

***PROGRAMACIÓN DE LA  
FORMACIÓN SINDICAL  
PARA EL 2001.***

**SECRETARÍA CONFEDERAL DE FORMACIÓN SINDICAL.**

**Mayo de 2001**

## PROGRAMACIÓN DE FORMACIÓN SINDICAL 2001.

La Formación Sindical para el año 2001 encuentra su justificación en el documento discutido por los responsables de Formación Sindical de territorios y federaciones y presentado en el secretariado que tiene por título **Plan Confederal de Formación Sindical**.

En este documento se hace referencia a todos los elementos que constituyen esta programación: fines, objetivos, contenidos, metodología, estructura organizativa, responsabilidades en la gestión, etc.

El documento actual tiene dos partes bien diferenciadas:

1. **Plan confederal de Formación Sindical. Programación de 2001. Propuesta de acciones.** En el que se describen las acciones formativas de cada uno de los cinco niveles en los que se estructura la Formación Sindical y que nos proponemos realizar este año. Se hace especial mención a las de tercer nivel.
2. **Propuesta provisionales** del nivel 3 A, 3 B, 3 C y resumen los tres subniveles que recogen las demandas de acciones hechas por territorios federaciones y secretaría.

La **página 5 de estas propuestas provisionales** recoge un resumen de todas las acciones que se esperan presentar al Plan Intersectorial de Formación Continua.

La **cuantificación económica** que aparece en esta página, evidentemente **es estimativa** pues utiliza los baremos de la convocatoria del 2000

# 1.-PROGRAMACIÓN 2001

Los programas deben ser considerados en el contexto del Plan Confederal de Formación Sindical, por lo tanto a cada uno de ellos se deben aplicar los términos generales y/o las especificaciones consideradas en el documento que lo describen, tanto en lo que se refiere a la estructura, a los objetivos generales, a los niveles formativos, a la metodología, como a la coordinación, formadores, etc...

La referencia de la estructura que presentamos aquí debe buscarse para los contenidos en la parrilla que se adjunta como ANEXO I del documento general.

## 1 NIVEL 1: PROGRAMA DIRIGIDO A LAS PERSONAS AFILIADAS AL SINDICATO.

### 1.1 OBJETIVO GENERAL:

- Ofrecer al afiliado los conocimientos básicos para su efectiva integración en el Sindicato.
- Ampliar la extensión afiliativa entre los pensionistas.

### 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Conocer las CC.OO. , Cómo surgieron, etc...
- Conocer cómo se organizan, qué servicios ofrece...
- Conocer su estrategia en la defensa de los derechos de los trabajadores.

### 1.3 CONTENIDOS:

- Qué es CC.OO.
- Cómo nos organizamos.
- Servicios que ofrece.
- Cómo nos planteamos la acción sindical: nuestras reivindicaciones en los temas que se refieren a:
  - El puesto de trabajo.
  - El salario
  - Las condiciones de trabajo.
  - Los derechos sindicales.
  - Los derechos sociopolíticos.

Esta iniciativa formativa será apoyada con material audiovisual que recogería los temas indicados más arriba. Información que completará un folleto explicativo de la rama a la

indicados más arriba. Información que completará un folleto explicativo de la rama a la que pertenezca la persona afiliada, así como del Convenio Colectivo que le sea de aplicación y los correspondientes Estatutos de la C.S. de CC.OO.

## **2 NIVEL 2: PROGRAMA DE FORMACION SINDICAL DE LOS TRABAJADORES DE CC.OO.**

### **2.1 OBJETIVOS GENERALES.**

- Facilitar una formación sindical básica (conocimiento interno de nuestra organización, normativa laboral, etc...)
- Incrementar las competencias propias de la responsabilidad que desempeñan en el Sindicato (calidad del servicio, atender a los afiliados, mejorar la comunicación, resolver problemas).

### **2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Ofrecer al trabajador del sindicato un conocimiento de las CC.OO. : cómo surgieron, cuáles son sus planteamientos como sindicato de clase, etc...
- Informar y formar a los trabajadores, en determinadas técnicas que mejoren la atención de un servicio a los afiliados y no afiliados.
- Dotar a los trabajadores de herramientas y habilidades sociales que les faciliten la resolución de posibles conflictos.
- Favorecer en los trabajadores del sindicato, actitudes que promuevan un servicio de calidad a los afiliados /o no.
- Extensión y Atención del Sindicato, Equipos de Atención.

### **2.3 CONTENIDOS.**

- Habría unos contenidos generales, que irían dirigidos a todos los colectivos que se abarcan bajo este epígrafe y otros ya serían más específicos dependiendo de los destinatarios (asesorías, orientadores para el empleo, administrativos, etc...)

