 | 0,6 |
| MADRID | 2.826 | 15,2 | 326 | 19,6 |
| MURCIA | 322 | 1,7 | 18 | 1,1 |
| PAÍS VALENCIÀ | 1.839 | 9,9 | 122 | 7,3 |
| RIOJA | 76 | 0,4 | 4 | 0,2 |
| TOTAL FM | 18.533 | 100 | 1.664 | 100 |

- Sólo tres organizaciones superan la proporción media de delegadas a nivel estatal: Catalunya (16,2%), Madrid (11,5%) y País Valencià (11,0%). Entre ellas agrupan al 69,4% (1.156) del total de delegadas de esta Federación, mientras representan el 48,9% de la RLT de ambos sexos.

Entre ellas destaca el caso de Catalunya, que no sólo tiene la mayor parte de delegadas (42,5%), sino que además su crecimiento en este periodo ha sido muy importante (114%). En este sentido, el caso de Madrid es distinto, por cuanto su crecimiento en esos años ha estado por debajo de la media (45,5%).

- Otras organizaciones con proporciones de delegadas nada desdeñables son Aragón (8,8%), Euskadi (7%) y Castilla y León (6,8%), en cuyo caso además se da uno de los crecimientos relativos más importantes en el número de delegadas (228%).

- En sentido contrario, las menores proporciones de delegadas, sobresalen los casos de Asturias (2%), Cantabria (2,7%) Extremadura (3,3%) y sobre todo Andalucía (3,6%), dada la proporción de representantes que aporta esta organización al conjunto federal (9,8%).

Otra información que permite la base de datos SIGIS es la **distribución por sectores FM**⁵. La información disponible para dos años (1996 y 2003) es la que figura a continuación:

TABLA Nº 3.5.
Distribución representación sindical según sectores FM. RLT total, RLT de CC.OO. (ambos sexos) y delegadas CC.OO. 1996 y 2003

| | RLT total | | RLT CC.OO. (ambos sexos) | | | | Delegadas | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | 1996 | 2003 | 1996 | | 2003 | | 1996 | | 2003 | |
| | % | % | Nº | % | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| MINERÍA | 3,7 | 2,0 | 470 | 3,5 | 363 | 2,0 | 8 | 0,9 | 11 | 0,7 |
| ELÉCTRICAS | 6,1 | 4,6 | 713 | 5,3 | 574 | 3,1 | 39 | 4,3 | 68 | 4,1 |
| AUTOMOCIÓN | 13,8 | 19,4 | 2.072 | 15,4 | 3.728 | 20,1 | 180 | 19,9 | 345 | 20,7 |
| BIENES EQUIPO | 17,5 | 28,0 | 2.596 | 19,3 | 5.395 | 29,1 | 267 | 29,5 | 625 | 37,6 |
| DEFENSA | 0,8 | 1,0 | 97 | 0,7 | 151 | 0,8 | 5 | 0,6 | 9 | 0,5 |
| ELECTRÓNICA | 1,2 | 1,5 | 210 | 1,6 | 394 | 2,1 | 16 | 1,8 | 65 | 3,9 |
| MONTAJE | 2,5 | 5,4 | 397 | 3,0 | 1.080 | 5,8 | 17 | 1,9 | 42 | 2,5 |
| NAVAL | 0,6 | 1,8 | 99 | 0,7 | 377 | 2,0 | 5 | 0,6 | 12 | 0,7 |
| SIDERURGIA | 10,3 | 16,5 | 1.218 | 9,1 | 2.656 | 14,3 | 54 | 6,0 | 169 | 10,2 |
| Sin información | 43,6 | 19,9 | 5.567 | 41,4 | 3.815 | 20,6 | 315 | 34,8 | 318 | 19,1 |
| Total FM | 100,0 | 100,0 | 13.439 | 100,0 | 18.533 | 100,0 | 906 | 100,0 | 1.664 | 100,0 |

De los datos cabe resaltar:

- En primer lugar, que hay un número considerable de casos sobre los que se desconoce el sector o subsector de pertenencia ("sin información"). Este problema ya surgió al tratar con esta misma información en un trabajo realizado para el II Congreso de esta Federación⁶. Lo que se observa ahora es que este problema ha empezado a subsanarse en buena medida, como prueba el hecho de que en 1996 estaban sin clasificar el 43,6% de los delegados y delegadas a elegir, y en 2003 esos casos han descendido al 19,9%.
- En segundo lugar, son notables los incrementos en el número de delegados y delegadas de los sectores de bienes de equipo, automoción y side-

5 Nótese que se trata de una distribución de sectores distinta a la que figura antes, al hablar de trabajadoras. Se trata de una distribución interna que difiere de la que establece la CNAE.

6 Ver : Cubas, F y Gil Pinero, J.I. *Representación sindical, trabajadores y empresas en los sectores de la FM de CC.OO.* Cuadernos de la Federación Nº 16. FM de CC.OO. Madrid. Noviembre de 2000.

rurgia. En 1996, entre los tres abarcaban el 41,6% de la representación a elegir. En 2003 se eleva al 63,9%. Además de otros cambios referentes al aumento relativo del número de centros y/o de trabajadores y trabajadoras en estos sectores, la diferencia se relaciona de manera directa con el problema planteado en el punto anterior.

- En cuanto a un descenso del peso relativo de los distintos sectores, destacan los casos de producción de energía eléctrica y de minería.

Otra información de interés se refiere a los resultados electorales por sectores. Para analizarlos se ha elaborado la siguiente tabla:

TABLA N° 3.6.
Resultados electorales FM de CC.OO. por sectores. 1996 y 2003

| | 1996 | | | 2003 | | |
|-----------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|
| | RLT total | CC.OO. | Resultado | RLT total | CC.OO. | Resultado |
| MINERÍA | 1.237 | 470 | 38,0 | 863 | 363 | 42,1 |
| ELÉCTRICAS | 2.060 | 713 | 34,6 | 2.024 | 574 | 28,4 |
| AUTOMOCIÓN | 4.631 | 2.072 | 44,7 | 8.500 | 3.728 | 43,9 |
| BIENES EQUIPO | 5.862 | 2.596 | 44,3 | 12.299 | 5.395 | 43,9 |
| DEFENSA | 258 | 97 | 37,6 | 442 | 151 | 34,2 |
| ELECTRÓNICA | 397 | 210 | 52,9 | 662 | 394 | 59,5 |
| MONTAJE | 844 | 397 | 47,0 | 2.358 | 1.080 | 45,8 |
| NAVAL | 191 | 99 | 51,8 | 785 | 377 | 48,0 |
| SIDERURGIA | 3.454 | 1.218 | 35,3 | 7.235 | 2.656 | 36,7 |
| Sin información | 14.637 | 5.567 | 38,0 | 8.739 | 3.815 | 43,7 |
| Total FM | 33.571 | 13.439 | 40,0 | 43.907 | 18.533 | 42,2 |

- Como puede observarse, los mejores resultados se obtienen en la industria electrónica (59,5%) -que además han mejorado respecto a 1996-, en el naval (48%) y en montaje (45,8%), aunque en estos dos casos los resultados son inferiores al proceso de 1996.
- Los peores resultados han sido en eléctricas (28,4%), que desciende respecto al 1996 de manera considerable, en defensa (34,2%) y en siderurgia (36,7%).
- Por último, los resultados en automoción y bienes de equipo, dado que son los sectores a los que se adscribe la mayor proporción de represen-

tantes (centros y trabajadores), son los que mejor visualizan los resultados globales del conjunto federal.

Respecto a la presencia femenina en los distintos sectores que componen la Federación, la siguiente tabla contiene los datos relativos a la proporción de delegadas que hay en cada uno de ellos.

TABLA N° 3.7.
Proporción de delegadas de CC.OO. por sectores FM de CC.OO.

| | 1996 | | | 2003 | | |
|-----------------|-----------------------|------------|------------|-----------------------|--------------|------------|
| | RLT ambos sexos | Delegadas | % | RLT ambos sexos | Delegadas | % |
| MINERÍA | 470 | 8 | 1,7 | 363 | 11 | 3,0 |
| ELÉCTRICAS | 713 | 39 | 5,5 | 574 | 68 | 11,8 |
| AUTOMOCIÓN | 2.072 | 180 | 8,7 | 3.728 | 345 | 9,3 |
| BIENES EQUIPO | 2.596 | 267 | 10,3 | 5.395 | 625 | 11,6 |
| DEFENSA | 97 | 5 | 5,2 | 151 | 9 | 6,0 |
| ELECTRÓNICA | 210 | 16 | 7,6 | 394 | 65 | 16,5 |
| MONTAJE | 397 | 17 | 4,3 | 1.080 | 42 | 3,9 |
| NAVAL | 99 | 5 | 5,1 | 377 | 12 | 3,2 |
| SIDERURGIA | 1.218 | 54 | 4,4 | 2.656 | 169 | 6,4 |
| Sin información | 5.567 | 315 | 5,7 | 3.815 | 318 | 8,3 |
| Total FM | 13.439 | 906 | 6,7 | 18.533 | 1.664 | 9,0 |

Como puede apreciarse, las situaciones de los sectores son diversas en este sentido, aunque guardan una estrecha relación con la mayor o menor presencia de empleo femenino en ellos.