#### **2.3.1 Generales:**

- ¿Qué son las CC.OO? ? ¿Cómo surgieron? (Breve introducción histórica).
- ¿Cómo nos organizamos?.
- Formación sindical básica: estrategia que plantea el sindicato. Criterios para la negociación colectiva.
- Servicios que ofrece CC.OO.
- Técnicas de Comunicación. Atención al público.

#### **2.3.2 Específicos:**

- Dependiendo de las áreas en las que estuviera encuadrado el colectivo de

trabajadores a quien nos dirijamos.

## **1 Sindicalismo y Derecho:**

*Acción formativa dirigida a los abogados de gabinetes jurídicos. 21 horas*

## **3 NIVEL 3. PROGRAMA DE DELEGADOS.**

La atención formativa de los representantes legales de los trabajadores es un derecho que tienen los delegados y a la vez que un deber del sindicato para permitir que su trabajo de representación en las empresas sea cada vez más cualificado. Sin olvidar que forman parte de este nivel los delegados de prevención. Para los que en su lugar indicaremos sus objetivos específicos.

3.1 Los **objetivos** que se persiguen con la inclusión de estas acciones en el plan de Formación son:

- Conocer el sindicato y el papel de los representantes de los trabajadores en las empresas, como delegados, así como adquirir la capacidad para desarrollar ese papel.
- Conocer la especificidad de la rama a la que pertenece el delegado.
- Ofrecer las bases para la actuación sindical en la empresa.
- Potenciar la fundamentación teórica de los delegados.
- Favorecer la renovación y la integración de los mismos en el sindicato.
- Impulsar políticas que fomenten la igualdad de oportunidades entre géneros.
- Consolidar equipos estables de formadores en los territorios.
- Potenciar la formación sindical semipresencial para los delegados de las pequeñas y medianas empresas con dificultades de acceso a la formación.

3.2 Los **contenidos de esta formación**, como en el resto de los niveles del curriculum se engloban en 5 grandes áreas:

- ✓ Sindicalismo y Derecho
- ✓ Sindicalismo y Sociedad
- ✓ Comunicación, Negociación y Participación.
- ✓ Sindicalismo y Organización
- ✓ Sindicalismo y Economía.

3.3 Este **TERCER NIVEL** lo graduamos a su vez en tres subniveles:

FORMACIÓN DE DELEGADOS: NIVEL BÁSICO O DE INICIACIÓN.

FORMACIÓN DE DELEGADOS: NIVEL DE PROFUNDIZACIÓN.

FORMACIÓN PARA LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN.

#### **A) FORMACIÓN DELEGADOS: NIVEL BASICO O DE INICIACIÓN**

A esta formación la llamamos Básica, porque pensamos que debe llegar a todos los delegados del Sindicato y con ella se intenta de forma sintética, poner a disposición de cualquier delegado los instrumentos fundamentales para el correcto desempeño de sus funciones como representante legal de los trabajadores en las empresas.

##### **1. Sindicalismo y Derecho:**

**Negociación Colectiva I, 21 horas**, comprende los siguientes módulos:

- ✓ El Delegado en Comisiones Obreras, 7 Horas.
- ✓ La Contratación, 7 Horas.
- ✓ La Salud Laboral, módulo de 7 horas.

**Negociación Colectiva II, 21 horas**, con los módulos.

- ✓ El Salario y la Nómina, 7 Horas.
- ✓ La Negociación Colectiva, 7 Horas.

Como contenidos opcionales para completar las horas de esta acción, se utilizarán, a criterio de los responsables de Formación del territorio, los módulos de:

- ✓ La Formación Continua en la Empresa, módulo de 7 horas
- ✓ El Medio Ambiente, módulo de 7 horas.
- ✓ La acción sindical y las políticas de género I, módulo de 7 horas

Esta elección debe indicarse en el momento de la programación territorial.

**Negociación Colectiva en Modalidad Semipresencial, 30 horas** y tres módulos de 10 horas cada uno

- ✓ El Delegado en Comisiones Obreras.
- ✓ La Contratación.
- ✓ La Negociación Colectiva.

##### **2. Sindicalismo y Organización:**

**Cualificación de los Equipos de atención, 30 horas** y un módulo.

- ✓ Cualificación de los Equipos de atención.

### **3. Sindicalismo y Sociedad**

**Protección Social, 30 horas** y dos módulos.

- ✓ La Protección Social, módulo de 20 horas.
- ✓ Políticas de integración, módulo de 10 horas.
- ✓ La Acción sindical y las políticas de género II, módulo de 10 horas

Esta acción formativa mantiene como fijo el módulo de Protección Social y como alternativo uno de los otros dos.

### **4. Sindicalismo y Economía.**

**Conceptos Básicos de Economía Empresarial, 21 horas.**

- ✓ Conceptos de Economía Básica.

### **5. Comunicación, Negociación y Participación.**

**Técnicas de Comunicación, 21 horas.**

- ✓ Técnicas de Comunicación.

**Técnicas de Negociación, 21 horas.**

- ✓ Técnicas de Negociación.

**Técnicas de Comunicación y Participación, 21 horas.**

- ✓ Técnicas de Comunicación y Participación.

## **B) -FORMACIÓN DE DELEGADOS NIVEL DE PROFUNDIZACIÓN.**

Este subnivel lo denominamos de profundización o especialización, a partir de las experiencias valoradas en el Seminario de Formadores realizado por la Escuela sobre el anterior segundo nivel. En principio serían módulos de especialización y dirigidos a aquellos delegados que o bien hubieran pasado por todo el nivel inicial o que tuvieran ya un conocimiento previo de estas materias. La distribución de áreas sigue el esquema del nivel anterior, con el siguiente contenido para cada una de las acciones formativas.

### **1. Sindicalismo y Derecho.**

**El Marco Legal de las Relaciones Laborales, 21 horas**

- ✓ El Marco Legal de las Relaciones Laborales.

### **2. Sindicalismo y Organización.**

**Mercado y Organización del Trabajo, 21 horas.**

- ✓ Mercado y Organización del Trabajo.

***La Estructura Organizativa de los Recursos Humanos en la Empresa, 21 horas.***

- ✓ Recursos Humanos y Estructura Organizativa.
- ✓ Valoración de puestos de trabajo

Estos dos módulos están en proceso de estudio de cara a continuar como módulos o convertirse en acciones independientes cada uno de ellos.

**3. Sindicalismo y Sociedad.**

***Comités de empresa europeos, 21 horas.***

- ✓ Comités de empresa europeos.

**4. Sindicalismo y Economía.**

***Análisis Contable de una Empresa, 21 horas.***

- ✓ Análisis Contable de una Empresa:

**5. Comunicación, Negociación y Participación.**

***Técnicas de Asertividad y Autoestima, 21 horas***

- ✓ Técnicas de Asertividad y Autoestima

***Comunicación y Acción Sindical, 21 horas***

- ✓ La Negociación de los convenios.

**C) PROGRAMA DE DELEGADOS DE PREVENCIÓN.**

Los delegados que en las empresas desempeñan funciones de delegados de prevención de riesgos laborales necesitan una formación específica para adquirir las competencias que les permitan desarrollar su trabajo adecuadamente. A ellos va dirigido este programa.

1. Los **OBJETIVOS** que se pretenden son:

- Adquirir conocimientos básicos en Salud Laboral y Medio Ambiente.
- Conocer la ley de prevención de Riesgos laborales.
- Conocer las funciones del delegado de prevención
- Elaborar criterios de participación de los trabajadores en la evaluación y prevención de riesgos.
- Facilitar instrumentos para que la evaluación de riesgos y la acción sindical en la empresa se realicen correctamente.

- Conocer los riesgos específicos para cada uno de los sectores de la producción.
2. Los **CONTENIDOS** se desarrollarán en tres niveles de especialización.
    - Conocimientos básicos sobre la ley de Prevención de riesgos laborales.
    - Conocimientos generales sobre los riesgos más generales.
    - Conocimientos específicos de sectores afines.
  3. La **ESTRUCTURA** de las acciones formativas es la siguiente.

#### **1. Sindicalismo y Derecho.**

##### ***Conocimiento de la Ley de prevención de riesgos laborales, 30 horas.***

- ✓ Curso básico de prevención de riesgos laborales.

#### **2. Sindicalismo y Organización.**

##### ***Organización práctica de la prevención, 21 horas.***

- ✓ Aplicación de la ley en las empresas.

#### **3. Sindicalismo y Sociedad.**

##### ***Conocimientos generales, 21 horas.***

- ✓ Vigilancia de la Salud, módulo de 7 horas.
- ✓ Investigación de accidentes, módulo de 7 horas.
- ✓ Las mutuas, módulo de 7 horas.
- ✓ Esta acción formativa puede realizarse eligiendo dos de los tres módulos para completarla.

##### ***Conocimiento de riesgos específicos, 28 horas***

Existe una relación de **17 módulos referidos a riesgos específicos** por lo tanto esta acción formativa debe estructurarse sobre la base de elegir cuatro de ellos, que serán determinados por los territorios, de acuerdo con la demanda sectorial de los participantes en la acción formativa.

#### **4. Sindicalismo y Economía.**

##### ***Conocimiento del medio ambiente, 30 horas.***

- ✓ Curso sobre desarrollo sostenible; El medio ambiente y la Acción Sindical.

#### **5. Comunicación, Negociación y Participación.**

##### ***Formación de Formadores, 32 horas.***

Dirigida a los formadores de que se responsabilizan de las acciones formativas del tercer nivel.