Los sectores con mayor presencia relativa de delegadas son la industria electrónica (16,5%), eléctricas (11,8%), bienes de equipo (11,6%) y automoción (9,3%). El sector con menor presencia relativa de delegadas es la minería (3%).

Otra información relevante sobre la representación sindical se refiere al tamaño de los centros. Para analizarlo, lo primero que se refleja es una comparación de la distribución, por tramos de empresa, del número total de representantes a elegir en 1996 y en 2003.

TABLA N° 3.8.
Distribución RLT total por tamaños de empresa. 1996 y 2003

| | 1996 | | 2003 | |
|----------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| Pequeñas (hasta 49) | 16.335 | 48,7 | 20.266 | 46,1 |
| Medianas (50-250) | 11.132 | 33,2 | 16.850 | 38,4 |
| Grandes (más de 250) | 6.085 | 18,1 | 6.788 | 15,5 |
| Total | 33.552 | 100,0 | 43.904 | 100,0 |

Entre 1996 y 2003 han aumentado de manera considerable el número de representantes a elegir de las empresas medianas, que ahora representan una proporción (38,4%) notablemente superior que en 1996 (33,2%). Este crecimiento es parejo a la disminución relativa de representantes de las empresas grandes y, en menor medida, de las pequeñas.

En cuanto a resultados electorales -tal y como figura en la siguiente tabla- en el último proceso electoral se ha mejorado en todos los tramos, pero de manera especial en las empresas pequeñas y las medianas.

TABLA N° 3.9.
Resultados electorales de la FM de CC.OO. según tramos de empresa. 1996 y 2003

| | 1996 | | | 2003 | | |
|----------------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|
| | Total | CC.OO. | Resultado | Total | CC.OO. | Resultado |
| Pequeñas (hasta 49) | 16.335 | 6.800 | 41,6 | 20.266 | 8.975 | 44,3 |
| Medianas (50-250) | 11.132 | 4.211 | 37,8 | 16.850 | 6.846 | 40,6 |
| Grandes (más de 250) | 6.085 | 2.426 | 39,9 | 6.788 | 2.712 | 40,0 |
| Total | 33.552 | 13.437 | 40,0 | 43.904 | 18.533 | 42,2 |

Por último, la tabla siguiente expresa las diferencias en la proporción de delegadas, según los distintos tramos de empresa. Como puede observarse, hay una tendencia consolidada entre las delegadas a tener una mayor presencia en las empresas de mayor tamaño. De ese modo, aunque la proporción de mujeres delegadas en empresas pequeñas ha crecido en estos últimos años, todavía lo ha hecho aún más en las empresas grandes.

TABLA N° 3.10.
Proporción de delegadas según tramos de empresa. 1996 y 2003

| | 1996 | | | 2003 | | |
|----------------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|------------|
| | Ambos sexos | Delegadas N° | % | Ambos sexos | Delegadas N° | % |
| Pequeñas (hasta 49) | 6.800 | 303 | 4,5 | 8.975 | 518 | 5,8 |
| Medianas (50-250) | 4.211 | 384 | 9,1 | 6.846 | 813 | 11,9 |
| Grandes (más de 250) | 2.426 | 217 | 8,9 | 2.712 | 333 | 12,3 |
| Total | 13.437 | 904 | 6,7 | 18.533 | 1.664 | 9,0 |

Por último, los datos del SIGIS también permiten una incursión sobre la cuestión de la edad de los representantes sindicales.

TABLA N° 3.11.
Distribución delegados ambos sexos y delegadas por grupos de edad. 1996 y 2003

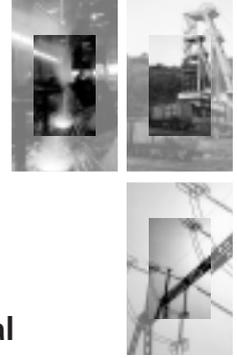
| | Ambos sexos | | | | Mujeres | | | |
|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | 1996 | | 2003 | | 1996 | | 2003 | |
| Hasta 30 | 1.445 | 10,8 | 3.024 | 16,3 | 176 | 19,5 | 430 | 25,8 |
| Mayores de 30 | 10.082 | 75,0 | 14.786 | 79,8 | 656 | 72,6 | 1.146 | 68,9 |
| Sin datos | 1.910 | 14,2 | 723 | 3,9 | 72 | 8,0 | 88 | 5,3 |
| Total | 13.437 | 100,0 | 18.533 | 100,0 | 904 | 100,0 | 1.664 | 100,0 |