#### **4 NIVEL 4: PROGRAMA DIRIGIDO A CUADROS DE FEDERACIONES REGIONALES, UNIONES PROVINCIALES, SECCIONES SINDICALES.**

Este Programa dirigido cuadros con acciones específicas coordinadas desde la Escuela Confederal.

4.1 Los OBJETIVOS son los siguientes:

- Optimizar la organización del trabajo en las Secciones Sindicales, federaciones territoriales y uniones provinciales, insulares y comarcales.
- Mejorar la capacitación de los cuadros sindicales en el ejercicio de sus responsabilidades.
- Ampliar la cualificación de los responsables de las estructuras intermedias del Sindicato.

4.2 ESTRUCTURA de las acciones formativas

##### **1. Sindicalismo y Organización.**

- *Políticas de Género para cuadros de las secretaría de la mujer. 21 horas*

##### **2. Sindicalismo y Sociedad.**

- *Formación de cuadros jóvenes, 30 horas.*

##### **3. Comunicación, Negociación y Participación.**

- *Comunicación y Acción Sindical, 21 horas, modalidad ambas.*
- *Formación de mediadores, 32 horas*

#### **5 NIVEL 5: PROGRAMA DIRIGIDO A CUADROS DE EJECUTIVA CONFEDERAL, DE FEDERACIONES Y DE TERRITORIOS.**

El programa dirigido a cuadros con responsabilidades confederales, de territorios y federaciones estatales, quiere aportar instrumentos formativos que faciliten el trabajo de dirección dentro de los órganos de máxima responsabilidad.

Del mismo modo que en el programa anterior las acciones formativas que proponemos serán Coordinadas desde la Escuela confederal.

5.1 OBJETIVOS.

- Favorecer la cohesión interna de la Confederación.
- Fomentar la participación y el análisis colectivo, como instrumentos potenciadores de la renovación ideológica del Sindicato.

- Mejorar la capacidad de intervención del Sindicato sobre la realidad en que se desarrolla su acción.
- Incrementar el nivel general de formación de los responsables sindicales.

## **5.2 ESTRUCTURA de las acciones formativas**

### **1 *Sindicalismo y Organización.***

***Organización del trabajo y logística integral, 21 horas***

ANEXO I

# PLAN CONFEDERAL DE FORMACIÓN SINDICAL

## DISEÑO CURRICULAR

NIVELES FORMATIVOS	SINDICALISMO Y DERECHO	SINDICALISMO Y ORGANIZACIÓN	SINDICALISMO Y SOCIEDAD	SINDICALISMO Y ECONOMÍA	COMUNICACIÓN NEGOCIACIÓN Y PARTICIPACIÓN
<b>1º NIVEL</b> Afiliados/as	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar la formación sindical de los afiliados/as a través de distintas acciones formativas</li> </ul>				
<b>2º NIVEL</b> Trabajadores/as del sindicato	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceptos básicos de formación sindical y de la organización interna de CC.OO.</li> </ul>				
<b>3 A NIVEL</b> Cursos básicos para delegados/as	<ul style="list-style-type: none"> <li>Neg. Colectiva I.</li> <li>Neg. Colectiva II.</li> <li>Formación sindical básica. (semipresen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipos de atención.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protección social.</li> <li>Políticas de integración.</li> <li>La Acción Sindical y las políticas de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceptos básicos de economía empresarial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnicas de comunicación.</li> <li>Técnicas de negociación.</li> <li>Técnicas de comunicación y participación.</li> </ul>
<b>3 B NIVEL</b> Cursos profundización para delegados/as	<ul style="list-style-type: none"> <li>El marco legal de las relaciones laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mercado y organización del trabajo.</li> <li>Estructura organizativa de RR.HH. en la empresa</li> <li>Valoración de puestos de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comités de empresa europeos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis contable de una empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnicas de asertividad y autoestima.</li> <li>La negociación de los convenios.</li> </ul>
<b>3 C NIVEL</b> Delegados de prevención	<ul style="list-style-type: none"> <li>Curso básico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la prevención en la empresa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cursos generales</li> <li>Cursos específicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo sostenible: El medio ambiente y la Acción Sindical.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación de Formadores</li> </ul>
<b>4º NIVEL</b> Ejecutivos Fed. regionales, uniones, provinciales, insulares comarcales y secciones sindicales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derecho laboral y de la Seguridad Social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización y motivación de equipos de trabajo.</li> <li>Políticas de género</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Sindicato y participación institucional.</li> <li>Sindicalismo europeo e internacional.</li> <li>Juventud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis de la situación económica del entorno.</li> <li>Técnicas de análisis económico-financiero</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicación y Acción Sindical.</li> <li>Negociación y estrategia.</li> <li>Formación de mediadores.</li> </ul>
<b>5º NIVEL</b> (Dirección del sindicato) Ejecutivos: Confederal, fed. estatales, territorios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relaciones laborales internacionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización del trabajo y logística integral en la dirección del sindicato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociología del trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión económica-financiera</li> <li>Mundialización de la economía</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Imagen del sindicato en los medios de comunicación</li> </ul>

## 2.- PROPUESTA PROVISIONAL DE ACCIONES

### PLAN INTERSECTORIAL DE FORMACIÓN CONTINUA 2001. PROGRAMA DE DELEGADOS: NIVEL 3 A . N° DE ACCIONES.

TERRITORIOS	NEG COLECTIVA I - II		EQUIP. ATEN.		PRO. SOC. (1)		BASI. ECONO.		TEC.COM.		TEC.NEC.		TEC.COM. Y PAR.		SEMIPRES.		TOTAL		% AUMEN	DELEGADOS
	NCI-00	NCII-00	NCI-01	NCII-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	01-00	31/12/00
1.-COAN	33	33	24	24	8	16	1	8	7	8	5	8	0	0	6	10	100	103	3,00	14.035
2.-ARAGON	0	17	0	2	2	12	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	33	14	-67,58	3.441
3.-ASTURIAS	5	5	8	8	2	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	10	22	120,00	2.463
4.-CANTABRIA	2	1	1	1	0	1	0	0	3	2	2	2	0	0	0	1	9	10	11,11	1.301
5.-CASTILLA LA MANCHA	0	6	3	3	0	0	1	3	3	3	0	3	0	0	10	8	19	24	26,32	4.451
6.-CASTILLA Y LEÓN	8	6	5	7	0	6	0	1	4	0	4	1	0	1	0	0	22	21	-4,55	5.968
7.-CONC	135	130	68	75	0	7	0	0	4	20	2	25	0	0	0	0	278	213	-23,38	20.342
8.-EUSKADI	4	4	4	4	0	4	0	4	0	0	0	4	0	0	0	2	12	26	116,67	3.139
9.-EXTREMADURA	5	5	10	10	0	8	0	0	0	2	0	2	0	0	1	2	19	50	163,16	1.703
10.-GALICIA	8	16	10	9	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	26	21	-19,23	4.969
11.-ILLES	6	6	7	7	0	0	0	0	2	3	2	3	0	0	0	0	15	22	37,50	2.063
12.-CANARIAS	17	12	16	16	0	6	0	0	0	2	0	2	0	0	2	2	37	45	21,62	4.754
13.-USMR	15	15	30	25	0	3	0	3	13	27	10	22	0	0	4	0	60	112	86,67	13.065
14.-MURCIA	5	5	5	5	0	1	0	3	13	2	0	2	0	0	0	0	26	23	-11,54	2.479
15.-NAVARRA	4	4	5	5	0	6	0	3	13	0	0	0	0	0	0	0	27	18	-33,33	1.221
16.-PAIS VALENCIANO	43	43	42	42	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	120	147	22,50	12.046
17.-RIOJA	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5	150,00	682
18.-CEUTA	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,00	201
19.-MELILLA	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	2	4	100,00	85
F. AGROALIMENTARIA	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	#DIV/0!	
COMFIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
FECOMA	0	0	3	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
FECOH	0	0	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
PER COM Y TRANS	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
MINEROMETALURGICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
RESERVA CONFEDERAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	#DIV/0!	
<b>TOTAL</b>	292	309	247	247	0	94	31	66	91	28	87	28	87	0	3	38	827	920	11,25	97.928
<b>TOTAL PARTICIPANTES</b>	4380	4635	3705	3705	0	300	465	890	1365	420	1305	420	1305	0	45	760	560	12.595	13.940	10,68
<b>NUMERO DE HORAS</b>	91980	97335	77805	77805	0	42300	9765	20790	28665	8620	27405	8620	27405	0	945	22800	16800	284.025	322.890	13,68

(1) De acuerdo con la solicitud corresponde a Protección Social o a Protección Social y Habilidades para la Negociación.

Negociación Colectiva I y II. 21hs/15 alum.

Cualificación de Equipos de Atención. 30hs/15 alum.

Protección Social y P. S. y Habilidades para la Negociación. 30hs/15 alum.

Conceptos Básicos de Economía Empresarial. 21hs/15 alum.

Técnicas de Comunicación. 21hs/15 alum.

Técnicas de Negociación. 21hs/15 alum.

Técnicas de Comunicación y Participación. 21hs/15 alum.

Negociación Colectiva Semipresencial. 30hs/20 alum.