Sobre este aspecto cabe resaltar lo siguiente:

- En primer lugar, que en estos últimos procesos electorales ha aumentado considerablemente el número de representantes jóvenes (hasta 30 años). En 1996 suponían el 10,8% de nuestros representantes, en la actualidad son el 16,3%.
- En segundo lugar, que igual que sucediera con la información sobre el sector, se ha subsanado en buena medida la carencia de datos sobre la edad de los representantes.
- En relación a las delegadas, no sólo es aplicable la cuestión del aumento relativo de jóvenes, sino que la proporción de delegadas de hasta 30 años es notablemente superior al total de representantes. En 2003, más de una cuarta parte de las mujeres delegadas son jóvenes.

4. Representación en los órganos de dirección federal





4. Representación en los órganos de dirección federal

Para finalizar, sólo resta tratar los datos referentes a la presencia femenina en los órganos de dirección sindical. Para ello se han elaborado tres tablas en las que figura la información relativa a tres niveles de órganos directivos: el congreso federal, el consejo y las comisiones ejecutivas de las federaciones de nacionalidad o comunidad autónoma.

A nivel de congresos federales, el II Congreso de la FM supuso un avance considerable de presencia de femenina.

| TABLA N° 4.1. Delegados y delegadas en los congresos de la FM de CC.OO. | | | | | | |
|--|-------------------|-----------|------------|--------------------|-----------|------------|
| | I Congreso (1995) | | | II Congreso (2000) | | |
| | N° Total | Mujeres | % | N° Total | Mujeres | % |
| ANDALUCÍA | 44 | 1 | 2,3 | 37 | 1 | 2,7 |
| ARAGÓN | 20 | | | 16 | 1 | 6,2 |
| ASTURIAS | 86 | | | 35 | | |
| CANTABRIA | 10 | 1 | 10 | 9 | 1 | 11,1 |
| CASTILLA Y LEÓN | 41 | | | 22 | | |
| CASTILLA-LA MANCHA | 10 | | | 9 | 1 | 11,1 |
| CATALUNYA | 78 | 11 | 14,1 | 71 | 11 | 15,5 |
| EUSKADI | 49 | 4 | 8,1 | 40 | 5 | 12,5 |
| EXTREMADURA | 2 | | | 2 | | |
| GALICIA | 24 | 1 | 4,1 | 24 | 2 | 8,3 |
| ILLES BALEARS | 2 | | | 1 | | |
| ISLAS CANARIAS | 2 | | | 3 | 1 | 33,3 |
| MADRID | 66 | 6 | 9,1 | 47 | 4 | 8,5 |
| MURCIA | 5 | | | 5 | | |
| PAÍS VALENCIÀ | 31 | 3 | 9,7 | 27 | 1 | 3,7 |
| RIOJA | 1 | | | 2 | | |
| Total estatal | 471 | 27 | 5,7 | 350 | 28 | 8,0 |
| Comisión Ejecutiva | 18 | 1 | 5,5 | 20 | 2 | 10,0 |
| Coordinadora minería (1) | 11 | | | - | - | - |
| TOTAL CONGRESO | 500 | 28 | 5,6 | 370 | 30 | 8,1 |

(1) Sólo para el I Congreso (fusión de ambas federaciones)

En el II Congreso participaron como delegadas acreditadas 30 mujeres, lo que supone dos mujeres más que en el congreso anterior, pero con la diferencia de que en el II Congreso el número total de compromisarios (370) fue notablemente inferior al I Congreso (500). Por ello, la mayor presencia femenina es más notable en términos porcentuales: 8,1% de mujeres en el II Congreso y 5,6% en el primero.

Otro hecho destacable es que en el II Congreso, pese a la reducción de compromisarios mencionada, fueron diez las delegaciones (además de la ejecutiva federal) en las que había presencia femenina. De nuevo destaca el caso de Catalunya, que mantuvo el mismo número de mujeres (once) que en el congreso anterior, aunque esta delegación descendió en nueve su número de credenciales.

También es destacable el avance de presencia femenina en los consejos. En este caso el número total de miembros ha aumentado desde el periodo anterior (82) a este (115). Y asimismo, el número de mujeres, que antes era de cuatro mujeres miembros del consejo y ahora (en el periodo del II Congreso) son nueve.