## PROPUESTA PROVISIONAL

## PLAN INTERSECTORIAL DE FORMACIÓN CONTINUA 2001. PROGRAMA DE DELEGADOS: NIVEL 3 B. N° DE ACCIONES.

TERRITORIOS	MARCO LEGAL		MERC Y ORG		RR HH E.		VAL PUESTOS		CC EMPEU		ANLIS CONT		ASERTIVIDAD		NEC CONVE(2)		TOTAL		% AUMEN		DELEGADOS 31/1/2000
	A-00(1)	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	01-00	01-00	
1-COAN	19	10	0	3	0	8	0	8	0	0	0	0	0	3	0	8	19	40	110,53	14.035	
2-ARAGON	6	5	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	6	22	266,67	3.441	
3-ASTURIAS	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	-100,00	2.463	
4-CANTABRIA	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	100,00	1.301	
5-CASTILLA LA MANCHA	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3	0	8	#DIV/0!	4.451	
6-CASTILLA Y LEON	4	2	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	4	8	100,00	5.568	
7-CONC	23	30	0	15	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	40	23	92	300,00	20.342	
8-EUSKADI	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	12	200,00	3.139	
9-EXTREMADURA	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	9	28,57	1.703	
10-GALICIA	4	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	13	225,00	4.969	
11-ILLES	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	100,00	2.043	
12-CANARIAS	1	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	700,00	4.754	
13-USMR	6	3	0	3	0	0	0	0	0	0	6	0	0	3	0	10	6	25	316,67	13.005	
14-MURCIA	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	4	-20,00	2.479	
15-NAVARRA	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	25,00	1.221	
16-PAIS VALENCIANO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	12.046	
17-RIOJA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	#DIV/0!	682	
18-CEUTA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,00	201	
19-MELILLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	85	
F.AGROALIMENTARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
CONFA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
FECOMA	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	#DIV/0!		
FECOHT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
FER COM Y TRANS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
MINEROMETURGICA	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
RESERVA CONFEDERAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!		
TOTAL	87	91	0	27	0	25	0	20	0	20	32	0	0	20	4	65	91	300	229,67	97.928	
TOTAL PARTICIPANTES	1305	1365	0	405	0	375	0	300	0	300	480	0	0	300	60	975	1365	4500	229,67		
NUMERO DE HORAS	39150	28665	0	8505	0	7875	0	6300	0	6300	10080	0	0	6300	1260	20475	40410	94500	133,85		

(1) Los datos que aparecen en esta columna se refieren Relaciones Laborales en la Empresa 2000.

(2) Incluye de forma global las acciones de Profundización: Salarios y Contratos.

El Marco legal de las relaciones laborales. 21 hs/ 15 alum.

Mercado y organización del trabajo. 21 hs/15 alum.

La estructura organizativa de los Recursos Humanos en la Empresa. 21hs/15 alum.

Valoración de puestos de trabajo. 21hs/15 alum.

Comités de empresa europeos. 21hs/15 alum.

Análisis Contable de una Empresa. 21hs/15 alum.

Técnicas de asertividad y autoestima. 21hs/15 alum.

Negociación de los convenios. Profundización. 21hs/15 alum.

## PROPUESTA PROVISIONAL

## PLAN INTERSECTORIAL 2001.'PROGRAMA DELEGADOS DE PREVENCIÓN. NIVEL 3 C: ACCIONES FORMATIVAS EN SALUD LABORAL.

TERRITORIOS	CURSO 30h		CURSO BÁSICO		CURSO GENERAL		PLANIFICACIÓN A-00 30h	CURSO ESPECÍFICO		DESARROLLO SOS A-01 30H	TOTAL		% A 01/00
	A-00 30h	A-00 21 h	A-00 21 h	A-01 30h	A-01 21h	A-01 21h		A-00 20H	A-01 28H		A-00	A-01	
1.-COAN	17	15	32	24	20	11	0	19	2	43	97	125,58	
2.-ARAGÓN	10	0	0	0	0	0	0	5	10	0	15	#DIV/0!	
3.-ASTURIAS (1)	4	4	0	0	0	2	0	0	0	10	0	-100,00	
4.-CANTABRIA	2	2	2	2	0	2	0	3	0	6	7	16,67	
5.-CASTILLA LA MANCHA	4	4	13	6	0	3	0	4		11	23	109,09	
6.-CASTILLA Y LEÓN	10	4	10	7	1	2	0	4	1	16	23	43,75	
7.-CONC	11	15	12	12	6	0	5	0	0	31	30	-3,23	
8.-EUSKADI	0	3	0	0	0	2	0	0	0	5	0	-100,00	
9.-EXTREMADURA	4	4	10	10	10	4	0	0	0	12	30	150,00	
10.-GALICIA (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	#DIV/0!	
11.-ILLES	7	2	12	8	0	3	0	0	0	12	20	66,67	
12.-CANARIAS	5	5	10	9	4	2	1	0	0	13	23	76,92	
13.-USMR	20	15	27	27	15	3	1	0	3	39	72	84,62	
14.-MURCIA	3	3	6	7	3	2	0	0	2	8	18	125,00	
15.- NAVARRA	0	0	1	0	1	2	2	2	1	4	5	25,00	
16.-PAIS VALENCIANO (1)	60	15	0	0	52	15	0	52	0	90	104	15,56	
17.-RIOJA	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	4	300,00	
18.-CEUTA	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2	100,00	
19.-MELILLA	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	#DIV/0!	
F AGROALIMENTARIA	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	6	#DIV/0!	
COMFIA	0	0	2		0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
FECOMA	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	#DIV/0!	
FECOHT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
FER COM Y TRANSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
MINEROMETALÚGICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	
RESERVA CONFEDERAL	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	-100,00	
<b>TOTAL ACCIONES</b>	162	91	143	118	113	53	10	90	24	316	488	54,43	
<b>total alumnos</b>	2.430	1.365	2.145	1.770	1.695	795	150	1.350	360	4.740	7.320	54,43	
<b>TOTAL HORAS</b>	72.900	28.665	64.350	37.170	35.595	23.850	3.000	37.800	10.800	128.415	185.715	44,62	