TABLA Nº 4.2.
Representantes en el consejo de la FM de CC.OO.

| | Periodo I Congreso | | | Periodo II Congreso | | |
|----------------------|--------------------|----------|------------|---------------------|----------|------------|
| | Nº Total | Mujeres | % | Nº Total | Mujeres | % |
| ANDALUCÍA | 6 | | | 9 | 1 | 11,1 |
| ARAGÓN | 3 | | | 4 | | |
| ASTURIAS | 5 | | | 8 | | |
| CANTABRIA | 2 | | | 3 | | |
| CASTILLA Y LEÓN | 4 | | | 6 | | |
| CASTILLA-LA MANCHA | 1 | | | 3 | | |
| CATALUNYA | 10 | 1 | 10,0 | 15 | 3 | 20,0 |
| EUSKADI | 7 | | | 10 | | |
| EXTREMADURA | 1 | | | 1 | | |
| GALICIA | 4 | | | 6 | 1 | 16,1 |
| ILLES BALEARS | 2 | | | 2 | | |
| ISLAS CANARIAS | 1 | 1 | 100,0 | 2 | | |
| MADRID | 9 | | | 14 | 1 | 7,1 |
| MURCIA | 2 | | | 2 | | |
| PAÍS VALENCIÀ | 5 | 1 | 20,0 | 6 | 1 | 16,6 |
| RIOJA | 2 | | | 2 | | |
| Total estatal | 64 | 3 | 4,7 | 93 | 7 | 7,5 |
| Ejecutiva Federal | 18 | 1 | 5,6 | 22 | 2 | 9,1 |
| Total Consejo | 82 | 4 | 4,9 | 115 | 9 | 7,8 |

También son más las delegaciones que aportan presencia femenina en los consejos: En el periodo del I Congreso eran tres delegaciones y ahora son cinco las delegaciones con representación femenina.

Por último resta tratar la presencia femenina en las comisiones ejecutivas de las distintas federaciones de nacionalidad o región.

TABLA N° 4.3.
Representación en comisiones ejecutivas federaciones de nacionalidad o comunidad autónoma

| | Periodo I Congreso | | | Periodo II Congreso | | |
|----------------------------------|--------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------------|
| | N° Total | Mujeres | % | N° Total | Mujeres | % |
| ANDALUCÍA | 21 | | | 13 | 2 | 15,4 |
| ARAGÓN | 14 | 1 | 7,1 | 16 | 1 | 6,2 |
| ASTURIAS | 27 | | | 24 | | |
| CANTABRIA | 21 | 1 | 4,7 | 26 | 2 | 7,7 |
| CASTILLA Y LEÓN | 8 | | | 7 | | |
| CASTILLA-LA MANCHA | | S/C | | 8 | 1 | 12,5 |
| CATALUNYA | 65 | 9 | 13,8 | 101 | 14 | 13,9 |
| EUSKADI | 13 | 1 | 7,6 | 20 | 1 | 5,0 |
| EXTREMADURA | | S/C | | | S/C | |
| GALICIA | 17 | 1 | 5,8 | 14 | 2 | 14,2 |
| ILLES BALEARS | 12 | | | 12 | | |
| ISLAS CANARIAS | | S/C | | | S/C | |
| MADRID | 11 | 1 | 9,1 | 9 | 1 | 11,1 |
| MURCIA | 10 | | | 6 | | |
| PAÍS VALENCIÀ | 19 | 3 | 15,7 | 17 | 3 | 17,6 |
| RIOJA | 6 | 2 | 33,3 | 7 ⁽¹⁾ | | |
| Total estatal | 244 | 19 | 7,8 | 273 | 27 | 9,9 |
| Ejecutiva Federal | 18 | 1 | 5,5 | 22 | 2 | 9,1 |
| Total miembros ejecutivas | 262 | 20 | 7,6 | 295 | 29 | 9,8 |

Nota: S/C Son federaciones sin constituir.
(1) En el caso de Rioja, las cifras corresponden a una gestora provisional.

En este caso es donde la presencia femenina es relativamente mayor: Por cada diez componentes de las comisiones ejecutivas hay una mujer. En total, hay 29 mujeres ocupando cargos de responsabilidad en estos órganos de dirección federal (incluyendo la comisión ejecutiva federal a nivel estatal).

Si exceptuamos aquellos ámbitos en los que aun no hay constituida la correspondiente federación regional, tan sólo hay cuatro federaciones en las que todavía no hay mujeres en sus órganos de dirección.