(1) Plan Propio, Acuerdo Comunidad Autónoma.

Nuevo Curso básico: Delegado prevención general 30hs/15 alumnos

Segunda parte básico: 21 hs/15 alumnos

Curso Genral 21hs/15 alumnos.

Curso Riesgos Rspecificos:28hs.15 alumnos.

Desarrollo sostenible:30/21

## PROPUESTA PROVISIONAL

## PLAN INTERSECTORIAL 2001. PROGRAMA DE DELEGADOS. RESUMEN TOTAL ACCIONES FORMATIVAS.

TERRITORIOS	TOTAL N 3A		TOTAL N 3B		TOTAL N 3C		TOTAL N 3		% AUMEN 01 - 00	DELEGADOS 31/12/00
	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01	A-00	A-01		
1.-COAN	100	103	19	40	43	97	162	240	48,15	14.035
2.-ARAGON	33	14	6	22	0	15	39	51	30,77	3.441
3.-ASTURIAS	10	22	4	0	10	0	24	22	-8,33	0
4.-CANTABRIA	9	10	1	2	6	7	16	19	18,75	1.301
5.-CASTILLA LA MANCHA	19	24	0	8	11	23	30	55	83,33	4.451
6.-CASTILLA Y LEON	22	21	4	8	16	23	42	52	23,81	5.568
7.-CONC	278	213	23	92	31	30	332	335	0,90	20.342
8.-EUSKADI	12	26	4	12	5	0	21	38	80,95	3.139
9.-EXTREMADURA	19	50	7	9	12	30	38	89	134,21	1.703
10.-GALICIA	26	21	4	13	0	1	30	35	16,67	4.969
11.-ILLES	16	22	2	4	12	20	30	46	53,33	2.043
12.-CANARIAS	37	45	1	8	13	23	51	76	49,02	4.754
13.-USMR	60	112	6	25	39	72	105	209	99,05	13.005
14.-MURCIA	26	23	5	4	8	18	39	45	15,38	13.005
15.-NAVARRA	27	18	4	5	4	5	35	28	-20,00	13.005
16.-PAIS VALENCIANO	120	147	0	0	90	104	210	251	19,52	12.046
17.-RIOJA	2	5	0	1	1	4	3	10	233,33	682
18.-CEUTA	1	1	1	1	1	2	3	4	33,33	201
19.-MELILLA	2	4	0	0	0	2	2	6	200,00	85
F AGROALIMENTARIA	0	3	0	0	0	6	0	9	# DIV/0!	
CONFINA	0	3	0	0	0	0	0	3	# DIV/0!	
FECOMA	0	12	0	12	0	4	0	28	# DIV/0!	
FECOHT	0	4	0	0	0	0	0	4	# DIV/0!	
FER COM Y TRANS	0	16	0	12	0	0	0	28	# DIV/0!	
MINEROMETALÚRGICA	0	1	0	22	0	0	0	23	0,00	
RESERVA CONFEDERAL	8	0	0	0	4	0	12	0	-100,00	
<b>TOTAL</b>	827	920	91	300	316	488	1.234	1.708	38,41	117.775
<b>TOTAL PARTICIPANTES</b>	12.595	13.940	1.365	4.500	4.740	7.320	18.700	25.760	37,75	
<b>NUMERO DE HORAS</b>	284.025	322.890	40.410	94.500	128.415	185.715	452.850	603.105	33,18	

## RESUMEN PROPUESTA PROVISIONAL

Nº	Nombre Interno	Denominación FORCEM	Mod		Barremo	Grupos	Perigrupo	Totpart	Coste	Hora Alum	Horas Total
19	Negociación Colectiva I	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 1B 2001	P	21	1.300,0	247	15	3705	101.146.500	77.805	5.187
20	Negociación Colectiva II	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2B 2001	P	21	1.300,0	247	15	3705	101.146.500	77.805	5.187
	Equipos de Atención		P	21	1.300,0	20	15	300	8.190.000	6.300	420
22	Prot. Soc. y Hab. Negociación (1)	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 4B 2001	P	30	1.300,0	0	15	0	0	0	0
23	Protección Social	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 5B 2001	P	30	1.300,0	166	15	2490	97.110.000	74.700	4.980
	Conceptos básicos de Economía		P	21	1.300,0	31	15	465	12.694.500	9.765	651
24	Técnicas de Comunicación	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 6B 2001	P	21	1.300,0	91	15	1365	37.264.500	28.665	1.911
25	Técnicas de Negociación	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 7B 2001	P	21	1.300,0	87	15	1305	35.625.500	0	1.827
	Téc. de comunicación y participación		P	21	1.300,0	3	15	45	1.228.500	945	63
26	Negociación Col. Semipres.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 9B 2001	A	30	1.500,0	28	20	560	25.200.000	16.800	840
21	Marco Legal de las Relaciones Laborales.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 3B 2001	P	21	1.300,0	91	15	1365	37.264.500	28.665	1.911
	Mercado y org. del trabajo		P	21	1.300,0	27	15	405	11.056.500	8.505	567
	La estructura organizativa de RR.HH		P	21	1.300,0	25	15	375	10.237.500	7.875	525
	Valoración de puestos de trabajo		P	21	1.300,0	20	15	300	8.190.000	6.300	420
	Comités de empresa europeos		P	21	1.300,0	20	15	300	8.190.000	6.300	420
	Análisis contable		P	21	1.300,0	32	15	480	13.104.000	10.080	
	Técnicas de asertividad		P	21	1.300,0	20	15	300	8.190.000	6.300	420
	Negociación de los convenios		P	21	1.300,0	55	15	975	26.617.500	20.475	1.365
29	Profund. Salario y Nómina (2)	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 13B 2001	P	20	1.300,0	0	15	0	0	0	0
29	Profund. Contratos (2)	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 13B 2001	P	20	1.300,0	0	15	0	0	0	0
30	Básico Prevención	DELEGADOS DE PREVENCIÓN 1B 2001	P	30	1.300,0	143	15	2145	83.655.000	64.350	4.290
31	Organización de la prevención	DELEGADOS DE PREVENCIÓN 2B 2001	P	21	1.300,0	118	15	1770	48.321.000	37.170	2.478
32	Curso general	DELEGADOS DE PREVENCIÓN 3B 2001	P	21	1.300,0	113	15	1695	46.273.500	35.595	2.373
33	Riesgos específicos	DELEGADOS DE PREVENCIÓN 4B 2001	P	28	1.300,0	90	15	1350	49.140.000	37.800	2.520
	Desarrollo sostenible		P	30	1.300,0	24	15	360	14.040.000	10.800	720
28	Situaciones Crisis Empres.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA 12B 2001	P	32	1.300,0	6	15	90	3.744.000	2.880	192
34	ISTAS- Módulo 1	PREVENCIONISTA 1B 2001	A	250	1.218,2	1	50	50	15.227.273	12.500	250
35	ISTAS- Módulo 2	PREVENCIONISTA 2B 2001	A	250	1.200,0	1	50	50	15.000.000	12.500	250
35	ISTAS- Módulo 3	PREVENCIONISTA 2B 2001	A	250	1.200,0	1	50	50	15.000.000	12.500	250
6	Inglés	IDIOMAS 1B 2001	P	50	1.300,0	10	15	150	0	7.500	500
12	Planes y Fond. Pensiones	GESTIÓN EMPRESARIAL 2B 2001	P	24	1.300,0	1	21	21	655.200	504	24
16	Empresa y Mercado	GESTIÓN EMPRESARIAL 10B 2001	P	104	1.300,0	1	20	20	2.704.000	2.080	104
36	Uso Telemática Formadores	GESTIÓN FORMACIÓN C. 3B 2001	A	20	1.300,0	1	15	15	390.000	300	20
38	Formación Formadores	GESTIÓN FORMACIÓN C. 5B 2001	P	32	1.300,0	15	15	225	9.360.000	7.200	480
	Elaboración y Gestión de doc. y archivos.		P	20	1.300,0	1	15	15	390.000	300	20
	Comunicación para la Scretaría de C.		A	24	1.500,0	2	15	30	1.080.000	720	48
	Scretaría de Juventud		P	30	1.300,0	2	15	30	1.170.000	900	60
	Org. del trabajo y logística integral (3)		P	21	1.300,0	4	25	100	2.730.000	2.100	84
	Curso de Mediadores		P	21	1.300,0	6	15	90	2.457.000	1.890	126
	<b>TOTALES</b>			<b>23,33</b>	<b>1.254,2</b>	<b>1.760</b>	<b>15,17</b>	<b>26.696</b>	<b>781.158.292</b>	<b>636.874</b>	<b>41.063</b>